

ΤΟΜΕΑΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ, ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ

Αθηνά Βουνάτσου, Διευθύντρια Τομέα

E: avounatsou@sev.org.gr

T: +30 211 500 6109

Αυγή Οικονομίδου, Senior Advisor

E: aoikonomidou@sev.org.gr

T: +30 211 500 6130

Γιάννης Χάμπας, Senior Advisor

E: jhambas@sev.org.gr

T: +30 211 500 6141

Σωτηρία Καλαντζή, Associate Advisor

E: skalantzi@sev.org.gr

T: +30 211 500 6113

POTAMITISVEKRIS

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

E: info@potamitisvekris.com

T: +210 33 80 095, +30 210 33 80 000

Ομήρου 11, 10672, Αθήνα

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

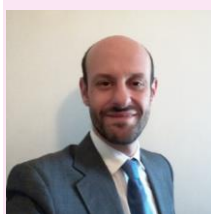
01. Επιχειρηματικό Περιβάλλον σελ. [2](#)
02. Φορολογική νομοθεσία σελ. [5](#)
03. Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία σελ. [9](#)
04. Τα νέα από την ΕΕ σελ. [12](#)
05. Προσεχώς

Το Μηνιαίο Δελτίο «Ρυθμιστικό Περιβάλλον & Επιχειρήσεις» συντάσσεται με την ευθύνη του **Τομέα Φορολογίας, Επενδύσεων και Λειτουργίας της Αγοράς** του ΣΕΒ και την επιστημονική υποστήριξη της **Δικηγορικής Εταιρείας «ΠΟΤΑΜΙΤΗΣ ΒΕΚΡΗΣ»**.

Αποτελεί μια ακόμη υπηρεσία του ΣΕΒ στα μέλη του και περιλαμβάνει τρέχουσες νομοθετικές και ρυθμιστικές εξελίξεις τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ΕΕ, διαβουλεύσεις, αποφάσεις ανεξάρτητων αρχών και φορέων καθώς και σημαντική νομολογία στα εργασιακά φορολογικά και ευρύτερα ζητήματα του επιχειρηματικού περιβάλλοντος για την περίοδο αναφοράς από την 15η ημέρα του παρελθόντος μήνα έως και την 15η ημέρα του τρέχοντος μήνα. Για οποιαδήποτε πληροφορία και διευκρίνιση μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη συντακτική Ομάδα.

Τα άρθρα που φιλοξενούνται στο παρόν δελτίο αποτελούν προϊόν προσωπικής επεξεργασίας των συντακτών τους και ο ΣΕΒ δεν φέρει καμία ευθύνη για την ακρίβεια ή την πληρότητα των πληροφοριών ή απόψεων που περιλαμβάνουν.

Οι παρεμβάσεις του μήνα



«Η οικονομία της πλατφόρμας στην 113η Διεθνή Συνδιάσκεψη Εργασίας του ILO: Γιατί οι ορισμοί χρειάζονται ρεαλισμό, σαφήνεια και ευελιξία»

Θανάσης Πρίντσιπας

Senior Advisor

Τομέα Εργασιακών Σχέσεων ΣΕΒ

σελ. [9](#)



«Απελευθερώνοντας το Καινοτομικό Δυναμικό της Ευρώπης: η νέα στρατηγική της ΕΕ για τις Νεοφυείς και Αναπτυσσόμενες Επιχειρήσεις»

Κωνσταντίνος Διαμαντούρος

Μόνιμος Αντιπρόσωπος ΣΕΒ

στην BusinessEurope και την ΕΕ

σελ. [12](#)

Τα σημαντικά του μήνα

Διαχείριση Αναφορών/Καταγγελιών ΔΙ.Μ.Ε.Α

Θεσπίστηκε νέα διοικητική διαδικασία για τη Διαχείριση Αναφορών/Καταγγελιών και τη μεθοδολογία σχεδιασμού των ενεργειών ελέγχου στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της Διυπηρεσιακής Μονάδας Ελέγχου Αγοράς (ΔΙ.Μ.Ε.Α.).

Περισσότερα στη σελ. [2](#)

Επαναπατρισμός στελεχών

Στο νομοσχέδιο για την αναμόρφωση του τελωνειακού κώδικα προβλέπονται, μεταξύ άλλων, αλλαγές ως προς τα άρθρα 5^Α και 5^Γ του ν.4172/2013 (Κ.Φ.Ε.), οι οποίες αφορούν αντίστοιχα: α) την δυνατότητα υπαγωγής συγγενικών προσώπων στο εναλλακτικό καθεστώς φορολόγησης οποτεδήποτε θέλουν εντός της 15ετίας (5^Α), β) την κατάργηση της προϋπόθεσης δημιουργίας νέας θέσης εργασίας για την υπαγωγή στο εναλλακτικό καθεστώς φορολόγησης (5^Γ).

Περισσότερα στη σελ. [5](#)

Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

Υπεγράφησαν Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις Παραγωγής και Επεξεργασίας Μετάλλων και στις Καπνοβιομηχανίες όλης της χώρας.

Περισσότερα στη σελ. [10](#)



01. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Προστασία καταναλωτή: Διαχείριση Αναφορών/ Καταγγελιών της ΔΙ.Μ.Ε.Α.

Για πρώτη φορά ρυθμίζονται τα κριτήρια αξιολόγησης και ο τρόπος διαχείρισης των αναφορών/ καταγγελιών που υποβάλλονται στη Δ.Ι.Μ.Ε.Α, για παράβαση των κανόνων ΔΙΕΠΠΥ α) ΔΙΕΠΠΥ, β) Υπαιθρίου εμπορίου, γ) διάθεσης πλαστικών μιας χρήσης, δ) μέσων αποδοχής πληρωμών (POS, IRIS, κλπ) ε) Αθέμιτης κερδοφορίας, στ) Ηλεκτρονικού εμπορίου, ζ) καλαθιού του νοικοκυριού, η) Fuel prices, θ) ελληνικού σήματος, ι) ζώων συντροφιάς, ια) ανακοίνωσης μείωσης τιμής. Η αξιολόγηση γίνεται βάσει εκτίμησης κινδύνου και προσδιορίζονται αναλόγως οι αντίστοιχες ενέργειες, δηλαδή είτε διεξαγωγή διοικητικού ελέγχου είτε αρχειοθέτηση των καταγγελιών /αναφορών με δυνατότητα ανάσυρσής τους σε περίπτωση μελλοντικού διοικητικού ελέγχου. Στα κριτήρια αξιολόγησης περιλαμβάνεται ο κύκλος εργασιών της καταγγελλόμενης επιχείρησης, το πλήθος των δυνητικά θιγόμενων καταναλωτών, το πλήθος των υποβληθεισών καταγγελιών το τελευταίο έτος σε ομοειδή προϊόντα κ.ά.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#).

Διαχείριση Ηλεκτρονικών Τιμολογίων

Θεσπίστηκε η **διάθεση της διαδικτυακής υπηρεσίας «Διαχείριση Ηλεκτρονικών Τιμολογίων» σε φορείς του Δημοσίου**, μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#).

Ηλεκτρική ενέργεια

Τροποποιήθηκε η καταληκτική ημερομηνία εκδήλωσης ενδιαφέροντος υποβολής αιτημάτων για τη χορήγηση Οριστικής Προσφοράς Σύνδεσης για εγκατάσταση μεμονωμένων σταθμών αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 11Δ του ν. 4685/2020 (Α' 92)» (Β' 1248).

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#).

Παρατάθηκε η δυνατότητα υποβολής αίτησης χορήγησης επιδότησης, από το Ταμείο Ενεργειακής Μετάβασης, της τιμολογητέας κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας μη οικιακών καταναλωτών ηλεκτρικής ενέργειας.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#).

Θεσπίστηκε η **διάθεση διαδικτυακών υπηρεσιών στο πληροφοριακό σύστημα «ΥΠΕΝ-ΠΣ για την επιδότηση ηλεκτρικής ενέργειας επιχειρήσεων»** του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#).



Μοντέλο Ενεργειών Συμμόρφωσης (ΜΕΣ)

Καταρτίστηκε Μοντέλο Ενεργειών Συμμόρφωσης (ΜΕΣ) της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου για ζητήματα αρμοδιότητας της Διεύθυνσης Προστασίας Καταναλωτή της Γενικής Διεύθυνσης Αγοράς και Προστασίας Καταναλωτή (ΓΔΑΠΚ), το οποίο θα προσφέρει κατάλληλη καθοδήγηση στους ελεγκτές για τη λήψη μέτρων συμμόρφωσης μετά την ολοκλήρωση του ελέγχου σε εφαρμογή του άρθρου 149 του ν. 4512/2018 (Α' 5).

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#).

Σύσταση εταιρείας μέσω της Υ.Μ.Σ. και της e-Υ.Μ.Σ.

Καθορίστηκαν οι διαδικασίες, προϋποθέσεις και τεχνικά ζητήματα για τη διασύνδεση με άλλα μητρώα του δημοσίου και λοιπών θεμάτων σχετικά με τη σύσταση εταιρείας μέσω της Υπηρεσίας μιας Στάσης (Υ.Μ.Σ.) και της Ηλεκτρονικής Υπηρεσίας μίας Στάσης (e- Υ.Μ.Σ.), καθώς και οι απαιτούμενες διαλειτουργικότητες του πληροφοριακού συστήματος Υ.Μ.Σ. με άλλα εθνικά και ευρωπαϊκά πληροφοριακά συστήματα του δημοσίου, **προκειμένου να ολοκληρωθεί η πρωτότυπη σύσταση εταιρείας οποιασδήποτε νομικής μορφής, συμπεριλαμβανομένης και της Ευρωπαϊκής Εταιρείας, σε ένα και μοναδικό σημείο, χωρίς να απαιτηθεί επίσκεψη σε άλλη Υπηρεσία.**

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#).

Τροποποίηση του Κανονισμού Αγοράς Εξισορρόπησης

Τροποποιήθηκε ο Κανονισμός Αγοράς Εξισορρόπησης σύμφωνα με τα άρθρα 17 και 18 του ν. 4425/2016 αναφορικά με την άρση αναστολής υποβολής Προσφορών Ενέργειας Εξισορρόπησης με αρνητικές τιμές από τους Παρόχους Υπηρεσιών Εξισορρόπησης και θέσπιση προσωρινού κατώτατου ορίου υποβολής προσφορών Ενέργειας Εξισορρόπησης.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#).



Ανοιχτές και Ολοκληρωμένες Διαβουλεύσεις

Ενέργεια

Η ΡΑΑΕΥ θέτει σε δημόσια διαβούλευση:

α) την εισήγηση του ΑΔΜΗΕ για τις βασικές αρχές σχεδιασμού των δημοπρασιών Ισχύος Εξισορρόπησης και της Διαδικασίας Ενοποιημένου Προγραμματισμού, έως την Δευτέρα 23^η Ιουνίου 2025.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#).

β) την αναθεώρηση του Κανονισμού για τη Μεθοδολογία του Απαιτούμενου Εσόδου και Τιμολογίων των Δραστηριοτήτων του Διαχειριστή του Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου (ΕΣΦΑ), έως την Τετάρτη 25^η Ιουνίου 2025.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#).

γ) την επικαιροποιημένη εισήγηση της ΑΔΜΗΕ Α.Ε. για την τροποποίηση του Κανονισμού Αγοράς Εξισορρόπησης σχετικά με τη λειτουργία της αγοράς της Κρήτης, έως την Παρασκευή 4^η Ιουλίου 2025.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#).



δ) την εισήγηση της ΔΕΣΦΑ Α.Ε. αναφορικά με την 10η Τροποποίηση του Κώδικα Διαχείρισης του Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου (ΕΣΦΑ), έως την Παρασκευή, 11^η Ιουλίου 2025.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#).

ε) το προσχέδιου (draft) του επικαιροποιημένου Σχεδίου Ετοιμότητας Αντιμετώπισης Κινδύνων στον τομέα του ηλεκτρισμού της Ελλάδας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/941 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 5ης Ιουνίου 2019 σχετικά με την ετοιμότητα αντιμετώπισης κινδύνων στον τομέα της ηλεκτρικής ενέργειας και με κατάργηση της Οδηγίας 2005/89/ΕΚ, έως την 20^η.06. 2025.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#).

Τηλεπικοινωνίες

Η ΕΕΤΤ θέτει σε δημόσια διαβούλευση:

α) την εισαγωγή Κώδικα Δεοντολογίας για την Παροχή Υπηρεσιών με Πληρωμές που ενσωματώνονται στον Λογαριασμό Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών (ΥΠ-ΛΗΕ) σε αντικατάσταση του Κώδικα Δεοντολογίας για την παροχή Υπηρεσιών Πολυμεσικής Πληροφόρησης, έως την Δευτέρα 30^η Ιουνίου 2025.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#).

β) τη διαδικασία και μεθοδολογία υπολογισμού των τελών ταχυδρομικών υπηρεσιών σε περιπτώσεις που οι πάροχοι επενδύουν σε αντιρρυπαντικές τεχνολογίες, έως την Παρασκευή, 11^η Ιουλίου 2025.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#).



Αποφάσεις Ανεξάρτητων Αρχών & Οργάνων

Με απόφαση της Ρυθμιστικής Αρχής Αποβλήτων, Ενέργειας και Υδάτων:

α) Καθορίστηκαν οι Χρεώσεις Χρήσης του Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΔΔΗΕ)

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#).

β) Αναπροσαρμόστηκαν τα ετήσια ανταποδοτικά τέλη υπέρ της ΡΑΑΕΥ για το έτος 2025 που αφορούν στον Κλάδο Ενέργειας.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#).



02. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Ανοιχτές και Ολοκληρωμένες Διαβουλεύσεις

Τελωνειακός Κώδικας: Φορολογικές διατάξεις

Αναρτήθηκε σε δημόσια διαβούλευση έως και τις 08.07 σχέδιο νόμου για την αναμόρφωση του τελωνειακού κώδικα. Πλέον των τελωνειακών θεμάτων περιλαμβάνει φορολογικές διατάξεις οποίες προβλέπουν: **α)** ως προς το 5^Α του ΚΦΕ, δυνατότητα επέκτασης του εναλλακτικού καθεστώτος φορολόγησης στα συγγενικά πρόσωπα, οποτεδήποτε θέλουν (και μέχρι τη συμπλήρωση των 15 φορολογικών ετών), **β)** ως προς το 5^Γ του ΚΦΕ, κατάργηση προϋπόθεσης δημιουργίας νέας θέσης εργασίας για την υπαγωγή στο εναλλακτικό καθεστώς φορολόγησης (άρθρο 206), **γ)** προσθήκη νέας περίπτωσης απαλλαγών από τον υπολογισμό του εισοδήματος από μισθωτή εργασία (άρθρο 14 του Κ.Φ.Ε) η οποία αφορά στην παροχή του εργοδότη προς τον εργαζόμενο κάλυψης δαπανών νοσηλείας του εργαζομένου ή συγγενικού του προσώπου χωρίς ανώτατο όριο (άρθρο 207), **δ)** αλλαγές στις διατάξεις περί εταιρειών ειδικού σκοπού διαχείρισης οικογενειακής περιουσίας (Family Offices) (άρθρο 211), **ε)** αύξηση προστίμων στην περίπτωση διακίνησης αγαθών χωρίς να συνοδεύονται από δελτία αποστολής (άρθρο 213), **ζ)** για την απόδοση τέλους επιτηδεύματος, διεύρυνση της έννοιας των υποκαταστημάτων στην ημεδαπή, εκτός της έδρας της επιχείρησης, με την προσθήκη ακινήτων που μισθώνονται ή υπεκμισθώνονται για βραχυχρόνια μίσθωση (άρθρο 248).

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Ψηφιακά παραστατικά διακίνησης αποθεμάτων - Διαβίβαση δεδομένων στο myDATA

Διευκρινίστηκαν ζητήματα σχετικά με την υποχρέωση των οντοτήτων του άρθρου 1 του ν. 4308/2014 να **εκδίδουν ψηφιακά τα παραστατικά διακίνησης αποθεμάτων και να διαβιβάζουν τα σχετικά δεδομένα στην ψηφιακή πλατφόρμα myDATA της ΑΑΔΕ**, καθώς και κάθε άλλου ειδικότερου θέματος για την εφαρμογή της ψηφιακής παρακολούθησης διακίνησης αποθεμάτων.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

Αυτόματη ενημέρωση φορολογικού μητρώου από το Γ.Ε.ΜΗ.

Επεκτάθηκε η αυτόματη ενημέρωση του φορολογικού μητρώου και στις μεταβολές των στοιχείων εταιρειών περιορισμένης ευθύνης και ιδιωτικών κεφαλαιουχικών εταιρειών. Με βάση τα δεδομένα που ανταλλάσσονται αυτόματα, η ΑΑΔΕ αποστέλλει την επόμενη ημέρα έκαστης καταχώρισης στο ΓΕΜΗ των στοιχείων μεταβολών, μήνυμα στον λογαριασμό του νομικού προσώπου στην ψηφιακή εφαρμογή «Τα Μηνύματά μου» της πλατφόρμας «Μητρώο και Επικοινωνία» της ψηφιακής πύλης myAADE, που συνοδεύεται από ηλεκτρονική ειδοποίηση στη δηλωθείσα διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του, για να γνωστοποιηθεί στο τελευταίο, αν όλα ή μέρος από τα παραπάνω δεδομένα αυτόματα καταχωρίστηκαν ή δεν καταχωρίστηκαν στο Φορολογικό Μητρώο.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)



Έντυπο δήλωσης ΦΠΑ «050 - ΦΠΑ ΕΚΔΟΣΗ 2025, Φ2 TAXIS» για πράξεις από 01.07.2025

Καθορίστηκε: α) ο **τύπος και το περιεχόμενο** του εντύπου της δήλωσης ΦΠΑ «050 - ΦΠΑ ΕΚΔΟΣΗ 2025, Φ2 TAXIS», το οποίο **ισχύει για δηλώσεις ΦΠΑ που αφορούν πράξεις που πραγματοποιούνται από 1.7.2025**, β) η προϋπόθεση για την οριστική υποβολή δήλωσης ΦΠΑ στην περίπτωση αναγραφής σε αυτή ποσού για επιστροφή, ενώ τροποποιήθηκε η απόφαση για τη διαδικασία επιστροφής Φόρου Προστιθέμενης Αξίας.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

Ποσοστό παρακράτησης επί αποδεικτικού ενημερότητας

Το **ποσοστό παρακράτησης** όταν το αποδεικτικό ενημερότητας εκδίδεται για μεταβίβαση ακινήτου ή σύσταση εμπραγμάτου δικαιώματος επ' αυτού από επαχθή αιτία, στην περίπτωση ύπαρξης οφειλών σε αναστολή είσπραξης κατόπιν δικαστικής απόφασης ή απόφασης της Διεύθυνσης Επίλυσης Διαφορών, **περιορίστηκε στο 5% του τιμήματος, από 50% που ίσχυε μέχρι πρότινος για χρέη που τελούν σε αναστολή είσπραξης, εφόσον ο οφειλέτης προσφέρει επαρκή διασφάλιση για την εξόφληση του χρέους, μέσω εγγυήσεων ή εγγραφής υποθήκης σε άλλο ακίνητο.**

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

Εφαρμοστέος συντελεστής Φ.Π.Α. σε δημόσιες συμβάσεις του Υπουργείου Υγείας

Καθορίστηκε η διαδικασία υπαγωγής των δημοσίων συμβάσεων αγαθών ή υπηρεσιών, αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας, σε συντελεστή Φόρου Προστιθέμενης Αξίας **μικρότερο του κανονικού (24%)** και ειδικότερα η διαδικασία υποβολής ερωτήματος από τις αναθέτουσες αρχές ή τους αναθέτοντες φορείς, η διαδικασία παροχής διευκρινήσεων, καθώς και χορήγησης απάντησης από την ΑΑΔΕ.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

Έκδοση ατομικών πράξεων rebate ή claw back

Προβλέφθηκε ότι **οι διαφορές από την έκδοση ατομικών πράξεων επιβολής μέτρων επιστροφής (rebate) ή αυτόματης επιστροφής (claw back) ή άλλων παρόμοιων μέτρων σε βάρος επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στον τομέα της παροχής υπηρεσιών υγείας και εμπορίας φαρμακευτικών σκευασμάτων, ιατροτεχνολογικών προϊόντων και συμπληρωμάτων ειδικής διατροφής υπάγονται στη δικαιοδοσία των διοικητικών πρωτοδικείων ως διαφορές ουσίας είτε υπάρχει σχετική σύμβαση είτε όχι** (άρθρο 29 του ν.5197/2025).

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

Οδηγίες συμπλήρωσης της δήλωσης Φόρου Εισοδήματος Φυσικών Προσώπων

Ανανεώθηκαν οι οδηγίες της ΑΑΔΕ για τη Συμπλήρωση της Δήλωσης Φορολογίας Εισοδήματος Φυσικών Προσώπων Φορολογικού Έτους 2024 (Μάιος 2025).

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)



Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

ΣΤΕ 66/2025 | Αφορολόγητο αποθεματικό και δικαίωμα μεταφοράς ζημίας

Νόμιμα, ανεξαρτήτως των ειδικότερων αιτιολογιών της, **το μέρος της λογιστικής ζημίας επιχειρήσεως που λειτουργεί ως Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης, το οποίο αποτελεί υπόλοιπο ζημίας** (αρνητική διαφορά) μετά τον συμψηφισμό της προκύπτουσας από τον ισολογισμό για την ένδικη χρήση της αναιρεσείουσας της λογιστικής ζημίας της χρήσης με προσωρινές λογιστικές διαφορές (δηλαδή διαφορές μεταξύ λογιστικής και φορολογικής βάσης), **δεν μπορεί να μεταφερθεί προς συμψηφισμό με επιχειρηματικά κέρδη στα επόμενα πέντε έτη, σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις περί φορολογίας εισοδήματος** (άρθρο 27 παρ. 1 του ν. 4172/2013), **ενόψει του ότι το σύνολο της λογιστικής ζημίας έχει εξαλειφθεί μετά τον συμψηφισμό της**, σύμφωνα με το άρθρο 5 του ν. 3220/2004, **με το προβλεπόμενο στη διάταξη αυτή ειδικό αποθεματικό.**

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣΤΕ 1817/2024 - Αντισυνταγματικές οι διατάξεις παράτασης της παραγραφής της παρ. 18 του άρθρου 19 του ν. 3091/2002

Διατάξεις της παραγράφου 18 του άρθρου 19 του ν. 3091/2002, με τις οποίες παρατάθηκε ο χρόνος παραγραφής φορολογικών αξιώσεων αναγόμενων σε χρήσεις προγενέστερες του προηγούμενου της δημοσίευσης του εν λόγω νόμου ημερολογιακού έτους, όπως είναι η ένδικη χρήση 2000, έγινε δεκτό ότι αντίκεινται προς τις διατάξεις των άρθρων 78 παρ. 1 και 2 του Συντάγματος.

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣΤΕ 282/2025 | Έννοια παντελώς αμέτοχου προσώπου στην έκδοση πλαστών – εικονικών

Πρόσωπο, και μάλιστα, λογιστής, ο οποίος, καθ' υπόδειξη άλλου προσώπου, κατασκεύασε-συμπλήρωσε και προμήθευσε πλαστά-εικονικά φορολογικά στοιχεία, για ανύπαρκτες συναλλαγές, τα οποία έχουν εκδοθεί όχι από δική του επιχείρηση, αλλά από υπαρκτή επιχείρηση τρίτου, δεν μπορεί να υπαχθεί στην έννοια του «παντελώς αμετόχου» στις συγκεκριμένες συναλλαγές για τις οποίες έχουν εκδοθεί τα φορολογικά στοιχεία. Επομένως νομίμως επιβάλλεται σε βάρος του πρόστιμο για την παράβαση της έκδοσης πλαστών-εικονικών φορολογικών στοιχείων.

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣΤΕ 542/2025 | Συμψηφισμός ζημίας με κέρδη - Δημιουργία έκτακτου αποθεματικού ειδικού σκοπού από κέρδη προηγούμενων χρήσεων σε μετασχηματισμό εταιρειών

Επικυρώθηκε η κρίση του δικάσαντος Διοικητικού Εφετείου, το οποίο έκρινε ότι **το ποσό των κερδών προηγούμενων χρήσεων είχε ήδη, πριν από τον χρόνο του μετασχηματισμού, μετατραπεί σε αποθεματικό ειδικού σκοπού, χωρίς να ασκεί επιρροή, ενόψει και της προβλεπόμενης διαδικασίας υπαγωγής μιας επένδυσης στον ν. 1890/1992, ότι δεν είχε αναγραφεί ο ειδικός αυτός σκοπός στην απόφαση της γενικής συνέλευσης κατά τον χρόνο λήψης της, εφόσον ο σκοπός αυτός προέκυπτε πάντως από άλλα πραγματικά περιστατικά.**

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα



ΣΤΕ 1226/2024| Φορολόγηση διανεμόμενων κερδών βάσει του άρ. 47 παρ. 1 ΚΦΕ δεν συνιστά παρακράτηση φόρου στην πηγή

Έγινε δεκτό ότι στην έννοια του (φορολογητέου) κέρδους από επιχειρηματική δραστηριότητα των νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων εμπίπτει και η διανομή ή κεφαλαιοποίηση (λογιστικών) κερδών, τα οποία (για διάφορους λόγους) δεν είχαν υπαχθεί σε φόρο εισοδήματος. Συνεπώς, σε περίπτωση που κονδύλια κερδών (αποθεματικών κλπ.) αποεπενδύονται μέσω της διανομής τους στους φορείς του νομικού προσώπου ή που καθίσταται διαθέσιμα για αποεπένδυση μέσω της κεφαλαιοποίησής τους, και τα οποία μέχρι εκείνη την στιγμή δεν είχαν υπαχθεί σε φορολόγηση, **φορολογούνται ως κέρδη από επιχειρηματική δραστηριότητα**. Πρόκειται, δηλαδή, για φορολόγηση του εισοδήματος των (ιδίων των) νομικών προσώπων/οντοτήτων που διανέμουν ή κεφαλαιοποιούν τα ως άνω μη φορολογηθέντα κέρδη και όχι -προκειμένης διανομής- για φορολόγηση της διανομής των κερδών προς τη μητρική εταιρεία. Το τελευταίο ζήτημα (της φορολόγησης της διανομής των κερδών προς τη μητρική εταιρεία) διέπεται ειδικώς από τις διατάξεις των [άρθρων 61](#) επ. του ν. [4172/2013](#), οι οποίες προβλέπουν ότι εξαιρούνται από την παρακράτηση οι διανομές κερδών προς (μητρικά) νομικά πρόσωπα τα οποία περιλαμβάνονται στο Παράρτημα της οδηγίας [2011/96/ΕΕ](#), κατά τις ειδικότερες στο άρθρο 63 του νόμου αυτού προϋποθέσεις. Συνεπώς, η κατά τη διάταξη του άρθρου 47 παρ. 1 δεύτερο εδάφιο του ν. [4172/2013](#) φορολόγηση, κατά τον προπεριγραφόμενο τρόπο, των ως άνω μη φορολογηθέντων εσόδων νομικών προσώπων και οντοτήτων δεν συνιστά παρακράτηση στην πηγή, κατά την έννοια της διατάξεως του άρθρου 5 της οδηγίας [90/435/ΕΟΚ](#) και ήδη του άρθρου 5 της οδηγίας 2011/96/ΕΕ.

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣΤΕ 1808/2024| Αποδοχή αίτησης αλλοδαπής εταιρείας για μεταβολή ΚΑΔ

Η διαφορά που γεννάται από την αμφισβήτηση της νομιμότητας πράξης μεταβολής των **καταχωρισμένων στο φορολογικό μητρώο στοιχείων**, μεταξύ των οποίων και αυτών που αφορούν τον κωδικό αριθμό και την περιγραφή της δραστηριότητας των επιχειρήσεων, αποβλέπουν στην τακτοποίηση της καταστάσεως των φορολογουμένων και μη συναπτόμενη με σχετική ατομική φορολογική υποχρέωσή τους, **είναι ακυρωτική**, και υπάγεται δε στην αρμοδιότητα του Β' Τμήματος του Συμβουλίου της Επικρατείας.

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣΤΕ 139/2025 | Αναδρομική εφαρμογή ηπιότερης κύρωσης – ιδιωτικό συμφωνητικό μεταξύ επιτηδευματιών

Το ιδιωτικό συμφωνητικό μεταξύ εμπόρων ή άλλων επιτηδευματιών, ή μεταξύ αυτών και τρίτων δεν αναπτύσσει, κατ' αρχήν, ισχύ και ενέργεια έναντι της φορολογικής Διοικήσεως εάν ένας εκ των συμβληθέντων δεν το υπέβαλε στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. προς θεώρηση εντός δέκα ημερών από της **καταρτίσεως ή της υπογραφής του**, τούτο δε ισχύει όχι μόνο στο πλαίσιο της διοικητικής διαδικασίας αλλά και κατά την εκδίκαση της προσφυγής κατά καταλογιστικής πράξεως φορολογικής Αρχής.

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα



3. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ & ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Θανάσης Πρίντσιπας

Senior Advisor Τομέα Εργασιακών Σχέσεων
ΣΕΒ[Linkedin](#)**«Η οικονομία της πλατφόρμας στην 113^η Διεθνή Συνδιάσκεψη Εργασίας του ILO: Γιατί οι ορισμοί χρειάζονται ρεαλισμό, σαφήνεια και ευελιξία»**

Πώς ορίζεται η «ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας»; Ποιος είναι «εργαζόμενος σε ψηφιακές πλατφόρμες»; Ποιος θεωρείται «εργοδότης» και ποιος απλώς διευκολύνει την παροχή υπηρεσιών; Πώς διαχωρίζεται η «αμοιβή» από την «πληρωμή» για παροχή υπηρεσιών; Αυτά τα φαινομενικά τεχνικά ερωτήματα τέθηκαν στον πυρήνα των διαβουλεύσεων μεταξύ κυβερνήσεων, εργοδοτών και εργαζομένων στη συζήτηση για το θέμα της οικονομίας της πλατφόρμας στην 113η Διεθνή Συνδιάσκεψη Εργασίας (ILC) της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που ολοκληρώθηκε στις 13 Ιουνίου 2025 στη Γενεύη και στην οποία συμμετείχε ο ΣΕΒ, τόσο ως θεσμικός κοινωνικός εταίρος όσο και ως ιδρυτικό μέλος της [Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών \(IOE\)](#).

Η οικονομία της πλατφόρμας αποτελεί μια ταχέως αναπτυσσόμενη μορφή οικονομικής δραστηριότητας και αναμένεται να επηρεάσει αρκετούς κλάδους στο ορατό μέλλον. Για πολλούς ανθρώπους, η εργασία μέσω πλατφόρμας αποτελεί μια ευκαιρία ευέλικτης εργασίας, εισόδου στην αγορά ή συμπλήρωσης εισοδήματος. Στην Ευρωπαϊκή Ένωση εκτιμάται ότι ο αριθμός των ατόμων που εργάζονται μέσω ψηφιακών πλατφορμών θα ανέλθει σε 43 εκατ. το 2025, με το μεγαλύτερο μέρος αυτών να εντοπίζονται σε υπηρεσίες ταξί (39%), διανομής φαγητού (24%) και οικιακών εργασιών (19%)¹.

Βάση της συζήτησης για την οικονομία της πλατφόρμας στη φετινή Διεθνή Συνδιάσκεψη Εργασίας, αποτέλεσε το κείμενο του ILO με τίτλο [«ILC.113/Report V\(2\) - Realizing decent work in the platform economy»](#), το οποίο περιλαμβάνει σύνοψη των απαντήσεων σε σχετικό ερωτηματολόγιο προς τα κράτη μέλη, καθώς και προτεινόμενα συμπεράσματα. Με βασικό αίτημα των κρατών και της εργατικής, κυρίως, πλευράς, τη βελτίωση της προστασίας των εργαζομένων σε ψηφιακές πλατφόρμες, αποφασίστηκε να υιοθετηθεί μια νέα Διεθνής Σύμβαση Εργασίας και αντίστοιχη Σύσταση, το περιεχόμενο των οποίων θα συζητηθεί στην επόμενη Συνδιάσκεψη τον Ιούνιο του 2026 και σε ενδιάμεσες τεχνικές συναντήσεις εργασίας. Στη φετινή Συνδιάσκεψη δόθηκαν μόνο οι κατευθύνσεις ως προς τους ορισμούς και το πεδίο εφαρμογής. Παρά τις καλές προθέσεις, οι διατυπώσεις που προτάθηκαν συγχέουν δύο εντελώς διαφορετικά νομικά και εργασιακά καθεστώτα: την εξαρτημένη εργασία και την αυτοαπασχόληση.

Η θέση των επιχειρήσεων είναι σαφής: χωρίς καθαρούς ορισμούς, δημιουργείται νομική σύγχυση που τελικά θα βλάψει και τους εργαζόμενους και τις επιχειρήσεις. Το ζητούμενο δεν είναι να αμφισβητηθεί η ανάγκη προστασίας, αλλά να εξασφαλιστεί ότι η προστασία παρέχεται εκεί που πραγματικά απαιτείται – και όχι οριζόντια, με τρόπο που αγνοεί την ποικιλομορφία του χώρου. Σε κάθε περίπτωση, δεν μπορεί να υπάρξει μια ενιαία αντιμετώπιση για τη ρύθμιση της συγκεκριμένης μορφής οικονομικής δραστηριότητας. Αυτό που λειτουργεί σε μία χώρα ενδέχεται να μην είναι αποτελεσματικό σε μία άλλη. Η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει ήδη υιοθετήσει την [Οδηγία \(ΕΕ\) 2024/2831 για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες](#) (αναμένεται να ενσωματωθεί στο ελληνικό δίκαιο το επόμενο διάστημα), ενώ σε εθνικό επίπεδο ο [ν. 4808/2021](#) περιλαμβάνει διατάξεις που αφορούν τη συμβατική σχέση ψηφιακών πλατφορμών με παρόχους υπηρεσιών, τα συνδικαλιστικά δικαιώματα και θέματα υγείας και ασφάλειας παρόχων υπηρεσιών. Το βλέμμα στρέφεται πλέον στη διαμόρφωση του τελικού περιεχομένου της Διεθνούς Σύμβασης και στις διατάξεις που αυτή θα περιλαμβάνει, πέρα από τους ορισμούς και το πεδίο εφαρμογής. Η πρόκληση δεν είναι να εξομοιώσουμε την εργασία σε ψηφιακές πλατφόρμες με παραδοσιακές μορφές εργασίας, αλλά να τη ρυθμίσουμε με τρόπο έξυπνο, σαφή και ευέλικτο. Αν δεν προσέξουμε τώρα, κινδυνεύουμε να θεσπίσουμε ένα πλαίσιο αναποτελεσματικό για τους εργαζόμενους, τις επιχειρήσεις και τις κοινωνίες που χρειάζονται καινοτομία, ανάπτυξη και συμπερίληψη.

¹ Πηγή: Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, [Όσα θέλατε να ξέρετε για τους εργαζόμενους σε ψηφιακές πλατφόρμες στην ΕΕ, 2024](#)



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις Παραγωγής και Επεξεργασίας Μετάλλων όλης της χώρας

Υπεγράφη στις 19.06. 2025 (ΠΚ19/20-06-2025) η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας **των εργαζομένων στις επιχειρήσεις Παραγωγής και Επεξεργασίας Μετάλλων όλης της χώρας**, με διάρκεια από 1.07.2025 έως 30.06.2026

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις Καπνοβιομηχανίες όλης της χώρας

Υπεγράφη στις 12.06. 2025 (ΠΚ18/12-06-2025) η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας **των εργαζομένων στις Καπνοβιομηχανίες όλης της χώρας**, με διετή διάρκεια από 1.01.2025 έως 31.12.2026

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

Καθορισμός ετήσιων στόχων ελέγχων που θα πραγματοποιήσει η Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας» κατά το έτος 2025

Εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 15109/2025 (ΦΕΚ Β' 2934/12.06.2025) κοινή Υπουργική Απόφαση, των Υπουργείων Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για τον καθορισμό των ετήσιων στόχων ελέγχων που θα πραγματοποιήσει η Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας» κατά το έτος 2025.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

Ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στον δημόσιο τομέα της υγείας

Τροποποιείται το άρθρο 3 της υπ' αρ. οικ. 55932/1016/2.12.2016 ΚΥΑ με τίτλο «**Ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στον δημόσιο τομέα της υγείας**», ως προς: α) τις ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές των ωφελουμένων, καθώς β) και το μικτό ωρομίσθιο για νυχτερινή απασχόληση εργάσιμων ημερών και για ημερήσια και νυχτερινή εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#).

Υπογράφηκε η Διαιτητική Απόφαση με τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Ιδιωτικές Κλινικές όλης της χώρας

Κατατέθηκε στο Υπουργείο Εργασίας με Π.Κ.1 / 10.6.2025 η υπ' αριθμ. 9/2025 ΔΑ για την ρύθμιση των **όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων**, μέλη της ΟΣΝΙΕ, που απασχολούνται στις ιδιωτικές κλινικές όλης της χώρας, μέλη του ΣΕΚ, με έναρξη ισχύος την 20.4.2024 και λήξη ισχύος την 30.6.2025. Στις διατάξεις της παρούσας, **υπάγονται οι εργαζόμενοι μέλη των πρωτοβάθμιων Σωματείων της Ομοσπονδίας Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.)**, που εργάζονται με **σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ιδιωτικές κλινικές όλης της χώρας, οι οποίες είναι μέλη του Συνδέσμου Ελληνικών Κλινικών (Σ.Ε.Κ.)** (ιατρικό, νοσηλευτικό, παραϊατρικό, διοικητικό, βοηθητικό, εργατοτεχνικό προσωπικό, οδηγοί αυτοκινήτων κ.λπ.)

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#).



Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

ΣΤΕ 532/2025: Σύμφωνη με το Σύνταγμα η κατά τον ν. 4093/2012 20ετής παραγραφή για τις αξιώσεις των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης από αχρεωστήτως καταβληθείσες παροχές

Κρίθηκε σύμφωνη με το Σύνταγμα η κατά τον νόμο 4093/2012 20ετής παραγραφή των αξιώσεων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης από αχρεωστήτως καταβληθείσες παροχές, οι οποίες αναζητούνται ανεξαρτήτων υπαιτιότητας του λήπτη των παροχών. Κρίσιμο ζήτημα είναι ότι ο λήπτης των παροχών ωφελήθηκε χωρίς νόμιμη αιτία και με ζημία του ασφαλιστικού φορέα. Εντούτοις, κατ' εξαίρεση του ανωτέρω κανόνα, αποκλείεται η αναζήτηση των παροχών που καταβλήθηκαν αχρεωστήτως ή παρανόμως, όταν η οικονομική θυσία στην οποία θα υποβληθεί ο λήπτης των παροχών εξαιτίας της επιστροφής τους είναι σε τέτοιο βαθμό που θα επιφέρει σοβαρές δυσμενείς επιπτώσεις στην αξιοπρεπή διαβίωσή του, και τούτο, όμως, μόνον εφόσον αυτός είναι καλόπιστος. Ως εκ τούτου, ο ασφαλιστικός φορέας έχει το βάρος της αποδείξεως της υπάρξεως των πραγματικών περιστατικών που στοιχειοθετούν τις προϋποθέσεις της αξιώσεως της αναζητήσεως των αχρεωστήτως ή παρανόμως καταβληθεισών παροχών, ενώ ο ασφαλισμένος για να απαλλαγεί από την υποχρέωση επιστροφής των παροχών που του καταβλήθηκαν αχρεωστήτως ή παρανόμως πρέπει να επικαλεσθεί και να αποδείξει σωρευτικώς: α) την ύπαρξη των πραγματικών περιστατικών που θεμελιώνουν την καλή πίστη του και (β) τις σοβαρές δυσμενείς οικονομικές επιπτώσεις καθώς και την έκταση των επιπτώσεων αυτών στην αξιοπρεπή διαβίωσή του σε περίπτωση επιστροφής των παροχών.

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με την συντακτική ομάδα.



04. ΤΑ ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΕ



Κωνσταντίνος Διαμαντούρος

Μόνιμος αντιπρόσωπος ΣΕΒ
στην BusinessEurope και την ΕΕ
[Linkedin](#)

«Απελευθερώνοντας το Καινοτομικό Δυναμικό της Ευρώπης: η νέα στρατηγικής της ΕΕ για τις Νεοφυείς και Αναπτυσσόμενες Επιχειρήσεις»

Η Στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις Νεοφυείς και Αναπτυσσόμενες Επιχειρήσεις αποτελεί θεμέλιο των προσπάθειών της ΕΕ για την προώθηση της καινοτομίας, την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την επίτευξη βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης. Καθώς η παγκόσμια μάχη για τεχνολογική ηγεσία εντείνεται, η ΕΕ αναγνωρίζει ότι η στήριξη δυναμικών νέων επιχειρήσεων είναι κρίσιμη όχι μόνο για τη δημιουργία θέσεων εργασίας, αλλά και για την προώθηση της πράσινης και της ψηφιακής μετάβασης. Οι νεοφυείς και αναπτυσσόμενες επιχειρήσεις—ιδίως στους τομείς της βαθιάς τεχνολογίας, της καθαρής ενέργειας και των ψηφιακών υπηρεσιών—είναι βασικοί μοχλοί για τη βιομηχανική και τεχνολογική αυτονομία της Ευρώπης.

Παρότι η Ευρώπη διαθέτει πλούσιο ταλέντο και ερευνητική αριστεία, λίγες νεοφυείς επιχειρήσεις καταφέρνουν να αναπτυχθούν σε παγκόσμιας κλάσης εταιρείες. Σε αντίθεση με τις ΗΠΑ ή την Κίνα, οι ευρωπαϊκές νεοφυείς και αναπτυσσόμενες επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην πρόσβαση σε χρηματοδότηση, στην κατανόηση και λειτουργία εντός ενός κατακερματισμένου ρυθμιστικού πλαισίου και στην προσέλκυση ταλέντων. Ως αποτέλεσμα, πολλά υποσχόμενες επιχειρήσεις μεταφέρονται ή εξαγοράζονται από ξένους επενδυτές πριν αναπτυχθούν πλήρως.

Για την αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δημοσιοποίησε στις 28 Μαΐου τη Στρατηγική για τις Νεοφυείς και Αναπτυσσόμενες Επιχειρήσεις και που βασίζεται στους ακόλουθους πυλώνες:

- 1. Απλούστευση Ρυθμίσεων και Ενοποίηση Αγοράς:** Οι νεοφυείς επιχειρήσεις συχνά συναντούν εμπόδια λόγω διαφορετικών εθνικών κανονισμών εντός της ενιαίας αγοράς. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα προτείνει το πρώτο τρίμηνο του 2026 τη θέσπιση ενός ειδικού ενωσιακού καθεστώτος (28th regime) που θα εναρμονίσει τους κανόνες όσον αφορά, μεταξύ άλλων, τη φορολογία, το εργασιακό δίκαιο και το πτωχευτικό ώστε οι νεοφυείς και αναπτυσσόμενες επιχειρήσεις να αντιμετωπίζουν λιγότερα διοικητικά βάρη καθώς και απλοποιημένες διαδικασίες εγγραφής και ψηφιοποίησης των υπηρεσιών εντός της ενιαίας αγοράς. Το εν λόγω καθεστώς θα είναι προαιρετικό που σημαίνει ότι οι επηρεαζόμενες εταιρίες θα διατηρούν την επιλογή να παραμείνουν με τους εθνικούς κανόνες αν το επιθυμούν. Επίσης, θα προτείνει το πρώτο τρίμηνο του 2026 μία Ευρωπαϊκή Πράξη Καινοτομίας για την προώθηση των regulatory sandboxes που θα διευκολύνουν την ανάπτυξη και δοκιμή νέων ιδεών.
- 2. Πρόσβαση σε Χρηματοδότηση:** Η ΕΕ θα ενισχύσει τη διαθεσιμότητα κεφαλαίων, κυρίως σε στάδια ανάπτυξης όπου παρατηρείται υστέρηση. Πιο συγκεκριμένα, το 2025 θα προταθεί η αύξηση της χρηματοδοτικής ικανότητας του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Καινοτομίας και η απλοποίηση των κανόνων του και το 2026, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα καταθέσει πρόταση για τη δημιουργία ενός Scaleup Europe Fund για την κάλυψη του χρηματοδοτικού κενού των deep tech scaleups. Το ίδιο έτος, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα προτείνει την ανάπτυξη ενός εθελοντικού European Innovation Investment Pact, που θα απευθύνεται σε θεσμικούς επενδυτές που επιθυμούν να επενδύσουν σε ευρωπαϊκά funds-of-funds, VC funds και scaleups.
- 3. Πιο γρήγορη διείσδυση και επέκταση στη αγορά:** Η στρατηγική θα ενισχύσει μεταξύ άλλων τη διασύνδεση πανεπιστημίων, ερευνητικών κέντρων και επιχειρήσεων, υποστηρίζοντας την εμπορική



αξιοποίηση της έρευνας μέσω της πρωτοβουλίας Lab to Unicorn που αναμένεται το 2026. Επίσης, θα προταθεί το ίδιο έτος απλοποίηση του συστήματος προμηθειών για καινοτόμες λύσεις ώστε να έχουν πιο εύκολα πρόσβαση οι startups & scaleups.

4. Ταλέντο και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων: Για τη προσέλκυση και τη διατήρησης ταλέντων υψηλής ειδίκευσης από χώρες εντός της ΕΕ και από τρίτες χώρες, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, μέσω της πρωτοβουλίας Blue Carpet, θα προτείνει μεταξύ άλλων:

- σύσταση για την εξάλειψη των φορολογικών εμποδίων για τους εξ αποστάσεως διασυνοριακούς υπαλλήλους για νεοφυείς και επεκτεινόμενες επιχειρήσεις
- αποσαφήνιση των κανόνων συντονισμού της κοινωνικής ασφάλισης σε περίπτωση διασυνοριακής εξ αποστάσεως εργασίας
- τη δυνατότητα μεταφοράς δεξιοτήτων για την περαιτέρω διευκόλυνση και απλούστευση της αναγνώρισης των επαγγελματικών προσόντων, μεταξύ άλλων και για υπηκόους τρίτων χωρών
- μία EU Visa Strategy για την καλύτερη προσέλκυση φοιτητών, ερευνητών, επιχειρηματιών και καταρτισμένων εργαζομένων υψηλής ειδίκευσης από τρίτες χώρες

5. Πρόσβαση σε υποδομές, δίκτυα και υπηρεσίες: Για να απλοποιήσει την πρόσβαση των startups και scaleups σε υποδομές έρευνας και τεχνολογίας, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα προτείνει εντός του έτους ένα χάρτη πρόσβασης των βιομηχανικών χρηστών στις υποδομές έρευνας και τεχνολογίας το οποίο θα συμπεριλαμβάνει χρηματοδότηση για την υποστήριξη της πρόσβασης σε υπολογιστικές εγκαταστάσεις τεχνητής νοημοσύνης για νεοφυείς επιχειρήσεις. Η εν λόγω πρωτοβουλία θα υποστηριχθεί και νομοθετικά το πρώτο τρίμηνο του 2026 μέσω της Ευρωπαϊκής Πράξη Καινοτομίας (European Innovation Act).

Τέλος, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα δημοσιοποιήσει το 2026 κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με το πλαίσιο κρατικών ενισχύσεων ώστε να αποσαφηνιστούν οι όροι υπό τους οποίους τα πανεπιστήμια και οι δημόσιοι ερευνητικοί οργανισμοί μπορούν να παρέχουν πρόσβαση σε υποδομές.



Οικονομικά μεγέθη μελών ΣΕΒ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ
€416 δισ.
60% συνόλου



ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ
€69 δισ.
37% συνόλου



ΠΩΛΗΣΕΙΣ
€109 δισ.
38% συνόλου



ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ ΚΕΡΔΗ
€14 δισ.
48% συνόλου



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
247.000
13% συνόλου



ΜΙΣΘΟΙ
€7 δισ.
22% συνόλου



**ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ
ΕΙΣΦΟΡΕΣ**
€2,4 δισ.
22% συνόλου



ΦΟΡΟΣ ΕΠΙ ΚΕΡΔΩΝ
€3 δισ.
67% συνόλου



Τα ποσοστά αναφέρονται στο σύνολο: α) 66,2 χιλ. οικονομικών καταστάσεων χρήσης 2022 (ενεργητικό, ίδια κεφάλαια, πωλήσεις και κέρδη), β) των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα (εργαζόμενοι), γ) των τακτικών αποδοχών και ασφαλιστικών εισφορών των ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ (μισθοί και ασφαλιστικές εισφορές) και δ) των κρατικών εσόδων από φόρο εισοδήματος νομικών προσώπων (φόροι).

Πηγή: Εκτιμήσεις ΣΕΒ βάσει στοιχείων ICAP CRIF, Υπουργείου Οικονομικών, ΕΦΚΑ και ΕΛΣΤΑΤ.

Όραμα

Οραματιζόμαστε την Ελλάδα ως τη χώρα, που κάθε πολίτης του κόσμου θα θέλει και θα μπορεί να επισκεφθεί, να ζήσει και να επενδύσει.

Οραματιζόμαστε μια ανοιχτή, κοινωνικά υπεύθυνη και οικονομικά φιλελεύθερη χώρα-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που προτάσσει την ισχυρή ανάπτυξη ως παράγοντα κοινωνικής συνοχής. Θέλουμε μια Ελλάδα δυναμικό κέντρο της ευρωπαϊκής περιφέρειας, με στέρεους θεσμούς, ελκυστικό κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον, που προάγει τις εξαγωγές, την καινοτομία επιχειρηματικότητα, την παραγωγή και τις ποιοτικές υπηρεσίες, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη γνώση, τη συνοχή, τις ίσες ευκαιρίες και το κράτος δικαίου.

Αποστολή

Ηγεσία & Γνώση

Ο ΣΕΒ διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στον

μετασχηματισμό της Ελλάδας σε μια παραγωγική, εξωστρεφή και ανταγωνιστική οικονομία, ως ανεξάρτητος και υπεύθυνος εκπρόσωπος της ιδιωτικής οικονομίας.

Κοινωνικός Εταίρος

Ο ΣΕΒ, ως κοινωνικός εταίρος που πιστεύει στη λειτουργία των θεσμών, προωθεί στα αρμόδια όργανα της Πολιτείας και της Ε.Ε. τις απόψεις και θέσεις της επιχειρηματικής κοινότητας.

Ισχυρός Εκπρόσωπος

Ο ΣΕΒ διαμορφώνει θέσεις, αναλύσεις και προτάσεις πολιτικής για την οικονομία, τη βιομηχανία, την καινοτομία, την απασχόληση, την παιδεία και τις εργασιακές δεξιότητες, τον κοινωνικό διάλογο, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την εταιρική υπευθυνότητα.

Φορέας Δικτύωσης

Ο ΣΕΒ δικτυώνει τα μέλη του μεταξύ τους & με τα κέντρα αποφάσεων (εγχώρια και διεθνή), με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

101 | Ιούνιος 2025 | σελ. 14

**ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων
και βιομηχανιών**

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα

T: 211 5006 000

F: 210 3222 929

E: info@sev.org.gr

www.sev.org.gr

**SEV Hellenic Federation
of Enterprises**

168, Avenue de Cortenberg

B-1000 Bruxelles

T: +32 (0) 2 662 26 85

E: kdiamantouros@sev.org.gr

**ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΜΑΣ
ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ**

