

ΤΟΜΕΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΕΒ

Μιχάλης Μητσόπουλος, Διευθυντής Τομέα

E: mmitsopoulos@sev.org.gr

T: +30 211 500 6157

Αθηνά Βουνάτσου, Senior Advisor

E: avounatsou@sev.org.gr

T: +30 211 500 6109

Αυγή Οικονομίδου, Senior Advisor

E: aoikonomidou@sev.org.gr

T: +30 211 500 6130

Γιάννης Λαϊνάς, Associate Advisor

E: ilainas@sev.org.gr

T: +30 211 500 6114

Νινέτα Μανούση, Advisor

E: nmanousi@sev.org.gr

T: +30 211 500 6168

Σωτηρία Καλαντζή, Advisor

E: skalantz@sev.org.gr

T: +30 211 500 6113

POTAMITISVEKRIS

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

E: info@potamitisvekris.com

T: +210 33 80 095, +30 210 33 80 000

Ομήρου 11, 10672, Αθήνα

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 01. Επιχειρηματικό Περιβάλλον σελ. [02](#)
- 02. Φορολογική νομοθεσία σελ. [09](#)
- 03. Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία σελ. [15](#)
- 04. Τα νέα από την ΕΕ σελ. [21](#)

Το Μηνιαίο Δελτίο «Ρυθμιστικό Περιβάλλον & Επιχειρήσεις» συντάσσεται με την ευθύνη του Τομέα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος & Ρυθμιστικών Πολιτικών του ΣΕΒ και την επιστημονική υποστήριξη της Δικηγορικής Εταιρείας «ΠΟΤΑΜΙΤΗΣ ΒΕΚΡΗΣ». Αποτελεί μια ακόμη υπηρεσία του ΣΕΒ στα μέλη του και περιλαμβάνει τρέχουσες νομοθετικές και ρυθμιστικές εξελίξεις τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ΕΕ, διαβουλεύσεις, αποφάσεις ανεξάρτητων αρχών και φορέων καθώς και σημαντική νομολογία στα εργασιακά φορολογικά και ευρύτερα ζητήματα του επιχειρηματικού περιβάλλοντος για την περίοδο αναφοράς από την 15η ημέρα του παρελθόντος μήνα έως και την 15η ημέρα του τρέχοντος μήνα. Για οποιαδήποτε πληροφορία και διευκρίνιση μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη συντακτική Ομάδα.

Τα άρθρα που φιλοξενούνται στο παρόν δελτίο αποτελούν προϊόν προσωπικής επεξεργασίας των συντακτών τους και ο ΣΕΒ δεν φέρει καμία ευθύνη για την ακρίβεια ή την πληρότητα των πληροφοριών ή απόψεων που περιλαμβάνουν.

Οι παρεμβάσεις του μήνα



«ΚΥΑ για το Επιχειρηματικό Πάρκο Μεμονωμένης Μεγάλης Μονάδας: Ανάπτυξη με όρους βιωσιμότητας για τις μεγάλες μεταποιητικές μονάδες»
Καμινάρης Τάσος

σελ. [02](#)

Διπλ. Μηχανολόγος Μηχανικός,
Τομέα Τεχνικής Υποστήριξης και Αδειοδότησης
Επενδύσεων, Όμιλος «Σαμαράς & Συνεργάτες»



«Προς μια στρατηγική για την κεφαλαιαγορά»

Γιώργος Ν. Τριανταφύλλου

σελ. [09](#)

Ph.D. Yale University.
Οικονομικός Σύμβουλος
Γραφείο Υφυπουργού αρμόδιου για το
χρηματοπιστωτικό σύστημα
Υπουργείο Οικονομικών



«Η διαφορετικότητα στις επιχειρήσεις: οφέλη και προκλήσεις»

Γιάννης Σιδηρόπουλος

σελ. [15](#)

Policy Expert, Τομέας Απασχόλησης και Αγοράς
Εργασίας, ΣΕΒ

Τα σημαντικά του μήνα

Επιχειρηματικό πάρκο Μεμονωμένης Μεγάλης Μονάδας

Εκδόθηκε ΚΥΑ για τη διαδικασία καθορισμού, οριοθέτησης και οργάνωσης των απαιτούμενων δικαιολογητικών και του τρόπου λειτουργίας και διαχείρισης του Επιχειρηματικού Πάρκου Μεμονωμένης Μεγάλης Μονάδας.

Περισσότερα στη σελ. [04](#)

Εξώδικη επίλυση Φορολογικών διαφορών

Εκδόθηκε διευκρινιστική εγκύκλιος με την οποία καθορίζονται τα θέματα λειτουργίας της Επιτροπής Εξώδικης Επίλυσης Φορολογικών Διαφορών κατ' εφαρμογή του άρθρου 16 του ν.4714/2020.

Περισσότερα στη σελ. [10](#)

Αλληλέγγυα ευθύνη διοικούντων

Με απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ παρέχονται αναλυτικές οδηγίες αναφορικά με τις τροποποιήσεις στις διατάξεις του άρθρου 50 του ν. 4174/2013 ως προς τη θεμελίωση της αλληλέγγυας ευθύνης διοικούντων.

Περισσότερα στη σελ. [10](#)

Μείωση ασφαλιστικών εισφορών

Κατατέθηκε στη Βουλή σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με το οποίο προβλέπεται μείωση κατά 3 μονάδες των ασφαλιστικών εισφορών της μισθωτής εργασίας από 01.01.2021

Περισσότερα στη σελ. [17](#)



01. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Καμινάρης Τάσος

Διπλ. Μηχανολόγος Μηχανικός
Τομέα Τεχνικής Υποστήριξης και Αδειοδότησης Επενδύσεων
Όμιλος «Σαμαράς & Συνεργάτες»

[Linkedin](#)

«ΚΥΑ για το Επιχειρηματικό Πάρκο Μεμονωμένης Μεγάλης Μονάδας: Ανάπτυξη με όρους βιωσιμότητας για τις μεγάλες μεταποιητικές μονάδες»

Η ΚΥΑ υπ' αριθμ. Φ/Α.15/3/οικ.112239/1270/2020 των Υπουργών Ανάπτυξης & Επενδύσεων και Περιβάλλοντος & Ενέργειας, καλύπτει ένα σημαντικό κενό αναφορικά με την ενίσχυση της χωρικής οργάνωσης και ανάπτυξης των **μεγάλων βιομηχανικών-βιοτεχνικών μονάδων**, για τις οποίες δεν υπήρχε -έως σήμερα- ένα εξειδικευμένο πλαίσιο οργανωμένης ανάπτυξης, που να ανταποκρίνεται στα σύγχρονα χαρακτηριστικά τους. Ο καθορισμός των διαδικασιών οριοθέτησης, οργάνωσης και λειτουργίας του Επιχειρηματικού Πάρκου για τη Μεμονωμένη Μεγάλη Μονάδα (ΕΠΜΜΜ), εκσυγχρονίζει το ρυθμιστικό περιβάλλον για την ανάπτυξη των μεταποιητικών δραστηριοτήτων μεγάλης κλίμακας, λαμβάνοντας υπόψη όλες τις σύγχρονες σχεδιαστικές και αναπτυξιακές απαιτήσεις, για τη βιώσιμη ανάπτυξη, τον πράσινο και ψηφιακό μετασχηματισμό της παραγωγικής βάσης, την υποστήριξη της βιομηχανικής συμβίωσης και της κυκλικής οικονομίας και τον σχεδιασμό χρήσεων γης. Το ΕΠΜΜΜ πρόκειται για ένα σύγχρονο αναπτυξιακό εργαλείο, που προσφέρεται τόσο για την οργανωμένη χωροθέτηση νέων μεγάλων μεταποιητικών μονάδων, όσο για τον μετασχηματισμό υφιστάμενων που έχουν χωροθετηθεί σημειακά, οι οποίες επιθυμούν να εκσυγχρονιστούν και να οργανωθούν – χωρικά/πολεοδομικά και λειτουργικά- εκ νέου, προκειμένου να προχωρούν με ασφάλεια δικαίου, ταχύτητα και σύγχρονους περιβαλλοντικούς, αναπτυξιακούς, χωροταξικούς και πολεοδομικούς όρους, στην υλοποίηση του επιχειρησιακού σχεδιασμού τους. Η ανάγκη για εξειδικευμένο σχεδιασμό των Μεγάλων Μονάδων προβλέφθηκε για πρώτη φορά το 2009 στο Ειδικό Χωροταξικό Πλαίσιο για τη Βιομηχανία, ενώ με τον ν.4512/2018 (άρθρο 166), τροποποιήθηκε ο ν.3982/2011, προκειμένου να καθορισθεί το ΕΠΜΜΜ ως διακριτός τύπος οργανωμένου υποδοχέα. Με βάση τις προβλέψεις της νομοθεσίας και της πρόσφατης ΚΥΑ, όπου υπάρχουν διακριτές ρυθμίσεις για υφιστάμενες και νέες μεμονωμένες μονάδες, οι βασικότερες προϋποθέσεις για να εκκινήσουν οι διαδικασίες ίδρυσης ενός ΕΠΜΜΜ είναι οι εξής:

- Η δραστηριότητα να είναι μεταποιητική
- Η διαθέσιμη έκταση να είναι τουλάχιστον **150 στρέμματα** για δραστηριότητες που υπάγονται στην **υποκατηγορία Α1** της περιβαλλοντικής κατάταξης του ν. 4014/2011 ή τουλάχιστον **100 στρέμματα**, εφόσον πρόκειται για δραστηριότητες της **υποκατηγορίας Α2**.
- Η περιοχή να προσδιορίζεται από κατευθύνσεις των θεσμοθετημένων χωροταξικών, ρυθμιστικών και πολεοδομικών σχεδίων ως **χώρος υποδοχής παραγωγικών/επιχειρηματικών δραστηριοτήτων**. Επιτρέπεται δε, η εφαρμογή της διαδικασίας προέγκρισης των Ειδικών Πολεοδομικών Σχεδίων του Ν.4447/2016 για εκτάσεις χωρίς θεσμοθετημένες βιομηχανικές χρήσεις..
- Η έκταση να είναι **ενιαία**, έχοντας παράλληλα τη δυνατότητα να **τέμνεται ή να διαχωρίζεται από ρέματα, δρόμους, φυσικά εμπόδια και τεχνικά έργα, εφόσον διασφαλίζεται η λειτουργική της συνέχεια**. Για να υποβληθεί η αίτηση έγκρισης ανάπτυξης θα πρέπει να έχει διασφαλιστεί το σύνολο της έκτασης (κυριότητα ή συναίνεση των ιδιοκτητών γης).
- Να υπάρχει **εξάρτιση της δραστηριότητας από πρώτες ύλες/μεταφορικές υποδομές ή τεκμηριωμένη αδυναμία εγκατάστασης σε υφιστάμενους υποδοχείς** της οικείας Περιφέρειας και σε **θεσμοθετημένες βιομηχανικές χρήσεις γης**.

Η διαδικασία, που ακολουθείται για την ίδρυση ενός ΕΠΜΜΜ, παρουσιάζει πολλά κοινά χαρακτηριστικά με την διαδικασία που ισχύει και για την ίδρυση των υπόλοιπων κατηγοριών Επιχειρηματικών Πάρκων βάσει της κείμενης νομοθεσίας. Πρόκειται για μία απαιτητική -από μελετητικής, τεχνικής/οικονομικής/κατασκευαστικής αλλά και διοικητικής άποψης- διαδικασία, στο πλαίσιο της οποίας απαιτείται ένας εξειδικευμένος και σύνθετος σχεδιασμός (όχι μόνο για την κτηριακή μονάδα, αλλά και για τις υποδομές/δίκτυα που τη συνοδεύουν), προκειμένου να διασφαλιστεί ένα υψηλό επίπεδο σχεδιασμού, αλλά κυρίως να διερευνηθούν και να αναλυθούν με ολοκληρωμένο τρόπο όλες οι προϋποθέσεις ίδρυσης και ειδικότερες απαιτήσεις της επένδυσης. Στο πλαίσιο αυτό κρίνεται σκόπιμο οποιαδήποτε μονάδα επιθυμεί να υπαχθεί στο συγκεκριμένο καθεστώς, να έχει αξιολογήσει λεπτομερώς, με τη βοήθεια των αρμόδιων τεχνικών συμβούλων, τη σκοπιμότητα, αλλά κυρίως και το βαθμό που είναι εφικτός ο επιθυμητός σχεδιασμός, καθώς πλέον είναι διαθέσιμα μία σειρά από εξειδικευμένα χωροταξικά εργαλεία.



Ανοιχτές και Ολοκληρωμένες Διαβουλεύσεις

Γεωχωρικές Πληροφορίες

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας σχετικά με την **Στρατηγική για την Ανάπτυξη της Εθνικής Υποδομής Γεωχωρικών Πληροφοριών (ΕΥΓΕΠ)**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Υπόδειγμα Διακήρυξης

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση της Ε.Α.Α.ΔΗ.ΣΥ. σχετικά με τους **όρους του Υποδείγματος Διακήρυξης-Μελέτης Κατασκευής** με κριτήριο ανάθεσης την βέλτιστη σχέση ποιότητας-τιμής για την κατασκευή και λειτουργία μονάδας επεξεργασίας αστικών στερεών αποβλήτων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ενέργεια

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση της ΡΑΕ σχετικά με:

α) την εισήγηση της ΑΔΜΗΕ Α.Ε. αναφορικά με τον **καθορισμό του ορίου ανοχής στην τιμή των 5MW για όλες κατηγορίες Οντοτήτων Υπηρεσιών Εξισορρόπησης Παραγωγής**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) την πρόταση του ΑΔΜΗΕ Α.Ε. για τους όρους και τις μεθοδολογίες που θα αναπτυχθούν σχετικά με τον **καθορισμό κατευθυντήριων γραμμών για τη λειτουργία του συστήματος μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

γ) το σχέδιο του **Κανονισμού Βεβαιώσεων Παραγωγού Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΑΠΕ, ΣΗΘΥΑ και Ειδικών Έργων**, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 4685/2020 (ΦΕΚ Α'92/2020).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

δ) την εισήγηση του ΑΔΜΗΕ Α.Ε. σχετικά με την **τροποποίηση της μεθοδολογίας υπολογισμού μη εφικτού Προγράμματος Αγοράς**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ε) την **τροποποιημένη πρόταση όλων των Διαχειριστών Συστήματος Μεταφοράς της ηπειρωτικής Ευρώπης για τις πρόσθετες ιδιότητες Εφεδρειών Διατήρησης Συχνότητας (ΕΔΣ)**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

στ) το **κείμενο του Κανονισμού Ημερήσιων Δημοπρασιών**, όπως υποβλήθηκε από τον ΑΔΜΗΕ, για την **διασύνδεση Ελλάδας-Βουλγαρίας**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ια) την πρόταση του Διαχειριστή του ΕΣΦΑ για μεταβατική διάταξη που αφορά τον **Ετήσιο Προγραμματισμό ΥΦΑ του έτους 2021**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ιβ) την πρόταση του Διαχειριστή του ΕΣΦΑ, ΔΕΣΦΑ Α.Ε., σχετικά με τις **παραμέτρους του Ετήσιου Προγραμματισμού ΥΦΑ για το έτος 2021**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



ιγ) το Σχέδιο Προληπτικής Δράσης 2020 σχετικά με την κατοχύρωση της ασφάλειας εφοδιασμού με φυσικό αέριο.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ιδ) το Πενταετές Πρόγραμμα Ανάπτυξης Δικτύου Διανομής Αττικής 2021-2025, όπως υποβλήθηκε από την Εταιρεία Διανομής Αερίου Αττικής Α.Ε.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Τηλεπικοινωνίες

Η ΕΕΤΤ θέτει σε δημόσια διαβούλευση:

α) το Σχέδιο Διακήρυξης Ανοικτού Διαγωνισμού για το Υπο- έργο 7: «Ανάπτυξη Δικτύου Σταθερών και Κινητών Σταθμών Εποπτείας Φάσματος Ραδιοσυχνοτήτων, Ασύρματου Ψηφιακού Δικτύου Φωνής και Ασύρματου Δικτύου Μετάδοσης Δεδομένων» της Πράξης «Ανάπτυξη καινοτόμου Εκτεταμένου Συστήματος Εποπτείας Φάσματος για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας στον τομέα ηλεκτρονικών επικοινωνιών (ΣΕΦΕ)».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Επιγραμμικές Υπηρεσίες Διαμεσολάβησης

Ψηφίστηκε ο Ν.4753/2020 σχετικά με την λήψη συμπληρωματικών μέτρων για την εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/1150 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ης Ιουνίου 2019 για την προώθηση της δίκαιης μεταχείρισης και της διαφάνειας για τους επιχειρηματικούς χρήστες επιγραμμικών υπηρεσιών διαμεσολάβησης. Μεταξύ άλλων περιλαμβάνονται διατάξεις σχετικά με τη δυνατότητα ενεργητικής νομιμοποίησης ενώσεων και δημοσίων φορέων να ασκούν συλλογικές αγωγές σε περίπτωση παράβασης των διατάξεων του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/1150 καθώς και ρυθμίσεις σχετικά με την σύσταση και τήρηση Μητρώου των ενώσεων και δημοσίων φορέων στη ΔΙΜΕΑ η οποία αποτελεί την αρμόδια αρχή εποπτείας και επιβολής κυρώσεων περί μη συμμόρφωσης με τον Κανονισμό. Ο ΣΕΒ συμμετείχε στην διαδικασία ακρόασης φορέων κατά τη συζήτηση του νομοσχεδίου στη Διαρκή Επιτροπή Παραγωγής και Εμπορίου της Βουλής ενώ υπέβαλλε αναλυτικό υπόμνημα θέσεων επισημαίνοντας τη σημασία τεχνικών λεπτομερειών του νομοσχεδίου αλλά και την αναγκαιότητα έκδοσης όλων των προβλεπόμενων υπουργικών αποφάσεων.

Για το ιστορικό του σχεδίου νόμου πιάστε [εδώ](#) και για το Ν.4753/2020 πιάστε [εδώ](#)

Επιχειρηματικό Πάρκο

Καθορίστηκε η διαδικασία καθορισμού, οριοθέτησης και οργάνωσης, των απαιτούμενων δικαιολογητικών, του τρόπου λειτουργίας και διαχείρισης του **Επιχειρηματικού Πάρκου Μεμονωμένης Μεγάλης Μονάδας**. Βιομηχανικές μονάδες, οι οποίες δεν γίνεται (μεταξύ άλλων, για λόγους μεγέθους/τομέα δραστηριότητας ή χωροθετικής εξάρτησης από πρώτες ύλες ή μεταφορικές υποδομές) να εγκατασταθούν σε επιχειρηματικά πάρκα λοιπών κατηγοριών, μπορούν πλέον να αναπτύσσονται με οργανωμένο τρόπο και ενιαία διαδικασία αδειοδότησης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Επιτροπή Ανταγωνισμού

Με υπουργική απόφαση και απόφαση της Ολομέλειας της Επιτροπής Ανταγωνισμού θεσπίστηκε ο **Οργανισμός της Επιτροπής Ανταγωνισμού**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ι.Κ.Ε.

Δημοσιεύθηκε το **πρότυπο καταστατικό με πρόσθετο περιεχόμενο για σύσταση Ι.Κ.Ε.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Γ.Ε.ΜΗ.

Εγκρίθηκε η λειτουργία του **Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μητρώου Πιστοποιημένων Χρηστών Γ.Ε.ΜΗ. και ΥΜΣ**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Αιγιαλός

Καθορίστηκε το **ύψος του μισθώματος παραχώρησης αποκλειστικής χρήσης επί της ζώνης ή τμημάτων της ζώνης του αιγιαλού και του θαλασσίου χώρου έμπροσθεν των εγκαταστάσεων των ναυπηγείων Σκαρμαγκά και του τρόπου αναπροσαρμογής του**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Κατάταξη Έργων

Τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με την «**Κατάταξη δημόσιων και ιδιωτικών έργων και δραστηριοτήτων σε κατηγορίες και υποκατηγορίες σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 1 του ν. 4014/2011**», () ως προς την κατάταξη έργων και δραστηριοτήτων της 4ης Ομάδας (Συστήματα περιβαλλοντικών υποδομών).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Επιχειρηματικότητα

α) Τροποποιήθηκαν τα ποσοστά δέσμευσης πόρων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «**Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014-2020**».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) Τροποποιήθηκαν τα ποσοστά δέσμευσης πόρων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «**Υποδομές Μεταφορών, Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2014- 2020**».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

γ) Τροποποιήθηκαν τα ποσοστά δέσμευσης πόρων του Επιχειρησιακού Προγράμματος **Δυτικής Μακεδονίας 2014-2020 και Στερεάς Ελλάδας 2014-2020**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

Επιχειρηματικές Απαιτήσεις

Καθορίστηκε το **έντυπο σύμβασης πώλησης και μεταβίβασης επιχειρηματικών απαιτήσεων**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Προγράμματα Τεχνικής Βοήθειας

Τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με τις **διαδικασίες κατάρτισης, έγκρισης και υλοποίησης προγραμμάτων Τεχνικής Βοήθειας** και τις διαδικασίες δημιουργίας και διατήρησης **καταλόγων προμηθευτών** για την ανάθεση και την υλοποίηση των ενεργειών Τεχνικής Βοήθειας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Κουπόνι Superfast Broadband

Τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με την **Δράση «Κουπόνι Υπερυψηλής Ευρυζωνικότητας» (Superfast Broadband)** σχετικά με την παροχή σύνδεσης στο διαδίκτυο με υπερυψηλή ταχύτητα στους πολίτες και τις επιχειρήσεις που κατοικούν και αντίστοιχα εδρεύουν σε περιοχές, όπου αναπτύσσονται με ιδιωτικές επενδύσεις υποδομές, ικανές να προσφέρουν **τέτοιες υπηρεσίες**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Παίγνια

Θεσπίστηκε ο Κανονισμός Παιγνίων περί Διοικητικών Μέτρων και Κυρώσεων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Αποφάσεις Ανεξάρτητων Αρχών & Οργάνων

Ενέργεια

Με απόφαση της ΡΑΕ:

1) Εγκρίθηκε η μεθοδολογία υπολογισμού μη εφικτού Προγράμματος Αγοράς και των παραμέτρων της Χρέωσης Μη Συμμόρφωσης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

2) Ρυθμίστηκαν ζητήματα σχετικά με τα προς διάθεση προϊόντα Ανταγωνιστικής Μεταφορικής Ικανότητας στα Σημεία Διασύνδεσης του ΕΣΜΦΑ «Νέα Μεσημβρία» και «Κήποι» και Συσχετισμένης Μεταφορικής Ικανότητας στο Σημείο Διασύνδεσης «Νέα Μεσημβρία».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

3) Τροποποιήθηκε η Μεθοδολογία Υπολογισμού Μεταβλητού Κόστους Κατανεμόμενων θερμικών Μονάδων Παραγωγής.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

4) Καθορίστηκαν οι αριθμητικές τιμές των παραμέτρων των Χρεώσεων Μη Συμμόρφωσης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#), [εδώ](#) και [εδώ](#)

5) Επανεκδόθηκε ο Κώδικας Διαχείρισης του Ελληνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, στο πλαίσιο της αναδιοργάνωσης της ελληνικής αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και της εφαρμογής του Μοντέλου Στόχου.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

6) Εγκρίθηκε το Εγχειρίδιο Εγγυήσεων του Κώδικα Διαχείρισης ΕΣΜΗΕ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

7) Θεσπίστηκε η διαδικασία, οι όροι και τα κριτήρια επιλογής υποψήφιων προμηθευτών για τις υπηρεσίες τελευταίου καταφυγίου φυσικού αερίου.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

8) Τροποποιήθηκε η Άδεια Διαχείρισης Δικτύου Διανομής Φυσικού Αερίου, η οποία χορηγήθηκε στην εταιρεία με τον διακριτικό τίτλο «ΔΙΑΝΟΜΗ ΑΕΡΙΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε.».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



9) Αποφασίστηκε η υποβολή αιτήματος προς τον Οργανισμό Συνεργασίας Ρυθμιστικών Αρχών Ενέργειας (ΟΣΡΑΕ – ACER) για την έκδοση απόφασης σχετικά με την πρόταση των Διαχειριστών Συστημάτων Μεταφοράς της Περιφέρειας Υπολογισμού Δυναμικότητας Νοτιοανατολικής Ευρώπης (SEE CCR) για κοινές διατάξεις **όσον αφορά τον συντονισμό της περιφερειακής επιχειρησιακής ασφάλειας.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

10) Καθορίστηκε το ύψος της **Ανώτατης και της Ελάχιστης Στάθμης Ασφαλείας** και θεσπίστηκε το **Εγχειρίδιο Εκπροσώπησης Μετρητών και Περιοδικής Εκκαθάρισης.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

11) Θεσπίστηκε **α)** η Μεθοδολογία υπολογισμού απαιτούμενου εσόδου του Διαχειριστή του Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας **και β)** ο Κανονισμός μηχανισμού κινήτρου για τον περιορισμό των απωλειών στο ΕΔΔΗΕ – Καθορισμός λεπτομερειών εφαρμογής του Κώδικα Διαχείρισης του Δικτύου για τον υπολογισμό των συντελεστών απωλειών δικτύου.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

12) Τροποποιήθηκε **α)** ο **Κώδικας Διαχείρισης του Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΔΔΗΕ)** και **β)** η υπ' αριθ. 870/2020 απόφαση της ΡΑΕ περί του **καθορισμού των Ανώτατων και Κατώτατων Κατωφλίων Τιμής Εκκαθάρισης της Αγοράς Επόμενης Ημέρας**, για τα οποία εξετάζει το ΕΧΕ την δυνατότητα διενέργειας Δεύτερης Δημοπρασίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

13) Εγκρίθηκαν οι **τιμές των παραμέτρων που υπεισέρχονται στον υπολογισμό του κόστους αερίου λειτουργίας του ΕΣΜΦΑ και της Μοναδιαίας Χρέωσης Αντιστάθμισης Αερίου Λειτουργίας** για τις περιόδους από 01.01.2019 έως 01.01.2020 και από 01.01.2020 έως 01.01.2022.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

14) Καθορίστηκαν τα **τέλη εγγραφής στα Μητρώα Διαχειριστή του ΕΣΜΗΕ.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

15) Τροποποιήθηκε ο **Κώδικας του Διαχειριστή ΑΠΕ και Εγγυήσεων Προέλευσης.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

16) Εγκρίθηκε το **Εγχειρίδιο Δημοπρασιών Υγροποιημένου Φυσικού Αερίου.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

17) Τροποποιήθηκαν οι **Πρότυπες Συμβάσεις Πλαίσιο για την Μεταφορά Φυσικού Αερίου και την Χρήση Εγκατάστασης ΥΦΑ.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

18) Εγκρίθηκε η **Τροποποίηση του Κανονισμού Τιμολόγησης Βασικών Δραστηριοτήτων του Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

19) Τροποποιήθηκε **α)** η **μεθοδολογία υπολογισμού μη εφικτού Προγράμματος Αγοράς β)** η **μεθοδολογία υπολογισμού Ενεργοποιημένης Ενέργειας Εξισορρόπησης γ)** ο **Κώδικας Διαχείρισης του Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου – Έκτη Αναθεώρηση.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#), [εδώ](#) και [εδώ](#)

20) Εγκρίθηκε η κοινή πρόταση των Διαχειριστών Συστημάτων Μεταφοράς (ΔΣΜ) της περιφέρειας υπολογισμού δυναμικότητας Νοτιοανατολικής Ευρώπης για την **μεθοδολογία υπολογισμού δυναμικότητας.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



21) Καθορίστηκε το **απαιτούμενο Έσοδο** και **εγκρίθηκε το Τιμολόγιο για την Βασική Δραστηριότητα Διανομής Φυσικού Αερίου α)** του Δικτύου Διανομής Θεσσαλονίκης και του Δικτύου Διανομής Θεσσαλίας για την Ρυθμιστική Περίοδο 2019-2022 και **β)** του Δικτύου Διανομής **Αττικής** για την Ρυθμιστική Περίοδο 2019-2022.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

22) Ορίστηκε η **μέγιστη μοναδιαία τιμή για την υπηρεσία του Εικονικού Αγωγού Συμπιεσμένου Φυσικού Αερίου** σε εφαρμογή της απόφασης ΠΑΕ 643/2018.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

23) Εγκρίθηκαν οι **Παράμετροι Ετήσιου Προγραμματισμού ΥΦΑ για το έτος 2021**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

24) Καθορίστηκε η **Μεθοδολογία υπολογισμού Απαιτούμενου Εσόδου του Διαχειριστή του Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

25) Εγκρίθηκε **α)** ο Κανονισμός μηχανισμού κινήτρου για τον περιορισμό των απωλειών στο ΕΔΔΗΕ και καθορίστηκαν οι λεπτομέρειες εφαρμογής του Κώδικα Διαχείρισης του Δικτύου για τον υπολογισμό των συντελεστών απωλειών Δικτύου **β)** η παρέκκλιση από το ελάχιστο επίπεδο διαθέσιμης δυναμικότητας διαζωνικού εμπορίου για το σύνολο ζωνών προσφοράς Ελλάδας-Βουλγαρίας για το έτος 2020.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

Τράπεζα της Ελλάδος

Με απόφαση της Τράπεζας της Ελλάδος αποφασίστηκε η **υποβολή από τα πιστωτικά ιδρύματα στοιχείων για τις συναλλαγές τους στην διατραπεζική αγορά για στατιστικούς λόγους**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Κεφαλαιαγορά

Με απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς:

α) Καθορίστηκαν οι **αποδεκτές γλώσσες σύνταξης του ενημερωτικού δελτίου**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) Καθορίστηκαν οι διαδικασίες και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την **έγκριση ενημερωτικού δελτίου κατά τη δημόσια προσφορά κινητών αξιών** ή/και την εισαγωγή τους προς διαπραγμάτευση σε ρυθμιζόμενη αγορά.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

γ) Καθορίστηκε το **Πληροφοριακό δελτίο που πρέπει να δημοσιεύεται στις περιπτώσεις προσφοράς κινητών αξιών** της παρ. 2 του άρθρου 58 του ν. 4706/2020

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

δ) Αποφασίστηκε η **εξ αποστάσεως ηλεκτρονική ταυτοποίηση φυσικών προσώπων** από τα εποπτευόμενα από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς υπόχρεα πρόσωπα **κατά την σύναψη επιχειρηματικών σχέσεων ή την διενέργεια περιστασιακών συναλλαγών**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

02. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Γιώργος Ν. Τριανταφύλλου

Ph.D. Yale Univ.
Οικονομικός Σύμβουλος
Γραφείο Υφυπουργού αρμόδιου για το χρηματοπιστωτικό σύστημα
Υπουργείο Οικονομικών
[Linkedin](#)

«Προς μια στρατηγική για την κεφαλαιαγορά»

Μια ευρεία σειρά στόχων και προτάσεων για την ανάπτυξη της ελληνικής Κεφαλαιαγοράς υπεβλήθη προσφάτως από τη Επιτροπή Εμπειρογνομόνων του Υπουργείου Οικονομικών, η οποία επισημαίνει την **ανάγκη σχεδιασμού και ταχείας υλοποίησης στοχευμένων μεταρρυθμιστικών κινήσεων ικανών να θέσουν τα θεμέλια μίας υγιούς ανάπτυξης της εγχώριας Κεφαλαιαγοράς ως καίριου πυλώνα του Χρηματοπιστωτικού Συστήματος**. Η Επιτροπή Εμπειρογνομόνων, η οποία συστήθηκε ατύπως από τον αρμόδιο υφυπουργό Οικονομικών κ. Γιώργο Ζαββό και στην οποία εκπροσωπήθηκαν βασικοί φορείς της Κεφαλαιαγοράς (Ε.Κ., ΕΧΑΕ, ΕΘΕ, ΕΝΕΙΣΕΤ, ΕΕΤ, ΣΜΕΧΑ, ΣΕΠΕΥ, ΣΕΒ), κατέθεσε το κείμενο των προτάσεων με την επιφύλαξη της συμβατότητας τους ως προς το ευρωπαϊκό πλαίσιο και ως προς την ομοφωνία των φορέων.

Η προτεινόμενη Στρατηγική Ανάπτυξης της Κεφαλαιαγοράς εδράζεται σε τέσσερις βασικούς άξονες, απολύτως συμβατών με αυτούς που σχετίζονται με την ενοποίηση των ευρωπαϊκών κεφαλαιαγορών: 1) αύξηση προσφοράς και ζήτησης επενδύσεων προς την κάλυψη του επενδυτικού κενού της χώρας. Επισημαίνεται πως αυτό οφείλεται συν τοις άλλοις στην υπερφορολόγηση, στην σχετικά ισχνή φορολογική βάση και την αδυναμία πρόσβασης των Μικρών και Μεσaiών Επιχειρήσεων (ΜμΕ) στις αγορές, ενώ καθίσταται σαφές πως δρα αρνητικά στο εγχώριο κατά κεφαλήν ΑΕΠ, 2) θεσμικές παρεμβάσεις προς ενίσχυση της αξιοπιστίας και της διαφάνειας στην αγορά, 3) δημιουργία πλαισίου για επενδύσεις στην «πράσινη ανάπτυξη», 4) ανάπτυξη χρηματοοικονομικής παιδείας προς όφελος της κοινωνικής συνοχής. Εστιάζοντας στις προτάσεις κυρίως φορολογικού χαρακτήρα, αυτές είναι εν συντομία οι ακόλουθες:

- **Θέσπιση ατομικού Αποταμιευτικού-Επενδυτικού Λογαριασμού (ΑΠ.Ε.Λ.)** με φορολογικά κίνητρα μακροχρόνιας διακράτησης
- **Κατάργηση/μείωση των φόρων:** συγκέντρωσης κεφαλαίου, των ETF, τοκομεριδίων εταιρικών ομολόγων και συναλλαγών των Ειδικών Διαπραγματευτών σε αλλοδαπά χρηματιστήρια.
- **Μείωση φορολογίας εισοδήματος & μερισμάτων για τις ΜμΕ με κινητές αξίες εισηγμένες σε αγορές** όπως οι πολυμερείς μηχανισμοί διαπραγμάτευσης (ΠΜΔ, όπως η ΕΝ.Α.).
- **Επιδότηση/μείωση εξόδων:** προετοιμασίας για εισαγωγή, εισαγωγής, (χρηματοοικονομικής & μη) ανάλυσης για ΜμΕ
- **Δημιουργία καταλόγου πράσινων επενδύσεων συμβατών με την σχετική ευρωπαϊκή ταξινόμηση**, όπως: Αξιοποίηση ΑΠΕ, Ηλεκτροκίνηση/Υδρογονοκίνηση, Ανακύκλωση, Κατασκευή μηχανημάτων άμεσα σχετιζόμενα με τα παραπάνω. Παροχή αντίστοιχων φορολογικών κινήτρων όπως μείωση φόρων: συγκέντρωσης κεφαλαίου, τοκομεριδίων, μερισμάτων, εισοδήματος «πράσινων» ΜμΕ με εισηγμένες κινητές αξίες.

Οι στοχευμένες θεσμικές παρεμβάσεις και φορολογικές ελαφρύνσεις των προτάσεων αναμένεται να προσφέρουν σε βάθος χρόνου πολλαπλάσια δημοσιονομικά οφέλη μέσω της βελτίωσης των μακροοικονομικών μεγεθών - μείωση του εμπορικού ελλείμματος & της ανεργίας, αύξηση του ΑΕΠ - αλλά και χάρη στην πιο αξιόπιστη αποτύπωση των φορολογικών μεγεθών της οικονομίας. Παράλληλα, ενέχουν την δυναμική να παράσχουν τα αναγκαία κίνητρα για την γόνιμη κυκλοφορία κεφαλαίων μέσω μίας κεφαλαιαγοράς με την αναγκαία ρευστότητα και του προσανατολισμού τους, είτε αυτά προέρχονται από το Ταμείο Ανάκαμψης είτε από εγχώριες & ξένες πηγές, σε μακροπρόθεσμες παραγωγικές επενδύσεις αυξημένης υπεραξίας, εντονότερου εξαγωγικού προσανατολισμού και εντός ενός διαφανούς, λειτουργικού πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης, αξιόπιστης ροής πληροφοριών, εποπτείας και συνεχούς αξιολόγησης από τις αγορές. Η εύρεση του προσφορότερου τρόπου εφαρμογής των περισσότερα υποσχόμενων από τις προτάσεις αυτές χρήζει του άμεσου συντονισμού όλων των παραγόντων της ελληνικής οικονομίας, ώστε αυτές να αποτελέσουν έναν ισχυρό & ανθεκτικό μοχλό ανάπτυξης του εγχώριου χρηματοπιστωτικού & συνταξιοδοτικού συστήματος, διατηρώντας τις κοινωνικές ισορροπίες, συντελώντας στην οικοδόμηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης Κεφαλαιαγορών και τοποθετώντας παράλληλα την χώρα μας στην πρωτοπορία της παγκόσμιας προσπάθειας προς την κλιματική ουδετερότητα.



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

N. 4738/2020 «Ρύθμιση Οφειλών και Παροχή Δεύτερης Ευκαιρίας και άλλες διατάξεις»

Με το Ν. 4738/2020 προβλέπονται μεταξύ άλλων φορολογικές διατάξεις για α) **ρύθμιση οφειλών για τις οποίες έχει χορηγηθεί παράταση προθεσμιών καταβολής ή και αναστολή είσπραξης** στο πλαίσιο της αντιμετώπισης των επιπτώσεων του κορωνοϊού COVID-19 (αρ. 289) β) **απαλλαγή της επιβολής ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης** στα εισοδήματα του άρθρου 43Α ΚΦΕ με εξαίρεση τα εισοδήματα από μισθωτή εργασία και συντάξεις (αρ. 298) γ) **αναστολή εφαρμογής διάταξης στη φορολογία δωρεών** (αρ. 300) δ) **αύξηση εμβαδού ακινήτου προς κάλυψη στεγαστικών αναγκών** – τροποποίηση του άρθρου 1 του ν. 1078/1980 (αρ. 301) ε) **μηχανισμός ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»** - Τροποποίηση της παρ. 3 του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 και της παρ. 2 του άρθρου 123 του ν. 4714/2020 (αρ. 283).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Επιτροπή Εξώδικης Επίλυσης Φορολογικών Διαφορών

Οι φορολογούμενοι που έχουν προσφύγει για υποθέσεις τους στη Δικαιοσύνη μπορούν να υποβάλουν ηλεκτρονικά αίτηση στην ειδική **Επιτροπή Εξώδικης Επίλυσης Φορολογικών Διαφορών** για να ενταχθούν στην νέου τύπου διευθέτηση των διαφορών τους με τις ελεγκτικές αρχές. Από την Επιτροπή θα εξετάζονται **ενστάσεις των φορολογούμενων για πράξεις επιβολής πρόσθετου φόρου ή και προστίμων** και, μετά την εξέταση της υπόθεσης θα υποβάλλεται συγκεκριμένη πρόταση για τη διευθέτηση της διαφορά ενώ εάν υπάρξει συμφωνία και αποδοχή της πρότασης από τον φορολογούμενο θα πρέπει να καταβληθεί άμεσα, εντός 5 ημερών, **το 30% του φόρου που οφείλεται**. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να πιστοποιηθούν στην ηλεκτρονική πλατφόρμα της Επιτροπής και οι εν λόγω αιτήσεις θα πρέπει να υποβληθούν μέχρι τις **31 Δεκεμβρίου 2020**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Αλληλέγγυα ευθύνη διοικούντων

Παρουσιάζονται **αναλυτικά οι τροποποιήσεις στις διατάξεις του άρθρου 50 του ν. 4174/2013 (Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας, ΚΦΔ)** ως προς τη θεμελίωση της αλληλέγγυας ευθύνης στα πρόσωπα που ασκούν διοίκηση στα νομικά πρόσωπα και τις νομικές οντότητες για την εξόφληση συγκεκριμένων οφειλών προς το Δημόσιο που εισήχθησαν με τις διατάξεις του άρθρου 34 του Ν.4646/2019.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Εκτιμώμενος προσδιορισμός φόρου εισοδήματος φυσικών προσώπων

Με την ίδια πράξη εκτιμώμενου προσδιορισμού **υπολογίζεται η ειδική εισφορά αλληλεγγύης, το τέλος επιτηδεύματος και ο φόρος πολυτελούς διαβίωσης** στα φυσικά πρόσωπα, κατά περίπτωση. Στην εκδοθείσα πράξη προσδιορισμού φόρου αναγράφονται τα **στοιχεία εκείνα που λήφθηκαν υπόψιν** για τον κατ' εκτίμηση προσδιορισμό της φορολογικής υποχρέωσης και δεν υπολογίζονται πρόστιμα του ν. 4174/2013, υπολογίζεται όμως ο **τόκος του άρθρου 53 του ν. 4174/2013**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ρύθμιση οφειλών από rebate και clawback

α) Οι **ανείσπρακτες οφειλές των παρόχων/προμηθευτών υπηρεσιών υγείας για τα έτη 2013-2019 εντάσσονται σε ρύθμιση σε δόσεις** και σε περίπτωση που ο πάροχος δεν υποβάλλει αίτηση για υπαγωγή στη ρύθμιση, το ποσό: i. Συμψηφίζεται εις ολόκληρον με οφειλές του ΕΟΠΥΥ, σε περίπτωση που ο υπόχρεος είναι συμβεβλημένος πάροχος, ii. Καταβάλλεται εις ολόκληρον σε μια δόση, εντός 30 ημερολογιακών ημερών σε περίπτωση που ο υπόχρεος είναι μη συμβεβλημένος πάροχος/προμηθευτής. Σε περίπτωση άπρακτης παρέλευσης της ανωτέρω προθεσμίας, το ποσό αναζητείται μέσω ΚΕΔΕ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



β) Καθορίστηκαν οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία είσπραξης των οφειλόμενων ποσών **αυτόματης επιστροφής** (clawback) του άρθρου 11 του ν. 4052/2012 των ΚΑΚ φαρμακευτικών προϊόντων και των φαρμακευτικών εταιριών προς τον ΕΟΠΥΥ έτους 2019.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Μείωση μισθώματος

Σε περίπτωση που κατόπιν σχετικής συμφωνίας με το μισθωτή, το **μίσθωμα των μηνών Σεπτεμβρίου, Οκτωβρίου, Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου 2020 μειώνεται σε ποσοστό τουλάχιστον 30%**, οι εκμισθωτές ακινήτων υποβάλλουν δήλωση περί μεταβολής του μισθώματος («**Δήλωση Covid**») για τους μήνες **Σεπτέμβριο έως και Δεκέμβριο 2020**, κατά περίπτωση. Η ως άνω δήλωση, αρχική ή τροποποιητική, υποβάλλεται **μέχρι την εικοστή ημέρα του μήνα** που αφορά η μείωση, με εξαίρεση τους μήνες Σεπτέμβριο και Οκτώβριο για τους οποίους έχουν εφαρμογή τα οριζόμενα στο άρθρο 2 της παρούσας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Αποζημίωση ειδικού σκοπού για την ενίσχυση επιχειρήσεων λόγω του COVID-19

Παρέχονται οδηγίες για την **καταχώρηση της αποζημίωσης ειδικού σκοπού για την ενίσχυση επιχειρήσεων** λόγω της εμφάνισης και διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19 για το φορολογικό έτος 2019. Ειδικά για το φορολογικό έτος 2019 για τα νομικά πρόσωπα και τις νομικές οντότητες των οποίων το φορολογικό έτος 2019 δεν ταυτίζεται με το αντίστοιχο ημερολογιακό, ήτοι λήγει σε ημερομηνία μετά την 31/12/2019, η αποζημίωση ειδικού σκοπού καταχωρείται στον κωδικό 479 «Αντιστάθμισμα Νησιωτικού Κόστους (Α.ΝΗ.ΚΟ.) του ν.4551/2018».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Παράταση προθεσμιών

Παρατείνονται μέχρι και την **30.04.2021**, οι προθεσμίες καταβολής των βεβαιωμένων στις **Δ.Ο.Υ./Ελεγκτικά Κέντρα οφειλών από δηλώσεις ΦΠΑ με ποσό φόρου προς καταβολή (χρεωστικές)** που λήγουν ή έληξαν από **01.10-2020 έως 30.10.2020**, καθώς και οι προθεσμίες καταβολής ΦΠΑ που βεβαιώθηκαν ή θα βεβαιωθούν στις **Δ.Ο.Υ./Ελεγκτικά Κέντρα**, βάσει εμπρόθεσμης υποβολής δηλώσεων ΦΠΑ με καταληκτική προθεσμία υποβολής την **30.10.2020** για τις επιχειρήσεις που πληρούν ορισμένες προϋποθέσεις.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Προβλέπεται **παράταση για τις αιτήσεις της επιστρεπτέας Προκαταβολής** καθώς και δυνατότητα **υποβολής για επιχειρήσεις που δήλωσαν έως 28. 09.2020 στοιχεία εσόδων χωρίς να έχουν υποβάλλει αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Τροποποιείται η Απόφαση περί **καθορισμού της διαδικασίας εφαρμογής των διατάξεων του άρθρου 65Α του ν.4174/2013**, σχετικά με το Ετήσιο Πιστοποιητικό που εκδίδεται από ορκωτούς ελεγκτές λογιστές και ελεγκτικές εταιρείες εγγεγραμμένους στο δημόσιο Μητρώο του ν.4449/2017 (Α'7). Συγκεκριμένα, στην παράγραφο 7 του άρθρου 3 της ΠΟΛ.1124/2015 προστίθεται τελευταίο εδάφιο ως εξής: «Ειδικά η προθεσμία της ηλεκτρονικής υποβολής των ετήσιων φορολογικών πιστοποιητικών που λήγει την 31.10.2020 παρατείνεται έως και την **30.11.2020**».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Παρατείνεται η έκδοση αποφάσεων για **εκκρεμείς ενδικοφανείς προσφυγές με αντικείμενο ζητήματα αλληλέγγυας ευθύνης**. Συγκεκριμένα, παρατείνεται η προθεσμία έκδοσης απόφασης από την ΔΕΔ για εκκρεμείς ενδικοφανείς προσφυγές με αντικείμενο ζητήματα αλληλέγγυας ευθύνης κατ' άρθρο 50 του ν. 4174/2013 (Α' 170), για τις οποίες η προθεσμία του πρώτου εδαφίου της παρ. 5 του άρθρου 63 του ν. 4174/2013 (Α' 170) για έκδοση απόφασης, συμπληρώνεται από **30.10.2020 έως και 31.12.2020**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Διορθώθηκε η απόφαση Α.1236/2020 η οποία αφορά στην παράταση έως **30.04.2021** για τις προθεσμίες καταβολής των βεβαιωμένων στις Δ.Ο.Υ./Ελεγκτικά Κέντρα οφειλών από δηλώσεις ΦΠΑ με ποσό φόρου προς καταβολή (χρεωστικές) που λήγουν ή έληξαν από **01.10.2020** έως **30.10.2020**, καθώς και για τις προθεσμίες καταβολής ΦΠΑ που βεβαιώθηκαν ή θα βεβαιωθούν στις Δ.Ο.Υ./Ελεγκτικά Κέντρα, βάσει εμπρόθεσμης υποβολής δηλώσεων ΦΠΑ με καταληκτική προθεσμία υποβολής την **30.10.2020** για τις επιχειρήσεις που σωρευτικά, εντάσσονται στο επίπεδο 4 για τουλάχιστον δεκατέσσερις (14) ημέρες και ανήκουν στους ΚΑΔ της απόφασης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Παρατείνονται μέχρι και **20.11.2020**, οι προθεσμίες καταβολής των βεβαιωμένων οφειλών από δηλώσεις ΦΠΑ με ποσό φόρου προς καταβολή (χρεωστικές) που λήγουν ή έληξαν από **01.10.2020** έως **30.10.2020**, καθώς και οι προθεσμίες καταβολής ΦΠΑ που, βάσει εμπρόθεσμης υποβολής δηλώσεων ΦΠΑ με καταληκτική προθεσμία υποβολής την **30.10.2020** για τις επιχειρήσεις με έδρα στην Περιφερειακή Ενότητα Καστοριάς. Ακόμη, αναστέλλεται μέχρι και την **20.11.2020** η είσπραξη βεβαιωμένων και ληξιπρόθεσμων κατά την **30.10.2020** οφειλών, από εμπρόθεσμη υποβολή δηλώσεων ΦΠΑ με καταληκτική προθεσμία υποβολής την **30.10.2020**, με ποσό φόρου προς καταβολή (χρεωστικές) που βεβαιώθηκε στις Δ.Ο.Υ./Ελεγκτικά Κέντρα των ανωτέρω επιχειρήσεων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Καθεστώς ενίσχυσης με τη μορφή της επιστρεπτέας προκαταβολής

Θεσπίζεται καθεστώς ενίσχυσης με τη μορφή της επιστρεπτέας προκαταβολής για ιδιωτικές επιχειρήσεις, ανεξαρτήτως κλάδου, που επλήγησαν οικονομικά λόγω της εμφάνισης και διάδοσης της νόσου του κορωνοϊού COVID-19 για τους μήνες Σεπτέμβριο και Οκτώβριο του 2020. Η ενίσχυση με τη μορφή της επιστρεπτέας προκαταβολής είναι **ακατάσχετη, αφορολόγητη και δεν συμψηφίζεται με οποιαδήποτε οφειλή** ενώ οι αιτήσεις για ένταξη στο καθεστώς υποβάλλονται έως την **30η Νοεμβρίου 2020**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

«Δήλωση Covid» ή /και «Δήλωση Πληροφοριακών Στοιχείων Μίσθωσης Ακίνητης Περιουσίας»

Οι εκμισθωτές που λαμβάνουν ειδοποίηση από τη Φορολογική Διοίκηση για υποβολή της «Δήλωσης Covid» ή και της «Δήλωσης Πληροφοριακών Στοιχείων Μίσθωσης Ακίνητης Περιουσίας» μηνών **Μαρτίου έως και Αυγούστου 2020** προκειμένου να διορθώσουν λάθη ή παραλείψεις τους, υποβάλλουν τις εν λόγω δηλώσεις μέχρι τη **15^η Δεκεμβρίου 2020**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Δημοσιοποιημένες καταστάσεις ληξιπρόθεσμων οφειλών για το έτος 2020

Εξαιρετικά, για το ημερολογιακό έτος 2020, οι καταστάσεις που έχουν δημοσιοποιηθεί, επικαιροποιούνται μέχρι την **30.6.2021**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Κεντρικό Μητρώο Πραγματικών Δικαιούχων

Τα υπόχρεα προς καταχώριση πρόσωπα οφείλουν να καταχωρίσουν τα απαραίτητα στοιχεία στο Κεντρικό Μητρώο Πραγματικών Δικαιούχων έως την **31.12.2020**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Θέση εμπορευμάτων σε ελεύθερη κυκλοφορία με απαλλαγή ΦΠΑ

Θεσπίζεται διαδικασία για τη θέση εμπορευμάτων σε ελεύθερη κυκλοφορία με εφαρμογή του τελωνειακού καθεστώτος 42 για εισαγωγείς εγκατεστημένους εκτός Ε.Ε υπό την προϋπόθεση ορισμού έμμεσου τελωνειακού αντιπροσώπου για τελωνειακούς σκοπούς και ορισμού φορολογικού αντιπροσώπου για σκοπούς ΦΠΑ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Έκτακτη αυτοδίκαιη παράταση διαδικασιών ειδικής διαχείρισης

Με την **Ε 2171/2020** Απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ εξαιρετικά για το έτος 2020: α) η χρονική διάρκεια της διαδικασίας ειδικής διαχείρισης, η οποία, είναι 24 μήνες από τη δημοσίευση της δικαστικής απόφασης περί υπαγωγής στη διαδικασία (με δυνατότητα παράτασης 6 επιπλέον μηνών από το δικαστήριο, κατόπιν σχετικής αίτησης) παρατείνεται αυτοδικαίως κατά 3 μήνες για όσες επιχειρήσεις βρίσκονται στο τελευταίο εξάμηνο της διαδικασίας ειδικής διαχείρισης κατά τον χρόνο έναρξης ισχύος του κοινοποιούμενου άρθρου, δηλαδή κατά την 31η/7/2020, β) ομοίως, παρατείνεται αυτοδικαίως κατά 3 μήνες η χρονική διάρκεια της διαδικασίας ειδικής διαχείρισης για επιχειρήσεις που κατά την 31.7.2020 διάγουν τον επιπλέον των 24 μηνών χρόνο που έχει δοθεί με δικαστική απόφαση κατά την παρ. 3 του άρθρου 69 του ν. 4307/2014 και γ) για τις επιχειρήσεις που έχουν ήδη, κατά την 31.7.2020, αιτηθεί στο δικαστήριο σχετική παράταση, η οποία χορηγείται από το δικαστήριο μετά την ανωτέρω ημερομηνία (31/7/2020) το χρονικό διάστημα της παράτασης προσαυξάνεται κατά τρεις επιπλέον (3) μήνες. Η αυτοδίκαιη παράταση που προβλέπεται στις προηγούμενες περιπτώσεις δεν εφαρμόζεται σε διαδικασίες για τις οποίες συντρέχουν ήδη κατά την 31η/7/2020 οι προϋποθέσεις εφαρμογής των δεύτερου και του τρίτου εδαφίου της παρ. 1 και της παρ. 2 του άρθρου 76 του νόμου 4307/2014.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Καταλογιστικές πράξεις εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών παραγραφής

Οι Προϊστάμενοι των Υπηρεσιών καλούνται να παρακολουθούν τον χρόνο έκδοσης των καταλογιστικών πράξεων διασφαλίζοντας, ανεξαρτήτως της χρήσης που αυτές αφορούν, την αμελλητί κοινοποίησή τους εντός του έτους κατά το οποίο λήγει το δικαίωμα της Φορολογικής Διοίκησης για την έκδοση πράξης προσδιορισμού φόρου και σε κάθε περίπτωση, μέχρι 31.12 του εν λόγω έτους.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Φορολογική μεταχείριση ανείσπρακτων δεδουλευμένων αποδοχών εργαζομένων

Ορίζεται η φορολογική μεταχείριση ανείσπρακτων δεδουλευμένων αποδοχών εργαζομένων που καταβλήθηκαν σε αυτούς το φορολογικό έτος 2019 και για τις οποίες ο παρακρατούμενος φόρος αποδόθηκε στο φορολογικό έτος 2017.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Τύπος και περιεχόμενο της δήλωσης φόρου κατά την έξοδο

Προσδιορίζονται ο τύπος και το περιεχόμενο της δήλωσης φόρου κατά την έξοδο του άρθρου 66Α του ν. 4172/2013, η διαδικασία κοινοποίησης της ταυτότητας οφειλής, καθώς και λοιπά θέματα όπως οι προϋποθέσεις κατάθεσης εγγυητικής επιστολής και τα ζητήματα που ανακύπτουν σε περίπτωση καταβολής του φόρου σε δόσεις.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Εφαρμογή διατάξεων ΦΠΑ στις παραγγελιοδοχικές πωλήσεις

Στις παραγγελιοδοχικές πωλήσεις αγαθών πραγματοποιούνται στην πραγματικότητα δύο παραδόσεις αγαθών και δεν πραγματοποιείται παροχή υπηρεσιών από τον παραγγελιοδόχο προς τον παραγγελέα. Οι εν λόγω πράξεις θα πρέπει εφεξής να απεικονίζονται στις δηλώσεις ΦΠΑ που υποβάλλουν τόσο οι υποκείμενοι στον φόρο που ενεργούν ως παραγγελείς, όσο και αυτοί που ενεργούν ως παραγγελιοδόχοι προς τον σκοπό της άσκησης του δικαιώματος έκπτωσης του ΦΠΑ και της ορθής απόδοσης του φόρου αυτού στο Δημόσιο. Δεδομένου ότι πρόκειται για παραδόσεις των ίδιων αγαθών, εφαρμόζεται ο ίδιος συντελεστής ΦΠΑ στις εν λόγω παραδόσεις, ανάλογα με τη δασμολογική κλάση στην οποία εντάσσονται τα αγαθά.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Διοικητική συνεργασία και καταπολέμηση της απάτης στον τομέα του ΦΠΑ

Με την **Ε.2166/2020** διευκρινίζεται ότι ο κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 904/2010 του Συμβουλίου, της 7ης Οκτωβρίου 2010, «για τη διοικητική συνεργασία και την καταπολέμηση της απάτης στον τομέα του φόρου προστιθέμενης αξίας» (Επίσ. Εφημ. Ε.Ε. L 268/12-10-2010) **καθορίζει τους κανόνες και τις διαδικασίες που επιτρέπουν στις αρμόδιες αρχές των κρατών μελών να συνεργάζονται και να ανταλλάσσουν μεταξύ τους όλες τις πληροφορίες που επιτρέπουν την ορθή εφαρμογή του ΦΠΑ, να ελέγχουν την ορθή εφαρμογή του ΦΠΑ, ιδίως επί των ενδοκοινοτικών συναλλαγών και να καταπολεμούν την απάτη στον τομέα του ΦΠΑ.** Για να διασφαλισθεί η κατάλληλη παρακολούθηση της απλούστευσης που εισάγεται με την οδηγία 2006/112/ΕΚ του Συμβουλίου όσον αφορά τα αποθέματα στη διάθεση συγκεκριμένου αποκτώντος («call-off»), είναι αναγκαίο οι σχετικές αρμόδιες αρχές των κρατών μελών να διαθέτουν αυτόματη πρόσβαση στα δεδομένα που συλλέγονται από τους υποκείμενους στο φόρο όσον αφορά τις συναλλαγές αυτές.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

ΣΤΕ 686/2020: Τόκοι επί αχρεωστήτως καταβληθέντων φόρων

Αν ένα κράτος μέλος εισέπραξε αχρεωστήτως φόρους, ο φορολογούμενος έχει δικαίωμα επιστροφής όχι μόνον του αχρεωστήτως καταβληθέντος φόρου αλλά και των αμέσως σχετιζομένων με αυτόν τον φόρο ποσών που το εν λόγω κράτος εισέπραξε ή παρακράτησε, **όπως οι σχετικοί τόκοι.** Έτσι, η αχρεώστητη καταβολή φόρου συνεπάγεται την καταβολή τόκων επί του αχρεωστήτως καταβληθέντος ποσού φόρου ως αποκατάσταση της περιουσιακής ζημίας του αχρεωστήτως καταβαλόντος τον φόρο λόγω μειώσεως της περιουσίας του κατά το ποσό του αχρεωστήτως καταβληθέντος φόρου. Η τοκοφορία ανατρέχει στο χρόνο καταβολής του ποσού και όχι στο χρόνο υποβολής της αίτησης για καταβολή του ποσού.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣΤΕ 789/2020: Περαιώση κατά το νόμο 3259/2004

Ο νόμος 3259/2004 (όπως ίσχυε πριν την τροποποίησή του από το νόμο 3697/2008) **δεν ορίζει τη δυνατότητα έκδοσης και κοινοποίησης πράξης επιβολής προστίμων για παραβάσεις Κ.Β.Σ. ορισμένης χρήσης μετά την οριστικοποίηση της φορολογικής εγγραφής της φορολογίας εισοδήματος της εν λόγω χρήσης και, συνεπώς, δεν επιτρέπει την έκδοση και κοινοποίηση από την αρμόδια φορολογική αρχή τέτοιας καταλογιστικής πράξης για τις παραβάσεις αυτές.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

03. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ & ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Γιάννης Σιδηρόπουλος

Policy Expert, Τομέας Απασχόλησης και Αγοράς Εργασίας
ΣΕΒ

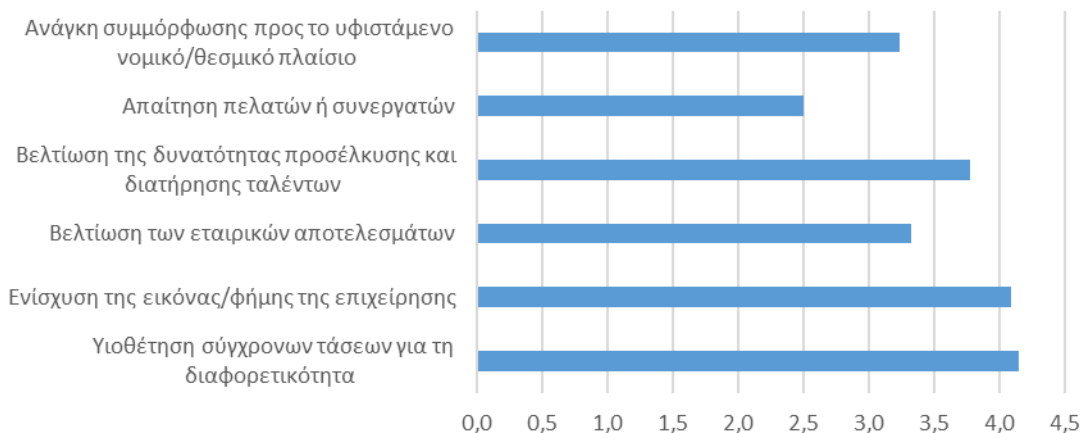
«Η διαφορετικότητα στις επιχειρήσεις: οφέλη και προκλήσεις»

Η διαχείριση της διαφορετικότητας στο εργασιακό περιβάλλον είναι μια σχετικά σύγχρονη τάση για την πλειονότητα των ελληνικών επιχειρήσεων. Η ανάγκη εφαρμογής σχετικών πολιτικών όμως, αυξάνεται καθημερινά κυρίως λόγω των αλλαγών που συμβαίνουν στη σύνθεση του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων. Ενδεικτικό παράδειγμα της αναγκαιότητας αυτής προκύπτει από την πρόσφατη Proposal for a Joint Employment Report 2021 της ΕΕ, στην οποία αναφέρεται ότι παρά την αύξηση του ποσοστού συμμετοχής γυναικών στην εργασία, το μισθολογικό χάσμα με τους άνδρες έχει μειωθεί ελάχιστα τα τελευταία χρόνια. Αντίστοιχα οι ευκαιρίες απασχόλησης σε άτομα με αναπηρία είναι σημαντικά μικρότερες σε σύγκριση με το γενικό πληθυσμό.

Σύμφωνα με την **Χάρτα Διαφορετικότητας** η έννοια προσδιορίζεται ως «Να διασφαλίζουμε ότι κατά τη διάρκεια όλων των εταιρικών διαδικασιών τηρείται και εφαρμόζεται αυστηρά και απαρέγκλιτα η αρχή των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου».

Για το θέμα της διαχείρισης της διαφορετικότητας ο ΣΕΒ, στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού προγράμματος EMBRACIVE, ολοκλήρωσε τον Οκτώβριο σχετική έρευνα στην οποία απάντησαν 204 στελέχη επιχειρήσεων με εξαιρετικά ενδιαφέροντα αποτελέσματα. Από τις απαντήσεις προκύπτει ότι η διαχείριση της διαφορετικότητας αποτελεί μια καταγεγραμμένη αξία για 138 επιχειρήσεις (ποσοστό 68%), ενώ μόνο 87 επιχειρήσεις (ποσοστό 43%) έχει προχωρήσει σε έγγραφη διατύπωση πολιτικών για το ίδιο θέμα. Στο ερώτημα για τους λόγους υιοθέτησης επίσημων πολιτικών για τη διαφορετικότητα στις επιχειρήσεις αναφέρεται ότι η υιοθέτηση σύγχρονων τάσεων και η ενίσχυση της εικόνας / φήμης της επιχείρησης είναι οι σημαντικότεροι λόγοι.

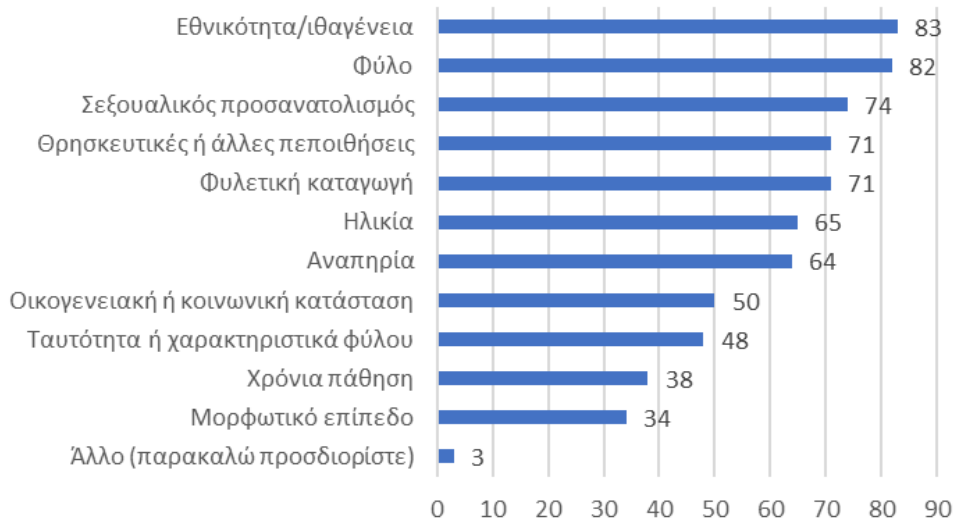
Λόγοι στην απόφαση υιοθέτησης επίσημης/ων πολιτικής/ων διαχείρισης της διαφορετικότητας (5 πολύ σημαντικό, 1 λίγο σημαντικό)



Οι συμμετέχοντες απάντησαν ότι η εθνικότητα/ιθαγένεια, το φύλο και ο σεξουαλικός προσανατολισμός είναι οι τρεις πρώτες διαστάσεις που καλύπτονται από τις επίσημες πολιτικές των επιχειρήσεων.



Ποιες από τις παρακάτω διαστάσεις της διαφορετικότητας καλύπτονται από την/τις επίσημη/ες πολιτικές της επιχείρησής;



Παρότι το **φύλο φαίνεται να είναι το δεύτερο σημαντικότερο χαρακτηριστικό**, στην πρόσφατη δημοσίευση του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) του Δείκτη Ισότητας για το 2019 η Ελλάδα καταλαμβάνει την τελευταία θέση ανάμεσα σε 28 χώρες. Ειδικότερα αναφέρεται ότι στον πυλώνα Εργασία του Δείκτη, η χώρα μας χρειάζεται να βελτιωθεί σημαντικά.

Για την αποφυγή άμεσων ή έμμεσων διακρίσεων κατά τη διαδικασία προσέλκυσης/επιλογής οι συμμετέχοντες εκτιμούν ότι σημαντικότεροι παράγοντες είναι η παροχή συγκεκριμένων οδηγιών στα στελέχη που ασχολούνται με την επιλογή και η αποφυγή διακρίσεων φύλου στον γραπτό λόγο που χρησιμοποιείται στις αγγελίες. Ως το μεγαλύτερο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις σχετικά με την ενίσχυση της διαφορετικότητας στην προσέλκυση/επιλογή αναφέρονται οι προκαταλήψεις στο εσωτερικό της ίδιας της επιχείρησης.

Αντίστοιχα για την αποφυγή διακρίσεων στο υφιστάμενο προσωπικό επιλέγεται ως αποτελεσματικότερη πρακτική η παροχή μισθολογικών αυξήσεων αποκλειστικά βασισμένων στην απόδοση και όχι στα 'διαφορετικά' χαρακτηριστικά των εργαζομένων. **Ο συνηθέστερος τρόπος ενημέρωσης και εκπαίδευσης των εργαζομένων για το θέμα της διαφορετικότητας είναι μέσω της ένταξης αυτού του θέματος στα γενικότερα προγράμματα κουλτούρας ή συμπεριφοράς.** Ενδεχομένως επειδή το ζήτημα της διαφορετικότητας είναι σχετικά πρόσφατο στην επιχειρησιακή κουλτούρα δεν υπάρχουν, για την πλειοψηφία των συμμετεχόντων, μετρήσιμοι στόχοι με εξαιρέσεις το φύλο, την ηλικία και το μορφωτικό επίπεδο. Τέλος οι περισσότεροι εκτιμούν ότι η εφαρμογή του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών δεδομένων (GDPR) διευκολύνει, ενώ αντίστοιχα η πανδημία του covid 19 δεν επηρεάζει την ενίσχυση της διαφορετικότητας.

Με βάση τα αποτελέσματα της ποσοτικής έρευνας, σε συνδυασμό και με τα ανάλογα από την παράλληλη ποιοτική, προκύπτει ότι για τη βελτίωση των ικανοτήτων των ελληνικών επιχειρήσεων είναι εξαιρετικά χρήσιμη η ενίσχυση της διαφορετικότητας και της ποικιλομορφίας του ανθρώπινου δυναμικού, ιδίως λόγω της αναγκαιότητας για δραστηριοποίηση σε παγκόσμιο επίπεδο.



Funded by the Rights, Equality and Citizenship (REC) Programme (2014-2020) of the European Union



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Ενίσχυση Εργαζομένων

Με το ν.4756/2020 με τίτλο «**Μέτρα ενίσχυσης των εργαζομένων και ευάλωτων κοινωνικών, ασφαλιστικές ρυθμίσεις και διατάξεις για την ενίσχυση των ανέργων**». Ο εν λόγω νόμος, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει μείωση κατά 3% των ασφαλιστικών εισφορών της μισθωτής εργασίας από 1.1.2021 (κατά 1,21% για τον εργαζόμενο και 1,79% για τον εργοδότη) και περιέχει ρύθμιση οφειλών ασφαλιστικών εισφορών για τις οποίες έχει δοθεί παράταση έως 31/4/2021 (έως 24 δόσεις, Min 50 ευρώ/δόση). Περιέχει αναστολή μέτρων αναγκαστικής είσπραξης οφειλών έως 31.12.2023 και επιδότηση 35% στους φορείς που επιδοτούνται από ΛΑΕΚ για όσο διάστημα διαρκεί η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών 3% Τέλος, μεταξύ άλλων διατάξεων, δίνει εφάπαξ οικονομική ενίσχυση σε δικηγόρους / μηχανικούς / οικονομολόγους (που ανήκουν σε πληττόμενο ΚΑΔ Μάρτιο - Οκτώβριο 2020) από Ειδικό Λογαριασμό Ανεργίας υπέ των Αυτοτελών και Ανεξαρτήτως Απασχολούμενων στον ΟΑΕΔ.

Για το ιστορικό του νομοσχεδίου πιάστε [εδώ](#) και για Ν.4756/2020 πιάστε [εδώ](#)

Μηχανισμός Συνεργασία και Έκτακτα μέτρα στις Περιφέρειες

Δημοσιεύθηκε ο ν. 4738/2020, με τα άρθρα του 283, 284 και 285 του οποίου, μεταξύ άλλων, προβλέπεται :
(α) ως προς τον **Μηχανισμό Συνεργασία**, για το χρονικό διάστημα από 1.7.2020 ως 31.12.2020 καταβάλλεται σε ποσοστό εκατό τοις εκατό (100%) από τον Κρατικό Προϋπολογισμό το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο που οι εργαζόμενοι δεν απασχολούνται (β) **αναστολή ή η δυνατότητα αναστολής συμβάσεων εργασίας** εργαζομένων σε επιχειρήσεις, που εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα ανά Περιφερειακή Ενότητα, ανάλογα με την ένταξη της Περιφερειακής ενότητας σε επιδημιολογικό επίπεδο «πολύ υψηλό» (για όχι λιγότερες από 14 ημέρες), «υψηλό», «μέτριο», «χαμηλό», (γ) **υποχρεωτική τηλεργασία 40%** (για τις επιχειρήσεις – εργοδότες σε Περιφέρειες που εντάσσονται σε επιδημιολογικό επίπεδο «πολύ υψηλό» και «υψηλό») και 20% (στις Περιφέρειες που εντάσσονται σε επιδημιολογικό επίπεδο «μέτριο») υπολογιζόμενο επί του συνολικού αριθμού των εργαζομένων που μπορούν να τηλεργαστούν. Αυτές που ανήκουν σε «χαμηλό» επιδημιολογικό επίπεδο, έχουν τη δυνατότητα να αξιοποιήσουν το σύστημα της τηλεργασίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Τηλεργασία

Επεκτάθηκε, για τους μήνες **Νοέμβριο και Δεκέμβριο**, σε όλη την επικράτεια η υποχρέωση επιχειρήσεων - εργοδοτών, να εφαρμόζουν το σύστημα της εξ αποστάσεως παροχής εργασίας στους εργαζομένους τους, σε όποιες περιπτώσεις η εργασία τους μπορεί να παρασχεθεί με αυτό το σύστημα, σε ποσοστό πενήντα τοις εκατό (**50%**) επί του συνολικού αριθμού των εργαζομένων αυτών.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

Αναστολή συμβάσεων εργασίας

Δημοσιεύθηκε η με αρ. 42774/1072/20.10.2020 ΚΥΑ για την **αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, των οποίων συνεχίζεται η αναστολή λειτουργίας τους** με εντολή δημόσιας αρχής και σε επιχειρήσεις – εργοδότες που ανήκουν σε κλάδους που πλήττονται, βάσει ΚΑΔ για τον **μήνα Οκτώβριο 2020**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Έκτακτα μέτρα προστασίας της δημόσιας υγείας για το διάστημα από 7 έως 30 Νοεμβρίου 2020 και εν συνεχεία μέχρι τις 7 Δεκεμβρίου

Με τη με αρ. Δ1α/Γ.Π.οικ.71342/6.11.2020 ΚΥΑ θεσπίστηκε σειρά μέτρων προστασίας της δημόσιας υγείας ανά πεδίο δραστηριότητα, ανεστάλη η λειτουργία δραστηριοτήτων, θεσπίστηκε περιορισμός της κυκλοφορίας κ.α. στο σύνολο της επικράτειας.

Η ως άνω ΚΥΑ τροποποιήθηκε διαδοχικά με τις ΚΥΑ 71608/9.11.2020, 72687/12.11.2020 και Δ1α/Γ.Π.οικ.72989/14.11.2020.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#), [εδώ](#), [εδώ](#), [εδώ](#) και [εδώ](#)

ΑΠΔ Εμμίσθων Δικηγόρων Μισθωτών Μηχανικών και Υγειονομικών

Παρέχονται οδηγίες για την απεικόνιση στην Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (Α.Π.Δ.) της ασφάλισης των απασχολούμενων στον ιδιωτικό τομέα και Ν.Π.Ι.Δ. δικηγόρων με έμμισθη εντολή και των απασχολούμενων στον ιδιωτικό τομέα και στον δημόσιο τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου μισθωτών μηχανικών και υγειονομικών από 01/01/2020.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

Επιβολή κυρώσεων στο πλαίσιο εφαρμογής των έκτακτων μέτρων στήριξης

Καθορίστηκε το πλαίσιο και η διαδικασία διαπίστωσης παραβάσεων από εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που δεν τηρούν τα ειδικά μέτρα προστασίας των εργαζομένων που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Διανομείς που απασχολούνται σε επιχειρήσεις ψηφιακών υπηρεσιών διαμεσολάβησης

Παρέχονται διευκρινίσεις αναφορικά με το είδος της εργασιακής σχέσης και την ασφάλιση των διανομέων που απασχολούνται σε επιχειρήσεις ψηφιακών υπηρεσιών διαμεσολάβησης και αμείβονται με παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών (πρώην τίτλος κτήσης).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Πρόγραμμα επιδότησης 100.000 νέων θέσεων εργασίας - Προσδιορισμός ασφαλιστικών εισφορών

Παρέχονται διευκρινίσεις για το ανοιχτό πρόγραμμα για τη δημιουργία εκατό χιλιάδων (100.000) νέων επιδοτούμενων θέσεων εργασίας, που θεσπίστηκε από 1.10.2020 με το αρ. 28 του ν.4726/2020 και της με αρ. 39539/996/30.09.2020 ΚΥΑ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ε.Ο.Π.Υ.Υ.

Τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με την Δημιουργία ηλεκτρονικής πλατφόρμας - μηχανισμού εκκαθάρισης ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων του κλάδου υγείας των τέως Φ.Κ.Α. που εντάχθηκαν στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e- Ε.Φ.Κ.Α.).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

ΑΠ 248/2020: Προσαύξηση αποδοχών μη ληφθείσας αδείας κατά 100%

Κατά τη διάταξη του άρθρου 5 παρ.1 εδ. β' του α.ν. 539/1945, η οποία προστέθηκε με το άρθρο 3 του ν.δ. 3755/1957, **ο εργοδότης που αρνείται τη χορήγηση στο μισθωτό του της νόμιμης κατ' έτος άδειας, υποχρεούται, μόλις λήξει το έτος κατά το οποίο ο μισθωτός δικαιούται άδεια, να καταβάλει σε αυτόν τις αντίστοιχες αποδοχές των ημερών άδειας, αυξημένες κατά 100%.** Η προσαύξηση των αποδοχών άδειας, τις οποίες σε κάθε περίπτωση πρέπει να λάβει ο μισθωτός, εφόσον διατηρεί δικαίωμα άδειας, προϋποθέτει άρνηση του εργοδότη να χορηγήσει αυτούσια την άδεια, η δε άρνηση αυτή, εφόσον έχει προηγηθεί σχετικό αίτημα του εργαζομένου, συνιστά πταίσμα, το οποίο έχει το δικονομικό βάρος να επικαλεσθεί ο εργαζόμενος που ζητεί την προσαύξηση.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

Συμφωνία εργοδότη - εργαζομένου, περί καταλογισμού των υπέρτερων αποδοχών στις οφειλόμενες προσαυξήσεις για επί πλέον εργασία

Κατά την διάταξη του άρθρου 8 § 4 του ν.δ. 4020/1959 **είναι άκυρη κάθε συμφωνία μεταξύ εργοδότη και μισθωτού, κατά την οποία οι αμοιβές και αποζημιώσεις για υπερωρίες θα καλύπτονται από τις καταβαλλόμενες υπέρτερες των νομίμων αποδοχές.** Σαφώς από την παραπάνω διάταξη προκύπτει ότι είναι άκυρη η συμφωνία περί καταλογισμού πάσης λόγω μισθού παροχής στις οφειλές του εργοδότη από νόμιμες ή παράνομες υπερωρίες, ενώ είναι έγκυρη η συμφωνία ότι θα προκαταβάλλεται στο μισθωτό ορισμένο ποσό, επί πλέον του μισθού του, προς εξόφληση των αξιώσεών του για παρασχεθείσα (στο μέλλον) συγκεκριμένη, νόμιμη ή παράνομη, υπερωριακή εργασία του. Από την ίδια διάταξη εξ αντιδιαστολής συνάγεται ότι δεν απαγορεύεται η συνολολόγηση συμφωνίας καταλογισμού στις καταβαλλόμενες, υπέρτερες των νομίμων, αποδοχές, όσων προσαυξήσεων δικαιούται ο μισθωτός για πρόσθετη απασχόλησή του λόγω υπερεργασίας ή ιδιόρρυθμης υπερωρίας. Απαγορεύεται μόνον ο εκ μέρους του εργοδότη, μονομερής καταλογισμός των τυχόν καταβαλλόμενων, υπέρτερων των νομίμων, αποδοχών, προς τις οφειλόμενες προσαυξήσεις από την παρασχεθείσα εργασία κατά τις Κυριακές, τις εξαιρετικές ημέρες και τις νύκτες. Αντίθετα, δεν απαγορεύεται η συνολολόγηση μεταξύ εργοδότη και μισθωτού ότι με τις καταβαλλόμενες, υπέρτερες των νομίμων, αποδοχές θα καλύπτεται και κάθε προσαύξηση, η οποία ήθελε προκύψει από την παροχή εργασίας κατά τις Κυριακές κ.λπ., κατά τη διάρκεια της σύμβασης. Μια τέτοια συμφωνία, περί καταλογισμού των υπέρτερων αποδοχών στις τυχόν οφειλόμενες προσαυξήσεις για επί πλέον εργασία (πλην νομίμων ή παρανόμων /κατ' εξαίρεση υπερωριών η οποία κατά τα άνω είναι άκυρη), δεν αντίκειται στην εκ των διατάξεων των άρθρων 3, 174, 664 και 679 ΑΚ, συναγόμενη αρχή, κατά την οποία, είναι άκυρη κάθε σύμβαση μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου υποκρύπτουσα παραίτηση του τελευταίου από νόμιμες αξιώσεις του, εφόσον ο μισθωτός, με τη συμφωνία αυτή, λαμβάνει τα οριζόμενα από τις νομοθετικές ή συλλογικές, κανονιστικές ρυθμίσεις, ελάχιστα όρια αποδοχών και προσαυξήσεων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

Καταχρηστική άσκηση του δικαιώματος λήψεως μισθών υπερημερίας εκ μέρους του εργαζομένου

Το δικαίωμα του εργαζομένου να αξιώσει μισθούς υπερημερίας, κατά το άρθρο 656 ΑΚ, λόγω άκυρης καταγγελίας της εργασιακής του συμβάσεως, υπόκειται, όπως κάθε άλλο δικαίωμα στους περιορισμούς του άρθρου 281 ΑΚ, δηλαδή **απαγορεύεται η άσκησή του αν υπερβαίνει προφανώς τα όρια που επιβάλλουν η καλή πίστη ή τα χρηστά ήθη ή ο κοινωνικός ή οικονομικός σκοπός του δικαιώματος.** Τέτοια υπέρβαση υπάρχει και όταν ο εργαζόμενος παραμένει θεληματικά άνεργος, αποφεύγοντας αδικαιολόγητα και κακόβουλα να επιδιώξει την εξεύρεση άλλης εργασίας, την οποία μπορεί να ανεύρει και να παράσχει ευχερώς κατά το διάστημα της υπερημερίας του εργοδότη του, για να εισπράττει από αυτόν, χωρίς να εργάζεται, τους μισθούς υπερημερίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα



Έλλειψη και μη θεώρηση πιστοποιητικού υγείας

Με βιβλιάρια υγείας (ήδη πιστοποιητικά υγείας) πρέπει να εφοδιάζονται όχι όλοι όσοι ασκούν εργασία χειριστή τροφίμων ή ποτών ή απασχολούνται σε επιχείρηση υγειονομικού ενδιαφέροντος, αλλά εκείνοι από αυτούς που ασχολούνται με την παρασκευή, συσκευασία και προετοιμασία των τροφίμων ή ποτών για τη διάθεσή τους στην κατανάλωση ή παρέχουν υπηρεσίες προς το κοινό, οι οποίες προϋποθέτουν ή συνεπάγονται άμεση επαφή με τον καταναλωτή των τροφίμων ή των ποτών ή με το χρήστη των υπηρεσιών, αφού τότε μόνο υπάρχει κίνδυνος να μεταδοθούν στον τελευταίο τα νοσήματα από τα οποία πάσχουν ή τα μικρόβια, οι ιοί και τα παράσιτα των οποίων είναι φορείς. **Η έλλειψη βιβλιαρίου υγείας (ήδη πιστοποιητικού υγείας) ή η μη θεώρησή του επιφέρει ακυρότητα της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας των μισθωτών που απασχολούνται με την παρασκευή, προετοιμασία και συσκευασία των τροφίμων και ποτών για τη διάθεσή τους στη κατανάλωση ή παρέχουν υπηρεσίες προς το κοινό, οι οποίες προϋποθέτουν ή συνεπάγονται άμεση επαφή με τον καταναλωτή των τροφίμων ή των ποτών ή με τον χρήστη των υπηρεσιών και έχει ως συνέπεια ότι ο εργαζόμενος τελεί σε απλή σχέση εργασίας με τον εργοδότη του.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΑΠ 395/2020: Οικειοθελείς παροχές εργοδότη και επιχειρησιακή συνήθεια

Δεν έχουν τον χαρακτήρα μισθού οι πρόσθετες παροχές, που δίδονται από τον εργοδότη στον εργαζόμενο εκουσίως από ελευθεριότητα και όχι από νόμιμη υποχρέωση ή με πρόθεση, εκδηλούμενη και από τα δύο μέρη, να αποτελέσουν αντάλλαγμα για την παρεχόμενη εργασία και ως εκ τούτου δεν ιδρύονται υποχρέωση και αντίστοιχο δικαίωμα αναφορικά με τις παροχές αυτές, με αποτέλεσμα ο εργοδότης να έχει τη δυνατότητα να τις ανακαλέσει οποτεδήποτε και να παύσει τη χορήγηση τους. Οι οικειοθελείς αυτές παροχές δεν είναι δυνατόν να μετατραπούν σε συμβατικές υποχρεώσεις του εργοδότη, ανεξαρτήτως του μακροχρονίου, του αδιάλειπτου ή του γενικευμένου της καταβολής τους, ιδίως αν αυτός (εργοδότης) κατά την έναρξη της χορηγήσεως τους ή, έστω, πριν δημιουργηθούν οι συνθήκες της δεσμευτικότητάς τους επιφύλαξε για τον εαυτό του το δικαίωμα να τις διακόψει ελευθέρως και μονομερώς οποτεδήποτε. Η επιχειρησιακή, συνεπώς συνήθεια, δηλαδή η πρακτική που έχει διαμορφωθεί από μακροχρόνιο, ομοιόμορφο χειρισμό ζητημάτων που ανάγονται στις σχέσεις εργοδότη και μισθωτού μέσα στο χώρο μιας επιχείρησης δεν αποτελεί από μόνη της πηγή γένεσης αξιώσεων, αλλά μπορεί, να αποτελέσει βάση σιωπηρής συμφωνίας. Αυτό συμβαίνει όταν ο εργοδότης, είτε ρητώς με ανακοίνωσή του υπόσχεται στους εργαζομένους τη χορήγηση μελλοντικών παροχών υπό ορισμένες προϋποθέσεις, είτε χωρίς θετική υπόσχεση, χορηγεί συνεχώς τέτοιες, οπότε η αποδοχή των παροχών αυτών από τους εργαζομένους παρέχει τη βάση συμβατικής δέσμευσης και αφαιρεί από την πράξη το χαρακτήρα της μονομερούς και, συνεπώς, ελευθέρως ανακλητής παροχής. Προϋπόθεση και κύριο αντικείμενο της επιχειρησιακής συνήθειας είναι οι οικειοθελείς παροχές του εργοδότη, δηλαδή οι πέραν του μισθού παροχές, στις οποίες αυτός προβαίνει προς τους εργαζομένους, χωρίς να έχει νομική δέσμευση. Τέτοια είναι και η ομαδική ασφάλιση του προσωπικού μιας επιχείρησης από τον εργοδότη, ο οποίος, χωρίς να έχει νομική ή συμβατική δέσμευση, συνάπτει γνήσια σύμβαση υπέρ τρίτου, αναλαμβάνοντας να καλύπτει αυτός ολικά ή εν μέρει το ασφάλιστρο. **Οι παροχές αυτές, και αν ακόμη καταβάλλονται τακτικά επί ορισμένο χρονικό διάστημα, διατηρούν το χαρακτήρα τους ως οικειοθελείς, αν αυτή είναι η βούληση των μερών και ιδίως, όταν ο εργοδότης έχει επιφυλάξει σ' αυτόν το δικαίωμα ανάκλησής τους.** Στην περίπτωση αυτή από τη δημιουργηθείσα επιχειρησιακή συνήθεια δεν μπορεί να ανακύψει σιωπηρή συμφωνία και κατ' επέκταση συμβατική δέσμευση του εργοδότη για συνέχιση των εν λόγω παροχών. Κατά συνέπεια, η από αυτόν (εργοδότη), κατ' ενάσκηση του πηγάζοντος από τα άρθρα 648 και 652 του ΑΚ, διευθυντικού δικαιώματός του, διακοπή ή τροποποίηση μιας τέτοιας παροχής, δεν συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων της εργασιακής σχέσης και εντεύθεν δεν θεμελιώνει τα εκ του άρθρου 7 του Ν 2112/1920 δικαιώματα του εργαζομένου.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα.

04. ΤΑ ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΕ



Κωνσταντίνος Διαμαντούρος

Μόνιμος αντιπρόσωπος ΣΕΒ

«Νέα θεματολόγιο για τους καταναλωτές προτείνει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή»

Υπάρχει ομοφωνία μεταξύ κρατών μελών ότι η ανάκαμψη της ευρωπαϊκής οικονομίας θα πρέπει να επιτευχθεί με τρόπο που προστατεύει τον πλανήτη και να συνεισφέρει στον ψηφιακό μετασχηματισμό της οικονομίας. Χαρακτηριστικό της προσήλωσης της ΕΕ στον διττό αυτό στόχο αποτελεί η πρόταση της Επιτροπής που προβλέπει ότι τουλάχιστον το 57% των πόρων το Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (συνολικού ύψους € 672,5 δις) θα πρέπει να χρηματοδοτήσουν δράσεις που στηρίζουν την πράσινη και τη ψηφιακή μετάβαση.

Εκτός από το σημαντικό ρόλο που θα διαδραματίσουν οι δημόσιες δαπάνες, καταλυτικό ρόλο στην διπλή μετάβαση αναμένεται να παίξουν οι πολίτες (και οι επιχειρήσεις) της ΕΕ που μέσω της καθημερινής τους κατανάλωσης μπορούν να δώσουν ισχυρή ώθηση στους ενωσιακούς στόχους. Σε αυτό το πλαίσιο, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή παρουσίασε το νέο θεματολόγιο για τους καταναλωτές το οποίο θέτει προτεραιότητες και βασικά σημεία δράσης που θα πρέπει να προωθήσουν από κοινού τα κράτη μέλη τα επόμενα 5 έτη σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο. Μεταξύ άλλων, συμπεριλαμβάνει τα εξής μέτρα:

- **Πράσινη μετάβαση:** για να βοηθήσει τους πολίτες να έχουν πρόσβαση σε περισσότερα βιώσιμα προϊόντα και να κάνουν πιο συνειδητές επιλογές, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα καταθέσει το 2021 πρόταση με σκοπό την παροχή καλύτερων πληροφοριών στους καταναλωτές και τον περιορισμό του «green washing». Επίσης, θα ενθαρρύνει την επιχειρηματική κοινότητα να αναλάβει δεσμεύσεις υπέρ της βιώσιμης κατανάλωσης που θα υπερβαίνουν τα όρια που επιβάλλει η νομοθεσία.
- **Ψηφιακός μετασχηματισμός:** με δεδομένο ότι ολοένα και περισσότερες αγορές πραγματοποιούνται διαδικτυακά, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει σκοπό να αντιμετωπίσει τις ηλεκτρονικές εμπορικές πρακτικές που δεν σέβονται το δικαίωμα των καταναλωτών να κάνουν συνειδητές αγορές, εκμεταλλεύονται τις συμπεριφορικές προδιαθέσεις τους ή διαστρεβλώνουν τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων των καταναλωτών. Επίσης, σκοπεύει να εξετάσει εν νέου την οδηγία για την ασφάλεια των προϊόντων.
- **Αποτελεσματική επιβολή των δικαιωμάτων των καταναλωτών:** λαμβάνοντας υπόψη την επικουρική αρμοδιότητα που έχει η ΕΕ βάσει των συνθηκών, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει σκοπό να στηρίξει τις εθνικές αρχές, αναπτύσσοντας μια εργαλειοθήκη με καινοτόμα ηλεκτρονικά εργαλεία που θα ενισχύσουν την ικανότητα των εθνικών αρχών να αντιμετωπίζουν παράνομες εμπορικές πρακτικές στο διαδίκτυο και να εντοπίζουν μη ασφαλή προϊόντα.
- **Διεθνής συνεργασία:** με δεδομένο ότι ένα σημαντικό μέρος των διαδικτυακών πωλήσεων πραγματοποιείται με χώρες εκτός ΕΕ, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εντός του 2021 θα καταρτίσει ένα σχέδιο δράσης με την Κίνα το 2021 για την ενίσχυση της ασφάλειας των προϊόντων που πωλούνται στο διαδίκτυο. Επίσης, θα προχωρήσει επίσης σε δράσεις τεχνικής υποστήριξης και ανάπτυξης ικανοτήτων για περιοχές-εταίρους της ΕΕ, και συγκεκριμένα την Αφρική.

Αναζητήστε [εδώ](#) την ανακοίνωση της ΕΕ



Επιχειρηματικό Περιβάλλον

Βιώσιμη Εταιρική Διακυβέρνηση

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέτει σε δημόσια διαβούλευση έως τις **8 Φεβρουαρίου 2021** τους ενιαίους ευρωπαϊκούς κανόνες **για το εταιρικό δίκαιο και την εταιρική διακυβέρνηση**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Μείωση εκπομπών

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέτει σε δημόσια διαβούλευση έως τις **26 Νοεμβρίου 2020** τους εθνικούς στόχους μείωσης των εκπομπών (Κανονισμός για τον επιμερισμό των προσπαθειών), **προκειμένου να προετοιμαστεί η μετάβαση σε μία οικονομία μηδενικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου έως το 2050** («κλιματική ουδετερότητα»).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέτει σε δημόσια διαβούλευση έως τις **26 Νοεμβρίου 2020** τους ενιαίους ευρωπαϊκούς κανόνες **για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία** (Στρατηγικό Πλαίσιο της ΕΕ 2021-2027).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Βιομηχανικά Προϊόντα

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέτει σε δημόσια διαβούλευση έως τις **2 Δεκεμβρίου 2020** το **νέο νομοθετικό πλαίσιο για τα βιομηχανικά προϊόντα στην ΕΕ**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Νόμος περί αφερεγγυότητας

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέτει σε δημόσια διαβούλευση έως τις **9 Δεκεμβρίου 2020** περί **αφερεγγυότητας επιχειρήσεων (μη τραπεζικών)**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Φορολογική νομοθεσία

ΔΕΕ C-558/19: Ελεύθερη κυκλοφορία των κεφαλαίων εντός της Ένωσης

Το Δικαστήριο έκρινε ότι είναι συμβατή με το ενωσιακό δίκαιο εθνική ρύθμιση, σύμφωνα με την οποία η **μεταφορά κεφαλαίων από εγκατεστημένο στην ημεδαπή υποκατάστημα προς τη μητρική του εταιρία η οποία είναι εγκατεστημένη σε άλλο κράτος μέλος μπορεί να επαναχαρακτηριστεί ως «πράξη που παράγει έσοδα»**. Έτσι, αυτό έχει ως αποτέλεσμα να εφαρμόζονται υποχρεωτικώς οι κανόνες περί ενδοομιλικής τιμολόγησης. Αν η ίδια πράξη είχε διενεργηθεί μεταξύ υποκαταστήματος και μητρικής εταιρίας εγκατεστημένων αμοτέρων στο ίδιο κράτος μέλος, δεν θα είχε χαρακτηριστεί κατ' αυτόν τον τρόπο και δεν θα είχαν εφαρμογή οι εν λόγω κανόνες.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Φορολόγηση στη συνεργατική οικονομία — υποχρεώσεις αναφοράς

Στο πλαίσιο της φορολόγησης στη συνεργατική οικονομία, η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή εξέδωσε τη με αριθμό 2020/C 364/09 Γνωμοδότηση, τα συμπεράσματα/συστάσεις της οποίας είναι τα εξής: **(1) δεν θα πρέπει να θεσπιστούν νέα ή ειδικά φορολογικά καθεστώτα**, τη στιγμή που η ΕΟΚΕ θεωρεί πιο σκόπιμη την προσαρμογή των υφιστάμενων κανονιστικών διατάξεων και φορολογικών μοντέλων, με ταυτόχρονη διατήρηση ισότιμων όρων ανταγωνισμού μεταξύ των διαφόρων ενδιαφερομένων φορέων, **(2) η ΕΟΚΕ ζητεί τα εθνικά φορολογικά συστήματα να λάβουν υπόψη το φαινόμενο της συνεργατικής οικονομίας και των ψηφιακών πλατφορμών**, τηρώντας παράλληλα τις αρχές που διέπουν ένα δίκαιο φορολογικό σύστημα, δηλαδή τη συνοχή, την προβλεψιμότητα και την ουδετερότητα, και εξασφαλίζοντας το δημόσιο συμφέρον μέσω της τήρησης των φορολογικών υποχρεώσεων από όλες τις ενδιαφερόμενες πλευρές, **(3) η ΕΟΚΕ επικροτεί τη στενή συνεργασία μεταξύ της Επιτροπής, των κρατών μελών και του ΟΟΣΑ/της G20**, αναγνωρίζοντας ότι οι δρομολογηθείσες μορφές συνεργασίας έχουν ήδη αποφέρει ορισμένα απτά αποτελέσματα και στο μέλλον θα μπορούσαν να προκύψουν και άλλα ακόμη πιο σημαντικά, **(4) η ταχεία και αποτελεσματική αντίδραση των διεθνών, ευρωπαϊκών και εθνικών θεσμικών φορέων κρίνεται σημαντική για την αντιμετώπιση των ζητημάτων που θέτει η ψηφιακή και η συνεργατική οικονομία**, με την υιοθέτηση μιας προορατικής προσέγγισης και όχι μόνο με μια απλή αντίδραση όταν ανακύπτουν συγκεκριμένα ακανθώδη ζητήματα, **(5) ένα καθοριστικό ζήτημα όσον αφορά τα φορολογικά συστήματα που πρέπει να εφαρμοστούν στη συνεργατική οικονομία συνίσταται στις υποχρεώσεις των ψηφιακών πλατφορμών για τη συλλογή, την κοινοποίηση στις φορολογικές αρχές και την αποθήκευση πληροφοριών σχετικά με τις πραγματοποιούμενες συναλλαγές** (υποχρεώσεις αναφοράς). Οι εν λόγω υποχρεώσεις δεν θα πρέπει να δημιουργούν υπερβολική διοικητική επιβάρυνση στις πλατφόρμες, **(6) η δέουσα ανταλλαγή πληροφοριών στο πλαίσιο ενός λειτουργικού και αναλογικού συστήματος συλλογής και ανταλλαγής δεδομένων θα μπορούσε όντως να διευκολύνει το έργο των φορολογικών αρχών**, αφενός, και να εξασφαλίσει ένα ασφαλές και προβλέψιμο σύστημα για τις επιχειρήσεις, αφετέρου, προς όφελος της συνεργατικής οικονομίας στο σύνολό της, **(7) η ΕΟΚΕ προσβλέπει στην ανάπτυξη ενός ευρωπαϊκού προτύπου συλλογής των σχετικών με τους χρήστες δεδομένων και πληροφοριών που οι πλατφόρμες θα πρέπει να κοινοποιούν στις φορολογικές αρχές και να διατηρούν σε βάθος χρόνου**, **(8) όσον αφορά τις γενικές αρχές που θα πρέπει να καθοδηγούν την κανονιστική παρέμβαση σχετικά με τις υποχρεώσεις αναφοράς**, η ΕΟΚΕ θεωρεί αναγκαίο να υιοθετηθεί μια προσέγγιση η οποία θα σέβεται την αρχή της αναλογικότητας, όπως αυτή έχει διαμορφωθεί από τη νομολογία του Δικαστηρίου της ΕΕ, και θα επιτρέπει την επίτευξη του επιδιωκόμενου κανονιστικού σκοπού, δηλαδή τη συλλογή σαφών και χρήσιμων πληροφοριών για το έργο των φορολογικών αρχών, χωρίς υπερβολική και αδικαιολόγητη θυσία του ιδιωτικού συμφέροντος των πλατφορμών και των τελικών χρηστών, **(9) η ΕΟΚΕ φρονεί ότι οι φορολογικοί κανόνες που αφορούν τη συνεργατική οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των κανόνων σχετικά με τις υποχρεώσεις αναφοράς, θα πρέπει να προσαρμόζονται κατά περίπτωση στους διάφορους τομείς και τις ποικίλες δραστηριότητες της συνεργατικής οικονομίας που συχνά διαφέρουν μεταξύ τους**, **(10) κρίνεται σημαντικό να εξεταστεί κατά πόσον η επικείμενη εφαρμογή της οδηγίας όσον αφορά τη θέσπιση ορισμένων απαιτήσεων για τους παρόχους υπηρεσιών πληρωμών σχετικά με τις απαιτήσεις παροχής πληροφοριών για τον εντοπισμό της απάτης στον τομέα του ΦΠΑ** μπορεί να χρησιμοποιηθεί επίσης για σκοπούς άμεσης φορολογίας όσον αφορά τις υποχρεώσεις αναφοράς και **(11) η ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ ιδιωτικών φορέων και δημόσιων αρχών θα πρέπει προφανώς να πραγματοποιείται σύμφωνα με την ευρωπαϊκή νομοθεσία που διέπει την προστασία της ιδιωτικότητας και την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα**, με γνώμονα την αναγκαιότητα, την αναλογικότητα και τη στενή ερμηνεία των δυνητικών εξαιρέσεων από τις γενικές αρχές της προστασίας της ιδιωτικότητας για λόγους επιβολής των φορολογικών κανόνων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία

ΔΕΕ C- 300/19 Ομαδικές απολύσεις - Έννοια της “ομαδικής απόλυσης”

Το άρθρο 1, παράγραφος 1, πρώτο εδάφιο, στοιχείο α', της οδηγίας 98/59/ΕΚ του Συμβουλίου, της 20ής Ιουλίου 1998, για προσέγγιση των νομοθεσιών των κρατών μελών που αφορούν τις ομαδικές απολύσεις, πρέπει να ερμηνευθεί υπό την έννοια ότι, **προκειμένου να εκτιμηθεί αν ατομική απόλυση της οποίας αμφισβητείται το κύρος αποτελεί μέρος ομαδικής απόλυσης, η περίοδος αναφοράς που προβλέπεται στη διάταξη αυτή προκειμένου να κριθεί αν υπάρχει ομαδική απόλυση πρέπει να υπολογίζεται λαμβανομένης υπόψη οποιασδήποτε περιόδου 30 ή 90 συναπτών ημερών κατά τη διάρκεια της οποίας, αφενός, έχει λάβει χώρα η ως άνω ατομική απόλυση και, αφετέρου, έχει σημειωθεί ο μεγαλύτερος αριθμός απολύσεων στις οποίες προέβη ο εργοδότης για έναν ή περισσότερους λόγους μη συνδεόμενους με το πρόσωπο του εργαζομένου, κατά την έννοια της εν λόγω διατάξεως.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Οικονομικά μεγέθη μελών ΣΕΒ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

€311 δισ.

63% συνόλου*



ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ

€55 δισ.

45% συνόλου*



ΠΩΛΗΣΕΙΣ

€72 δισ.

42% συνόλου*



ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ ΚΕΡΔΗ

€4,2 δισ.**

38% συνόλου**



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

216.000

10% συνόλου
ασφαλισμένων
στον ΕΦΚΑ



ΜΙΣΘΟΙ

€5,2 δισ.

18% συνόλου***



ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

€2,2 δισ.

23% συνόλου***



ΦΟΡΟΣ ΕΠΙ ΚΕΡΔΩΝ

€1,3 δισ.

29% συνόλου****



* 19.910 δημοσιευμένοι ισολογισμοί χρήσης 2018 που περιλαμβάνονται στη βάση της ICAP

** σύνολο κερδών κερδοφόρων επιχειρήσεων

*** % επί του συνόλου τακτικών αποδοχών (χωρίς bonus και υπερωρίες)/ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ

**** % επί του συνόλου εσόδων από φόρο εισοδήματος νομικών προσώπων

Όραμα

Οραματιζόμαστε την Ελλάδα ως τη χώρα, που κάθε πολίτης του κόσμου θα θέλει και θα μπορεί να επισκεφθεί, να ζήσει και να επενδύσει.

Οραματιζόμαστε μια ανοιχτή, κοινωνικά υπεύθυνη και οικονομικά φιλελεύθερη χώρα-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που προτάσσει την ισχυρή ανάπτυξη ως παράγοντα κοινωνικής συνοχής. Θέλουμε μια Ελλάδα δυναμικό κέντρο της ευρωπαϊκής περιφέρειας, με στέρεους θεσμούς, ελκυστικό κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον, που προάγει τις εξαγωγές, την καινοτομία επιχειρηματικότητα, την παραγωγή και τις ποιοτικές υπηρεσίες, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη γνώση, τη συνοχή, τις ίσες ευκαιρίες και το κράτος δικαίου.

Αποστολή

Ηγεσία & Γνώση

Ο ΣΕΒ διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στον μετασχηματισμό της Ελλάδας σε μια παραγωγική, εξωστρεφή και ανταγωνιστική οικονομία, ως ανεξάρτητος και υπεύθυνος εκπρόσωπος της ιδιωτικής οικονομίας.

Κοινωνικός Εταίρος

Ο ΣΕΒ, ως κοινωνικός εταίρος που πιστεύει στη λειτουργία των θεσμών, προωθεί στα αρμόδια όργανα της Πολιτείας και της Ε.Ε. τις απόψεις και θέσεις της επιχειρηματικής κοινότητας.

Ισχυρός Εκπρόσωπος

Ο ΣΕΒ διαμορφώνει θέσεις, αναλύσεις και προτάσεις πολιτικής για την οικονομία, τη βιομηχανία, την καινοτομία, την απασχόληση, την παιδεία και τις εργασιακές δεξιότητες, τον κοινωνικό διάλογο, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την εταιρική υπευθυνότητα.

Φορέας Δικτύωσης

Ο ΣΕΒ δικτυώνει τα μέλη του μεταξύ τους & με τα κέντρα αποφάσεων (εγχώρια και διεθνή), με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

ΤΕΥΧΟΣ 46 | Νοεμβρίου 2020 | σελ. 25

ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων
και βιομηχανιών

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα

T: 211 5006 000

F: 210 3222 929

E: info@sev.org.gr

www.sev.org.gr

SEV Hellenic Federation
of Enterprises

168, Avenue de Cortenbergh

B-1000 Bruxelles

T: +32 (0) 2 662 26 85

E: kdiamantouros@sev.org.gr

ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΜΑΣ
ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ

