

ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΤΟΜΕΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΕΒ

Μιχάλης Μητσόπουλος, Διευθυντής Τομέα

E: mmitsopoulos@sev.org.gr

T: +30 211 500 6157

Αθηνά Βουνάτσου, Senior Advisor

E: avounatsou@sev.org.gr

T: +30 211 500 6109

Αυγή Οικονομίδου, Senior Advisor

E: aoikonomidou@sev.org.gr

T: +30 211 500 6130

Γιάννης Λαϊνάς, Senior Advisor

E: ilainas@sev.org.gr

T: +30 211 500 6114

Νινέττα Μανούση, Advisor

E: nmanousi@sev.org.gr

T: +30 211 500 6168

Σωτηρία Καλαντζή, Advisor

E: skalantz@sev.org.gr

T: +30 211 500 6113

POTAMITISVEKRIS

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

E: info@potamitisvekris.com

T: +210 33 80 095, +30 210 33 80 000

Ομήρου 11, 10672, Αθήνα

ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ



Οι παρεμβάσεις του μήνα



«Φορολογική συμμόρφωση των επιχειρήσεων και Φορολογικό Πιστοποιητικό»

σελ. [8](#)

Κώστας Σφακάκης

Σύμβουλος Διοίκησης επί Φορολογικών Θεμάτων ΣΕΒ



«Αναβάθμιση της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης με τη συμβολή των Επιχειρήσεων»

σελ. [13](#)

Νίκος Γαβαλάκης

Senior Advisor
Τομέας Απασχόλησης και Αγοράς Εργασίας ΣΕΒ



«Έρευνα σε θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης»

σελ. [2](#)

Εμμανουήλ Μαρκάκης

Senior Manager, Consulting
KPMG

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

01. Επιχειρηματικό Περιβάλλον σελ. [2](#)
02. Φορολογική νομοθεσία σελ. [8](#)
03. Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία σελ. [13](#)
04. Τα νέα από την ΕΕ σελ. [16](#)
05. Προσεχώς

Το Μηνιαίο Δελτίο «Ρυθμιστικό Περιβάλλον & Επιχειρήσεις» συντάσσεται με την ευθύνη του Τομέα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος & Ρυθμιστικών Πολιτικών του ΣΕΒ και την επιστημονική υποστήριξη της Δικηγορικής Εταιρείας «ΠΟΤΑΜΙΤΗΣ ΒΕΚΡΗΣ». Αποτελεί μια ακόμη υπηρεσία του ΣΕΒ στα μέλη του και περιλαμβάνει τρέχουσες νομοθετικές και ρυθμιστικές εξελίξεις τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ΕΕ, διαβουλεύσεις, αποφάσεις ανεξάρτητων αρχών και φορέων καθώς και σημαντική νομολογία στα εργασιακά φορολογικά και ευρύτερα ζητήματα του επιχειρηματικού περιβάλλοντος για την περίοδο αναφοράς από την 15η ημέρα του παρελθόντος μήνα έως και την 15η ημέρα του τρέχοντος μήνα. Για οποιαδήποτε πληροφορία και διευκρίνιση μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη συντακτική Ομάδα.

Τα άρθρα που φιλοξενούνται στο παρόν δελτίο αποτελούν προϊόν προσωπικής επεξεργασίας των συντακτών τους και ο ΣΕΒ δεν φέρει καμία ευθύνη για την ακρίβεια ή την πληρότητα των πληροφοριών ή απόψεων που περιλαμβάνουν.

Τα σημαντικά του μήνα

Δημόσιες Συμβάσεις

Υιοθετήθηκε σχέδιο δράσης για την Εθνική Στρατηγική για τις Δημόσιες Συμβάσεις της περιόδου 2021-2025 και καθορίστηκε αντίστοιχα το Εθνικό Μορφότυπο ηλεκτρονικού τιμολογίου.

Περισσότερα στη σελ. [4](#) και [5](#)

Ζημιές αλλοδαπής

Κατά τον υπολογισμό των φορολογητέων κερδών των ελληνικών επιχειρήσεων λαμβάνονται υπόψη τυχόν ζημιές που προκύπτουν στην αλλοδαπή από την άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας μέσω μόνιμης εγκατάστασης σε ΕΕ/ΕΟΧ κατά τον χρόνο που προκύπτουν. Επιπλέον είναι δυνατή η μεταφορά των εν λόγω ζημιών προς συμψηφισμό με μελλοντικά κέρδη για πέντε έτη.

Περισσότερα στη σελ. [9](#)

Εργασιακό νομοσχέδιο

Ψηφίστηκε ο ν.4808 (Α' 101/ 19/6/2021) "Για την Προστασία της Εργασίας - Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» - Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας - Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής, άλλες διατάξεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις". Ο ΣΕΒ συμμετείχε στη διαδικασία ακρόασης φορέων στη Διαρκή Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων της Βουλής και παρουσίασε αναλυτικά τις θέσεις του.

Περισσότερα στη σελ. [14](#)

01. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Εμμανουήλ Μαρκάκης

Senior Manager, Consulting
KPMG
[Linkedin](#)

«Έρευνα σε θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης»

Με αφορμή την ψήφιση του νέου Νόμου 4706/2020 περί Εταιρικής Διακυβέρνησης, σχεδιάσαμε μια έρευνα σε συνεργασία με τον ΣΕΒ και με την υποστήριξη του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) και την Ένωση Εισηγμένων Εταιρειών (ΕΝΕΙΣΕΤ). Σκοπός της έρευνας ήταν η ανάδειξη του βαθμού δυσκολίας που έχουν ή αναμένεται να έχουν οι εισηγμένες εταιρείες στην προσπάθεια συμμόρφωσής τους με τις νέες απαιτήσεις.

Το ερωτηματολόγιο περιλάμβανε 52 ερωτήσεις κλειστού τύπου και μια ανοιχτή και η έρευνα υλοποιήθηκε το πρώτο τρίμηνο του 2021. Μετά την συμπλήρωση του ερωτηματολογίου, διενεργήθηκαν συνεντεύξεις με 8 εταιρείες από διαφορετικούς κλάδους για την ανάλυση των κυριότερων ευρημάτων της έρευνας.

Ακολουθεί μια προσπάθεια ως KPMG να συνοψίσουμε τα συμπεράσματα και ευρήματα της έρευνας αυτής:

Σύνθεση ΔΣ: Μικρός προβληματισμός για την αναλογία ανδρών – γυναικών με έμφαση στην αναζήτηση και διακράτηση ικανών στελεχών.

Ανάγκη αναζήτησης νέων μελών ΔΣ: Οι νέες απαιτήσεις δημιουργούν υποχρέωση αναζήτησης νέων μελών και αλλαγή της σύνθεσης σε αποτελεσματικά ΔΣ.

Διεύρυνση ρόλων και απαιτήσεων: Η συμμετοχή των μελών ΔΣ σε περισσότερες επιτροπές οδηγεί σε αύξηση φόρτου εργασίας και αλλαγές στο πλαίσιο αποδοχών. Το ΔΣ χρειάζεται συχνότερη υποστήριξης από μονάδες (πχ Ανθρώπινο Δυναμικό, Νομικό τμήμα).

Αποσαφήνιση εννοιών του Νόμου: Ανάγκη αποσαφήνισης των εννοιών «σημαντική θυγατρική» και «σημαντική αμοιβή» καθώς και του τρόπου αξιολόγησης των κριτηρίων καταλληλότητας των μελών ΔΣ.

Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ): Η καθυστέρηση στην έκδοση του ΚΕΔ έχει φέρει προβληματισμό και εξακολουθεί να είναι ασαφής η έννοια του «φορέα εγνωσμένου κύρους».

Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ): Ανάγκη σαφούς καθορισμού του ΣΕΔ και της περιοδικής αξιολόγησης της επάρκειας/ αποτελεσματικότητας του.

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ): Η έννοια του ΣΕΕ συχνά ταυτίζεται με την έννοια του εσωτερικού ελέγχου (μονάδα ή/ και επιτροπή), χωρίς να είναι κατανοητή η ευθύνη και συνεισφορά της 1ης/ 2ης γραμμής. Απαιτείται αποσαφήνιση σχετικά με το εάν μπορεί να διενεργηθεί η αξιολόγηση του ΣΕΕ από τον Ορκωτό Ελεγκτή, εάν ο πρώτος έλεγχος θα αφορά τριετία και εάν θα εστιαστεί σε θέματα σχεδιασμού ή/και εφαρμογής.

Εποπτικές λειτουργίες: Απαιτείται αποσαφήνιση των γραμμών αναφοράς των νεοσύστατων λειτουργιών Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων. Επίσης, απαιτείται αποσαφήνιση αναφορικά με το μέγεθος της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και τους μηχανισμούς διασφάλισης ποιότητας και εταιρικής διακυβέρνησης. Οι νέες απαιτήσεις δημιουργούν ανάγκη στελέχωσης και αύξηση εργατικού κόστους.

Εφαρμογή νέων απαιτήσεων: Δεν είναι πάντα ξεκάθαρο σε τι βοηθάνε οι νέες απαιτήσεις. Αρκετές εταιρείες έχουν συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Νόμου, χωρίς να έχουν αναπτύξει σε όλες τις περιπτώσεις τα κατάλληλα συστήματα για την εφαρμογή τους. Προβληματισμός υφίσταται ως προς τους «αλάνθαστους μηχανισμούς ελέγχου» των εταιρειών και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Πρόταση για υιοθέτηση της αρχής της αναλογικότητας με βάση το μέγεθος της εταιρείας.

Καθοδήγηση και υποστήριξη: Ανάγκη καθοδήγησης/ υποστήριξης από την πλευρά της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς για την αποτελεσματική εφαρμογή των απαιτήσεων, με την υιοθέτηση καλών πρακτικών από άλλες χώρες.

Κυρώσεις: Υφίσταται ασάφεια αναφορικά με τα κριτήρια και τη σχετική διαδικασία επιβολής κυρώσεων.

Ενώ είναι θετική η ανταπόκριση των εταιρειών στον νέο Νόμο και υφίσταται δέσμευση στο να προχωρήσουν στις απαιτούμενες αλλαγές, από την πλειονότητα των εταιρειών κρίνεται αναγκαίο να δοθεί περισσότερος χρόνος στις εταιρείες για τη συμμόρφωση τους με τις απαιτήσεις του νόμου.



Ανοιχτές και Ολοκληρωμένες Διαβουλεύσεις

Ενέργεια

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση της ΡΑΕ αναφορικά με:

α) την σκοπούμενη τροποποίηση των άρθρων 39 και 42 του Κώδικα Προμήθειας Ηλεκτρικής Ενέργειας, αναφορικά με το πλαίσιο αλλαγής Προμηθευτή.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) την κοινή πρόταση των ΔΣΜ σχετικά με την αναθεώρηση των εναρμονισμένων κανόνων κατανομής και των παραρτημάτων αυτού (ιδίως της CCR Core και της CCR GRIT).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

γ) την πρόταση της Αρχής σχετικά με την τροποποίηση της μεθοδολογίας υπολογισμού του Επιτρεπόμενου και Απαιτούμενου Εσόδου ΕΣΜΗΕ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

δ) την εισήγηση του ΔΕΔΔΗΕ για το Επιτρεπόμενο Έσοδο της 1ης Ρυθμιστικής Περιόδου Διανομής 2021-2024.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ε) το υβριδικό μοντέλο λειτουργίας της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας της Κρήτης κατά τη μεταβατική περίοδο 2021-2023.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

στ) το Εγχειρίδιο Χρεώσεων Χρήσης Δικτύου του Κώδικα Διαχείρισης του ΕΔΔΗΕ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ζ) το κόστος νέας εισόδου σύμφωνα με τον ν. 4001/2011.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

η) την αναθεώρηση της Οδηγίας και του Κανονισμού για το φυσικό αέριο.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ο ACER θέτει σε δημόσια διαβούλευση:

α) έως την 29.06.2021 τους ειδικούς κανόνες για την κυβερνοασφάλεια.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέτει σε δημόσια διαβούλευση:

α) έως την 15.07.2021 την αναθεώρηση των «Κατευθυντηρίων Γραμμών ως προς τις κρατικές ενισχύσεις στους τομείς του περιβάλλοντος και της ενέργειας (2014-2020)».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Τηλεπικοινωνίες

Παρατάθηκε η δημόσια διαβούλευση της Ε.Ε.Τ.Τ. αναφορικά με την Τροποποίηση του Κανονισμού Όρων Χρήσης Ραδιοφάσματος (συμπληρωματική διαβούλευση) έως την 18.06.2021.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)



Η Ε.Ε.Τ.Τ. θέτει σε δημόσια διαβούλευση:

α) έως την 02.07.2021 τον προσδιορισμό του περιεχομένου Καθολικής Υπηρεσίας και την εναρμόνιση του πλαισίου στο ν.4727/2020.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

β) έως την 08.07.2021 τον καθορισμό Παρόχου Καθολικής Υπηρεσίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

γ) έως την 09.07.2021 τις Προϋποθέσεις, τα Κριτήρια Επιλογής και τη διαδικασία για τον Καθορισμό Παρόχου Καθολικής Υπηρεσίας και εναρμόνιση του πλαισίου αυτών στο ν.4727/2020.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση της Ε.Ε.Τ.Τ. :

α) σχετικά με τον καθορισμό των δεικτών ποιότητας υπηρεσιών της Καθολικής Υπηρεσίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) σχετικά με την εισαγωγή της παροχής ευρυζωνικής πρόσβασης στην Καθολική Υπηρεσία.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Διαχείριση Αποβλήτων

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση του επικαιροποιημένου σχεδίου νόμου σχετικά με το **πλαίσιο διαχείρισης αποβλήτων, συσκευασιών και απορριμμάτων συσκευασιών, την οργάνωση του Ελληνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης και άλλες συναφείς διατάξεις.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Νομιμοποίηση Εσόδων

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση επί του σχεδίου νόμου σχετικά με την **πρόληψη και καταστολή της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και χρηματοδότησης της τρομοκρατίας.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Εταιρείες

Δημοσιεύθηκε ο ν. 4799/2021 με τον οποίο ενσωματώθηκαν στο εθνικό δίκαιο οι Οδηγίες 2019/878 και 2019/87, αναφορικά με τις **εξαιρούμενες οντότητες, τις χρηματοδοτικές εταιρείες συμμετοχών, τις μικτές χρηματοοικονομικές εταιρείες συμμετοχών, τις αποδοχές, τα μέτρα και τις εξουσίες εποπτείας και τα μέτρα διατήρησης κεφαλαίου, την ικανότητα απορρόφησης των ζημιών και ανακεφαλαιοποίησης των πιστωτικών ιδρυμάτων και επιχειρήσεων επενδύσεων.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Δημόσιες Συμβάσεις

α) Υιοθετήθηκε σχέδιο δράσης για την Εθνική Στρατηγική για τις Δημόσιες Συμβάσεις 2021-2025.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



β) Καθορίστηκε το **Εθνικό Μορφότυπο ηλεκτρονικού τιμολογίου στο πλαίσιο των Δημοσίων Συμβάσεων**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

γ) Ορίστηκαν τα αποφαινόμενα όργανα του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων για τις **δημόσιες συμβάσεις που αφορούν ενέργειες Τεχνικής Βοήθειας**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

δ) Ρυθμίστηκαν τεχνικά ζητήματα που αφορούν την ανάθεση των Δημοσίων Συμβάσεων Προμηθειών και Υπηρεσιών με χρήση των επιμέρους εργαλείων και διαδικασιών του **Εθνικού Συστήματος Ηλεκτρονικών Δημοσίων Συμβάσεων (ΕΣΗΔΗΣ)**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ενέργεια

α) Τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με τον **καθορισμό πράξεων, ύψους και διαδικασίας χρηματοδότησης της «ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ ΔΙΑ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Α.Ε. μέσω του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων»**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) Συστάθηκε Ομάδα Εργασίας για την ενσωμάτωση της Οδηγίας 2018/2001 για την προώθηση της **χρήσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές μέσω συνεργασίας με ανάδοχο**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ρύπανση

Τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση **«Καθορισμός πλαισίου κανόνων, μέτρων και διαδικασιών για την ολοκληρωμένη πρόληψη και τον έλεγχο της ρύπανσης του περιβάλλοντος από βιομηχανικές δραστηριότητες**, σε συμμόρφωση προς τις διατάξεις της οδηγίας 2010/75/ΕΕ “περί βιομηχανικών εκπομπών (ολοκληρωμένη πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης)».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Αέριοι Ρύποι

Τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με την **διαδικασία υπαγωγής δικαιούχων σε κατηγορίες μειωμένων χρεώσεων ειδικού τέλους μείωσης εκπομπών αέριων ρύπων**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Επιχειρησιακά Προγράμματα

α) Τροποποιήθηκαν τα ποσοστά δέσμευσης πόρων του Επιχειρησιακού Προγράμματος του ΕΣΠΑ 2014-2020 **«Υποδομές Μεταφορών, Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη»**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) Δημοσιεύθηκε η **5η Τροποποίηση** της απόφασης υπ’ αρ. Οικ. 3848/18-3-2015 περί εκχώρησης αρμοδιοτήτων διαχείρισης για πράξεις του Τομέα Περιβάλλοντος που συγχρηματοδοτούνται από το **Ταμείο Συνοχής του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Υποδομές Μεταφορών, Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη" 2014-2020 στις "Ειδικές Υπηρεσίες Διαχείρισης των Περιφερειακών Ε.Π."**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Επιχειρηματικότητα

α) Καθορίστηκε το **ποσό, κατά είδος ενισχύσεων, για τα επενδυτικά σχέδια που υπάγονται στα καθεστώτα ενισχύσεων «Γενική Επιχειρηματικότητα» και «Επιχειρηματικότητα Πολύ Μικρών και Μικρών Επιχειρήσεων»** του ν. 4399/2016 του έτους 2021.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



β) Τροποποιήθηκε η 4^η και δημοσιεύθηκε η 5^η Προκήρυξη καθεστώτος ενισχύσεων «Επιχειρηματικότητα Πολύ Μικρών και Μικρών Επιχειρήσεων» του αναπτυξιακού ν. 4399/2016.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

γ) Δημοσιεύθηκε η 6^η και η 7^η Προκήρυξη καθεστώτος ενισχύσεων «Γενική Επιχειρηματικότητα» του αναπτυξιακού ν. 4399/2016.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

δ) Κατανεμήθηκαν στους αρμόδιους φορείς τα ποσά των ενισχύσεων των επενδυτικών σχεδίων που υπάγονται στο καθεστώς «Μηχανολογικός Εξοπλισμός» του α.ν. 4399/2016, του έτους 2018.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης

Θεσπίστηκαν ρυθμίσεις για το σύστημα διαχείρισης και ελέγχου, καθώς και για τους κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης 2021-2025.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Φαρμακευτικό clawback

Τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με τον «Μηχανισμό αυτόματων επιστροφών (clawback) φαρμακευτικής δαπάνης 2016, 2017 και 2018».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

COVID-19

α) Δημοσιεύθηκε η 4^η τροποποίηση σχετικά με την **ενίσχυση επιχειρήσεων** που παρέμειναν κατ' εξαίρεση σε αναστολή λειτουργίας κατά την περίοδο των Χριστουγέννων 2020 λόγω τοπικής ισχύος μέτρων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) Θεσπίστηκε η εφαρμογή, το περιεχόμενο και η διαδικασία έκδοσης του **Ψηφιακού Πιστοποιητικού COVID-19**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

γ) Προσδιορίστηκαν οι πληττόμενες επιχειρήσεις που απαλλάσσονται από την υποχρέωση καταβολής του συνολικού μισθώματος **για τον μήνα Μάιο 2021**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

δ) Τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με την «**Αυξημένη αποζημίωση ειδικού σκοπού για την ενίσχυση επιχειρήσεων λόγω διάδοσης του COVID-19, για τον μήνα Απρίλιο 2021**».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ε) Δημοσιεύθηκε η 2^η τροποποίηση σχετικά με την πρόσκληση για τον **Β' κύκλο επιδότησης τόκων υφιστάμενων δανείων μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων** πληττόμενων από τα μέτρα για την αντιμετώπιση της πανδημίας της νόσου COVID-19.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

στ) Τροποποιήθηκαν τα «**Ειδικά πρωτόκολλα υγειονομικού περιεχομένου βάσει των οποίων λειτουργούν οι τουριστικές επιχειρήσεις στο πλαίσιο της λήψης μέτρων έναντι του COVID-19**».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Αποφάσεις Ανεξάρτητων Αρχών & Οργάνων

Τηλεπικοινωνίες

Με απόφαση της ΕΕΤΤ:

α) Τροποποιήθηκε και κωδικοποιήθηκε η απόφαση σχετικά με τον **Κανονισμό Δεικτών Ποιότητας** ως προς τους **Δείκτες Ποιότητας σταθερής τηλεφωνίας, σταθερών ευρυζωνικών υπηρεσιών και υπηρεσιών VoIP, υπηρεσιών εξυπηρέτησης τελικών χρηστών και υπηρεσιών πληροφοριών καταλόγου.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

β) Δημοσιεύθηκε ο **Κανονισμός Γενικών Αδειών.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

Ενέργεια

Με απόφαση της ΡΑΕ:

α) Εγκρίθηκαν οι **Συντελεστές Απώλειας Δικτύου.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) Καθορίστηκε το ύψος της **Ανώτατης και της Ελάχιστης Στάθμης Ασφαλείας** σύμφωνα με τις **διατάξεις του Κανονισμού Αγοράς Εξισορρόπησης.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

γ) Ελήφθη απόφαση σχετικά με την **αυτοματοποίηση της συλλογής και την τυποποίηση ανταλλαγής δεδομένων μεταξύ των Διαχειριστών των Αγορών Ηλεκτρικής Ενέργειας και της ΡΑΕ**, με τη χρήση διαδικασιών ψηφιακής διαλειτουργικότητας, και στο πλαίσιο της παρακολούθησης της εύρυθμης λειτουργίας της Αγοράς υπό όρους υγιούς ανταγωνισμού, καθώς και της εποπτείας των Συμμετεχόντων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

δ) Καθορίστηκαν οι **διαδικασίες επαναφοράς (fallback procedures)** για την περιφέρεια υπολογισμού δυναμικότητας Νοτιοανατολικής Ευρώπης (SEE CCR), σύμφωνα με το άρθρο 44 του Κανονισμού (ΕΕ) 2015/1222 της Επιτροπής, της 24ης Ιουλίου 2015, σχετικά με τον καθορισμό κατευθυντήριων γραμμών για την κατανομή της δυναμικότητας και τη διαχείριση της συμφόρησης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ε) Δημοσιεύθηκε η δεύτερη τροποποίηση της απόφασης για την **εξαίρεση του Interconnector Greece - Bulgaria (IGB) από τις διατάξεις των άρθρων 9, 32 και 41(6), (8) και (10) της Οδηγίας 2009/73/ΕΚ.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

στ) Εγκρίθηκε ο **Κατάλογος Επικουρικών και Τιμολογούμενων Υπηρεσιών των Δικτύων Διανομής Θεσσαλονίκης και Θεσσαλίας** και των μοναδιαίων τιμών αυτών.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα

Με απόφαση της ΑΠΔΠΧ επιβλήθηκε σε ιδιωτικό ΙΕΚ πρόστιμο €5.000 για μη νόμιμη επεξεργασία δεδομένων και μη ορθή ανταπόκριση σε δικαιώματα πρόσβασης και διαγραφής.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

02. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Κώστας Σφακάκης

Σύμβουλος Διοίκησης επί Φορολογικών Θεμάτων
ΣΕΒ

[Linkedin](#)

«Φορολογική συμμόρφωση των επιχειρήσεων και Φορολογικό Πιστοποιητικό»

Η καταπολέμηση των καταχρηστικών επιχειρηματικών φορολογικών πρακτικών βρίσκεται αυτές τις μέρες στην πρώτη γραμμή του ενδιαφέροντος με την κατ' αρχήν προσπάθεια της Ε.Ε και του G7 να εναρμονίσουν σε παγκόσμιο επίπεδο την φορολογία των επιχειρήσεων. Αναμένεται η συναίνεση και η προσχώρηση σε αυτή την συμφωνία των χωρών του G20 τον ερχόμενο Ιούλιο για να ακολουθήσει το φθινόπωρο η τελική συμφωνία των 139 χωρών του Ο.Ο.Σ.Α.

Εν όψει όλων αυτών των επιχειρηματικών φορολογικών αναταράξεων το θέμα του Φορολογικού Πιστοποιητικού γίνεται σήμερα όσο ποτέ άλλοτε εξαιρετικά επίκαιρο. Κατά την εκτίμησή μας έχει συμβάλει καθοριστικά στη διαμόρφωση του υψηλού επιπέδου ωρίμανσης του Επιχειρηματικού Φορολογικού πλαισίου της χώρας μας, ικανού να δεχθεί τις επερχόμενες φορολογικές μεταβολές οι οποίες κυριαρχούν αυτές τις μέρες στο παγκόσμιο φορολογικό γίγνεσθαι.

Το σημαντικότερο αποτύπωμα το οποίο έχει αφήσει το Φορολογικό Πιστοποιητικό στα δέκα χρόνια της εφαρμογής του είναι η εντυπωσιακή αύξηση της φορολογικής συμμόρφωσης των επιχειρήσεων. Η φορολογική συμμόρφωση των επιχειρήσεων είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την «φορολογική ασφάλεια» του επιχειρηματία η οποία απουσίαζε για πολλά χρόνια και αποτελούσε τροχοπέδη στην επιχειρηματικότητα και βέβαια μέγιστο αντικίνητρο για τις επενδύσεις.

Κατά την μέχρι σήμερα 10ετή, κατ' αρχήν υποχρεωτική και εν συνεχεία προαιρετική εφαρμογή του, έχει συμβάλει με τον πλέον αποτελεσματικό τρόπο στην “ανταγωνιστική” εξέλιξη του Επιχειρηματικού φορολογικού περιβάλλοντος της χώρας μας. Είναι κοινή η εκτίμηση σήμερα για την ουσιαστική συμβολή του Φορολογικού Πιστοποιητικού στα θέματα της επιτάχυνσης των φορολογικών ελέγχων των επιχειρήσεων με συνέπεια την αποσυμφόρηση των ελεγκτικών μηχανισμών από τον μεγάλο αριθμό των εκκρεμών υποθέσεων.

Παράλληλα συνεχίζει να αποτελεί εξαιρετικά αποτελεσματικό εργαλείο διευκολύνοντας και επιταχύνοντας τις διαδικασίες στα θέματα της προσέλευσης νέων επενδύσεων, εξαγωγών και συγχωνεύσεων καθώς πέραν των άλλων δημιουργεί ένα υψηλό επίπεδο ασφάλειας στα εμπλεκόμενα μέρη.

Ας μην ξεχνάμε επίσης ότι σε πραγματικά δύσκολες δημοσιονομικά εποχές, και αναφερόμαστε στα δύσκολα χρόνια της οικονομικής κρίσης, το Φορολογικό Πιστοποιητικό συνέβαλε σημαντικά στην αύξηση των Δημοσίων Εσόδων λόγω της επιτάχυνσης των φορολογικών ελέγχων και προ πάντων λόγω της φορολογικής συμμόρφωσης των επιχειρήσεων.

Οφείλουμε να αναγνωρίσουμε ως εξαιρετικά σημαντική, για το αρχικό στάδιο της εφαρμογής του Φορολογικού Πιστοποιητικού, τη συμβολή των στελεχών του Υπουργείου Οικονομικών και παράλληλα τον πρωτεύοντα ρόλο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) με την μόλις θεσμοθετημένη τότε ανεξαρτησία της. Ακολουθεί αμέσως μετά την θεσμοθέτησή του η 10ετής περίοδος της υποχρεωτικής κατ' αρχήν και εν συνέχεια προαιρετικής εφαρμογής του με το σύνολο των Ελεγκτικών Εταιρειών να έχουν τον κυρίαρχο ρόλο κάτω από την εποπτεία και την ενεργή συμμετοχή της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ).

Τέλος, εστιάζοντας στις τρέχουσες πρακτικές ανάγκες φορολογικών προσαρμογών της χώρας μας και λόγω των απαιτήσεων του ταμείου ανάκαμψης, θα λέγαμε ότι θα μπορούσε ίσως το φορολογικό πιστοποιητικό να έχει έναν περισσότερο, ας τον αποκαλέσουμε θεσμικό ρόλο, ο οποίος θα συνέβαλε την κρίσιμη αυτή περίοδο στην προσέλκυση νέων επενδύσεων.

Παράλληλα θα μπορούσε να έχει έναν **σημαίνοντα ρόλο στην υπέρβαση των γραφειοκρατικών εμποδίων κατά την εφαρμογή κινήτρων μεγέθυνσης του τεράστιου αριθμού των πολύ μικρών επιχειρήσεων** - με αριθμό απασχολούμενων λιγότερο από 9 άτομα - ένα εξαιρετικά σοβαρό θέμα του παραγωγικού μοντέλου της χώρας μας για το οποίο απαιτούνται άμεσες διορθωτικές παρεμβάσεις προκειμένου να επιβιώσουν και να συνεχίσουν ως υγιείς και οικονομικά ισχυρότερες.



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Φορολογική μεταχείριση ζημιών στην αλλοδαπή

Κατά τον υπολογισμό των φορολογητέων κερδών των ελληνικών επιχειρήσεων λαμβάνονται υπόψη τυχόν ζημιές που προκύπτουν στην αλλοδαπή από την άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας μέσω μόνιμης εγκατάστασης ΕΕ/ΕΟΧ κατά τον χρόνο που προκύπτουν. Επιπλέον είναι **δυνατή η μεταφορά των εν λόγω ζημιών προς συμψηφισμό με μελλοντικά κέρδη για πέντε έτη**. Η χρησιμοποίηση των ζημιών κατά τον παραπάνω τρόπο δεν έχει εφαρμογή στην περίπτωση τρίτων χωρών. Διευκρινίζεται ότι για να καταστεί δυνατή η χρησιμοποίηση των ζημιών που προκύπτουν από μόνιμη εγκατάσταση σε χώρα ΕΕ/ΕΟΧ, αυτές θα πρέπει να παρακολουθούνται διακεκριμένα ανά χώρα και σε κάθε περίπτωση κατά τέτοιο τρόπο ώστε να είναι ευχερής η διαπίστωση της προέλευσής τους κάθε φορά (ΕΕ/ΕΟΧ ή τρίτη χώρα).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Απαλλαγή από το φόρο εισοδήματος

Οι ελληνικές τεχνικές επιχειρήσεις απαλλάσσονται από το φόρο εισοδήματος για τα εισοδήματά τους που προέρχονται από εργασίες των οποίων το αντικείμενο βρίσκεται έξω από τα όρια της Ελληνικής Επικράτειας, έστω και αν οι εργασίες αυτές εκτελούνται ολικά ή μερικά με τα γραφεία τους στην Ελλάδα, εφόσον τηρούνται οι προβλεπόμενες από τον νόμο προϋποθέσεις. Σε περίπτωση δε κεφαλαιοποίησης ή διανομής κερδών για τα οποία δεν έχει καταβληθεί φόρος εισοδήματος νομικών προσώπων ή νομικών οντοτήτων, το ποσό που διανέμεται ή κεφαλαιοποιείται φορολογείται σε κάθε περίπτωση ως κέρδος από επιχειρηματική δραστηριότητα, ανεξάρτητα από την ύπαρξη φορολογικών ζημιών.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Τύπος και περιεχόμενο των δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος

Ορίζεται ο τύπος και το περιεχόμενο των δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος φορολογικού έτους 2020 των νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων του άρθρου 45 του ν. 4172/2013 και καθορίζονται τα υποβαλλόμενα δικαιολογητικά. Η ηλεκτρονική υποβολή της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος είναι υποχρεωτική ενώ ταυτόχρονα με την υποβολή της δήλωσης γίνεται και άμεσος προσδιορισμός του φόρου.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Κατάσταση οικονομικών στοιχείων από επιχειρηματική δραστηριότητα

Ορίζεται ο τύπος και το περιεχόμενο της «Κατάστασης Οικονομικών Στοιχείων από Επιχειρηματική Δραστηριότητα» (Έντυπο Ε3) η οποία συνυποβάλλεται μαζί με τις εμπρόθεσμες και εκπρόθεσμες αρχικές και τροποποιητικές δηλώσεις με τα έντυπα Ε1 και Ν υποχρεωτικά με τη χρήση ηλεκτρονικής μεθόδου επικοινωνίας ή σε χειρόγραφη μορφή στη Δ.Ο.Υ. κατά περίπτωση.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος φορολογικού έτους 2020

Ορίζεται ο τύπος και το περιεχόμενο της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων φορολογικού έτους 2020, των λοιπών εντύπων και το δικαιολογητικών εγγράφων που συνυποβάλλονται με αυτή.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Παρέχονται οδηγίες για την συμπλήρωση και εκκαθάριση της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος **νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων φορολογικού έτους 2020**. Συγκεκριμένα, το έντυπο δήλωσης φορολογίας εισοδήματος ν.π. για το φορολογικό έτος 2020 είναι ενιαίο για όλα τα νομικά πρόσωπα και νομικές οντότητες ανεξάρτητα από την κατηγορία τήρησης βιβλίων και δίδονται περαιτέρω πληροφορίες για την συμπλήρωση του κάθε κωδικού.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Αυξημένη αποζημίωση ειδικού σκοπού

Η αίτηση σχετικά με τη χορήγηση της αποζημίωσης ειδικού σκοπού μηνός Απριλίου, για την ενίσχυση των πληττόμενων επιχειρήσεων, **υποβάλλεται ηλεκτρονικά μέχρι και την 4η Ιουνίου 2021**, στην ηλεκτρονική πλατφόρμα της ΑΑΔΕ «myBusinessSupport».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Τροποποιήθηκε η ΓΔΟΥ 468/17.05.2021 απόφαση σχετικά με αυξημένη αποζημίωση ειδικού σκοπού για την ενίσχυση επιχειρήσεων λόγω της εμφάνισης και διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19, για τον μήνα Απρίλιο 2021. Ειδικότερα, η περίπτωση ε της παρ. 1 του άρθρου 4 αντικαθίσταται ως εξής: «ε) έχουν υποβάλει δήλωση φορολογίας εισοδήματος του φορολογικού έτους 2019, με ποσό ακαθαρίστων εσόδων (κωδ. 047 της δήλωσης Ε3) μεγαλύτερο του μηδενός, με την εξαίρεση των φορέων της περ. β του άρθρου 3 και των επιχειρήσεων που έχουν κάνει έναρξη εργασιών μετά την 1η Οκτωβρίου 2019 για τους οποίους δεν απαιτείται τα ακαθάριστα έσοδά τους να είναι μεγαλύτερα του μηδενός». 2. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 10 αντικαθίσταται ως εξής: «Για τον έλεγχο, από τον αριθμό των εργαζομένων που απασχολούσε η επιχείρηση κατά την 1η Μαΐου 2021 εξαιρούνται οι λύσεις συμβάσεων ένεκα συνταξιοδότησης ή θανάτου, οι λύσεις συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου και οι οικειοθελείς παρατήσεις».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Επιδότηση παγίων δαπανών για μη καλυπτόμενες δαπάνες

Για επιχειρήσεις που δικαιούνται να υπαχθούν **στο μέτρο της ενίσχυσης με τη μορφή επιδότησης παγίων δαπανών**, απαιτείται η **οριστικοποίηση του εντύπου Ε3**, ανεξάρτητα της υποβολής δήλωσης φορολογίας εισοδήματος φυσικών και νομικών προσώπων ή νομικών οντοτήτων, η οποία σε κάθε περίπτωση δύναται να οριστικοποιηθεί μέχρι την 27η Αυγούστου 2021.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

Παρατάσεις

Παρατείνεται μέχρι και την 31.8.2021 η προθεσμία καταβολής των βεβαιωμένων οφειλών από δηλώσεις Φ.Π.Α. που έληξαν από 1.4.2021 έως 30.4.2021, καθώς και οι προθεσμίες καταβολής Φ.Π.Α. που βεβαιώθηκαν ή θα βεβαιωθούν βάσει εμπρόθεσμης υποβολής δηλώσεων Φ.Π.Α., με καταληκτική ημερομηνία υποβολής την 30.4.2021 και την 31.5.2021 για τους κομιστές αξιογράφων. Δικαιούχοι του μέτρου είναι επιχειρήσεις-κομιστές αξιόγραφων, των οποίων οι προθεσμίες λήξης, εμφάνισης και πληρωμής έχουν ανασταλεί κατά 60 ημέρες από την αναγραφόμενη ημερομηνία αξιόγραφου και από τη δημοσίευση του ν. 4798/2021 δεν δραστηριοποιούνται σε ΚΑΔ των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην Α.1115/24-05-2021 (Β' 2196) και εφόσον το σύνολο της αξίας των αξιογράφων που αναστέλλονται είναι μεγαλύτερο του 20% του μέσου μηνιαίου κύκλου συναλλαγών του αμέσως προηγούμενου φορολογικού έτους.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Παρατείνεται μέχρι και την 30η Σεπτεμβρίου 2021 η προθεσμία υποβολής των δηλώσεων φόρου κληρονομιών, δωρεών και γονικών παροχών, η οποία έληγε ή λήγει εντός των μηνών Απριλίου, Μαΐου και Ιουνίου 2021 καθώς και των δηλώσεων, των οποίων μέσα στους μήνες αυτούς έληγε ή λήγει η τριμήνη προθεσμία για υποβολή αίτησης παράτασης, ανεξάρτητα αν έχει υποβληθεί αυτή.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Παρατείνεται η προθεσμία καταβολής της δόσης Μαΐου 2021 ρυθμίσεων και διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής βεβαιωμένων οφειλών των εργαζομένων στις επιχειρήσεις, με ενεργό ΚΑΔ στις 20/03/2020 από τους αναγραφόμενους στο σχετικό πίνακα ή των οποίων τα ακαθάριστα έσοδα ενεργού κατά την 20/03/2020 ΚΑΔ δευτερεύουσας δραστηριότητας από τους αναγραφόμενους στον πίνακα, όπως προκύπτουν από την αρχική δήλωση φόρου εισοδήματος φορολογικού έτους 2018, είναι μεγαλύτερα από τα ακαθάριστα έσοδα που αντιστοιχούν στον κύριο ΚΑΔ στις 20/03/2020, των οποίων η σύμβαση εργασίας τελεί σε αναστολή ανά την επικράτεια είτε λόγω απαγόρευσης της λειτουργίας της επιχείρησης με εντολή δημόσιας αρχής, είτε λόγω της εφαρμογής του άρθρου 1 του ν. 4683/2020

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Παρατείνεται η προθεσμία καταβολής της δόσης Μαΐου 2021 ρυθμίσεων και διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής βεβαιωμένων οφειλών για τις επιχειρήσεις που έχουν ενεργό, κύριο ΚΑΔ στις 20-3-2020 από τους αναγραφόμενους στο σχετικό πίνακα, ή ακαθάριστα έσοδα ενεργού κατά την 20-3-2020 ΚΑΔ δευτερεύουσας δραστηριότητας από τους αναγραφόμενους στον πίνακα, όπως αυτά προκύπτουν από την αρχική δήλωση φόρου εισοδήματος φορολογικού έτους 2018, τα οποία είναι μεγαλύτερα από τα ακαθάριστα έσοδα που αντιστοιχούν στον κύριο ΚΑΔ στις 20-3-2020.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Παρατείνεται μέχρι και την 28η Ιουνίου 2021 η προθεσμία υποβολής των δηλώσεων φόρου μεταβίβασης ακινήτων χωρίς χρήση της ηλεκτρονικής εφαρμογής ενώ από 29/6/2021 η υποβολή γίνεται αποκλειστικά μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Έκπτωση δαπανών

Οι δαπάνες για δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης εκπίπτουν κατά τον προσδιορισμό του κέρδους από επιχειρηματική δραστηριότητα (άρθρο 22 του ν.4172/2013) εκτός αν η δράση πραγματοποιείται κατόπιν αιτήματος του Δημοσίου και υπό την προϋπόθεση η επιχείρηση να εμφανίζει λογιστικά κέρδη χρήσης κατά το χρόνο πραγματοποίησής τους.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Παρέχεται δυνατότητα έκπτωσης των δωρεών που πραγματοποιούν τα νομικά πρόσωπα της περίπτωσης γ' του άρθρου 45 ΚΦΕ προς το Ελληνικό Δημόσιο ή Ο.Τ.Α., καίτοι δεν αφορούν στην επιχειρηματική δραστηριότητα τους (έσοδα από κεφάλαιο και υπεραξία από τη μεταβίβαση κεφαλαίου, έσοδα από τυχόν επιχειρηματική δραστηριότητα).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Προκαταβολή αποζημίωσης των εκμισθωτών για τα μισθώματα μηνός Απριλίου

Καθορίζεται η διαδικασία και οι λεπτομέρειες προκαταβολής της αποζημίωσης των εκμισθωτών για τα μισθώματα Απριλίου 2021.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Διαγραφή βεβαιωμένων ανείσπρακτων οφειλών

Διαγράφονται οι βεβαιωμένες ανείσπρακτες οφειλές στις Δ.Ο.Υ. μέχρι και του ύψους €1 του εισπρακτέου υπολοίπου ανά βασική οφειλή κατ' εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 48 του ν. 4174/2013.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ρυθμίσεις περί προ- πτωχευτικής διαδικασίας εξυγίανσης

Παρέχονται διευκρινίσεις και οδηγίες σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του ν.4738/2020 περί προ- πτωχευτικής διαδικασίας εξυγίανσης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

**Καθεστώς αναστολής φόρου Φ.Π.Α. για κατασκευαστές οικοδομών**

Παρέχεται η δυνατότητα στον υποκείμενο στον φόρο κατασκευαστή οικοδομών προς πώληση να επιλέξει την υπαγωγή του σε καθεστώς αναστολής του φόρου προκειμένου η παράδοσή τους να μην επιβαρύνεται με ΦΠΑ, ενώ αναστέλλεται και το δικαίωμα έκπτωσης του φόρου για τις πράξεις αυτές.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ειδικό Αποθεματικό Χρηματοδοτικής Συμβολής

Το Αποθεματικό Χρηματοδοτικής Συμβολής είναι ένα ειδικό αποθεματικό του οποίου ο σχηματισμός, το μέγιστο ύψος, το χρονικό διάστημα εντός του οποίου θα πρέπει να διανεμηθεί και το ότι υπόκειται σε φόρο κατά τη διανομή του, προβλέπονται ρητά από τις διατάξεις του ν.2395/1996. Δεδομένου ότι η παρ. 12 του άρθρου 72 ΚΦΕ εφαρμόζεται αποκλειστικά για τα αποθεματικά που σχηματίστηκαν κατ' εφαρμογή διατάξεων του ν.2238/1994 και η παρ. 13 του ίδιου άρθρου εξαιρεί τα αφορολόγητα αποθεματικά ειδικών διατάξεων νόμων, συνάγεται ότι το Αποθεματικό Χρηματοδοτικής Συμβολής, εμπίπτει στις εξαιρέσεις της παρ. 13 του άρθρου 72 του ΚΦΕ ως αποθεματικό ειδικής διάταξης νόμου και δύναται να τηρηθεί ως λογαριασμός αφορολόγητου αποθεματικού για ισολογισμούς που κλείνουν με ημερομηνία από 31.12.2014.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Μεταβίβαση προϊόντων υποκείμενων σε Φ.Κ. σε εγκεκριμένο αποθηκευτή

Παρέχονται οδηγίες αναφορικά με την δυνατότητα μεταβίβασης προϊόντων υποκείμενων σε Φ.Κ. σε εγκεκριμένο αποθηκευτή με σκοπό την εξαγωγή τους ή τον εφοδιασμό πλοίων χωρίς φυσική διακίνηση μεταξύ φορολογικών αποθηκών.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

**Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ****ΣΤΕ 1854/2020: Τρόπος εξόφλησης τιμολογίων ύψους άνω των 15.000€**

Με την με αριθμό 1854/2020 απόφασή του, το Συμβούλιο της Επικρατείας έκρινε ότι **επί φορολογικού στοιχείου που αφορά αγορά αγαθών ή λήψη υπηρεσιών, αξίας 15.000€ και άνω, η υποχρέωση εξόφλησης μόνο μέσω τραπεζικού λογαριασμού ή με δίγραμμη επιταγή, τελεί σε συνάφεια με το αντικείμενο της ρύθμισης και τον επιδιωκόμενο με αυτήν σκοπό του περιορισμού του φαινομένου των εικονικών συναλλαγών και της διασφάλισης των πραγματικών συναλλαγών, δίχως το μέτρο αυτό να παρίσταται, και δη προδήλως, απρόσφορο, περιττό ή δυσανάλογο, ώστε να καθιστά αδύνατη ή ιδιαίτερας δυσχερή την άσκηση των οικείων οικονομικών δραστηριοτήτων**. Συνεπώς, οι διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 16 του Ν. 2992/2002 και της παραγράφου 21 του άρθρου 19 του Ν. 3091/2002, δεν είναι αντίθετες προς τα άρθρα 5 παρ. 1, 25 παρ. 1 του Συντάγματος και τις διατάξεις των άρθρων 291, 416 και 419 του Αστικού Κώδικα. Επιπλέον, η καθιέρωση του ευρώ ως νομίσματος της Χώρας, δεν αποκλείει κατ' αρχήν, τη θέσπιση περιορισμών ως προς τις πληρωμές με μετρητά, εφόσον οι περιορισμοί αυτοί αποβλέπουν σε σκοπό δημοσίου συμφέροντος, όπως είναι ο περιορισμός του φαινομένου των εικονικών συναλλαγών και η διασφάλιση των πραγματικών συναλλαγών και τα χρησιμοποιούμενα, αντί μετρητών, μέσα πληρωμής έχουν ως βάση το ευρώ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα.

03. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ & ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Νίκος Γαβαλάκης

Senior Advisor
Τομέας Απασχόλησης και Αγοράς Εργασίας
ΣΕΒ
[Linkedin](#)

«Αναβάθμιση της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης με τη συμβολή των Επιχειρήσεων»

Ο νέος νόμος για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (Ν. 4763/20) θεσμοθέτησε τη λειτουργία Συμβουλίων Σύνδεσης με την Παραγωγή και την Αγορά Εργασίας (ΣΣΠΑΕ) στις 13 Διοικητικές Περιφέρειες της χώρας. Σύμφωνα με το νόμο, τα ΣΠΑΕ έχουν ως αποστολή την υποβολή γνωμοδοτήσεων για θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ) και για τις ειδικότητες που πρέπει να περιλαμβάνονται στις εκπαιδευτικές της διαδρομές. Επίσης, τα ΣΣΠΑΕ καλούνται να συμβάλλουν στην ανίχνευση των τοπικών αναγκών σε θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης, κατάρτισης και διά βίου μάθησης, στην ενημέρωση και στην κινητοποίηση των τοπικών επιχειρήσεων για την πρακτική άσκηση ή μαθητεία των καταρτιζόμενων, κλπ.

Μέσω της ενεργού εκπροσώπησης του στα ΣΣΠΑΕ, **ο ΣΕΒ επιδιώκει να αναδείξει τα κρίσιμα ζητήματα που επηρεάζουν την προσφορά εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού στις παραγωγικές και εξωστρεφείς επιχειρήσεις κάθε Περιφέρειας.** Οι επιχειρήσεις αυτές βρίσκονται αντιμέτωπες με τεχνολογικές, περιβαλλοντικές και οικονομικές προκλήσεις (ψηφιακός μετασχηματισμός, πράσινη μετάβαση, βιομηχανική αναδιάρθρωση) που μετασχηματίζουν τις ανάγκες τους σε δεξιότητες και επαγγέλματα, όπως:

- **Αύξηση της ζήτησης για ειδικότητες του τομέα της πληροφορικής και για τεχνικά επαγγέλματα υψηλότερης εξειδίκευσης.**
- **Ανάδυση νέων επαγγελμάτων και ειδικοτήτων ιδιαίτερα στο τομέα της «πράσινης οικονομίας».**
- **Αύξηση των αναγκών για επανακατάρτιση κυρίως σε περιπτώσεις αναδιάρθρωσης της παραγωγής λόγω τεχνολογικών εξελίξεων.**

Ο ΣΕΒ χαιρετίζει τις νέες δυνατότητες που προσφέρει η λειτουργία των ΣΠΑΕ και προσβλέπει στη συνεργασία με τους τοπικούς φορείς και τις εκπαιδευτικές δομές κάθε Περιφέρειας. Στόχος της συνεργασίας πρέπει να είναι η προσαρμογή των προγραμμάτων ΕΕΚ στις σύγχρονες απαιτήσεις προς όφελος τόσο των εκπαιδευόμενων (διευκόλυνση της μετάβασής τους στην αγορά εργασίας) όσο και των επιχειρήσεων (επιτυχής εξεύρεση κατάλληλου ανθρώπινου δυναμικού).

Η λειτουργία των ΣΣΠΑΕ παρέχει την ευκαιρία για γόνιμο διάλογο και συνεργασία μεταξύ των επιχειρήσεων και των φορέων εκπαίδευσης. Η μέχρι τώρα απουσία των επιχειρήσεων από το σχεδιασμό και την οργάνωση της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, κυρίως στο επίπεδο επιλογής των ειδικοτήτων και καθορισμού του περιεχομένου των προγραμμάτων σπουδών καθώς και η εν γένει περιορισμένη αλληλεπίδραση και συνεργασία των υπευθύνων χάραξης και εφαρμογής της εκπαιδευτικής πολιτικής με την επιχειρηματική κοινότητα, έχουν εμποδίσει τη διασύνδεση της παρεχόμενης εκπαίδευσης με τις ανάγκες της οικονομίας και της αγοράς εργασίας και συνιστούν έναν από τους βασικούς λόγους για τη χαμηλή ελκυστικότητα της επαγγελματικής εκπαίδευσης στη χώρα μας.

Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι μοναδικό κριτήριο αξιολόγησης της λειτουργίας και της επιτυχίας των ΣΣΠΑΕ πρέπει να αποτελέσει η απόκτηση σύγχρονων γνώσεων και δεξιοτήτων από τους εκπαιδευόμενους της ΕΕΚ. Ως αποτέλεσμα:

- **Οι απόφοιτοι θα είναι σε θέση να ασκήσουν αποτελεσματικότερα το επάγγελμα / ειδικότητα που επέλεξαν, βελτιώνοντας την ικανότητά τους για εξεύρεση εργασίας.**
- **Οι επιχειρήσεις θα καλύπτουν ταχύτερα και επαρκέστερα τις ανάγκες τους σε εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό.**
- **Η επαγγελματική εκπαίδευση θα αποκτήσει αξιοπιστία και επομένως ελκυστικότητα.**

Επιδιώκοντας να συμβάλει στην προσπάθεια αυτή, ο ΣΕΒ σε συνεργασία με τους περιφερειακούς Συνδέσμους Επιχειρήσεων έχει ήδη προχωρήσει στην ανάλυση στοιχείων για την εξέλιξη της απασχόλησης και το δυναμισμό των επαγγελμάτων σε όλες τις Περιφέρειες της χώρας. Τα στοιχεία αυτά είναι στη διάθεση των ΣΣΠΑΕ με σκοπό τη βελτίωση της παρεχόμενης επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και την ανάπτυξη των τεχνικών δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού.



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Ψηφίστηκε ο νέος εργασιακός νόμος Ν 4808/19.6.2021

Ψηφίστηκε ο ν. 4808 (Α' 101/ 19.6.2021) ο οποίος, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει ρυθμίσεις για: 1) την ενσωμάτωση των Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας 190 και 187 για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας και την Προώθηση της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία αντίστοιχα, 2) μέτρα για την παρενόχληση και βία στην εργασία, 3) την ενσωμάτωση της Οδηγίας 2019/1158 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και φροντιστές, 4) τη θέσπιση νέων αδειών όπως η άδεια 14 ημερών για τους νέους πατέρες και η επιδοτούμενη από τον ΟΑΕΔ γονική άδεια και για τους δύο γονείς, 5) το ατομικό εργατικό δικαίο, όπως τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, την αύξηση του ορίου των νόμιμων υπερωριών για όλες τις επιχειρήσεις, την διεύρυνση των κλάδων στους οποίους επιτρέπεται η λειτουργία τις Κυριακές, την κατάργηση της διάκρισης μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών και άλλα, 6) την τηλεργασία, 7) τις ψηφιακές πλατφόρμες, 8) την ψηφιακή κάρτα εργασίας, 9) το συλλογικό εργατικό δικαίο, όπως η δυνατότητα συμμετοχής των εργαζομένων εξ αποστάσεως σε γενικές συνελεύσεις, εγγραφή των συνδικαλιστικών οργανώσεων σε μητρώα, την απαγόρευση επαναπροκήρυξης απεργίας που έχει κριθεί παράνομη από τη Δικαιοσύνη, από δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, τις αλλαγές στο δικαίο της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, το Προσωπικό Ελάχιστης Εγγυημένης Υπηρεσίας και άλλα, 9) τη σύσταση της Επιθεώρησης Εργασίας ως ανεξάρτητης διοικητικής αρχής, και άλλες ρυθμίσεις. Με τροπολογία εισηχθήσαν, μεταξύ άλλων: (α) Μέτρα για εποχικά εργαζομένους στον τουριστικό και επισιτιστικό κλάδο (εποχικά εργαζόμενοι που είχαν δικαίωμα επαναπρόσληψης και δεν επαναπροσλήφθηκαν σε ξενοδοχειακά καταλύματα και τουριστικά λεωφορεία ως οδηγοί εντάσσονται για τους μήνες Μάιο και Ιούνιο στην αποζημίωση ειδικού σκοπού (β) Παρατείνεται το πρόγραμμα ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ μέχρι την 30η.9.2021 με αντίστοιχη κάλυψη των εισφορών από τον κρατικό προϋπολογισμό για εργαζομένους με πλήρη απασχόληση κατά την 31η.3.2021, (γ) Προβλέπεται η δυνατότητα μεταφοράς μετά την 30η Ιουνίου το υπόλοιπο της αδειάς του 2020 για όσους τελούσαν σε αναστολή, και συγκεκριμένα τμηματικά εντός του 2021 και του 2022, έως την 31η Δεκεμβρίου 2022, (δ) Παρατείνεται η θητεία των οργάνων Διοίκησης συνδικαλιστικών οργανώσεων, συνταξιοδοτικών οργανώσεων, εργοδοτικών οργανώσεων, μέχρι την 30η Οκτωβρίου 2021.

Για το ιστορικό του νομοσχεδίου πιάστε [εδώ](#) και για το Ν.4308/2021 πιάστε [εδώ](#)

Self-tests στον ιδιωτικό τομέα

Θεσπίστηκε η εφαρμογή του υποχρεωτικού μέτρου του διαγνωστικού ελέγχου νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19 σε όλους τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα που παρέχουν την εργασία τους με φυσική παρουσία).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

Ευπαθείς ομάδες εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα

Παρατείνεται μέχρι 31.5.2021, η ισχύς των μέτρων στήριξης εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες, όπως περιγράφονται στην περ. β), γ), δ) και ε) της παρ. 2 του άρθρου 4 της από 11.03.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου και στη με αρ. 39363/1537/30.9.2020 ΚΥΑ (εξ αποστάσεως εργασία και αναστολή συμβάσεων εργασίας).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



e-ΕΦΚΑ

Προβλέπεται για τις υπαγόμενες βάσει ΚΑΔ επιχειρήσεις ή εργοδότες, **παράταση κατά ένα (1) μηνά της προθεσμίας καταβολής των δόσεων ενεργών ρυθμίσεων, οι οποίες είναι απαιτητές μέχρι 31.5.2021** καθώς και η προθεσμία όλων των επόμενων μηνιαίων δόσεων της κάθε ρύθμισης. Κατά το χρονικό διάστημα της παράτασης καταβολής των δόσεων, δεν υπολογίζονται πρόσθετα τέλη, τόκοι και λοιπές προσαυξήσεις και επιβαρύνσεις.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

Προσδιορίστηκαν οι ασφαλιστικές εισφορές και η απεικόνιση της ασφάλισης του Δώρου Πάσχα 2021 (Δ.Π. 2021) για εργαζόμενους: των οποίων ανεστάλησαν οι συμβάσεις εργασίας και για εργαζόμενους ενταχθέντες στον Μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ - ΕΡΓΑΣΙΑ».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Προσδιορίστηκε η διαδικασία κάλυψης των ασφαλιστικών εισφορών για τις επιχειρήσεις -εργοδότες τουριστικών καταλυμάτων δωδεκάμηνης λειτουργίας για το χρονικό διάστημα από 1.1.2021 έως 30.6.2021

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

Παρατάσεις

Παρατείνεται μέχρι 30.6.2021 η δυνατότητα του εργοδότη να καθορίζει με απόφασή του ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο στον προβλεπόμενο, από την ατομική σύμβαση, τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της **εξ αποστάσεως εργασίας**.

Παρατείνονται μέχρι 31.5.2021, η υποχρέωση επιχειρήσεων – εργοδοτών **(α)** να εφαρμόζουν το σύστημα της εξ αποστάσεως παροχής εργασίας στους εργαζομένους τους, σε όποιες περιπτώσεις η εργασία τους μπορεί να παρασχεθεί με αυτό το σύστημα, σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%) επί του συνολικού αριθμού των εργαζομένων αυτών, **(β)** να προσαρμόζουν υποχρεωτικά, για τον μήνα Ιούνιο, κατά την έναρξη και λήξη του με τρόπο ώστε ανά μισή ώρα και εντός διώρου να προσέρχονται και να αποχωρούν οι εργαζόμενοι σε σχέση με την έναρξη και τη λήξη αντίστοιχα του ωραρίου τους.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

04. ΤΑ ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΕ



Κωνσταντίνος Διαμαντούρος

Μόνιμος αντιπρόσωπος ΣΕΒ

«Συμφωνία σε επίπεδο ΕΕ για τη δημόσια υποβολή εκθέσεων ανά χώρα από μεγάλες πολυεθνικές επιχειρήσεις»

Σύμφωνα με στοιχεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ο επιθετικός φορολογικός σχεδιασμός μεγάλων πολυεθνικών στερεί από τις κυβερνήσεις της ΕΕ έσοδα άνω των € 50 δις. ετησίως. Σε αυτό το πλαίσιο, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή πρότεινε τον Απρίλιο του 2016 νέους κανόνες διαφάνειας, για τη δημοσιοποίηση των εσόδων και του καταβαλλόμενου φόρου ανά χώρα. Την 1^η Ιουλίου 2021, και **ύστερα από πέντε χρόνια διαπραγματεύσεων, το Συμβούλιο της ΕΕ και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο κατέληξαν τελικά σε πολιτικό συμβιβασμό.** Βάσει της συμφωνίας, **όλες οι εταιρίες που δραστηριοποιούνται εντός της ενιαίας αγοράς με ενοποιημένα έσοδα άνω € 750 εκατ. τα τελευταία δύο έτη θα πρέπει μελλοντικά να υποβάλλουν δημόσια εκθέσεις όχι μόνο για κάθε χώρα της ΕΕ αλλά και για τρίτες χώρες οι οποίες είτε συμπεριλαμβάνονται στη λίστα των μη συνεργάσιμων περιοχών φορολογικής δικαιοδοσίας ή δεν έχουν εκπληρώσει τις συμβατικές τους υποχρεώσεις ως προς τη φορολογική διαφάνεια απέναντι στην ΕΕ.**

Για να διευκολυνθεί η χρήση των παρεχόμενων πληροφοριών και να αυξηθεί η διαφάνεια, οι εταιρίες θα πρέπει να υποβάλλουν συγκεκριμένα στοιχεία, όπως π.χ. η φύση των δραστηριοτήτων τους, ο αριθμός των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, το ποσό των κερδών ή ζημιών προ φόρου καθώς και το ποσό του σωρευμένου και καταβληθέντος φόρου εισοδήματος και των σωρευμένων κερδών.

Με γνώμονα την αποφυγή της δυσανάλογης διοικητικής επιβάρυνσης, η υποβολή των δηλώσεων θα γίνεται βάσει κοινού ενωσιακού υποδείγματος που θα συμπεριλαμβάνει όλα τα απαραίτητα προς δημοσιοποίηση στοιχεία. Η υποβολή των δηλώσεων θα πρέπει να γίνεται το αργότερο 12 μήνες από ημερομηνία του ισολογισμού του εκάστοτε οικονομικού έτους.

Τέλος, ο συμβιβασμός μεταξύ Συμβουλίου και Κοινοβουλίου περιλαμβάνει μία **ρήτρα διασφάλισης η οποία θα δίνει το δικαίωμα σε εταιρίες να παραλείψουν ορισμένα ευαίσθητα λογιστικά δεδομένα** - η αποκάλυψη των οποίων θα ήταν επιζήμια για την εμπορική τους θέση για μέγιστη περίοδο πέντε ετών.

Η επικύρωση της πολιτικής συμφωνίας από τους συν- νομοθέτες αναμένεται να πραγματοποιηθεί το τρίτο τρίμηνο του 2021 και τα κράτη μέλη θα έχουν 18 μήνες να την ενσωματώσουν στο εθνικό τους δίκαιο.

Αναζητήστε [εδώ](#) το δελτίου τύπου του Συμβουλίου της ΕΕ σχετικά με τη συμφωνία

Αναζητήστε [εδώ](#) το δελτίου τύπου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου σχετικά με τη συμφωνία

Αναζητήστε [εδώ](#) τον αναθεωρημένο ενωσιακό κατάλογο μη συνεργάσιμων περιοχών φορολογικής δικαιοδοσίας



Φορολογική νομοθεσία

ΔΕΕ C-182/20: Αναγνώριση του δικαιώματος έκπτωσης του ΦΠΑ

Στο πλαίσιο του κοινού συστήματος Φ.Π.Α (οδηγία 2006/112/ΕΚ), κρίθηκε **αντίθετη με το ενωσιακό δίκαιο εθνική ρύθμιση ή πρακτική σύμφωνα με την οποία η έναρξη διαδικασίας πτώχευσης επιχείρησης, η οποία συνεπάγεται την εκκαθάριση των στοιχείων του ενεργητικού της προς όφελος των πιστωτών της**, γεννά αυτομάτως την υποχρέωση της επιχείρησης να προβεί σε διακανονισμό των εκπτώσεων του Φ.Π.Α στις οποίες προέβη για αγαθά που της παραδόθηκαν και υπηρεσίες που της παρασχέθηκαν πριν από την κήρυξή της σε πτώχευση, οσάκις η έναρξη της διαδικασίας αυτής δεν εμποδίζει την εξακολούθηση της οικονομικής δραστηριότητας της επιχείρησης, κατά την έννοια του άρθρου 9 της οδηγίας, μεταξύ άλλων, για τους σκοπούς της εκκαθάρισης της εν λόγω επιχείρησης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία

ΔΕΕ C-624/19 Ισότητα αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών

Το άρθρο 157 ΣΛΕΕ ορίζει ότι: «1. Κάθε κράτος μέλος εξασφαλίζει την εφαρμογή της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας. 2. Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ως “αμοιβή” νοούνται οι συνήθεις βασικοί ή κατώτατοι μισθοί ή αποδοχές και όλα τα άλλα οφέλη, που παρέχονται άμεσα ή έμμεσα, σε χρήματα ή σε είδος, από τον εργοδότη στον εργαζόμενο, λόγω της σχέσεως εργασίας. Η ισότητα αμοιβής, χωρίς διακρίσεις, φύλου συνεπάγεται: ...β) ότι η αμοιβή που παρέχεται για εργασία που αμείβεται με βάση τη χρονική διάρκεια είναι η ίδια για όμοια θέση εργασίας...». Το άρθρο 157 ΣΛΕΕ πρέπει να ερμηνευθεί υπό την έννοια ότι έχει **άμεσο αποτέλεσμα σε διαφορές μεταξύ ιδιωτών** στο πλαίσιο των οποίων προβάλλεται μη τήρηση της αναφερόμενης στο εν λόγω άρθρο αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για «εργασία της αυτής αξίας»

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Οικονομικά μεγέθη μελών ΣΕΒ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

€311 δισ.

63% συνόλου*



ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ

€55 δισ.

45% συνόλου*



ΠΩΛΗΣΕΙΣ

€72 δισ.

42% συνόλου*



ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ ΚΕΡΔΗ

€4,2 δισ.**

38% συνόλου**



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

216.000

10% συνόλου
ασφαλισμένων
στον ΕΦΚΑ



ΜΙΣΘΟΙ

€5,2 δισ.

18% συνόλου***



ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

€2,2 δισ.

23% συνόλου***



ΦΟΡΟΣ ΕΠΙ ΚΕΡΔΩΝ

€1,3 δισ.

29% συνόλου****



* 19.910 δημοσιευμένοι ισολογισμοί χρήσης 2018 που περιλαμβάνονται στη βάση της ICAP

** σύνολο κερδών κερδοφόρων επιχειρήσεων

*** % επί του συνόλου τακτικών αποδοχών (χωρίς bonus και υπερωρίες)/ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ

**** % επί του συνόλου εσόδων από φόρο εισοδήματος νομικών προσώπων

Όραμα

Οραματιζόμαστε την Ελλάδα ως τη χώρα, που κάθε πολίτης του κόσμου θα θέλει και θα μπορεί να επισκεφθεί, να ζήσει και να επενδύσει.

Οραματιζόμαστε μια ανοιχτή, κοινωνικά υπεύθυνη και οικονομικά φιλελεύθερη χώρα-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που προτάσσει την ισχυρή ανάπτυξη ως παράγοντα κοινωνικής συνοχής. Θέλουμε μια Ελλάδα δυναμικό κέντρο της ευρωπαϊκής περιφέρειας, με στέρεους θεσμούς, ελκυστικό κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον, που προάγει τις εξαγωγές, την καινοτομία επιχειρηματικότητα, την παραγωγή και τις ποιοτικές υπηρεσίες, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη γνώση, τη συνοχή, τις ίσες ευκαιρίες και το κράτος δικαίου.

Αποστολή

Ηγεσία & Γνώση

Ο ΣΕΒ διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στον μετασχηματισμό της Ελλάδας σε μια παραγωγική, εξωστρεφή και ανταγωνιστική οικονομία, ως ανεξάρτητος και υπεύθυνος εκπρόσωπος της ιδιωτικής οικονομίας.

Κοινωνικός Εταίρος

Ο ΣΕΒ, ως κοινωνικός εταίρος που πιστεύει στη λειτουργία των θεσμών, προωθεί στα αρμόδια όργανα της Πολιτείας και της Ε.Ε. τις απόψεις και θέσεις της επιχειρηματικής κοινότητας.

Ισχυρός Εκπρόσωπος

Ο ΣΕΒ διαμορφώνει θέσεις, αναλύσεις και προτάσεις πολιτικής για την οικονομία, τη βιομηχανία, την καινοτομία, την απασχόληση, την παιδεία και τις εργασιακές δεξιότητες, τον κοινωνικό διάλογο, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την εταιρική υπευθυνότητα.

Φορέας Δικτύωσης

Ο ΣΕΒ δικτυώνει τα μέλη του μεταξύ τους & με τα κέντρα αποφάσεων (εγχώρια και διεθνή), με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων
και βιομηχανιών

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα

T: 211 5006 000

F: 210 3222 929

E: info@sev.org.gr

www.sev.org.gr

SEV Hellenic Federation
of Enterprises

168, Avenue de Cortenbergh

B-1000 Bruxelles

T: +32 (0) 2 662 26 85

E: kdiamantouros@sev.org.gr

ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΜΑΣ
ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ

