

ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΤΟΜΕΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ
ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΕΒ

Μιχάλης Μητσόπουλος, Διευθυντής Τομέα

E: mmitsopoulos@sev.org.gr

T: +30 211 500 6157

Αθηνά Βουνάτσου, Senior Advisor

E: avounatsou@sev.org.gr

T: +30 211 500 6109

Αυγή Οικονομίδου, Senior Advisor

E: aoikonomidou@sev.org.gr

T: +30 211 500 6130

Γιάννης Λαϊνάς, Senior Advisor

E: ilainas@sev.org.gr

T: +30 211 500 6114

Νινέττα Μανούση, Advisor

E: nmanousi@sev.org.gr

T: +30 211 500 6168

Σωτηρία Καλαντζή, Advisor

E: skalantzi@sev.org.gr

T: +30 211 500 6113

ΠΟΤΑΜΙΤΙΣΒΕΚΡΙΣ

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

E: info@potamitisvekris.com

T: +210 33 80 095, +30 210 33 80 000

Ομήρου 11, 10672, Αθήνα

ΜΗΝΙΑΙΟ
ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ



Οι παρεμβάσεις του μήνα

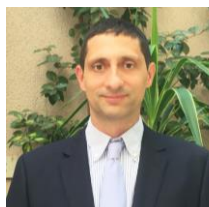


«Το Εμπορικό Σήμα και η βέλτιστη πρακτική κατάθεσης»

Δημήτρης Κουζέλης

σελ. 2

European Patent Attorney
Managing Partner, Intel-Lex



«Επανασχεδιασμός διεθνούς φορολογίας με την συμμετοχή των ΗΠΑ να σηματοδοτεί κομβικές αλλαγές»

Μιχάλης Μητσόπουλος

σελ. 7

Διευθυντής τομέα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος και Ρυθμιστικών Πολιτικών ΣΕΒ



«Πειραγμένοι» εξευρωπαϊσμός

Χρήστος Α. Ιωάννου

σελ. 11

Διευθυντής τομέα Απασχόλησης και Αγοράς Εργασίας ΣΕΒ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

01. Επιχειρηματικό Περιβάλλον σελ. 2
02. Φορολογική νομοθεσία σελ. 7
03. Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία σελ. 11
04. Τα νέα από την ΕΕ σελ. 14
05. Προσεχώς

Το Μηνιαίο Δελτίο «Ρυθμιστικό Περιβάλλον & Επιχειρήσεις» συντάσσεται με την ευθύνη του Τομέα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος & Ρυθμιστικών Πολιτικών του ΣΕΒ και την επιστημονική υποστήριξη της Δικηγορικής Εταιρείας «ΠΟΤΑΜΙΤΗΣ ΒΕΚΡΗΣ». Αποτελεί μια ακόμη υπηρεσία του ΣΕΒ στα μέλη του και περιλαμβάνει τρέχουσες νομοθετικές και ρυθμιστικές εξελίξεις τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ΕΕ, διαβουλεύσεις, αποφάσεις ανεξάρτητων αρχών και φορέων καθώς και σημαντική νομολογία στα εργασιακά φορολογικά και ευρύτερα ζητήματα του επιχειρηματικού περιβάλλοντος για την περίοδο αναφοράς από την 15η ημέρα του παρελθόντος μήνα έως και την 15η ημέρα του τρέχοντος μήνα. Για οποιαδήποτε πληροφορία και διευκρίνιση μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη συντακτική Ομάδα.

Τα άρθρα που φιλοξενούνται στο παρόν δελτίο αποτελούν προϊόν προσωπικής επεξεργασίας των συντακτών τους και ο ΣΕΒ δεν φέρει καμία ευθύνη για την ακρίβεια ή την πληρότητα των πληροφοριών ή απόψεων που περιλαμβάνουν.

Τα σημαντικά του μήνα

Ασφάλεια και συμμόρφωση βιομηχανικών προϊόντων

Ψηφίστηκε σχέδιο νόμου σχετικά με τη φαρμακευτική κάνναβη, στο οποίο μεταξύ άλλων, προβλέπονται ρυθμίσεις για τον καθορισμό και τη διαδικασία επιβολής των κυρώσεων κατά τους ελέγχους στο πεδίο της ασφάλειας και συμμόρφωσης βιομηχανικών προϊόντων.

Περισσότερα στη σελ. 4

Φορολογικοί συντελεστές, προκαταβολή φόρου και εισφορά αλληλεγγύης

Ψηφίστηκε ο ν.4799/2021 με τον οποίο μεταξύ άλλων, προβλέπεται μείωση προκαταβολής φόρου εισοδήματος και φορολογικού συντελεστή εισοδήματος νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων, απαλλαγή εισφοράς αλληλεγγύης για τα εισοδήματα από επιχειρηματική δραστηριότητα, από κεφάλαιο και υπεραξία μεταβίβασης κεφαλαίου και για τα εισοδήματα από μισθωτή εργασία του ιδιωτικού τομέα.

Περισσότερα στη σελ. 8

Εργασιακό Νομοσχέδιο

Τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση το εργασιακό νομοσχέδιο το οποίο μεταξύ άλλων περιλαμβάνει ρυθμίσεις για (α) τη ψηφιακή κάρτα εργασίας, (β) την αναμόρφωση διατάξεων για τις απολύσεις (γ) την εξίσωση αποζημίωσης υπαλλήλων – εργατών, (δ) τη διευθέτηση χρόνου εργασίας (ε) την τηλεργασία (στ) τις υπερωρίες (ζ) την αναβάθμιση της Επιθεώρησης Εργασίας σε Ανεξάρτητη Αρχή κ.α

Περισσότερα στη σελ. 12

01. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Δημήτρης Κουζέλης

European Patent Attorney
Managing Partner, Intel-Lex
[LinkedIn](#)

«Το Εμπορικό Σήμα και η βέλτιστη πρακτική κατάθεσης»

Σε μια βόλτα στα μαγαζιά, ξεφυλλίζοντας ένα περιοδικό ή σε πέντε λεπτά διαφήμισης στην τηλεόραση, βλέπουμε συνεχώς εμπορικά σήματα. Τα σήματα αυτά, συνειδητά ή ασυνειδητά, μας κάνουν να επιλέξουμε το Α ή Β προϊόν ή υπηρεσία, άρα αποτελούν έναν σημαντικό παράγοντα του μάρκετινγκ και των πωλήσεων.

Το εμπορικό σήμα αποτελεί περιουσιακό στοιχείο του δικαιούχου και αν το προϊόν είναι εμπορικά πετυχημένο, η αξία του είναι πολύ μεγάλη. Για παράδειγμα τα σήματα των Apple, Amazon και Google έχουν αξία που υπερβαίνει τα 200 δις δολάρια έκαστο. **Εμπορικό σήμα μπορεί να είναι μια λέξη, ένα σχήμα ή λογότυπο, ο συνδυασμός των δύο, ένα χρώμα, συνδυασμός χρωμάτων, ένα ολόγραμμα, ένα οπτικοακουστικό υλικό, όπως το ringtone και άλλα.**

Η κατοχύρωση του σήματος μπορεί να γίνει σε εθνικό, ευρωπαϊκό ή/και παγκόσμιο επίπεδο, εξαρτάται από την εμβέλεια, τη δυναμική και τη δυνητική αγορά του προϊόντος. Η κατοχύρωση πρέπει κατά προτίμηση να γίνει σε δύο στάδια.

Για κατοχύρωση την Ελλάδα αρμόδια αρχή είναι η Διεύθυνση Σημάτων του Υπουργείου Ανάπτυξης, πρόσφατα όμως αποφασίστηκε η μεταφορά των αρμοδιοτήτων στον **Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (ΟΒΙ)**, ακολουθώντας τα πρότυπα όλων των προηγμένων χωρών. Η εθνική κατοχύρωση σε μια κλάση μέσω δικηγόρου κοστίζει τουλάχιστον 350 ευρώ και δίνει προστασία στην Ελληνική επικράτεια, δηλαδή σε ένα κοινό 10 εκατομμυρίων.

Σε αντιπαράθεση, η κατάθεση του ίδιου σήματος στο Γραφείο Διανοητικής Ιδιοκτησίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕUIPO) που εδρεύει στο Αλικάντε θα κοστίζει λιγότερο από 1.500 ευρώ και θα δώσει ταυτόχρονη προστασία στα 27 κράτη μέλη της ΕΕ και σε έναν πληθυσμό περίπου 450 εκατομμυρίων για 10 έτη (ανανεώσιμα). Επομένως, αν η αγορά ενός προϊόντος ή υπηρεσίας είναι ή σχεδιάζεται να είναι η ευρωπαϊκή, τότε η κατοχύρωση στο EUIPO είναι μονόδρομος.

Τρίτο επίπεδο είναι το σύστημα της Μαδρίτης για τη διεθνή καταχώριση εμπορικών σημάτων, το οποίο παρέχει μια ενιαία διαδικασία για την καταχώριση ενός σήματος σε πολλές χώρες ή περιοχές. Με λίγα λόγια, **η επιχείρηση επωφελείται από μία μόνο πρώτη κατάθεση, για παράδειγμα στην Ελλάδα ή στο Ευρωπαϊκό Γραφείο (ΕUIPO), σε μία γλώσσα, πληρώνει σε ένα νόμισμα και κατοχυρώνει το σήμα της σε ένα μεγάλο αριθμό άλλων χωρών.** Η διαδικασία αυτή δεν απαιτεί ούτε μεταφράσεις, ούτε την εμπλοκή εξειδικευμένων συμβούλων σε κάθε χώρα στην οποία η επιχείρηση σκοπεύει να κατοχυρώσει το σήμα σας, επομένως είναι ιδιαίτερα οικονομική σε σχέση με την επιμέρους κατάθεση σε κάθε χώρα.

Η ανωτέρω διαδικασία εξασφαλίζει τη μέγιστη κατοχύρωση με το ελάχιστο κόστος αφού ο καταθέτης επιλέγει να κάνει μια πρώτη κατάθεση στο Ευρωπαϊκό Γραφείο και αφού λάβει την πρώτη κατοχύρωση, προχωρά σε εύλογο χρόνο σε κατοχυρώσεις ανά τον κόσμο με βάση το σύστημα της Μαδρίτης. Αν η πρώτη κατοχύρωση δεν επιτύχει, ο καταθέτης εξοικονομεί τα (μεγάλα) έξοδα της δεύτερης κατοχύρωσης και μπορεί να κάνει μια νέα προσπάθεια με αλλαγές στο σήμα του.

Τέλος, αν και ο καταθέτης μπορεί θεωρητικά να κάνει **μόνος του οποιαδήποτε από τις παραπάνω διαδικασίες, δεδομένου ότι όπως όλες οι νομικές διαδικασίες είναι ευαίσθητες στα λάθη, προτείνεται η προετοιμασία και οι καταθέσεις να γίνονται από εξειδικευμένο σύμβουλο.**



Ανοιχτές και Ολοκληρωμένες Διαβουλεύσεις

Άσκηση οικονομικών δραστηριοτήτων

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων σχετικά με την **απλούστευση του πλαισίου άσκησης οικονομικών δραστηριοτήτων** στο οποίο περιλαμβάνονται ρυθμίσεις που αφορούν, αρχικά, τους οικονομικούς φορείς και επενδυτές που ασκούν ή επιθυμούν να ασκήσουν τις οικονομικές δραστηριότητες η άσκηση των οποίων διευκολύνεται και, τελικά, μέσω της ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας και ανταγωνιστικότητας το σύνολο της κοινωνίας και οικονομίας της χώρας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση για το **Περιφερειακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης Δυτικής Ελλάδας περιόδου 2021 – 2025** με το οποίο: εισάγεται η μεσοπρόθεσμη στοχοθεσία και η υπαγωγή των παρεμβάσεων του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων σε στρατηγικούς στόχους και ιεραρχούμενες αναπτυξιακές προτεραιότητες. Επιπλέον, καθορίζονται οι προτεραιότητες ανά τομέα πολιτικής στο πλαίσιο των εθνικών αναπτυξιακών στόχων, οι ειδικοί στόχοι και δράσεις, ο συνολικός και ανά Πρόγραμμα προϋπολογισμός, καθώς και τα αποτελέσματα που επιδιώκονται με την εφαρμογή του.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ενέργεια

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση της ΠΑΕ σχετικά με:

α) την αναθεώρηση του Κανονισμού Μετρήσεων και την αναθεώρηση του Κώδικα Διαχείρισης Δικτύων Διανομής Φυσικού Αερίου.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

β) την αναθεώρηση του Κανονισμού Τιμολόγησης Βασικής Δραστηριότητας Διανομής Φυσικού Αερίου.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

γ) τις παραμέτρους των Χρεώσεων μη Συμμόρφωσης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Τηλεπικοινωνίες

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση της Ε.Ε.Τ.Τ. σχετικά με:

α) τις προϋποθέσεις και διαδικασίες εξασφάλισης της ομαλής μετάβασης από τις παραδοσιακές υποδομές χαλκού σε αναβαθμισμένα δίκτυα νέας γενιάς (NGA – FTTC/FTTH).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) την διαδικασία μετάβασης από τις παραδοσιακές υποδομές του κατέχοντος σημαντική ισχύ παρόχου πρόσβασης κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 189 του Ν.4727/2020.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

γ) τον καθορισμό του Σημείου Τερματισμού Δικτύου (ΣΤΔ).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Η Ε.Ε.Τ.Τ. παρατείνει:

β) έως την 31.05.2021 την δημόσια διαβούλευση αναφορικά με την **τροποποίηση του Κώδικα Δεοντολογίας για την παροχή Υπηρεσιών Πολυμεσικής Πληροφόρησης.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

γ) έως την 31.05.2021 την δημόσια διαβούλευση αναφορικά με τη **διαδικασία μετάβασης από τις παραδοσιακές υποδομές του κατέχοντος σημαντική ισχύ παρόχου πρόσβασης.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Φαρμακευτική Κάνναβη

Ψηφίστηκε σχέδιο νόμου σχετικά με την παραγωγή, εξαγωγή και διάθεση τελικών προϊόντων φαρμακευτικής κάνναβης στον οποίο, μεταξύ άλλων περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για τον καθορισμό και τη διαδικασία επιβολής των κυρώσεων κατά τους ελέγχους στο πεδίο της ασφάλειας και συμμόρφωσης βιομηχανικών προϊόντων. Ειδικότερα, α) κατηγοριοποιούνται οι παραβάσεις και ορίζεται η μεθοδολογία για το ύψος του προστίμου β) ορίζεται ότι το 50% των προστίμων πιστώνονται σε ειδικό λογαριασμό της ΓΓΒ για την πραγματοποίηση ελέγχων και γ) προβλέπεται η διενέργεια εργαστηριακών δοκιμών και στις ενωσιακές εγκαταστάσεις σύμφωνα με τον Κανονισμό 2019/1020 η εφαρμογή του οποίου ξεκινά τον Ιούλιο 2021.

Για το ιστορικό του νομοσχεδίου πιάστε [εδώ](#) και για το ν.4801/2021 πιάστε [εδώ](#)

Στρατηγικές Επενδύσεις

Καθορίστηκε το ποσό, κατά είδος ενισχύσεων, για τα επενδυτικά σχέδια που υπάγονται στις Στρατηγικές Επενδύσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4608/2019.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Διαχείριση Αφερεγγυότητας

Μεταφέρθηκαν οι εγγραφές από το τηρούμενο στο Υπουργείο Δικαιοσύνης **Μητρώο Διαχειριστών Αφερεγγυότητας του π.δ. 133/2016 στο Μητρώο Πιστοποιημένων Προσώπων και στο Μητρώο Διαχειριστών Αφερεγγυότητας των άρθρων 234 και 236 του ν. 4738/2020** και ρυθμίστηκε η οργάνωση και η λειτουργία της **Επιτροπής Διαχείρισης Αφερεγγυότητας.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

Ενέργεια

Δημοσιεύθηκε η 3η τροποποίηση της απόφασης για την συγκρότηση της **Επιτροπής Παρακολούθησης Καθεστώτος Στήριξης σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από Α.Π.Ε. και Σ.Η.Θ.Υ.Α.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Καινοτομία στις Επιχειρήσεις

Εγκρίθηκε η διεξαγωγή κατά το έτος 2021 της έρευνας για την καινοτομία στις επιχειρήσεις, με **περίοδο αναφοράς την τριετία 2018-2020.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Elevate Greece

Αποφασίστηκε η **χορήγηση στοιχείων απασχόλησης εκφρασμένων σε Ετήσιες Μονάδες Εργασίας (ΕΜΕ)**, όπως προκύπτουν από το σύστημα ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων προς την ΓΓ. Έρευνας και Καινοτομίας για **υποψήφιας και εγγεγραμμένες επιχειρήσεις του Εθνικού Μητρώου Νεοφυών Επιχειρήσεων «Elevate Greece»**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Επιχειρησιακά Προγράμματα

Τροποποιήθηκαν τα ποσοστά δέσμευσης πόρων του Ε.Π «**ΗΠΕΙΡΟΣ 2014-2020**».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Μεταφορικό Ισοδύναμο

Αποφασίστηκε η **πilotική εφαρμογή του μέτρου του Μεταφορικού Ισοδύναμου στην μεταφορά καυσίμων στα νησιά για το έτος 2021**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Αναβάθμιση Κτιρίων

Καθορίστηκαν οι προϋποθέσεις, οι όροι και η διαδικασία για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 39B του ν. 4172/2013, σχετικά με **τις δαπάνες για την λήψη υπηρεσιών που σχετίζονται με την ενεργειακή, λειτουργική και αισθητική αναβάθμιση κτιρίων**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Μηχανολογικός Εξοπλισμός

Τροποποιήθηκε η **3η Προκήρυξη του καθεστώτος «Ενισχύσεις Μηχανολογικού Εξοπλισμού»** του αναπτυξιακού νόμου 4399/2016.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Βιομηχανικά Προϊόντα

Καθορίστηκε το **περιεχόμενο των φύλλων ελέγχου** της Γενικής Διεύθυνσης Βιομηχανίας και Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος/ Αρχής Οργάνωσης Εποπτείας και Συντονισμού **για το πεδίο της ασφάλειας και συμμόρφωσης βιομηχανικών προϊόντων ή/ και εγκαταστάσεων αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Βιομηχανίας**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Αποζημίωση Φαρμακευτικών Προϊόντων

Καθορίστηκε ο **τρόπος ορισμού των τιμών αναφοράς που αποτελούν ασφαλιστικές τιμές αποζημίωσης για τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης (ΦΚΑ) και τον ΕΟΠΥΥ**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ρυθμίσεις Οφειλών

Παρατάθηκε μέχρι την 07.06.2021 η καταληκτική προθεσμία υποβολής της αίτησης για υπαγωγή στη ρύθμιση του άρθρου 293 του ν. 4738/2020 σχετικά με τις ρυθμίσεις οφειλών που προέρχονται από επιχειρηματικά δάνεια, δάνεια φυσικών προσώπων, καταπτώσεις της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

COVID-19

α) Θεσπίστηκαν ρυθμίσεις για την **δήλωση αποθεμάτων υγειονομικού υλικού και τροφίμων**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



β) Τροποποιήθηκαν τα ειδικά πρωτόκολλα υγειονομικού περιεχομένου βάσει των οποίων λειτουργούν οι τουριστικές επιχειρήσεις στο πλαίσιο λήψης μέτρων έναντι του κορωνοϊού.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

γ) Καθορίστηκε η διαδικασία χορήγησης της βεβαίωσης οικονομικά πληγέντος από τις δυσμενείς συνέπειες της πανδημίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Αποφάσεις Ανεξάρτητων Αρχών & Οργάνων

Τηλεπικοινωνίες

Με απόφαση της Ε.Ε.Τ.Τ θεσπίστηκαν ειδικές ρυθμίσεις στην διαδικασία καταβολής μέσω διακανονισμού των τελών χρήσης ραδιοφάσματος για το έτος 2021 λόγω COVID-19.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ενέργεια

Με απόφαση της ΡΑΕ:

α) Ερμηνεύθηκε η υπ' αριθ. 847/2017 απόφαση «Διασυνοριακός Επιμερισμός κόστους του Έργου Κοινού Ενδιαφέροντος "EUROASIA Interconnector" (Ευρασιατικός διασυνδετήριος αγωγός)» μεταξύ της Ελλάδας και της Κύπρου», κατόπιν της επικαιροποίησης του Ενωσιακού Καταλόγου Έργων Κοινού Ενδιαφέροντος με τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό 2020/389.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) Εγκρίθηκε η **Επικαιροποίηση Σχετικών Σημείων του Εθνικού Συστήματος Μεταφοράς Φυσικού Αερίου (ΕΣΜΦΑ).**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Παίγνια

Με απόφαση της Επιτροπής Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων εκδόθηκε **Κανονισμός Εφαρμογής Μέτρων** για την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας από τα Υπόχρεα Πρόσωπα στην αγορά τυχερών παιγνίων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



02. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Μιχάλης Μητσόπουλος

Διευθυντής τομέα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος και Ρυθμιστικών Πολιτικών
ΣΕΒ
[Linkedin](#)

«Επανασχεδιασμός διεθνούς φορολογίας με την συμμετοχή των ΗΠΑ να σηματοδοτεί κομβικές αλλαγές»

Η επάνοδος των ΗΠΑ στις διεθνείς συζητήσεις σε ότι αφορά τη φορολογία επιχειρήσεων επιτρέπει αισιοδοξία για μια συμφωνία, αλλά με διαφοροποιημένο πλέον περιεχόμενο.

Σε ομιλία της στις 5 Μαΐου στο [The Chicago Council of Global Affairs](#), η Secretary of the US Treasury Janet L. Yellen ανέλυσε τις προτεραιότητες και δράσεις της χώρας σε ζητήματα εγχώριων και διεθνών πολιτικών. Αυτές, ανέλυσε, δικαιολογούν και μέτρα που θα διασφαλίζουν «ότι όλοι πληρώνουν το μερίδιο που τους αναλογεί». Ως ένα από τα μέτρα αυτά προτείνει τη εφαρμογή ενός ελάχιστου επιπέδου εταιρικού φόρου σε παγκόσμιο επίπεδο.

Της ομιλίας της Secretary of the US Treasury προηγήθηκε η δημοσιοποίηση [πρότασης του ΑΝΤ](#) που επαναπροωθεί την ιδέα της κοινής ενοποιημένης εταιρικής φορολογικής βάσης και την συνδυάζει με μια πρόταση για ελάχιστο εταιρικό φόρο. Σημειώνεται δε, ότι η ιδέα της κοινής ενοποιημένης εταιρικής φορολογικής βάσης απασχόλησε έντονα τα προηγούμενα χρόνια και συνεχίζει να απασχολεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή η οποία προτίθενται να εξαγγείλει σύντομα μια, προσαρμοσμένη στα νέα δεδομένα, πρόταση.

Οι εξελίξεις αυτές ήδη επιδρούν στις διαπραγματεύσεις που γίνονται εδώ και χρόνια στον ΟΟΣΑ, όπως μάλιστα χαρακτηριστικά αναφέρθηκε σε εκδήλωση της [Ευρωπαϊκής Κοινωνικής και Οικονομικής Επιτροπής](#) για τη φορολόγηση των διεθνών επιχειρήσεων την 25^η Μαΐου 2021. Η επίτευξη συμφωνίας στον ΟΟΣΑ, όπου εμπλέκονται πάνω από 130 χώρες στις διαπραγματεύσεις, είναι επιθυμητή διότι θα αποτρέψει την ανάληψη μονομερών ενεργειών και αντίποινα, που θα οδηγήσουν σε έναν κατακερματισμό και μια αβεβαιότητα στο παγκόσμιο φορολογικό σύστημα με ιδιαίτερα αρνητικές επιπτώσεις.

Συγκεκριμένα, οι συζητήσεις στον ΟΟΣΑ έχουν αποκτήσει εκ νέου προοπτική ταχείας προόδου αλλά με διαφοροποιημένη στόχευση. Πλέον ο «**πυλώνας 1**» δε θα στοχεύει στενά στη **φορολόγηση** της ψηφιακής οικονομίας, κάτι που οι ΗΠΑ αντιλαμβάνονταν ως άδικο, αλλά γενικά των **κερδοφόρων διεθνών επιχειρήσεων** και ο «**πυλώνας 2**» στρέφεται από την αποθάρρυνση διάβρωσης της φορολογικής βάσης και μεταφοράς κερδών, στην **εφαρμογή μιας ελάχιστης φορολογίας που θα καταβάλλεται** και πάνω από την οποία τα επιμέρους κράτη θα μπορούν να επιβάλλουν επιπλέον φόρο.

Στη συζήτηση συμμετέχοντες αναρωτήθηκαν αν η αναζήτηση επιπλέον φόρων σε εταιρικό επίπεδο θα απαντήσει στα αιτήματα των κυβερνήσεων να αυξήσουν τα έσοδα τους στην μετά πανδημία εποχή, και κατά πόσο μία τέτοια φορολογική στρατηγική υπερτερεί δημοσιονομικά για τα κράτη έναντι της υιοθέτησης δράσεων για τη μείωση της διαρροής εσόδων όπως ενδεικτικά από την απάτη στον ΦΠΑ.

Τέθηκε επίσης το ερώτημα αν η ρύθμιση σε τέτοιο βαθμό της φορολογίας επιχειρήσεων θα επιδράσει στη φορολογία της εργασίας και των επιπτώσεων που μπορεί αυτό να επιφέρει και αν ένας περιορισμός της δυνατότητας των κρατών να διαμορφώσουν το επιχειρηματικό τους περιβάλλον, και με την παράμετρο της εταιρικής φορολογίας, θα περιορίσει τη δυνατότητα αναπτυσσόμενων κρατών να δημιουργήσουν θέσεις εργασίας, ευημερία και μια πορεία θεσμικής ωρίμανσης.

Σε αυτό το πλαίσιο συζητήσεων, θα είναι κρίσιμες για τις επερχόμενες εξελίξεις οι προτάσεις που ετοιμάζει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή για έναν «ψηφιακό φόρο» καθώς και για την επαναδιατύπωση του πλαισίου φορολογίας των επιχειρήσεων (σχετική αναφορά στο άρθρο ευρωπαϊκών εξελίξεων).



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Φορολογικοί συντελεστές, προκαταβολή φόρου και εισφορά αλληλεγγύης

Δημοσιεύτηκε ο ν.4799/2021 ο οποίος μεταξύ άλλων περιλαμβάνει ρυθμίσεις που αφορούν σε α) **μείωση προκαταβολής φόρου εισοδήματος νομικών προσώπων** και νομικών οντοτήτων από 100% σε 70% για το φορολογικό έτος 2020 και από 100% σε 80% για το φορολογικό έτος 2021 β) **μείωση φορολογικού συντελεστή εισοδήματος νομικών προσώπων** και νομικών οντοτήτων από 24% σε 22% για το φορολογικό έτος 2021 και εφεξής γ) **απαλλαγή εισφοράς αλληλεγγύης για τα εισοδήματα από επιχειρηματική δραστηριότητα, από κεφάλαιο και υπεραξία μεταβίβασης κεφαλαίου** για τα έτη 2021 και για τα εισοδήματα από μισθωτή εργασία του ιδιωτικού τομέα για το έτος 2022 δ) ισόποση κατανομή εντός της πενταετίας του οφέλους από τον συμψηφισμό της αυτόματης επιστροφής φαρμακευτικής δαπάνης (clawback) με τις δαπάνες έρευνας και ανάπτυξης καθώς αποτελεί εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα.

Για το ιστορικό του νομοσχεδίου πιάστε [εδώ](#) και για το ν.4799/2021 πιάστε [εδώ](#)

Φορολογία εισοδήματος: φυσικά και νομικά πρόσωπα, ακίνητη περιουσία

Δημοσιεύτηκε ο ν.4797/2021 με τον οποίο μεταξύ άλλων προβλέπονται **παράταση προθεσμίας υποβολής των δηλώσεων και ρυθμίσεις καταβολής του φόρου εισοδήματος φυσικών και νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων φορολογικού έτους 2020** καθώς και ρυθμίσεις για τα ανείσπρακτα εισοδήματα από την εκμίσθωση ακίνητης περιουσίας φορολογικού έτους 2020. Επίσης περιλαμβάνονται και ειδικές ρυθμίσεις για το έτος 2021 ως προς την προθεσμία υποβολής αίτησης και προθεσμίας έκδοσης απόφασης για την εναλλακτική φορολόγηση εισοδήματος φυσικών προσώπων που μεταφέρουν τη φορολογική τους κατοικία στην Ελλάδα αλλά και ως προς τον εναλλακτικό τρόπο υπολογισμού της ελάχιστης φορολογίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ΦΠΑ: παράταση εφαρμογής μειωμένων συντελεστών

Κοινοποιούνται οι διατάξεις του 18ου και 19ου άρθρου του ν. 4787/2021 καθώς και του 27ου άρθρου του ν.4797/2021 με τις οποίες προβλέπεται **παράταση α) έως και την 31.12.2021 της εφαρμογής του υπερμειωμένου συντελεστή ΦΠΑ έξι τοις εκατό (6%) στα είδη της παραγράφου 50 του Κεφαλαίου Α. ΑΓΑΘΑ του Παραρτήματος ΙΙΙ του Κώδικα ΦΠΑ (ενδεικτικά ιατρικές μάσκες και γάντια) και β) έως την 30.09.2021 της εφαρμογής των μειωμένων συντελεστών ΦΠΑ στα είδη της παραγράφου 51 του Κεφαλαίου Α. ΑΓΑΘΑ του Παραρτήματος ΙΙΙ του Κώδικα ΦΠΑ (ενδεικτικά μη αλκοολούχα ποτά) και στις υπηρεσίες των παραγράφων 1, 1 α και 6 του Κεφαλαίου Β. ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ του Παραρτήματος ΙΙΙ του Κώδικα ΦΠΑ (ενδεικτικά, εισιτήρια κινηματογράφων και εκδηλώσεων, μεταφορές προσώπων και αποσκευών τους, εκμετάλλευση καφενείων, εστιατορίων κ.λπ. πλην πώλησης αλκοολούχων ποτών).**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ειδική φορολόγηση λόγω μεταφοράς φορολογικής κατοικίας

Ορίζονται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις υπαγωγής στις διατάξεις περί ειδικού τρόπου **φορολόγησης εισοδήματος από μισθωτή εργασία και επιχειρηματική δραστηριότητα που προκύπτει στην ημεδαπή**, φυσικών προσώπων που μεταφέρουν τη φορολογική τους κατοικία στην Ελλάδα.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Κωδικοποίηση νομοθεσίας για τον ειδικό φόρο επί ακινήτων

Κοινοποιείται η **διοικητική Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για τον ειδικό φόρο επί των ακινήτων.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Μείωση φόρου κατ' αποφυγή διπλής φορολογίας

Ο φόρος που καταβάλλεται από πρόσωπο του άρθρου 45 του ν. 4172/2013 σε χώρα με την οποία υφίσταται ΣΑΔΦ σε εισόδημα που προκύπτει και φορολογείται εκεί σύμφωνα με την οικεία ΣΑΔΦ, εκπίπτει από το συνολικό ποσό φόρου του προσώπου στην Ελλάδα, με τους όρους και τις προϋποθέσεις και μέχρι του ύψους που ορίζουν οι εφαρμοστέες διατάξεις της οικείας ΣΑΔΦ που προβλέπουν την πίστωση φόρου και αφαιρείται κατά προτεραιότητα έναντι των λοιπών φόρων της παρ. 3 του άρθρου 68 του ν. 4172/2013.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Παρατάσεις

Παρατείνεται η προθεσμία καταβολής της δόσης Απριλίου 2021 των ρυθμίσεων και διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής βεβαιωμένων οφειλών στις Δ.Ο.Υ./Ελεγκτικά Κέντρα των εργαζομένων στις **πληττόμενες**, όπως ορίζονται, επιχειρήσεις. Η **εν λόγω δόση Απριλίου καταβάλλεται την τελευταία εργάσιμη ημέρα του επόμενου μήνα της τελευταίας δόσης** του προγράμματος της υφιστάμενης ρύθμισης τμηματικής καταβολής.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

Παρατείνεται έως τις 31.12.2021 η προθεσμία είσπραξης των βεβαιωμένων στις Δ.Ο.Υ. και τα Ελεγκτικά Κέντρα οφειλών, για τις οποίες έχει χορηγηθεί αναστολή είσπραξης, στο πλαίσιο των μέτρων αντιμετώπισης της πανδημίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Επιστρεπτέα Προκαταβολή

α) Προβλέπεται η κατ' εξαίρεση δυνατότητα υποβολής αίτησης επιστρεπτέας προκαταβολής για τις επιχειρήσεις που δήλωσαν έως την 19η Απριλίου 2021 στοιχεία εσόδων στην ηλεκτρονική εφαρμογή "Τα Έσοδά μου", της πλατφόρμας "myBusinessSupport" της ΑΑΔΕ, οι οποίες δεν έχουν υποβάλει έως την ως άνω ημερομηνία εκδήλωση ενδιαφέροντος.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

β) Καθορίστηκε η διαδικασία και οι προϋποθέσεις χορήγησης **επιστρεπτέας προκαταβολής σε επιχειρήσεις που επλήγησαν οικονομικά λόγω του κορωνοϊού, κατά τον Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο 2021.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Προσδιορισμός ΚΑΔ: λήξη, εμφάνιση και πληρωμή αξιογράφων

Καθορίζονται οι Κωδικοί Αριθμοί Δραστηριότητας (ΚΑΔ), που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 78 του ν. 4790/2021 (Α' 48), **για την υπαγωγή, από την 1^η 4.2021 και μέχρι την 30^η 4.2021, αξιογράφων οφειλόμενων από επιχειρήσεις που, είτε α) έχουν αναστείλει τη δραστηριότητά τους κατ' εφαρμογή κανονιστικών πράξεων της Διοίκησης είτε β) έχουν πληγεί δραστικά από την πανδημία του κορωνοϊού COVID-19, και εμφανίζουν μειωμένο κύκλο εργασιών μεγαλύτερο του 40% για την περίοδο Οκτωβρίου έως Δεκεμβρίου 2020, σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο έτους 2019, είτε γ) ιδρύθηκαν μετά την 1η.1.2020.**

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

Απαλλαγή από την υποχρέωση καταβολής μισθώματος

Ο μισθωτής επαγγελματικής μίσθωσης προς εγκατάσταση επιχείρησης, η οποία **α)** εδρεύει ή έχει υποκατάστημα στην ελληνική επικράτεια και για την οποία έχουν ληφθεί ειδικά και έκτακτα μέτρα περί αναστολής ή προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας για προληπτικούς ή κατασταλτικούς λόγους που σχετίζονται με την πανδημία ή **β)** πλήττεται οικονομικά λόγω της πανδημίας και έχει συγκεκριμένους ΚΑΔ, **απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής του συνολικού μισθώματος.**

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)



Εκμίσθωση ακινήτων

Θεσπίστηκε η ειδικότερη διαδικασία και ορίστηκαν οι προϋποθέσεις για την **προκαταβολή των ποσών της αποζημίωσης των εκμισθωτών για τα μισθώματα μηνός Μαρτίου 2021**, κατ' επιταγή του νόμου στο πλαίσιο αντιμετώπισης των επιπτώσεων του κορωνοϊού COVID-19.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Επιδότηση τόκων δανείων

Δημοσιεύθηκε η **1η τροποποίηση της πρόσκλησης για τον Β' κύκλο επιδότησης τόκων υφιστάμενων δανείων μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων πληττόμενων** από τα μέτρα για την αντιμετώπιση της πανδημίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

03. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ & ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Χρήστος Α. Ιωάννου

Διευθυντής
τομέα Απασχόλησης και Αγοράς Εργασίας
ΣΕΒ

«Πειραγμένος» εξευρωπαϊσμός

Για να γίνει η Ελλάδα **σύγχρονη και παραγωγική οικονομία**, με πολλές και καλές θέσεις εργασίας που βελτιώνουν την ευημερία εργαζομένων και πολιτών, προσελκύοντας παραγωγικές επενδύσεις εθνικές και ξένες, πρέπει, μεταξύ πολλών άλλων, **να ακολουθεί και σύγχρονα πρότυπα ρύθμισης της αγοράς εργασίας**, ευρωπαϊκά και διεθνή. Η όποια, έστω μικρή, μεταρρυθμιστική πρόοδος, για να υπάρξει, **πρέπει να αντιμετωπίζει διαχρονικά υφιστάμενες αγκυλώσεις και στρεβλώσεις**. Ενδογενώς σπανίως επιχειρείται. Συχνά δε αυτοακυρώνεται, «πειράζοντας» τα στοιχειώδη ελάχιστα της αναγκαίας προσαρμογής σε ευρωπαϊκές ρυθμίσεις. **Ή οι (υποχρεωτικές) προβλέψεις ευρωπαϊκών ρυθμίσεων καθίστανται μη λειτουργικές** λόγω ασυμβατότητας με υφιστάμενες αγκυλώσεις και στρεβλώσεις. Πλείστα τα παραδείγματα.

Πλέον πρόσφατο η υπό ενσωμάτωση Οδηγία 2019/1158/ΕΕ (ισορροπία επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής). Προβλέπει ατομικό δικαίωμα σε «ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας» για γονείς και φροντιστές. Υιοθετεί σε κοινοτικό επίπεδο υφιστάμενες πρακτικές και εθνικά δικαιώματα **επιχειρήσεων και εργαζομένων** για «ευέλικτες ρυθμίσεις». Στο ελληνικό σύστημα αγκυλώσεων και στρεβλώσεων οι «ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας», όταν δεν αντιμετωπίζονται εχθρικά, είτε δεν είναι επιτρεπτές, είτε δεν είναι λειτουργικές.

Οι «ευέλικτες ρυθμίσεις» αφορούν τον χρόνο και την οργάνωση της εργασίας. Το υπό έκδοση Employment Outlook 2021 του ΟΟΣΑ περιλαμβάνει έγκυρη διεθνή συγκριτική ανάλυση ευέλικτων ρυθμίσεων οργάνωσης του χρόνου εργασίας. **Στην Ελλάδα απουσιάζουν δυνατότητες για βασικές μορφές τους**, οι οποίες αντιμετωπίζονται ως εχθρικές. Π.χ.

Averaging arrangements: η διευθέτηση του (εβδομαδιαίου, μηνιαίου, ετήσιου) χρόνου εργασίας με βάση τον μέσο όρο. Παραμένει δυσλειτουργική. Ενώ η ελληνική νομοθεσία προβλέπει δικαίωμα του εργοδότη για απασχόληση εργαζομένων 1 ώρα υπερεργασία την ημέρα, και επιτρέπει την υπερωρία ως τα νόμιμα όρια με σύμφωνη γνώμη του εργαζομένου, δεν τους επιτρέπει να συμφωνούν και να συμψηφίζουν τον περισσότερο χρόνο εργασίας με χρόνο ανάπαυσης. **Τους επιτρέπει να συμφωνούν μόνον για περισσότερο χρόνο εργασίας. Όχι όμως την διευθέτηση, δηλαδή την ευελιξία, του λιγότερου**, στα πλαίσια του συμβατικού και του νομίμου χρόνου.

Compressed working weeks: η συμπύκνωση εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας σε λιγότερες ημέρες. **Η υφιστάμενη ρύθμιση δεν επιτρέπει διευθέτηση ωρών και ημερών**. Η εξαγγελθείσα δυνατότητα τετραήμερου είναι μετέωρη, προϋποθέτει διόρθωση του ισχύοντος νόμου. Κι εάν γίνει, караδοκεί το ακόμη απαρχαιωμένο ασφαλίστικο: να μην αναγνωρίζει το τετραήμερο πλήρους ωραρίου ως πλήρες πενήνήμερο χρόνου ασφάλισης (το οποίο ανάγεται εν συνεχεία σε ημέρες ασφάλισης πλέον του πραγματικού αριθμού ημερών εργασίας).

Working time bank: ο ατομικός λογαριασμός χρόνου εργασίας για **συμψηφισμό προσθέτου χρόνου εργασίας με χρόνο ανάπαυσης και αδείας**. Δεν χωρεί στα εδώ ισχύοντα.

Flexible working hours: για τα, **αναγκαία σε εργαζομένους και επιχειρήσεις, ευέλικτα ωράρια εργασίας** ακόμη αναζητούνται αντιγραφειοκρατικές λύσεις εφαρμογής και προδήλωσης των ημερήσιων μεταβολών του ωραρίου στην ΕΡΓΑΝΗ.

Με αυτά και πλείστα άλλα της (ακωδικοποίησης) νομοθεσίας (εν μέρει και της νομολογίας, αν και αυτή συχνά αναζητά λύσεις) που αποκλίνουν από σύγχρονες διεθνείς πρακτικές οργάνωσης του χρόνου εργασίας, πώς να ευδοκιμήσουν εν Ελλάδι οι «ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας» των επιχειρήσεων και του ευρωπαϊκού κοινωνικού κεκτημένου;

«Πειραγμένου» εξευρωπαϊσμού παράδειγμα δεύτερον. Η Οδηγία 2003/88/ΕΚ για την οργάνωση του χρόνου εργασίας ορίζει την δυνατότητα παρεκκλίσεων από τα άρθρα της «εφόσον η διάρκεια του χρόνου εργασίας, λόγω των ιδιαιτεροτήτων της ασκούμενης δραστηριότητας, δεν υπολογίζεται ή/και δεν προκαθορίζεται ή μπορεί να καθορίζεται από τους ίδιους τους εργαζόμενους, ιδίως δε εφόσον πρόκειται για: α) διευθυντικά στελέχη ή άλλα πρόσωπα εξουσιοδοτημένα να λαμβάνουν αποφάσεις αυτόνομα». Τι (δι)έγραψε η εγχώρια ενσωμάτωση; «α. διευθυντικά στελέχη». Το λοιπό υπογραμμισθέν κείμενο της Ευρωπαϊκής Οδηγίας παρελήφθη. **Δεν πρέπει κάποτε να διορθωθεί/προστεθεί;**



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Σε δημόσια διαβούλευση το νέο εργασιακό νομοσχέδιο

Τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση το νέο εργασιακό νομοσχέδιο, το οποίο, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει ρυθμίσεις για: (α) την υιοθέτηση μέτρων για την βία και την παρενόχληση στην εργασία, καθώς και την Κύρωση της σχετικής Διεθνούς Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, β) την ενσωμάτωση της Οδηγίας 2019/1158 για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και φροντιστές καθώς και άδειες (ειδικότερα θέματα σχετικά με την χορήγηση της άδειας πατρότητας, την γονική άδεια, την άδεια φροντιστή, την απουσία από την εργασία για λόγους ανωτέρας βίας, καθώς και ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας), γ) την κύρωση της Διεθνούς Σύμβασης 187 της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, δ) το ατομικό εργατικό δικαίο (όπως αλλαγές στα χρονικά όρια εργασίας και την αμοιβή τους, την παροχή πρόσθετης εργασίας από τους μερικώς απασχολούμενους, τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, τις εξαιρέσεις από την υποχρεωτική άδεια, την Κυριακή και τις αργίες, την κατάργηση της διάκρισης μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, την απαλλαγή της υποχρέωσης παροχής εργασίας μετά την προμήνυση της καταγγελίας αλλά και στο δικαίο της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, ε) το συλλογικό εργατικό δικαίο, όπως τα Μητρώα Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργοδοτών και Εργαζομένων, τη δυνατότητα εξ' αποστάσεως συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση, την προστασία της συνδικαλιστικής δράσης, τις συνδικαλιστικές άδειες, την προστασία του δικαιώματος στην εργασία, τη θέσπιση του Προσωπικού Ελάχιστης Εγγυημένης Υπηρεσίας, την μεταφορά της συμφιλιωτικής διαδικασίας στον ΟΜΕΔ, τον δικαστικό έλεγχο των διαιτητικών αποφάσεων, στ) την τηλεργασία και τις συνεργατικές ψηφιακές πλατφόρμες, η) την ψηφιακή κάρτα εργασίας και το πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, θ) σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής "Επιθεώρηση Εργασίας"

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Αναστολές συμβάσεων εργασίας για τους μήνες Απρίλιο και Μάιο 2021

Καθορίστηκε η εφαρμογή του μέτρου της αναστολής συμβάσεων εργασίας εργαζομένων για τον Απρίλιο 2021 (α) σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, των οποίων αναστέλλεται η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής (β) σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που πλήττονται, βάσει ΚΑΔ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ και εδώ](#)

Παρατάσεις

Παρατείνεται μέχρι 31.5.2021 η δυνατότητα του εργοδότη να καθορίζει με απόφασή του ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο στον προβλεπόμενο, από την ατομική σύμβαση, τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της **εξ αποστάσεως εργασίας**.

Παρατείνονται μέχρι 31.5.2021, η υποχρέωση επιχειρήσεων – εργοδοτών (α) να εφαρμόζουν το σύστημα της εξ αποστάσεως παροχής εργασίας στους εργαζομένους τους σε ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) επί του συνολικού αριθμού των εργαζομένων αυτών, (β) να προσαρμόζουν υποχρεωτικά, για τον μήνα Μάιο, κατά την έναρξη και λήξη του με τρόπο ώστε ανά μισή ώρα και εντός διώρου να προσέρχονται και να αποχωρούν οι εργαζόμενοι σε σχέση με την έναρξη και τη λήξη αντίστοιχα του ωραρίου τους.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

e-ΕΦΚΑ

Προβλέπεται για τις υπαγόμενες βάσει ΚΑΔ επιχειρήσεις ή εργοδότες, **παράταση κατά ένα μήνα της προθεσμίας καταβολής των δόσεων ενεργών ρυθμίσεων, οι οποίες είναι απαιτητές μέχρι 30.4.2021** καθώς και η προθεσμία όλων των επόμενων μηνιαίων δόσεων κάθε ρύθμισης. Κατά το χρονικό διάστημα παράτασης καταβολής των δόσεων, δεν υπολογίζονται πρόσθετα τέλη, τόκοι, λοιπές επιβαρύνσεις.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ και εδώ](#)



Η προθεσμία υποβολής αίτησης για υπαγωγή στο δεύτερο στάδιο της ρύθμισης ασφαλιστικών οφειλών του Ν.4611/2019 μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας του Κ.Ε.Α.Ο. μετατίθεται στις 30.09.2021.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Επίδομα Πάσχα για τους εργαζομένους που τέθηκαν σε αναστολή ή στο μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»

Καθορίστηκε η διαδικασία καταβολής του επιδόματος Πάσχα 2021 και των ασφαλιστικών εισφορών για τους εργαζομένους, η σύμβαση εργασίας των οποίων τέθηκε σε αναστολή εντός του χρονικού διαστήματος από την 1^η.01 έως 30^ή.04 και για τους εργαζομένους που εντάχθηκαν στο μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Self- tests εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα

Με δυο νέες ΚΥΑ τροποποιήθηκε το πεδίο εφαρμογής της ΚΥΑ (ένταξη νέων ΚΑΔ) περί εφαρμογής του υποχρεωτικού μέτρου του διαγνωστικού ελέγχου νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19 σε εργαζομένους του ιδιωτικού τομέα που παρέχουν την εργασία τους με φυσική παρουσία και δόθηκαν διευκρινίσεις για την εφαρμογή του παραπάνω μέτρου.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#), [εδώ](#) και [εδώ](#)

Ασφαλιστική Ενημερότητα

Θεσπίστηκαν ρυθμίσεις για την διαδικασία χορήγησης και το περιεχόμενο του **Αποδεικτικού Ασφαλιστικής Ενημερότητας και της Βεβαίωσης Οφειλής του e-ΕΦΚΑ.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

ΑΠ 958/2020: Μονομερώς επιβαλλόμενη εκ περιτροπής εργασία

Προϋποθέσεις για τη μονομερή επιβολή συστήματος εκ περιτροπής εργασίας είναι α) ο περιορισμός των δραστηριοτήτων του εργοδότη, β) η ενημέρωση και διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων και, ελλείψει αυτών, με το σύνολο των εργαζομένων, χωρίς να είναι απαραίτητο τα μέρη να καταλήξουν σε συμφωνία (γ) η διάρκειά της να μην είναι μεγαλύτερη από τους εννέα μήνες στο ίδιο ημερολογιακό έτος και δ) η απόφαση του εργοδότη ή η συμφωνία να κοινοποιηθεί εντός οκτώ (8) ημερών στην Επιθεώρηση Εργασίας. Από το ότι η μονομερής επιβολή του συστήματος της εκ περιτροπής εργασίας εκ μέρους του εργοδότη προβλέπεται κατά το νόμο «αντί της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας», προκύπτει ότι ο περιορισμός της δραστηριότητας του εργοδότη, ανεξαρτήτως των λόγων στους οποίους οφείλεται, πρέπει να είναι τέτοιος, που θα οδηγούσε σε απολύσεις για οικονομικοτεχνικούς λόγους. Από την πρόβλεψη δε επιβολής «συστήματος εκ περιτροπής εργασίας» αντί της καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας του πλεονάζοντος προσωπικού, συνάγεται ότι το σύστημα αυτό αξιολογείται από τον νομοθέτη ως ηπιότερο μέτρο σε σχέση με την καταγγελία. Το σύστημα δε της εκ περιτροπής εργασίας που δικαιούται να επιβάλει μονομερώς ο εργοδότης προϋποθέτει **αναγκάτως εναλλαγή εργαζομένων στην ίδια επιχείρηση στην ίδια ή περισσότερες θέσεις εργασίας σε διαφορετικές χρονικές περιόδους, ενώ η λειτουργία της επιχείρησης παραμένει συνεχής.** Συνακόλουθα δεν είναι κατά νόμο επιτρεπτή η εκ μέρους του εργοδότη μονομερής επιβολή συστήματος εργασίας κατά πλήρες ημερήσιο ωράριο για τις ίδιες συγκεκριμένες ημέρες την εβδομάδα σε μισθωτούς της επιχείρησής του, αφού στην περίπτωση αυτή ελλείπει το στοιχείο της εναλλάξ παροχής εργασία.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

04. ΤΑ ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΕ



Κωνσταντίνος Διαμαντούρος

Μόνιμος αντιπρόσωπος ΣΕΒ

«Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προτείνει ένα νέο φιλόδοξο σχέδιο δράσης για αναμόρφωση της φορολογίας των επιχειρήσεων»

Στις 19 Μαΐου 2021, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εξέδωσε ανακοίνωση σχετικά με τη φορολογία των επιχειρήσεων για τον 21^ο αιώνα με στόχο την δημιουργία ενός νέου θεσμικού πλαισίου, αποτελεσματικότερου, πιο δίκαιου και καλύτερα προσαρμοσμένου στις ανάγκες της ευρωπαϊκής οικονομίας μετά το πέρας της πανδημίας. Η ανακοίνωση περιλαμβάνει μία σειρά δράσεων τόσο βραχυπρόθεσμου όσο και μακροπρόθεσμου ορίζοντα.

Σε πρώτη φάση, και εντός των επόμενων ετών, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα προχωρήσει στις ακόλουθες πρωτοβουλίες:

- **Πρώτον**, με σκοπό «να περιοριστούν οι επιθετικές στρατηγικές φορολογικού σχεδιασμού από τις μεγάλες εταιρίες», η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα εκδώσει **νομοθετική πρόταση εντός του 2022** που θα προωθή τη **φορολογική διαφάνεια μέσω της θέσπισης υποχρέωσης των μεγάλων ομίλων για δημοσίευση των πραγματικών φορολογικών συντελεστών τους στα κράτη μέλη της ΕΕ**. Ταυτόχρονα, προκειμένου να **καταπολεμηθεί η δραστηριότητα εικονικών εταιριών**, θα κατατεθεί **πρόταση στο τέλος του 2021** με την οποία μεταξύ άλλων, οι εν λόγω εταιρίες θα υποχρεώνονται να επικοινωνούν απαραίτητα στοιχεία προς τις φορολογικές αρχές, ώστε αυτές να μπορούν να αποφανθούν αν συντελείται (ή όχι) πραγματική οικονομική δραστηριότητα.
- **Δεύτερον**, με στόχο «να περιοριστεί η συσσώρευση υπερβολικού εταιρικού χρέους την επόμενη μέρα της πανδημίας», θα προωθηθεί έως το **πρώτο τρίμηνο του 2022 νομοθετική πρωτοβουλία θέσπισης φορολογικών κινήτρων για τη χρηματοδότηση επιχειρήσεων μέσω αυξήσεων μετοχικού κεφαλαίου**. Υπενθυμίζεται ότι, υπό το παρόν νομικό καθεστώς, η χρηματοδότηση των εταιριών με δανειακά κεφάλαια αντιμετωπίζεται ευνοϊκότερα καθώς οι τόκοι εκπίπτουν από τα έσοδα των εταιριών, χωρίς να υπάρχει αντίστοιχη μεταχείριση για την απόδοση μερισμάτων.

Σε **δεύτερη φάση**, και **μέχρι το 2023**, η Ε.Ε θα παρουσιάσει την πρωτοβουλία BEFIT (Business in Europe: Framework for Income Taxation) που θα έχει ως **στόχο τη δημιουργία ενός ενιαίου εγχειριδίου κανόνων εταιρικής φορολογίας, για «τη μείωση τη γραφειοκρατίας και την πιο δίκαιη κατανομή των φορολογικών εσόδων εντός της ενιαίας αγοράς»**. Η εν λόγω πρόταση, που αντικαθιστά την προηγούμενη πρόταση Οδηγίας για μία κοινή ενοποιημένη βάση φορολογίας εταιριών (CCCTB), θα λειτουργήσει συμπληρωματικά προς τους κανόνες που διαπραγματεύονται σε επίπεδο ΟΟΣΑ σχετικά με θέσπιση ελάχιστου παγκόσμιου φορολογικού συντελεστή και θέσπιση κανόνων για τη φορολογία των μεγάλων ψηφιακών επιχειρήσεων.

Η **φορολογία των μεγάλων εταιριών πλέον εξελίσσεται σε ένα από τα πιο ακανθώδη ζητήματα σε ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο**. Κατά την προηγούμενη θητεία της στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, η νυν Εκτελεστική αντιπρόεδρος Margrethe Vestager είχε κινηθεί νομικά κατά ορισμένων κρατών μελών για προνομιακή φορολογική μεταχείριση πολυεθνικών εταιριών, ισχυριζόμενη ότι πρόκειται στην ουσία για παράνομη κρατική ενίσχυση.

Ήδη στις 12 Μαΐου, το Γενικό Δικαστήριο της ΕΕ εξέδωσε δύο σχετικές αποφάσεις:

Στην περίπτωση της **ENGIE** δίκαιωσε την Ευρωπαϊκή Επιτροπή η οποία είχε αποφανθεί ότι τα φορολογικά κίνητρα που είχαν δοθεί από το κράτος του Λουξεμβούργου ισοδυναμούσαν με παράνομη κρατική ενίσχυση € 200 εκατ.

Στην δεύτερη περίπτωση που αφορούσε την **Amazon**, το Γενικό Δικαστήριο δίκαιωσε την εταιρία αποφαινόμενο ότι η Επιτροπή δεν μπόρεσε να αποδείξει επαρκώς μία δυσανάλογη μείωση της φορολογικής επιβάρυνσης της θυγατρικής της εταιρίας στο Λουξεμβούργο. **Αξίζει ωστόσο να σημειωθεί ότι καταρχήν, το Γενικό Δικαστήριο έχει δεχθεί τη γενική επιχειρηματολογία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, δηλ. ότι φορολογικά κίνητρα από κράτη μέλη μπορεί να συνιστούν έμμεση κρατική ενίσχυση και ως εκ τούτου, να είναι μη συμβατά με το ενωσιακό δίκαιο.**

Δείτε [εδώ](#) την Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με τη φορολογία των επιχειρήσεων τον 21^ο αιώνα

Δείτε [εδώ](#) την Απόφαση Γενικού Δικαστηρίου για ENGIE

Δείτε [εδώ](#) την Απόφαση Γενικού Δικαστηρίου για Amazon



Επιχειρηματικό Περιβάλλον

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέτει σε δημόσια διαβούλευση:

Βιώσιμα Χρηματοοικονομικά

Έως τις 4 Ιουνίου 2021 κανόνες σχετικά με τα βιώσιμα χρηματοοικονομικά και την υποχρέωση δημοσίευσης μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών από ορισμένες εταιρείες.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Εμπόριο και Επενδύσεις

Έως τις 4 Ιουλίου 2021 κανόνες σχετικά με την αντιμετώπιση των στρεβλώσεων που προκαλούνται από ξένες επιδοτήσεις.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Οικολογικός Σχεδιασμός

Έως τις 2 Ιουνίου 2021 κανόνες σχετικά με την ενεργειακή απόδοση και την κυκλική οικονομία - πρόγραμμα εργασίας για τον οικολογικό σχεδιασμό και την ενεργειακή επισήμανση 2020-2024.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

Έως τις 27 Μαΐου 2021 την νέα πλατφόρμα για την ανάπτυξη των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Φορολογική νομοθεσία

ΔΕΕ C-480/19: Εισοδήματα που διανέμονται από ΟΣΕΚΑ εγκατεστημένο σε άλλο κράτος μέλος και έχοντα καταστατική μορφή

Στο πλαίσιο της απαγόρευσης οποιουδήποτε περιορισμού των κινήσεων κεφαλαίων μεταξύ των κρατών-μελών και μεταξύ κρατών-μελών και τρίτων χωρών (άρθρα 63 και 65 ΣΛΕΕ), το Δικαστήριο της Ένωσης έκρινε ότι είναι αντίθετη με το ενωσιακό δίκαιο φορολογική πρακτική κράτους μέλους κατά την οποία, στο πλαίσιο της φορολόγησης του εισοδήματος φυσικού προσώπου που διαμένει στο κράτος μέλος αυτό, τα έσοδα που καταβάλλονται από οργανισμό συλλογικών επενδύσεων σε κινητές αξίες (ΟΣΕΚΑ) ο οποίος έχει λάβει καταστατική μορφή και είναι εγκατεστημένος σε άλλο κράτος μέλος δεν εξομοιώνονται με τα έσοδα που καταβάλλονται από τους ΟΣΕΚΑ που είναι εγκατεστημένοι στο πρώτο κράτος μέλος, για τον λόγο ότι οι δεύτεροι δεν έχουν την ίδια νομική μορφή.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



ΔΕΕ C-844/19: Δυνατότητα απευθείας εφαρμογής ορισμένων διατάξεων του δικαίου της Ένωσης

Στο πλαίσιο του κοινού συστήματος Φ.Π.Α σε συνδυασμό με την αρχή της φορολογικής ουδετερότητας, το Δικαστήριο της Ένωσης έκρινε ότι η επιστροφή που προκύπτει από αναπροσαρμογή της βάσης επιβολής του φόρου δυνάμει του άρθρου 90, πρέπει, όπως και η επιστροφή πιστωτικού υπολοίπου ΦΠΑ δυνάμει του άρθρου 183, να γεννά δικαίωμα καταβολής τόκων όταν δεν πραγματοποιείται εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος. Επομένως, εναπόκειται στο αιτούν δικαστήριο να πράξει οτιδήποτε εμπίπτει στην αρμοδιότητά του προς διασφάλιση της πλήρους αποτελεσματικότητας των ως άνω διατάξεων, προβαίνοντας σε σύμφωνη προς το δίκαιο της Ένωσης ερμηνεία του εθνικού δικαίου.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Οικονομικά μεγέθη μελών ΣΕΒ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

€311 δισ.

63% συνόλου*



ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ

€55 δισ.

45% συνόλου*



ΠΩΛΗΣΕΙΣ

€72 δισ.

42% συνόλου*



ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ ΚΕΡΔΗ

€4,2 δισ.**

38% συνόλου**



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

216.000

10% συνόλου
ασφαλισμένων
στον ΕΦΚΑ



ΜΙΣΘΟΙ

€5,2 δισ.

18% συνόλου***



ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

€2,2 δισ.

23% συνόλου***



ΦΟΡΟΣ ΕΠΙ ΚΕΡΔΩΝ

€1,3 δισ.

29% συνόλου****



* 19.910 δημοσιευμένοι ισολογισμοί χρήσης 2018 που περιλαμβάνονται στη βάση της ICAP

** σύνολο κερδών κερδοφόρων επιχειρήσεων

*** % επί του συνόλου τακτικών αποδοχών (χωρίς bonus και υπερωρίες)/ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ

**** % επί του συνόλου εσόδων από φόρο εισοδήματος νομικών προσώπων

Όραμα

Οραματιζόμαστε την Ελλάδα ως τη χώρα, που κάθε πολίτης του κόσμου θα θέλει και θα μπορεί να επισκεφθεί, να ζήσει και να επενδύσει.

Οραματιζόμαστε μια ανοιχτή, κοινωνικά υπεύθυνη και οικονομικά φιλελεύθερη χώρα-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που προτάσσει την ισχυρή ανάπτυξη ως παράγοντα κοινωνικής συνοχής. Θέλουμε μια Ελλάδα δυναμικό κέντρο της ευρωπαϊκής περιφέρειας, με στέρεους θεσμούς, ελκυστικό κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον, που προάγει τις εξαγωγές, την καινοτομία επιχειρηματικότητα, την παραγωγή και τις ποιοτικές υπηρεσίες, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη γνώση, τη συνοχή, τις ίσες ευκαιρίες και το κράτος δικαίου.

Αποστολή

Ηγεσία & Γνώση

Ο ΣΕΒ διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στον μετασχηματισμό της Ελλάδας σε μια παραγωγική, εξωστρεφή και ανταγωνιστική οικονομία, ως ανεξάρτητος και υπεύθυνος εκπρόσωπος της ιδιωτικής οικονομίας.

Κοινωνικός Εταίρος

Ο ΣΕΒ, ως κοινωνικός εταίρος που πιστεύει στη λειτουργία των θεσμών, προωθεί στα αρμόδια όργανα της Πολιτείας και της Ε.Ε. τις απόψεις και θέσεις της επιχειρηματικής κοινότητας.

Ισχυρός Εκπρόσωπος

Ο ΣΕΒ διαμορφώνει θέσεις, αναλύσεις και προτάσεις πολιτικής για την οικονομία, τη βιομηχανία, την καινοτομία, την απασχόληση, την παιδεία και τις εργασιακές δεξιότητες, τον κοινωνικό διάλογο, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την εταιρική υπευθυνότητα.

Φορέας Δικτύωσης

Ο ΣΕΒ δικτυώνει τα μέλη του μεταξύ τους & με τα κέντρα αποφάσεων (εγχώρια και διεθνή), με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

**ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων
και βιομηχανιών**

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα

T: 211 5006 000

F: 210 3222 929

E: info@sev.org.gr

www.sev.org.gr

**SEV Hellenic Federation
of Enterprises**

168, Avenue de Cortenberg

B-1000 Bruxelles

T: +32 (0) 2 662 26 85

E: kdiamantouros@sev.org.gr

**ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΜΑΣ
ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ**

