ΤΕΥΧΟΣ 50 | Μαρτίου 2021

ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

ΣΕΒ
Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

ΤΟΜΕΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΕΒ

Μιχάλης Μητσόπουλος, Διευθυντής Τομέα
E: mmitsopoulos@sev.org.gr
T: +30 211 500 6157
Αθηνά Βουνάτσου, Senior Advisor
E: avounatsou@sev.org.gr
T: +30 211 500 6109
Αυγή Οικονομίδου, Senior Advisor
E: aoikonomidou@sev.org.gr
T: +30 211 500 6130
Γιάννης Λαΐνάς, Senior Advisor
E: ilainas@sev.org.gr
T: +30 211 500 6114
Νινέττα Μανούση, Advisor
E:nmanousi @sev.org.gr
T: +30 211 500 6150
Σωτηρία Καλαντζή, Advisor
E: skalantzi@sev.org.gr
T: +30 211 500 6113

POTAMITISVEKRIS

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
E: info@potamitisvekris.com
T: +210 33 80 095, +30 210 33 80 000
Ομήρου 11, 10672, Αθήνα

Οι παρεμβάσεις του μήνα

«3 χρόνια GDPR: Επιφανειακή προσέγγιση ή ουσιαστική συμμόρφωση στην ελληνική αγορά;»
Απόστολος Βόρρας
Head of Data protection and privacy
KBVL Law Firm
(Deloitte Legal Network)
σελ. 2

«Διαπιστώσεις για την συμμόρφωση προς τις απαιτήσεις του GDPR μέσα από την εμπειρία της Αρχής Προστασίας Δεδομένων»
Γρηγόρης Τσόλιας
Δικηγόρος ΜΔ Ποινικών Επιστημών
Μέλος (αν.) της Αρχής Προστασίας Δεδομένων
σελ. 3

« Τα σημαντικά ερωτηματολόγια της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για φορολογικά ζητήματα»
Μιχάλης Μητσόπουλος
Διευθυντής Τομέα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος και Ρυθμιστικών Πολιτικών
ΣΕΒ
σελ.9

« Η εργασιακή ανισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών στους χώρους εργασίας: μύθος ή πραγματικότητα;»
Έλενα Καματέρη
Γενική Διευθύντρια
ΣΘΕΒ
σελ.15

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

01. Επιχειρηματικό Περιβάλλον ..... σελ. 2
02. Φορολογική νομοθεσία ..... σελ. 9
03. Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία ..... σελ. 15
04. Τα νέα από την ΕΕ σελ.20
05. Προσεχώς .....

Το Μηνιαίο Δελτίο «Ρυθμιστικό Περιβάλλον & Επιχειρήσεις» συντάσσεται με την ευθύνη του **Τομέα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος & Ρυθμιστικών Πολιτικών του** ΣΕΒ και την επιστημονική υποστήριξη της **Δικηγορικής Εταιρείας «ΠΟΤΑΜΙΤΗΣ ΒΕΚΡΗΣ».** Αποτελεί μια ακόμη υπηρεσία του ΣΕΒ στα μέλη του και περιλαμβάνει τρέχουσες νομοθετικές και ρυθμιστικές εξελίξεις τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ΕΕ, διαβουλεύσεις, αποφάσεις ανεξάρτητων αρχών και φορέων καθώς και σημαντική νομολογία στα εργασιακά φορολογικά και ευρύτερα ζητήματα του επιχειρηματικού περιβάλλοντος για την περίοδο αναφοράς από την 15η ημέρα του παρελθόντος μήνα έως και την 15η ημέρα του τρέχοντος μήνα. Για οποιαδήποτε πληροφορία και διευκρίνιση μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη συντακτική Ομάδα.

Τα άρθρα που φιλοξενούνται στο παρόν δελτίο αποτελούν προϊόν προσωπικής επεξεργασίας των συντακτών τους και ο ΣΕΒ δεν φέρει καμία ευθύνη για την ακρίβεια ή την πληρότητα των πληροφοριών ή απόψεων που περιλαμβάνουν.

Τα σημαντικά του μήνα

Δημόσιες Συμβάσεις
Δημοσιεύθηκε ο ν. 4782/2021 για τον εκσυγχρονισμό, την απλοποίηση και αναμόρφωση του ρυθμιστικού πλαισίου των δημοσίων συμβάσεων.

Περισσότερα στη σελ. 5

Απαλλαγή φόρου εισοδήματος και εισφοράς αλληλεγγύης
Απαλλάσσονται πλήρως από τον φόρο εισοδήματος και την εισφορά αλληλεγγύης αποζημιώσεις ειδικού σκοπού, επιδόματα, εισοδηματικές ενισχύσεις, αποζημιώσεις ενοικίων, καθώς και όλες οι επιστρεπτέες προκαταβολές που χορηγήθηκαν σε επιχειρήσεις, εργαζομένους και ελευθέρους επαγγελματίες.

Περισσότερα στη σελ.10

Παραγραφή τελών χαρτοσήμου
Παρέχονται διευκρινίσεις ως προς τον χρόνο παραγραφής των αναλογικών τελών χαρτοσήμου και εισφοράς υπέρ ΟΓΑ, μετά την έναρξη ισχύος του Κ.Φ.Δ.

Περισσότερα στη σελ.10

Ενδοομιλικές συναλλαγές
Παρέχονται γενικές οδηγίες για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας της νόσου Covid-19 σε ζητήματα που άπτονται των ενδοομιλικών συναλλαγών.

Περισσότερα στη σελ.11

01. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Απόστολος Βόρρας

Head of Data protection and privacy
KBVL Law Firm
(Deloitte Legal Network)
Linkedin

«3 χρόνια GDPR: Επιφανειακή προσέγγιση ή ουσιαστική συμμόρφωση στην ελληνική αγορά;»

Στις 25 Μαΐου συμπληρώνονται τρία έτη από την εφαρμογή του Γενικού Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 για την Προστασία Δεδομένων, γνωστού ευρέως με το ακρωνύμιο «**GDPR**». Στο πλαίσιο αυτό η Ομάδα Εργασίας του ΣΕΒ διεξήγαγε μια πολύ ενδιαφέρουσα έρευνα για να αποτυπώσει το επίπεδο συμμόρφωσης που παρουσιάζουν σήμερα οι επιχειρήσεις στην ελληνική αγορά (δείτε εδώ τα αποτελέσματα της έρευνας). Η εικόνα που προκύπτει μέσα από την αυτοαξιολόγηση των επιχειρήσεων και αποτυπώνεται στην έρευνα του ΣΕΒ δεν συνάδει σε όλες τις περιπτώσεις με την πραγματική τους κατάσταση. Αυτό αναδεικνύεται και μέσω των ελέγχων ιδιωτικότητας (privacy audits) που πραγματοποιούνται στις επιχειρήσεις. Υπό το πρίσμα αυτό, φαίνεται ότι η **συμμόρφωση με τον GDPR στην ελληνική αγορά είναι επιφανειακή, περισσότερο «τύπος» και λιγότερο «ουσία».**

Τί οδήγησε όμως σε αυτό το αποτέλεσμα; Αιτία αυτής της κατάστασης αποτέλεσε η αδυναμία ουσιαστικής κάλυψης της υψηλής ζήτησης σε υπηρεσίες νομικής, τεχνολογικής και οργανωτικής φύσης στις αρχές του 2018, όταν οι εταιρείες υπό την απειλή ενός πιθανού διοικητικού προστίμου, έσπευσαν κυριολεκτικά την τελευταία στιγμή να υλοποιήσουν προγράμματα συμμόρφωσης. Αυτή η ανάγκη για ταυτόχρονη συμμόρφωση μεγάλης μερίδας της αγοράς, ανεξαρτήτως κλάδου δραστηριοποίησης, σε σύντομο χρονικό διάστημα, οδήγησε αναπόφευκτα σε **τυποποιημένα έργα, συχνά αμφιβόλου ποιότητας, αλλά και σε βεβιασμένες κινήσεις συμμόρφωσης**. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η επικοινωνιακή στρατηγική στην οποία κατέφυγαν πολλές επιχειρήσεις εκείνη την περίοδο, οι οποίες μέσω μαζικών ηλεκτρονικών επικοινωνιών θεώρησαν σκόπιμο να λάβουν τη συγκατάθεση της πελατειακής τους βάσης, προκειμένου να νομιμοποιήσουν τις βάσεις δεδομένων τους, που στην πλειονότητά τους, ήταν ήδη παράνομες. **Ο μαζικός χαρακτήρας της συμμόρφωσης οδήγησε τις επιχειρήσεις να υιοθετήσουν τυπικά μέτρα, ως μια άσκηση «tick the box», χωρίς δηλαδή να δίνεται έμφαση στις ιδιαίτερες δομές και ανάγκες κάθε επιχείρησης και χωρίς να επιτυγχάνεται ουσιαστική συμμόρφωση.** Δεν αποτελεί έκπληξη, λοιπόν, το γεγονός ότι κάτω από αυτό τον μανδύα νομιμοφάνειας σε πολλές περιπτώσεις το οικοδόμημα της συμμόρφωσης αποδεικνύεται σαθρό.

Βασικός πυλώνας του οικοδομήματος είναι ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων (DPO) που συχνά, ο διττός ρόλος του, αποτελεί τον **ελέφαντα μέσα στο δωμάτιο** που όλοι κάνουν ότι δεν βλέπουν. Όπως προκύπτει και από την έρευνα του ΣΕΒ **σε ποσοστό 84% η ανάθεση του ρόλου του DPO συνδυάστηκε με διατήρηση και άλλων αρμοδιοτήτων, το οποίο αναπόφευκτα οδηγεί σε σύγκρουση καθηκόντων**. Περαιτέρω, παρατηρούμε ότι οι περισσότερες επιχειρήσεις δηλώνουν ότι διαθέτουν πολιτικές και διαδικασίες ιδιωτικότητας, οι οποίες σε πολλές περιπτώσεις είναι τυποποιημένες και ανεφάρμοστες, ανενεργά ή μη επικαιροποιημένα αρχεία δραστηριοτήτων, ενώ γίνεται εσφαλμένη διαχείριση των προσωπικών δεδομένων σε εργασιακά θέματα και απουσιάζουν μελέτες εκτίμησης αντικτύπου, ιδίως για επίκαιρα ζητήματα, όπως η τηλεργασία και η συλλογή δεδομένων υγείας εν μέσω covid κοκ. **Δυστυχώς, όσο δεν υπάρχει έλεγχος και εποπτεία, οι διοικήσεις των επιχειρήσεων θεωρούν, ότι μπορούν να εκφεύγουν των κανονιστικών τους υποχρεώσεων ή και να βρίσκονται σε πλάνη ως προς την συμμόρφωσή τους και τους πιθανούς κινδύνους.** Μάλιστα, όπως αποδείχθηκε πρόσφατα σε έλεγχο της εποπτικής Αρχής για τους μηχανισμούς cookies σε διάφορες ιστοσελίδες, παρόλο που οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις γνώριζαν το κανονιστικό πλαίσιο, έσπευσαν να συμμορφωθούν μόνο κατόπιν της κοινοποίησης σχετικής πράξης ελέγχου. Το ίδιο ακριβώς συμβαίνει και σε περιπτώσεις καταγγελιών οι οποίες μόνο όταν κοινοποιούνται μέσω της εποπτικής Αρχής θέτουν σε λειτουργία τα αντανακλαστικά συμμόρφωσης των επιχειρήσεων. Ωστόσο, οι επιχειρήσεις δεν θα έπρεπε να επαφίενται αποκλειστικά σε έναν έλεγχο της εποπτικής Αρχής για να διερευνήσουν και να αντιληφθούν τις τυχόν αδυναμίες τους. Ήδη παρατηρούμε ολοένα και περισσότερες επιχειρήσεις να υφίστανται εσωτερικούς ελέγχους ιδίως σε ομιλικό επίπεδο ή ελέγχους στο πλαίσιο του άρθρου 28 GDPR, υπό την ιδιότητά τους ως εκτελούντες την επεξεργασία. Αντίστοιχα, πραγματοποιούνται πλέον αρκετά ενδελεχείς έλεγχοι σε επίπεδο προσωπικών δεδομένων στο πλαίσιο εταιρικών μετασχηματισμών ή χρηματοδοτήσεων. **Η τάση που φαίνεται να διαμορφώνεται τα επόμενα χρόνια είναι η ανάθεση διενέργειας τακτικών ετήσιων ελέγχων από τρίτα ανεξάρτητα μέρη.** Είναι αναπόφευκτο, λοιπόν, **η συμμόρφωση να αντιμετωπισθεί ως ένα ενιαίο, ολοκληρωμένο οικοσύστημα, το οποίο αν το υποτιμήσουμε, αργά η γρήγορα, θα υπάρξουν συνέπειες για τις επιχειρήσεις**. Και αυτή η συνέπεια μπορεί να μην είναι μόνο το πρόστιμο της εποπτικής Αρχής, αλλά μπορεί να είναι για παράδειγμα ακόμα και μία πιθανή μείωση του τιμήματος εξαγοράς μιας επιχείρησης λόγω ελλιπούς συμμόρφωσης, όπως έχει χαρακτηριστικά παρατηρηθεί σε πρόσφατους νομικούς ελέγχους (due diligence).

Γρηγόρης Τσόλιας

Δικηγόρος ΜΔ Ποινικών Επιστημών
Μέλος (αν.) της Αρχής Προστασίας Δεδομένων
Linkedin

«Διαπιστώσεις για την συμμόρφωση προς τις απαιτήσεις του GDPR μέσα από την εμπειρία της Αρχής Προστασίας Δεδομένων»

Πλησιάζοντας στην συμπλήρωση τριών (3) ετών από την θέση σε εφαρμογή του υπ' αρ. 679/2016 Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (GDPR), **καθίσταται πλέον δυνατή η καταγραφή, με σχετική ασφάλεια, μιας σειράς διαπιστώσεων μέσα από την εξέταση καταγγελιών και υποθέσεων που ήχθησαν ενώπιον της Αρχής.** Για λόγους οικονομίας, οι διαπιστώσεις κωδικοποιούνται ως εξής:

1. **Όσο μεγαλύτερος ο οργανισμός, τόσο πιθανότερο να έχει ακολουθήσει μια διαδικασία συμμόρφωσης**, χωρίς αυτό να σημαίνει πάντα ότι υπήρξε «επιτυχημένη» ή ακόμη και ότι εφαρμόστηκε και δεν «έμεινε στα χαρτιά».
2. Αντίστοιχα, **μικροί οργανισμοί ή μεμονωμένοι ελεύθεροι επαγγελματίες φαίνεται να μην έχουν συμμορφωθεί ή να αγνοούν τις σχετικές υποχρεώσεις** ακόμη και σε περιπτώσεις όπου ενδεχομένως επεξεργάζονται δεδομένα ειδικών κατηγοριών υγείας ή ακόμη και τα σχετικά με ανηλίκους.
3. **Μεγάλοι οργανισμοί με μητρικές εταιρίες εγκατεστημένες κεντρικά σε άλλα κράτη μέλη της Ε.Ε. φαίνεται ότι ακολουθούν κοινό πρόγραμμα συμμόρφωσης**, χωρίς όμως, σε αρκετές περιπτώσεις, να έχουν προβεί στις αναγκαίες προσαρμογές ανά κράτος μέλος ώστε εν τέλει οι πολιτικές και οι διαδικασίες τους να παρουσιάζουν ελλείψεις συμμόρφωσης.
4. **Άλλοι οργανισμοί θεωρούν ότι έχουν συμμορφωθεί ακολουθώντας προγράμματα συμμόρφωσης που εφαρμόζονται ιδίως στις Η.Π.Α.** και στηρίζονται στο εκεί εφαρμοζόμενο νομικό πλαίσιο περί ιδιωτικότητας με αποτέλεσμα να διαπιστώνεται έλλειμμα συμμόρφωσης προς το δίκαιο της Ε.Ε.
5. **Καθρέπτη του οργανισμού** και πολύ σημαντικό εργαλείο συμμόρφωσης και άρα λογοδοσίας του υπευθύνου επεξεργασίας (ΥΕ) συνιστά το **αρχείο δραστηριοτήτων επεξεργασίας του άρθρου 30 ΓΚΠΔ.**
6. Διαπιστώνεται μια **εσφαλμένη αντιμετώπιση του εργαλείου συμμόρφωσης και λογοδοσίας που παρέχει ο ΓΚΠΔ και ακούει στο όνομα Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων («DPO»).** Συγχέεται ο ρόλος και τα καθήκοντα μεταξύ του ΥΕ και του ΥΠΔ, με αποτέλεσμα να δημιουργείται η εσφαλμένη εντύπωση ότι ο ΥΠΔ εκπροσωπεί και υπερασπίζεται τον ΥΕ ενώπιον της Αρχής, είτε κατά το προδικαστικό στάδιο παροχής εξηγήσεων επί αποδιδόμενων παραβιάσεων του ΓΚΠΔ, είτε κατά την εμφάνιση και υπεράσπιση του κατά το στάδιο της ακρόασης ενώπιον της Αρχής.
7. Σε αρκετές περιπτώσεις **διαπιστώνεται η εσφαλμένη εφαρμογή και ερμηνεία των παρεχόμενων από τον ΓΚΠΔ νομικών βάσεων**. Κατά την έναρξη εφαρμογής του ΓΚΠΔ υπήρξε μια καταχρηστική και ίσως εσφαλμένη χρήση της νομικής βάσης της συγκατάθεσης, ενώ εν συνεχεία και μετά από απόφαση της Αρχής στο πλαίσιο της οποίας προέβη σε ερμηνευτική προσέγγιση της, βελτιώθηκε η κατάσταση. Επίσης, οι επεξεργασίες που αφορούν τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων απασχόλησαν την Αρχή σε πολλά επίπεδα (έλεγχος υπολογιστικών συστημάτων, CCTV, γεωεντοπισμός κ.λπ.) και η Αρχή είχε την ευκαιρία μέσα από αναλυτικές αποφάσεις της να δώσει κατευθυντήριες γραμμές.
8. **Την Αρχή απασχολεί σταθερά μέχρι σήμερα η καθυστερημένη ή και η μη εντελής ικανοποίηση της άσκησης των δικαιωμάτων των υποκειμένων, ιδίως της πρόσβασης αλλά και της διαγραφής**. Χαρακτηριστικά διαπιστώνεται ότι όταν η Αρχή κατόπιν συναφούς καταγγελίας παρεμβαίνει ασκώντας τις ελεγκτικές της εξουσίες, σε αρκετές περιπτώσεις, τότε μόνο, ενεργοποιούνται οι ΥΕ και ανταποκρίνονται στα σχετικά αιτήματα.
9. **Με αφορμή καταγγελίες για την παραβίαση, ιδίως, του δικαιώματος πρόσβασης, διαπιστώνεται ότι αρκετοί ΥΕ δεν είναι επαρκώς εξοικειωμένοι και ενημερωμένοι ώστε αδυνατούν να προσδιορίσουν και να χαρακτηρίσουν ένα αίτημα πρόσβασης ως τέτοιο,** με αποτέλεσμα την μη ικανοποίηση του και άρα την επέλευση της συναφούς παραβίασης του ΓΚΠΔ. Όπως όμως έχει νομολογηθεί από την Αρχή με αποφάσεις της, **το δικαίωμα πρόσβασης δεν χρειάζεται να ασκηθεί πανηγυρικά**. Αυτό πάντως σημαίνει ότι οι ΥΕ δεν είναι εξοικειωμένοι με την σχετική έννοια με αποτέλεσμα να μην αποτυπώνεται σωστά στην εσωτερική οργάνωση της συμμόρφωσης π.χ. σε πολιτική ή διαδικασία, ο τρόπος αντιμετώπισης του σχετικού δικαιώματος με περαιτέρω αποτέλεσμα να μην έχουν εκπαιδευτεί σχετικά οι εργαζόμενοι του οργανισμού. Αρκετές φορές η μη ικανοποίηση των δικαιωμάτων των υποκειμένων καθώς και η επίκληση σχετικής επιχειρηματολογίας ή ερμηνείας από τον ΥΕ προκειμένου να αποφύγει την ικανοποίηση του σχετικού δικαιώματος, οδηγεί τελικά την Αρχή στο να ζητήσει περισσότερα στοιχεία, περισσότερες εξηγήσεις και εν τέλει ο έλεγχος να διευρυνθεί και σε άλλους τομείς της συμμόρφωσης του οργανισμού με αποτέλεσμα να θέσει ο ίδιος εαυτόν σε κίνδυνο μεγαλύτερων και περισσότερων κυρώσεων.
10. **Η Αρχή έχει λάβει σειρά Γνωστοποιήσεων περιστατικών παραβιάσεως δεδομένων** κατ' αρ. 33 ΓΚΠΔ, **αισθητά λιγότερες όμως από άλλα κράτη μέλη της Ε.Ε.** Από την επεξεργασία τους προκύπτει ότι **στην πλειονότητά τους πληρούνται οι προϋποθέσεις υποβολής τους**, ότι ορθά ερμηνεύεται η έννοια του κινδύνου, ότι πρόκειται περί ενός ιδιαίτερα χρήσιμου εργαλείου καθώς σε αρχικό ήδη στάδιο αντιμετωπίζονται ικανοποιητικά οι συνέπειες από τα σχετικά περιστατικά, με τη συνδρομή της Αρχής, όπου απαιτείται.

Τέλος, **η Αρχή, εν όψει και των ανωτέρω διαπιστώσεων, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της για την διευκόλυνση της συμμόρφωσης των μικρομεσαίων επιχειρήσεων υλοποιεί σχετικό έργο ("byDesign") για την παροχή εξειδικευμένης καθοδήγησης με τη μορφή εργαλειοθήκης συμμόρφωσης.**

Ανοιχτές και Ολοκληρωμένες Διαβουλεύσεις

Ενέργεια

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση της ΡΑΕ σχετικά με:

α) τον επικαιροποιημένο κατάλογο του ΕΣΜΦΑ όπως προτάθηκε από τον Διαχειριστή, ΔΕΣΦΑ Α.Ε.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

β) την πρόταση της ΔΕΣΦΑ Α.Ε. σχετικά με την Πρότυπη Σύμβαση Δέσμευσης Μελλοντικής Δυναμικότητας (Advanced Reservation of Capacity Agreement, ARCA).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

γ) την σκοπούμενη τροποποίηση του άρθρου 42 του Κώδικα Προμήθειας Ηλεκτρικής Ενέργειας σε πελάτες (συμπληρωματική δημόσια διαβούλευση).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Τηλεπικοινωνίες

Η ΕΕΤΤ θέτει σε δημόσια διαβούλευση:

α) έως 31.03.2021 την τροποποίηση του **Κανονισμού Όρων Χρήσης Ραδιοφάσματος**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

β) έως 29.03.2021 την πρόταση αναφοράς για την **IP διασύνδεση του ΟΤΕ**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

γ) έως 07.04.2021 τον καθορισμό του **Σημείου Τερματισμού Δικτύου (ΣΤΔ).**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση της ΕΕΤΤ σχετικά με την **ανάπτυξη του μοντέλου ελέγχου συμπίεσης περιθωρίου των οικονομικών προγραμμάτων της επιχείρησης με Σημαντική Ισχύ στην Αγορά**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Πιστωτικά Ιδρύματα

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση επί του σχεδίου νόμου που αφορά στην **ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/879** στην ελληνική έννομη τάξη η οποία αποσκοπεί, μέσω στοχευμένων τροποποιήσεων της οδηγίας 2014/59/ΕΕ, στην **εφαρμογή του προτύπου συνολικής ικανότητας απορρόφησης ζημιών και την αναθεώρηση της ελάχιστης απαίτησης ιδίων κεφαλαίων και επιλέξιμων υποχρεώσεων.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Χρηματοδοτικές Εταιρείες Συμμετοχών

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση επί του σχεδίου νόμου που αφορά στην ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/878 στην ελληνική έννομη τάξη **για την αντιμετώπιση των θεμάτων που έχουν προκύψει σε σχέση με τις διατάξεις της Οδηγίας 2013/36/ΕΕ και την ευθυγράμμιση του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου με τις διεθνείς εξελίξεις.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Φαρμακευτική κάνναβη

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση επί του σχεδίου νόμου με το οποίο προβλέπεται η εξαγωγή, διάθεση και κυκλοφορία των τελικών προϊόντων φαρμακευτικής κάνναβης του είδους Cannabis Sativa L περιεκτικότητας σε τετραϋδροκανναβινόλη (THC) άνω του 0,2%, **με κύριο σκοπό τη διευκόλυνση της εξαγωγής τους, την απομάκρυνση μη αναγκαίων εμποδίων και την διασφάλιση του ομαλού και ασφαλούς εφοδιασμού της ελληνικής αγοράς με τελικά προϊόντα φαρμακευτικής κάνναβης υπό συνθήκες υψίστης ασφάλειας και τον έλεγχο του ΕΟΦ**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Εθνικό Πρόγραμμα Πρόληψης Δημιουργίας Αποβλήτων

Ολοκληρώθηκε η **δημόσια διαβούλευση του Εθνικού Προγράμματος Πρόληψης Δημιουργίας Αποβλήτων**. Το εν λόγω Πρόγραμμα αφορά την **περίοδο 2021 – 2030**, μπορεί να αναθεωρείται τουλάχιστον ανά εξαετία **και προδιαγράφει τις πολιτικές, τα μέτρα και τις δράσεις που στοχεύουν στην πρόληψη δημιουργίας αποβλήτων, ενώ υποδεικνύει δείκτες μέτρησης**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Δημόσιες Συμβάσεις

Δημοσιεύθηκε ο ν. 4782/2021 για τον **εκσυγχρονισμό, την απλοποίηση και αναμόρφωση του ρυθμιστικού πλαισίου των δημοσίων συμβάσεων** με κυριότερες ρυθμίσεις α) την **αξιολόγηση προσφορών για την προμήθεια αγαθών και υπηρεσιών σε ένα μόνο στάδιο** όταν κριτήριο ανάθεσης είναι η βέλτιστη οικονομική προσφορά, β) την πρόβλεψη **δυνατότητας δημιουργίας Ενιαίων Τεχνικών Προδιαγραφών** για τις προμήθειες του Δημοσίου και για την επέκταση των εργαλείων e-procurement με τη χρήση συστήματος ηλεκτρονικών καταλόγων, γ) την **μείωση του ύψους εγγυήσεων καλής εκτέλεσης** προμηθειών αγαθών και υπηρεσιών από 5% σε 4% προκειμένου να διευκολυνθεί, περαιτέρω, η πρόσβαση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στις δημόσιες συμβάσεις, δ) την **κατάργηση της διαδικασίας του συνοπτικού διαγωνισμού**, ε) την **αύξηση των ορίων της απευθείας ανάθεσης** στις 30.000 ευρώ για προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και μελετών και στις 60.000 ευρώ για δημόσια έργα και στ) την **κατάργηση της διαδικασίας των ενστάσεων** για τις διαδικασίες της απευθείας ανάθεσης με απευθείας προσφυγή στα διοικητικά δικαστήρια.

Για το ιστορικό του νομοσχεδίου πιέστε εδώ και για το ν.4782/2021 πιέστε εδώ

Βιώσιμη κινητικότητα

Δημοσιεύτηκε ο ν. 4784/2021 στον οποίο περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για τους κανόνες κυκλοφορίας και τα πρόστιμα για τα οχήματα μικροκινητικότητας (ηλεκτρικά πατίνια, τροχοπέδιλα/rollers, τροχοσανίδες κ.λπ) και θεσπίζεται το πλαίσιο κατάρτισης των Σχεδίων Βιώσιμης Αστικής Κινητικότητας (ΣΒΑΚ).

Για το ιστορικό του νομοσχεδίου πιέστε εδώ και για το ν.4784/20201 πιέστε εδώ

Φαρμακευτικό Clawback

Καθορίστηκε **η μέθοδος υπολογισμού και εφαρμογής του μηχανισμού αυτόματης επιστροφής (clawback) για την νοσοκομειακή φαρμακευτική δαπάνη και την δαπάνη των φαρμακείων του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. για το έτος 2020.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Βαθμοί Επικινδυνότητας οικονομικών δραστηριοτήτων

Θεσπίστηκε η **μεθοδολογία προγραμματισμού των τακτικών περιβαλλοντικών επιθεωρήσεων**, με την αξιολόγηση κινδύνου και κατάταξη σε βαθμούς επικινδυνότητας των οικονομικών δραστηριοτήτων που υπάγονται στις Κατηγορίες Α και Β του άρθρου 1 του ν. 4014/2011.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Μητρώο Εμπειρογνωμόνων Ειδικής Γραμματείας Ιδιωτικού Χρέους

α) Θεσπίστηκαν οι ειδικότερες ρυθμίσεις για την διαδικασία εγγραφής στο Μητρώο Εμπειρογνωμόνων του άρθρου 65 του ν. 4738/2020.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

β) Καθορίστηκε το ελάχιστο περιεχόμενο της προβλεπόμενης στο άρθρο 48 του ν. 4738/2020 (Α' 207) έκθεσης του εμπειρογνώμονα, καθώς και των διαδικασιών που πρέπει να τηρήσει για την κατάρτιση της έκθεσής του.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Μηχανολογικές εγκαταστάσεις

Συμπληρώθηκαν οι ρυθμίσεις σχετικά με τις «**Μηχανολογικές εγκαταστάσεις παροχής υπηρεσιών** που υπάγονται στις διατάξεις των άρθρων 17-40 του ν. 3982/2011 «**Απλοποίηση της αδειοδότησης τεχνικών επαγγελμάτων και μεταποιητικών δραστηριοτήτων και επιχειρηματικών πάρκων**».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Ψηφιακή Πύλη Δημόσιας Διοίκησης

Ρυθμίστηκαν ειδικότερα θέματα για την **υποβολή αιτήσεων και την έκδοση εγγράφων μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr - ΕΨΠ)** καθώς και για τη χρήση των θυρίδων φορέων και χρηστών που τηρούνται σε αυτή.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Εγκρίσεις Προϋπολογισμών

Εγκρίθηκαν οι προϋπολογισμοί οικονομικού έτους 2021 **α)** του Διαχειριστή ΑΠΕ και Εγγυήσεων Προέλευσης Α.Ε. και **β)** της Δημόσιας Εταιρείας Συμμετοχών ΑΔΜΗΕ Α.Ε.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Αγορές Ηλεκτρικής Ενέργειας

Συστάθηκε Ομάδα Διοίκησης Έργου στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας για την εκπόνηση και υποβολής στον ΥΠΕΝ εισήγησης αναφορικά με την **διαμόρφωση πλαισίου ανάπτυξης και συμμετοχής μονάδων αποθήκευσης στις Αγορές ηλεκτρικής ενέργειας του ν. 4425/2016.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Ρύθμιση Οφειλών

Καθορίστηκε η διαδικασία και οι ηλεκτρονικές προδιαγραφές της ηλεκτρονικής πλατφόρμας για τη **διεξαγωγή της ηλεκτρονικής ψηφοφορίας μεταξύ των πιστωτών για την έγκριση σχεδίου συμφωνίας εξυγίανσης στο πλαίσιο του ν. 4738/2020.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Συμφωνίες Εξυγίανσης

Καταρτίστηκε ολοκληρωμένος κατάλογος ελέγχου για τις **αιτήσεις επικύρωσης συμφωνιών εξυγίανσης, προσαρμοσμένος στις ανάγκες των πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Έκθεση μακροπρόθεσμης στρατηγικής ανακαίνισης

Εγκρίθηκε η **έκθεση μακροπρόθεσμης στρατηγικής ανακαίνισης του δημόσιου και ιδιωτικού κτιριακού αποθέματος και μετατροπής του σε κτιριακό δυναμικό απαλλαγμένο από ανθρακούχες εκπομπές και υψηλής ενεργειακής απόδοσης έως το έτος 2050**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Εθνικό Μητρώο Επικοινωνίας

Αποφασίστηκε η λειτουργία **Εθνικού Μητρώου Επικοινωνίας** για τη διαχείριση της κεντρικής βάσης μοναδικής καταχώρισης των στοιχείων επικοινωνίας όλων των φυσικών προσώπων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Εκπτωτική Περίοδος

Παρατάθηκε η διάρκεια της πρώτης τακτικής εκπτωτικής περιόδου **έως και την Τετάρτη 31 Μαρτίου 2021**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Επιχειρηματικότητα & Επιχειρησιακά Προγράμματα

α) Κατανεμήθηκαν στους αρμόδιους φορείς τα ποσά ενισχύσεων των επενδυτικών σχεδίων που υπάγονται στο καθεστώς «**Επιχειρηματικότητα Πολύ Μικρών και Μικρών Επιχειρήσεων**» του ν. 4399/2016, έτους 2019.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

β) Τροποποιήθηκαν τα **ποσοστά δέσμευσης πόρων των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ 2014-2020** «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία» και «Υποδομές Μεταφορών, Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

γ) Τροποποιήθηκαν τα ποσοστά δέσμευσης πόρων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «**Τεχνική Βοήθεια 2014-2020**».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

COVID-19

α) Επεκτάθηκε κατά ένα μήνα η προθεσμία καταβολής δόσεων ενεργών ρυθμίσεων **επιχειρήσεων και εργοδοτών για τις οποίες είχε χορηγηθεί παράταση προθεσμίας καταβολής,** οι οποίες είναι απαιτητές μέχρι τη δημοσίευση της παρούσας ΥΑ, καθώς και η προθεσμία όλων των επόμενων μηνιαίων δόσεων της κάθε ρύθμισης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

β) Τροποποιήθηκαν προγενέστερες αποφάσεις σχετικά με **την διαδικασία και τις προϋποθέσεις χορήγησης ενίσχυσης με την μορφή επιστρεπτέας προκαταβολής.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ, εδώ, εδώ, εδώ και εδώ

γ) Δημοσιεύθηκε η **Πρόσκληση για τον Β' Κύκλο Επιδότησης Τόκων Υφιστάμενων Δανείων Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων Πληττόμενων από τα μέτρα για την αντιμετώπιση της πανδημίας της νόσου COVID- 19**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

δ) Αποφασίστηκε η **ενίσχυση επιχειρήσεων** που παρέμειναν κατ' εξαίρεση σε αναστολή λειτουργίας κατά την περίοδο των Χριστουγέννων 2020 λόγω τοπικής ισχύος μέτρων για τον περιορισμό της διασποράς της νόσου Covid 19.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Αποφάσεις Ανεξάρτητων Αρχών & Οργάνων

Ενέργεια

Με απόφαση της ΡΑΕ:

α) Θεσπίστηκαν ρυθμίσεις σχετικά με την **πρόσβαση των Συμμετεχόντων σε συγκεκριμένους Τύπους Εντολών, τις παραμέτρους υποβολής αυτών, καθώς και τις τεχνικές λεπτομέρειες που αφορούν στο περιεχόμενό τους**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

β) Τροποποιήθηκε η κοινή πρόταση των Διαχειριστών Συστημάτων Μεταφοράς της περιφέρειας υπολογισμού δυναμικότητας Ελλάδας – Ιταλίας **για τη μεθοδολογία για την κατανομή διαζωνικής δυναμικότητας με βάση ανάλυση οικονομικής αποδοτικότητας**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

γ) Θεσπίστηκαν **πρόσθετες ιδιότητες των Εφεδρειών Διατήρησης Συχνότητας (ΕΔΣ).**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

δ) Δημοσιεύθηκε η μελέτη της Afry με θέμα «**Μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του ΕΛΑΠΕ, στο πλαίσιο της σχεδιαζόμενης ενεργειακής μετάβασης, βάσει των στόχων του ΕΣΕΚ**».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

ε) Εγκρίθηκε η πρόταση των ΔΣΜ της λειτουργικής περιφέρειας του συστήματος της Νοτιοανατολικής Ευρώπης (SEE SOR), **για τη θέσπιση περιφερειακού συντονιστικού κέντρου** (RCC).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

στ) Εγκρίθηκε το **Πρόγραμμα Ανάπτυξης** της εταιρείας με την επωνυμία «**Δημόσια Επιχείρηση Δικτύων Διανομής Αερίου Ανώνυμη Εταιρεία**» (ΔΕΔΑ) **για το Δίκτυο Διανομής Λοιπής Ελλάδας** για την περίοδο **2021-2025**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

ζ) Εγκρίθηκε το **Σχέδιο Προληπτικής Δράσης** σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2017/1938 σχετικά με τα μέτρα κατοχύρωσης της ασφάλειας εφοδιασμού με φυσικό αέριο.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

η) Λήφθηκαν **αντισταθμιστικά μέτρα για τα τιμολόγια διανομής φυσικού αερίου** κατ' εφαρμογή της παρ. 10 του άρθρου 41 της Οδηγίας 2009/73/ΕΚ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

θ) Αναπροσαρμόστηκε το **όριο ετήσιας επιβάρυνσης των Πελατών ηλεκτρικής ενέργειας** για την κάλυψη δαπανών παροχής **Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας (ΥΚΩ) το έτος 2021**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Τηλεπικοινωνίες

Με απόφαση της ΕΕΤΤ καθορίστηκε η μεθοδολογία υπολογισμού των τιμών και τιμές των προϊόντων των Τερματικών τμημάτων Μισθωμένων Γραμμών χονδρικής και των Ζευκτικών τμημάτων Μισθωμένων Γραμμών χονδρικής που θα εφαρμοστούν κατά το διάστημα έως την υλοποίηση από την ΕΕΤΤ του/των bottom-up LRIC + μοντέλων καθορισμού των τιμών Μισθωμένων Γραμμών χονδρικής.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

02. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Μιχάλης Μητσόπουλος

Διευθυντής Τομέα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος
και Ρυθμιστικών Πολιτικών
ΣΕΒ
Linkedin

«Τα σημαντικά ερωτηματολόγια της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για φορολογικά ζητήματα»

Την περίοδο αυτή **η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει αποστείλει σε φορείς και εταίρους σε όλη την Ευρώπη έναν αρκετά σημαντικό αριθμό ερωτηματολογίων για φορολογικά ζητήματα**. Συνολικά, τα ερωτηματολόγια αυτά αποκαλύπτουν ότι την Ευρωπαϊκή Επιτροπή την απασχολούν σειρά κρίσιμων επιμέρους πτυχών των φορολογικών ζητημάτων ορισμένα εκ των οποίων είναι επιπλέον επίκαιρα και σημαντικά και για την Ελληνική πραγματικότητα.

Ενδεικτικά, το **ερωτηματολόγιο για τον «ΦΠΑ στη ψηφιακή εποχή» επικεντρώνεται, μεταξύ άλλων, στα ζητήματα της ψηφιακής διαβίβασης στοιχείων από τις επιχειρήσεις προς τις φορολογικές αρχές και κατά προέκταση και θέματα όπως η ηλεκτρονική τιμολόγηση και η Ελληνική πρωτοβουλία για την εισαγωγή του θεσμού των ηλεκτρονικών βιβλίων (που θα ξεκινήσει από 1.7.2021).** Στο επίκεντρο του ερωτηματολογίου βρίσκονται τα πιθανά οφέλη αλλά και τα αναμενόμενα κόστη από τέτοιες πρωτοβουλίες, γεγονός αξιοσημείωτο καθώς μια καταγραφή και των δυο είναι απαραίτητη ώστε πανευρωπαϊκές πρωτοβουλίες να τονίσουν τα πρώτα και να περιορίσουν τα δεύτερα με τελικούς ωφελούμενους τόσο τις φορολογικές αρχές των κρατών μελών όσο και τις επιχειρήσεις.

Έτερο ερωτηματολόγιο θέτει προς αξιολόγηση έναν ευρωπαϊκό φόρο στην ψηφιακή οικονομία, γεγονός που έδωσε στην BusinessEurope την ευκαιρία να επισημάνει για άλλη μια φορά την ανάγκη να ολοκληρωθούν πρώτα οι συζητήσεις στον ΟΟΣΑ για την αναμόρφωση του πλαισίου φορολογίας με τρόπο που λαμβάνει υπόψη και τα ζητήματα που αφορούν την πραγματικότητα της ψηφιακής οικονομίας. Πάγια θέση της BusinessEurope είναι η ανάγκη να μην υπάρξουν μονομερείς ενέργειες για ένα θέμα που πρέπει να αντιμετωπιστεί ενιαία από Ευρώπη, Ασία, ΗΠΑ και τις λοιπές μεγάλες οικονομίες και για το οποίο ο κίνδυνος ανταπόδοσης μονομερών μέτρων από σημαντικές οικονομίες είναι υπαρκτός.
Ένα τρίτο ερωτηματολόγιο διερευνά θέματα που κατά την Επιτροπή αποτελούν «δικαιώματα του φορολογούμενου» και, μεταξύ άλλων, διερευνά ζητήματα επικοινωνίας και συνεργασίας με τις φορολογικές αρχές. Περιλαμβάνει και ένα κεφάλαιο για την επιστροφή του αχρεωστήτως καταβληθέντος ΦΠΑ στην περίπτωση διαγραφής ή μη είσπραξης εμπορικών απαιτήσεων. Το ζήτημα αυτό που έχει απασχολήσει αρκετά την Ελληνική αγορά από την έναρξη της κρίσης και ύστερα και φαίνεται ότι πλέον αποκτά επίσης ενδιαφέρον σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Το **ερωτηματολόγιο για τον ΦΠΑ στις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές υπηρεσίες εξετάζει μια πιθανή κατάργηση της εξαίρεσης από τον ΦΠΑ που υπάρχει σήμερα για ορισμένες εκ των υπηρεσιών αυτών.** Το σκεπτικό είναι ότι η εν λόγω εξαίρεση σήμερα δεν επιτρέπει τον συμψηφισμό του ΦΠΑ σε επόμενα στάδια της αλυσίδας αξίας, κάτι που επιβαρύνει ορισμένες υπηρεσίες και συναλλαγές. Όμως, με την επανεξέταση της εξαίρεσης αυτής συμπαρασύρεται αναγκαστικά και μια επανεξέταση άλλων επιβαρύνσεων στις συναλλαγές που σήμερα έχουν μηδενικό ΦΠΑ ή εξαιρούνται αυτού, γεγονός που έχει ενδιαφέρον και για την Ελλάδα.

Ερωτηματολόγια έχουν διακινηθεί και για το πλαίσιο ποινών, ενώ στα **πλαίσια των σχετικών συζητήσεων για τις υποχρεώσεις δημοσιοποίησης στοιχείων ανά χώρα (country by country reporting) η BusinessEurope επιχειρηματολογεί υπέρ της προστασίας του εμπιστευτικού χαρακτήρα κρίσιμων εταιρικών δεδομένων τα οποία θα πρέπει να επικοινωνούνται προς τις φορολογικές αρχές.**
Τέλος, τον Απρίλιο η Ευρωπαϊκή Επιτροπή αναμένεται να δημοσιοποιήσει μια επικοινωνία «τη φορολογία του εταιρικού τομέα στον 21ο αιώνα» με στόχο τη δίκαιη και αποτελεσματική φορολογία καθώς και την ενίσχυση των επενδύσεων και της ανάπτυξης. Η εν λόγω επικοινωνία θα επαναφέρει στη συζήτηση και την Common Consolidated Corporate Tax Base, η οποία περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, και ζητήματα όπως η μεταφορά ζημιών και ο συμψηφισμός τους με μελλοντικά κέρδη.

Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Απαλλαγή φόρου εισοδήματος και εισφοράς αλληλεγγύης

Απαλλάσσονται πλήρως από τον φόρο εισοδήματος και την εισφορά αλληλεγγύης οι αποζημιώσεις ειδικού σκοπού, επιδόματα, εισοδηματικές ενισχύσεις, αποζημιώσεις ενοικίων, καθώς και όλες οι επιστρεπτέες προκαταβολές που χορηγήθηκαν σε επιχειρήσεις, εργαζομένους και ελευθέρους επαγγελματίες και υπερβαίνουν τα 12 δισ. ευρώ. Επιπλέον καθορίζεται ο τύπος και το περιεχόμενο της βεβαίωσης αποδοχών ή συντάξεων, της βεβαίωσης των αμοιβών από επιχειρηματική δραστηριότητα και της βεβαίωσης εισοδημάτων από μερίσματα, τόκους, δικαιώματα καθώς και η υποβολή αυτών με τη χρήση ηλεκτρονικής μεθόδου επικοινωνίας μέσω διαδικτύου για το φορολογικό έτος 2020.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Παραγραφή τελών χαρτοσήμου για την περίοδο μετά την έναρξη ισχύος του ΚΦΔ

Παρέχονται διευκρινίσεις ως προς τον **χρόνο παραγραφής μετά την έναρξη ισχύος του Κ.Φ.Δ. (ν.4174/2013) του δικαιώματος του Δημοσίου για την επιβολή αναλογικών τελών χαρτοσήμου και της ειδικής εισφοράς υπέρ ΟΓΑ**, όπου προβλέπεται. Συγκεκριμένα, με την απόφαση ΣτΕ 433/2020 κρίθηκε ο χρόνος παραγραφής των τελών χαρτοσήμου για διαχειριστικές περιόδους πριν την έναρξη ισχύος του ΚΦΔ και εκδόθηκε η Ε.2147/2020 διευκρινιστική εγκύκλιος για το θέμα αυτό. Με την ίδια απόφαση του ΣτΕ κρίθηκε ότι για χρήσεις μετά την έναρξη ισχύος του ΚΦΔ έχει εφαρμογή το άρθρο 36 του κώδικα αυτού. Με την παρούσα απόφαση διευκρινίζονται θέματα παραγραφής για την περίοδο μετά την έναρξη ισχύος των διατάξεων του Κ.Φ.Δ..

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Αποδεικτικό Ενημερότητας

Τροποποιείται η χορήγηση αποδεικτικού ενημερότητας για τη συμμετοχή σε διαγωνισμούς ανάληψης εκτέλεσης δημοσίων έργων ή παροχής υπηρεσιών ή προμηθειών από το Δημόσιο Τομέα.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Ηλεκτρονική υποβολή δηλώσεων φόρου μεταβίβασης ακινήτων (Φ.Μ.Α.)

Οι **αρχικές εμπρόθεσμες δηλώσεις φόρου μεταβίβασης ακινήτων (δηλώσεις Φ.Μ.Α.)** για τη σύνταξη συμβολαιογραφικού εγγράφου πώλησης, **που αφορούν ακίνητα τα οποία βρίσκονται σε περιοχές στις οποίες ισχύει το σύστημα αντικειμενικού προσδιορισμού αξίας ακινήτων, υποβάλλονται ηλεκτρονικά**. Ηλεκτρονικά επίσης υποβάλλονται και οι δηλώσεις για τη ματαίωση του συμβολαιογραφικού εγγράφου, εφόσον οι αρχικές έχουν υποβληθεί με τον ίδιο τρόπο.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Υποβολή Δήλωσης Πληροφοριακών Στοιχείων Μίσθωσης Ακίνητης Περιουσίας

Τροποποιείται η Υποβολή Δήλωσης Πληροφοριακών Στοιχείων Μίσθωσης Ακίνητης Περιουσίας με τη χρήση ηλεκτρονικής μεθόδου επικοινωνίας μέσω διαδικτύου. Συγκεκριμένα, **σε περίπτωση που συμφωνία μίσθωσης η οποία έχει λυθεί μέχρι την 12η Ιουνίου 2020, ο εκμισθωτής υποχρεούται να δηλώσει μέχρι την 12η Απριλίου 2021 την ημερομηνία της λύσης, διαφορετικά η συμφωνία της μίσθωσης θεωρείται ότι είναι σε ισχύ**. Οι εκμισθωτές που λαμβάνουν ειδοποίηση για υποβολή της «Δήλωσης Covid» μηνών Μαρτίου έως και Δεκεμβρίου 2020 προκειμένου να διορθώσουν λάθη ή παραλείψεις τους, υποβάλλουν τις εν λόγω δηλώσεις σταδιακά από την 16η Μαρτίου μέχρι και την 19η Απριλίου 2021.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Ενδοομιλικές συναλλαγές

Παρέχονται γενικές **οδηγίες για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας της νόσου Covid-19 σε ζητήματα που άπτονται των ενδοομιλικών συναλλαγών (Transfer Pricing)**. Συγκεκριμένα, με βάση τις γενικές κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΟΣΑ, δίνονται οδηγίες διαχείρισης των ζητημάτων που ανακύπτουν λόγω της πανδημίας ως προς την εφαρμογή της αρχής των ίσων αποστάσεων στο πλαίσιο των ενδοομιλικών συναλλαγών. **Οι παρούσες οδηγίες έχουν βασισθεί στις Οδηγίες που δημοσίευσε ο ΟΟΣΑ στις 18 Δεκεμβρίου 2020, σχετικά με τις επιπτώσεις της πανδημίας του COVID-19 στα ζητήματα ενδοομιλικών τιμολογήσεων ("Οδηγίες COVID").**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Απαλλαγή υποχρέωσης καταβολής μισθώματος

Προβλέπεται ότι ο μισθωτής επαγγελματικής μίσθωσης για την οποία έχουν ληφθεί ειδικά μέτρα περί αναστολής ή προσωρινής απαγόρευσης λειτουργείας για προληπτικούς ή κατασταλτικούς λόγους που σχετίζονται με τον Covid-19 **απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής του συνολικού μισθώματος ή του 40% του συνολικού μισθώματος για τους μήνες Ιανουάριο και Φεβρουάριο 2021.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Προβλέπεται απαλλαγή από την υποχρέωση καταβολής 40% του συνολικού μισθώματος για το μήνα Νοέμβριο 2020 για τους μισθωτές επαγγελματικών μισθώσεων προς εγκατάσταση επιχείρησης της οποίας η λειτουργία έχει ανασταλεί λόγω COVID-19. Ειδικά για τις επιχειρήσεις που δεν ήταν ενεργές την 20ή Μαρτίου 2020, λαμβάνεται υπόψη ο κύριος ΚΑΔ, όπως εμφανίζεται στο Φορολογικό Μητρώο της ΑΑΔΕ κατά την 5η Νοεμβρίου 2020, εφόσον αυτές είναι ενεργές κατά την ημερομηνία αυτή.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Προβλέπεται απαλλαγή από την υποχρέωση καταβολής 40% του συνολικού μισθώματος για το μήνα Δεκέμβρη 2020 για τους μισθωτές επαγγελματικών μισθώσεων προς εγκατάσταση επιχείρησης της οποίας η λειτουργία έχει ανασταλεί λόγω COVID-19. Ειδικά για τις επιχειρήσεις που δεν ήταν ενεργές την 20ή Μαρτίου 2020, λαμβάνεται υπόψη ο κύριος ΚΑΔ, όπως εμφανίζεται στο Φορολογικό Μητρώο της ΑΑΔΕ κατά την 5η Νοεμβρίου 2020, εφόσον αυτές είναι ενεργές κατά την ημερομηνία αυτή.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Παρατάσεις

Παρατείνεται η προθεσμία καταβολής της δόσης Φεβρουαρίου 2021 ρυθμίσεων και διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής βεβαιωμένων οφειλών στις Δ.Ο.Υ/Ελεγκτικά Κέντρα για τις επιχειρήσεις που έχουν ενεργό, ΚΑΔ στις 20-3-2020 ή ακαθάριστα έσοδα ενεργού κατά την 20-3-2020 ΚΑΔ δευτερεύουσας δραστηριότητας, **όπως αυτά προκύπτουν από την αρχική δήλωση φόρου εισοδήματος φορολογικού έτους 2018, τα οποία είναι μεγαλύτερα από τα ακαθάριστα έσοδα που αντιστοιχούν στον κύριο ΚΑΔ στις 20-3-2020.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Παρατείνεται μέχρι την 26η Μαρτίου 2021 η προθεσμία είσπραξης από τις τελωνειακές αρχές του Ε.Φ.Κ., του ΦΠΑ και των λοιπών επιβαρύνσεων που αναλογούν στα έτοιμα προς κατανάλωση αλκοολούχα ποτά και άλλα αλκοολούχα προϊόντα (όπως ουίσκι, μπύρα, κρασί κλπ.), τα οποία **εξήλθαν από καθεστώς αναστολής (φορολογική αποθήκη) τον μήνα Δεκέμβριο 2020**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Παρατείνεται μέχρι και την 10η Μαρτίου η προθεσμία υποβολής της «Δήλωσης Covid» **μηνός Ιανουάριου 2021 2021** ενώ **η προθεσμία περί αποδοχής της «Δήλωσης Covid» από τους μισθωτές**, για τον μήνα Ιανουάριο 2021 παρατείνεται **μέχρι και την 16η Μαρτίου 2021**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Παρατείνεται η προθεσμία καταβολής της δόσης Φεβρουαρίου 2021 ρυθμίσεων και διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής βεβαιωμένων οφειλών των εργαζομένων των οποίων η σύμβαση εργασίας τελεί σε αναστολή είτε λόγω απαγόρευσης της λειτουργείας της επιχείρησης με εντολή δημόσιας αρχής, είτε λόγω της εφαρμογής του μέτρου της περ. α΄ της υποπαρ. 2Α του ενδέκατου άρθρου της από 20-3-2020 ΠΝΠ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Παρατείνονται **έως και τις 29.04.2021 οι προθεσμίες για την άσκηση ενδικοφανούς προσφυγής και αιτήματος αναστολής, κατά το άρθρο 63 του ν. 4174/2013 που έχουν λήξει ή λήγουν από την 01.02.2021 έως και τις 28.04.2021.** Ειδικά η προθεσμία του πρώτου εδαφίου της παρ. 5 του άρθρου 63 του ν. 4174/2013 που δεν έχει συμπληρωθεί από την 01.03.2021 έως και τις 27.10.2021, εφόσον έως την 01.03.2021 δεν έχει εκδοθεί η σχετική απόφαση επί της ενδικοφανούς προσφυγής, παρατείνεται έως και τις 29.10.2021.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Παρατείνεται **εώς και την 30ή Ιουνίου 2021 η προθεσμία υποβολής των δηλώσεων φόρου κληρονομιών, δωρεών και γονικών παροχών**, **η οποία έληγε: α)** εντός Νοεμβρίου 2020 και Δεκεμβρίου 2020 (η οποία είχε αρχικά παραταθεί έως την 26η Φεβρουαρίου 2021) και **β)** εντός Ιανουαρίου 2021 και Φεβρουαρίου 2021 ή λήγει εντός Μαρτίου 2021, καθώς και των δηλώσεων των οποίων μέσα στους μήνες αυτούς έληγε ή λήγει η τρίμηνη προθεσμία για υποβολή αίτησης παράτασης, ανεξάρτητα αν αυτή έχει υποβληθεί.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

ΣτΕ 651/2020: Συνυπολογισμός φόρου που πληρώθηκε στην Κύπρο

Εισόδημα ημεδαπής ανώνυμης εταιρείας, το οποίο προκύπτει στην Κύπρο και φορολογείται σύμφωνα με την κυπριακή νομοθεσία, συνυπολογίζεται για την εξεύρεση του συνολικού φορολογητέου εισοδήματος. Επί του τελευταίου καθορίζεται ο αναλογών συνολικός φόρος και παραχωρείται έκπτωση για τον φόρο που καταβλήθηκε στην Κύπρο, δηλαδή από τον αναλογούντα στο συνολικό φορολογητέο εισόδημα φόρο, που προκύπτει προς βεβαίωση, αφαιρείται κατά προτεραιότητα ο καταβληθείς στην Κύπρο φόρος με ανώτατο όριο το ποσό του φόρου που αναλογεί στο εισόδημα που προκύπτει στην Κύπρο. Εφόσον στη συνέχεια της εκκαθάρισης του οφειλόμενου καταβλητέου φόρου, το αποτέλεσμα αυτής (της εκκαθάρισης) καταλήξει σε πιστωτικό υπόλοιπο, τότε εφαρμόζεται η παρ.5 του άρθρου 109 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣτΕ 1245/2020: Έννοια συμπληρωματικών στοιχείων

Δεν αποτελούν συμπληρωματικά στοιχεία εκείνα τα οποία είτε είχαν περιέλθει σε γνώση της φορολογικής αρχής εντός της αρχικής πενταετίας και αγνοήθηκαν ή δεν ελήφθησαν προσηκόντως υπόψη από αυτήν είτε η φορολογική αρχή όφειλε να έχει λάβει γνώση τους, εντός της ίδιας πενταετίας, εάν είχε επιδείξει τη δέουσα επιμέλεια, ήτοι εάν είχε λάβει τα προσήκοντα μέτρα ελέγχου και έρευνας, που προβλέπονται στο νόμο. Παράλληλα, κρίθηκε ότι δεν συνιστά κρίσιμο στοιχείο της έννοιας των «συμπληρωματικών στοιχείων» ούτε εάν πρόκειται για πληροφορία από την αλλοδαπή ούτε εάν πρόκειται για στοιχεία που προσκομίζει ο ίδιος ο φορολογούμενος στον έλεγχο.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣτΕ 1676/2020: Βάρος απόδειξης της εικονικότητας των φορολογικών στοιχείων

Φορολογική αρχή φέρει το βάρος απόδειξης της εικονικότητας των φορολογικών στοιχείων και, σε περίπτωση φορολογικώς υπαρκτού νομικού προσώπου, οφείλει να αποδείξει ότι η επιχείρηση είναι, με βάση την συναλλακτική της δραστηριότητα, συναλλακτικώς ανύπαρκτη.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣτΕ 650/2020: Πίστωση φόρου αλλοδαπής

Ημεδαπή ανώνυμη εταιρεία φορολογείται στην Ελλάδα για το παγκόσμιο εισόδημά της, ωστόσο **για το εισόδημα που αποκτά στην αλλοδαπή εφαρμόζεται η μέθοδος της πίστωσης**, δηλαδή από τον αναλογούντα στο συνολικό φορολογητέο εισόδημα φόρο αφαιρείται ο καταβληθείς στην αλλοδαπή φόρος. Περαιτέρω, σε περίπτωση που, κατά την εκκαθάριση του οφειλόμενου καταβλητέου φόρου δεν απομένει χρεωστικό υπόλοιπο φόρου, τότε δεν χωρεί περαιτέρω αφαίρεση από αυτούς του συνόλου ή μέρους του φόρου αλλοδαπής.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣτΕ 1146/2020: Φόρος υπεραξίας που απορρέει από την συγχώνευση ή μετατροπή επιχειρήσεων

Με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του ΝΔ 1297/1972, οι οποίες είναι στενώς ερμηνευτέες**, δεν θεσπίζεται απαλλαγή από τον φόρο υπεραξίας που απορρέει από την συγχώνευση ή μετατροπή επιχειρήσεων, αλλά αναβολή της φορολογικής υποχρέωσης της συγχωνεύουσας ή νέας εταιρείας, η οποία τελεί υπό την προϋπόθεση ότι η υπεραξία αυτή, για την οποία εξακολουθεί να οφείλεται φόρος, εμφανίζεται αυτοτελώς σε ειδικό λογαριασμό**. Η εμφάνιση της υπεραξίας «απαραιτήτως», σύμφωνα με τη διατύπωση του νόμου, σε ειδικό λογαριασμό, αφενός δηλώνει τη βούληση της συγχωνεύουσας ή νέας εταιρείας προς χρήση του ευεργετήματος αναστολής φορολόγησης, αφετέρου διασφαλίζει τη Φορολογική Αρχή και το συναλλακτικό κοινό, για την παρακολούθηση της αναβαλλόμενης φορολογικής υποχρέωσης που θα επηρεάσει την καθαρή θέση της εταιρείας, κατά τον χρόνο της λύσης της. Για τον λόγο λοιπόν αυτό, η μη εμφάνιση της υπεραξίας σε ειδικό λογαριασμό, επιφέρει λήξη της αναβολής φορολόγησης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣτΕ 1058/2020: Μη νόμιμη η αναλογική εφαρμογή της 10ετούς παραγραφής σε υποθέσεις ΦΠΑ

Με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 57 του Κ.Φ.Π.Α. **καθιερώνεται ο κανόνας της πενταετούς παραγραφής της αξίωσης του Δημοσίου προς επιβολή Φ.Π.Α**. Παρέκκλιση εισάγεται με την παράγραφο 3 του ίδιου άρθρου, για την περίπτωση υποβολής περιοδικής ή εκκαθαριστικής δήλωσης κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους της παραγραφής, οπότε η σχετική αξίωση του Δημοσίου παραγράφεται μετά τριετία από τη λήξη του έτους υποβολής της δήλωσης. Δεν προβλέπεται, αντιθέτως, η δυνατότητα παρέκτασης της πενταετούς παραγραφής σε άλλες περιπτώσεις..

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣτΕ 1837/2020: Επιβολή διασφαλιστικών μέτρων του άρθρου 46 ΚΦΔ

Με απόφαση του ΣτΕ κρίθηκε ότι σε περίπτωση διάπραξης από ανώνυμη εταιρεία κάποιας από τις απαριθμούμενες στην διάταξη του άρθρου 46 του ν. 4174/2013 παραβάσεις, τότε τα οικεία διασφαλιστικά μέτρα μπορούν να ληφθούν σωρευτικώς σε βάρος των φυσικών προσώπων, τα οποία από την τέλεση της παραβάσεως μέχρι την επιβολή των εν λόγω μέτρων είχαν, μεταξύ άλλων, την ιδιότητα του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας. Τούτο όμως θα συμβεί μόνο υπό την πρόσθετη προϋπόθεση ότι το πρόσωπο αυτό είχε ενεργήσει σε συγκεκριμένες περιπτώσεις και είχε ασκήσει πράγματι, προσωρινώς ή διαρκώς, τουλάχιστον ένα από τα καθήκοντα διοικήσεως, διαχειρίσεως ή εκπροσωπήσεως της ανώνυμης εταιρείας είτε αμέσως εκ του νόμου είτε από ιδιωτική βούληση είτε με δικαστική απόφαση. Το βάρος απόδειξης φέρει η φορολογική αρχή.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣτΕ 1107/2020: Φόρος κληρονομίας των κτωμένων αιτία θανάτου μη εισηγμένων στο χρηματιστήριο τίτλων κινητών αξιών καθώς και των συμμετοχών σε εταιρίες ή συνεταιρισμούς

Κρίθηκε η παράλληλη εφαρμογή δύο διαφορετικών μεθόδων προσδιορισμού της φορολογητέας αξίας των κληρονομιαίων μη εισηγμένων στο χρηματιστήριο τίτλων κινητών αξιών και συμμετοχών σε εταιρίες (αντικειμενική και αγοραία), οι οποίες αποβλέπουν και οι δυο στον προσδιορισμό της πραγματικής αγοραίας αξίας των ως άνω κληρονομιαίων: (α) η μέθοδος της κατά τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 12 του Κώδικα προσδιοριζομένης αγοραίας αξίας και (β) νέος αντικειμενικός τρόπος προσδιορισμού της φορολογητέας αξίας με τη διάταξη της παρ. 4 του ιδίου άρθρου 12 του ν. 2961/2001, που προστέθηκε με το άρθρο 12 παρ.1 του ν. 3091/2002. Στην διάταξη του άρθρου 12 παρ. 1 του ν. 3091/2002 δεν δόθηκε αναδρομική ισχύς και, συνεπώς, η ισχύς της άρχισε από τη δημοσίευση του νόμου αυτού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (24.12.2002). Ως εκ τούτου, δεν καταλαμβάνει τις υποθέσεις κληρονομιών, στις οποίες η φορολογική υποχρέωση γεννήθηκε προγενεστέρως και, συνακόλουθα, η εξουσιοδότηση που παρεσχέθη με την ίδια διάταξη στον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών να ορίσει τον χρόνο ενάρξεως της απόφασης, με την οποία θα εξειδικεύετο περαιτέρω ο τρόπος προσδιορισμού της αντικειμενικής αξίας των επιμάχων κληρονομιαίων στοιχείων για την επιβολή του φόρου κληρονομίας δεν μπορεί να έχει την έννοια ότι η εφαρμογή της νέας ρυθμίσεως μπορεί να μετατεθεί σε χρόνο προγενέστερο του χρόνου δημοσιεύσεως του ν. 3091/2002. Συνεπώς, η με αριθμό 031583/253/Α΄0013/1.4.2003 ΠΟΛ.1055/2003 υπουργική απόφαση, καθ' ό μέρος επεξέτεινε την εφαρμογή της νέας ρυθμίσεως του άρθρου 12 παρ. 1 του ν. 3091/2002 σε υποθέσεις αναγόμενες σε χρόνο προγενέστερο του χρόνου δημοσιεύσεως του νόμου αυτού, είναι, κατά το μέρος αυτό, μη νόμιμη, ως εκδοθείσα καθ' υπέρβαση της εξουσιοδοτικής διατάξεως.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

03. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ & ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Έλενα Καματέρη

Γενική Διευθύντρια
ΣΘΕΒ
Linkedin

«Η εργασιακή ανισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών στους χώρους εργασίας: μύθος ή πραγματικότητα;»

Η ενεργή συμμετοχή και η ισότιμη μεταχείριση των γυναικών στην αγορά εργασίας είναι σημαίνον στοιχείο ευημερίας και προόδου για κάθε σύγχρονη κοινωνία. Εργασιακά δικαιώματα, που σήμερα φαντάζουν δεδομένα, αποτελούν κεκτημένα μακροχρόνιων αγώνων για ίσες ευκαιρίες στην απασχόληση. Παρά την σημαντική εξέλιξη που έχει σημειωθεί, στις περισσότερες οικονομίες του κόσμου εξακολουθεί να υπάρχει μισθολογικό χάσμα ανάμεσα σε άντρες και γυναίκες εργαζόμενους. Ακόμα, η συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας είναι χαμηλή σε αρκετές οικονομίες, εξαιτίας αναχρονιστικών προτύπων και άλλων κοινωνικών εμποδίων.

Η υγειονομική πανδημία έχει δημιουργήσει σοβαρές ανησυχίες για το μέλλον της αγοράς εργασίας, τόσο στην Ελλάδα, όσο και διεθνώς. Παρά τις προσπάθειες των κυβερνήσεων να περιορίσουν την αύξηση της ανεργίας, η μείωση της απασχόλησης, λόγω έλλειψης νέων θέσεων εργασίας, ιδιαίτερα σε κλάδους που πλήττονται έντονα από την κρίση, αλλά και η μείωση των ωρών εργασίας, προοιωνίζουν δυσοίωνες εξελίξεις τουλάχιστον για το μεσοπρόθεσμο διάστημα, όπως αναφέρουν πρόσφατες εκθέσεις του ΟΟΣΑ και του ΔΝΤ.

Όπως επισημαίνουν οι ίδιες εκθέσεις, οι γυναίκες πλήττονται δυσανάλογα από την κρίση, κυρίως λόγω της αυξημένης συμμετοχής τους σε κλάδους που επηρεάζονται περισσότερο από την πανδημία, όπως η παροχή υπηρεσιών σε φυσικά πρόσωπα, οι λιανικές πωλήσεις, η εστίαση, η υποδοχή πελατών, κ.ο.κ. Η ίδια κατάσταση επικρατεί και στη χώρα μας η οποία βίωσε μια δεκαετή κρίση με εξαιρετικά αρνητικές επιδόσεις στην αγορά εργασίας, αλλά και η οποία χαρακτηρίζεται από παραδοσιακά χαμηλά ποσοστά απασχόλησης των γυναικών.

Είναι πρόδηλο, δυστυχώς, ότι πολλοί εργοδότες θεωρούν ακόμη ότι οι γυναίκες δεν μπορούν να αφιερώσουν στην εργασία τους τον χρόνο και την ενέργεια που απαιτείται στον ίδιο βαθμό με τους άνδρες, εξαιτίας των οικογενειακών τους υποχρεώσεων.

Ωστόσο, η ανοχή και η διαιώνιση συμπεριφορών που συνιστούν διάκριση λόγω φύλου πλήττουν μακροπρόθεσμα την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας και την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και υπονομεύουν βραχυπρόθεσμα την ίδια την προοπτική εξόδου από την κρίση. Η ανάπτυξη, ως κύρια παράμετρος ανάκαμψης από την κρίση, δεν μπορεί να συμβαδίζει με ελλείμματα ισότητας στην απασχόληση και το εργασιακό περιβάλλον. Η ουσιαστική αντιμετώπιση των ελλειμμάτων αυτών απαιτεί έναν συνδυασμό νομοθετικών και άλλων εργαλείων, ικανών να συμβάλουν στην σταδιακή εξάλειψη των διακρίσεων λόγω φύλου και στην αλλαγή νοοτροπιών και συμπεριφορών στην κοινωνία και στους χώρους εργασίας. Όμως, το υπόβαθρο οποιασδήποτε ουσιαστικής παρέμβασης είναι η ύπαρξη κατάλληλης νομοθεσίας που να καθιστά τις διακρίσεις αυτές παράνομες και να τυγχάνει αποτελεσματικής εφαρμογής.

Επίσης, αξίζει να αναφερθεί πως η γυναικεία επιχειρηματικότητα αποτελεί στην Ελλάδα της κρίσης και της οικονομικής αβεβαιότητας, έναν από τους πλέον αναπτυσσόμενους τομείς. Νέες μορφές έκφρασης κάνουν τα τελευταία χρόνια την εμφάνισή τους, με τις γυναίκες να αποτελούν βασικούς πρωταγωνιστές των εξελίξεων. Οι νέες αυτές μορφές γυναικείας επιχειρηματικότητας βρίσκουν την έκφρασή τους μέσω startups, συνεταιρισμών, κοινωνικών επιχειρήσεων και δράσεων εξασφαλίζοντας υψηλό εισόδημα και λαμπρές ευκαιρίες καριέρας. Οι οικογενειακές υποχρεώσεις, οι προκαταλήψεις λόγω φύλου, η εταιρική κουλτούρα και η έλλειψη υποστήριξης αποτελούν τα βασικά εμπόδια που οι ίδιες οι γυναίκες δηλώνουν ότι αντιμετωπίζουν σήμερα όσον αφορά την επαγγελματική τους ανέλιξη.Τα παραπάνω μας αποδεικνύουν ότι ενώ σημειώνεται πρόοδος και αναλαμβάνονται πρωτοβουλίες, σε πανευρωπαϊκό μάλιστα επίπεδο, οι γυναίκες συνεχίζουν να μην έχουν τις ίδιες ευκαιρίες με τους άνδρες.

Μια πρόκληση μεγάλης σπουδαιότητας–προκειμένου να επιταχυνθεί η ανάπτυξη είναι η αλλαγή με τον τρόπο που η ελληνική κοινωνία βλέπει τις γυναίκες με σκοπό την ένταξή τους στην οικονομική ζωή ταχύτερα και σε μεγαλύτερα ποσοστά.Η ελληνική οικονομία δεν χρειάζεται μόνον κεφάλαια, τεχνολογία, θεσμικές παρεμβάσεις, εκσυγχρονισμό του κράτους. Έχει ανάγκη άμεσα, μεγαλύτερο πληθυσμό και μπορεί να τον αποκτήσει αν ενεργοποιηθεί το δυναμικό που απέχει από την οικονομική δραστηριότητα.

Η ανάπτυξη χρειάζεται περισσότερες γυναίκες. Επομένως το μέλλον προβλέπεται ακόμη πιο δημιουργικό και ελπιδοφόρο.

Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Αναστολές συμβάσεων εργασίας για τους μήνες Φεβρουάριο και Μάρτιο 2021

Καθορίστηκαν οι **προϋποθέσεις, η διαδικασία, οι όροι και οι λοιπές λεπτομέρειες που αφορούν την αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις – εργοδότες** για τους μήνες Φεβρουάριο και Μάρτιο του 2021.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ και εδώ

Παράταση προθεσμίας καταβολής δόσεων ρυθμίσεων επιχειρήσεων και εργοδοτών

Προβλέπεται για τις υπαγόμενες βάσει ΚΑΔ επιχειρήσεις ή εργοδότες, παράταση κατά ένα (1) μήνα της **προθεσμίας καταβολής των δόσεων ενεργών ρυθμίσεων, οι οποίες είναι απαιτητές μέχρι τη δημοσίευση της ΚΥΑ καθώς και η προθεσμία όλων των επόμενων μηνιαίων δόσεων της κάθε ρύθμισης.** Κατά το χρονικό διάστημα της παράτασης καταβολής των δόσεων, δεν υπολογίζονται πρόσθετα τέλη, τόκοι και λοιπές προσαυξήσεις και επιβαρύνσεις. Επιπλέον, με νεότερη ΚΥΑ παρατείνεται, για τις υπαγόμενες βάσει ΚΑΔ επιχειρήσεις ή εργοδότες, κατά ένα (1) μήνα η προθεσμία καταβολής των δόσεων ενεργών ρυθμίσεων οι οποίες είναι απαιτητές έως 28/02/2021, όπως και η προθεσμία όλων των επόμενων μηνιαίων δόσεων της κάθε ρύθμισης. Η δόση Φεβρουάριου των υπαγόμενων επιχειρήσεων ή εργοδοτών θα έχει πλέον καταληκτική ημερομηνία καταβολής την 31/03/2021.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ,ε δώ, εδώ και εδώ

Ηλεκτρονική διαδικασία χορήγησης επιδόματος ασθένειας - ατυχήματος από τον e-ΕΦΚΑ

Καθορίζεται κάθε θέμα σχετικά με τη διαδικασία της ηλεκτρονικής αίτησης χορήγησης του επιδόματος ασθενείας- ατυχήματος από τον e- ΕΦΚΑ και παρέχονται οι σχετικές οδηγίες για την εφαρμογή της.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Υποβολή εντύπων Ετήσιας Άδειας & Άδειας Ειδικού Σκοπού

Προβλέπεται ότι: **(α)** Η προθεσμία για την ηλεκτρονική υποβολή του **εντύπου** Ε11 (Γνωστοποίηση στοιχείων ετήσιας κανονικής άδειας**),** παρατείνεται για το έτος 2021, έως και την **31η Ιουλίου 2021, (β)** Οι **άδειες ειδικού σκοπού** που χορηγούνται εντός του διαστήματος 1-6-2020 έως και 28-2-2021 εφόσον δεν έχουν ήδη δηλωθεί **επιτρέπεται** να δηλωθούν απολογιστικά συνολικά στο **προαναφερόμενο έντυπο κατά το πρώτο δεκαπενθήμερο του μηνός Μαρτίου 2021.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Ασφαλιστικές εισφορές επί παράλληλης απασχόλησης

Προβλέπεται η διαδικασία προσδιορισμού και εκκαθάρισης ασφαλιστικών εισφορών επί παράλληλης απασχόλησης εντός του e-ΕΦΚΑ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Χορήγηση ασφαλιστικής ικανότητας για το 2021

Ανανέωση για ένα έτος της ασφαλιστικής ικανότητας για παροχές σε είδος όλων των ασφαλισμένων του e-ΕΦΚΑ, μισθωτών και μη-μισθωτών, καθώς και των έμμεσων μελών της οικογενείας αυτών, χωρίς να απαιτείται η συμπλήρωση των χρονικών προϋποθέσεων που τίθενται στην παρ. 8 του άρθρου 41 του ν.4387/2016, υπό την προϋπόθεση ότι αυτοί ήταν ασφαλιστικά ικανοί την 28η .02.2021, δηλαδή είχαν λάβει ασφαλιστική ικανότητα από την 01η .03.2020 ή μεταγενέστερα μέσω ειδικών ρυθμίσεων ή παρατάσεων, εντός του έτους 2020.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Παρατάσεις

Παρατείνεται μέχρι 31.3.2021 η δυνατότητα του εργοδότη να καθορίζει με απόφασή του ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο στον προβλεπόμενο, από την ατομική σύμβαση, τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της **εξ αποστάσεως εργασίας.**

Παρατείνεται μέχρι 31.3.2021, η υποχρέωση επιχειρήσεων – εργοδοτών **(α)** να εφαρμόζουν το σύστημα της εξ αποστάσεως παροχής εργασίας στους εργαζομένους τους, σε όποιες περιπτώσεις η εργασία τους μπορεί να παρασχεθεί με αυτό το σύστημα, σε ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) επί του συνολικού αριθμού των εργαζομένων αυτών, **(β)** να προσαρμόζουν υποχρεωτικά, για τον μήνα Φεβρουάριο, κατά την έναρξη και λήξη του με τρόπο ώστε ανά μισή ώρα και εντός δυώρου να προσέρχονται και να αποχωρούν οι εργαζόμενοι σε σχέση με την έναρξη και τη λήξη αντίστοιχα του ωραρίου τους.

Ειδικά στην παροχή υπηρεσιών για τις **περιοχές επιπέδου πολύ αυξημένου κινδύνου**, το προβλεπόμενο **ποσοστό 60%** επί του συνολικού αριθμού των εργαζομένων στις περιπτώσεις όπου η τηλεργασία συνάδει προς τη φύση των καθηκόντων τους, υπολογίζεται επίσης επί του συνολικού αριθμού των εργαζομένων της επιχείρησης και όχι ανά παράρτημα/υποκατάστημα.

Για περισσότερες πληροφορίες πιέστε εδώ

Παρατείνονται μέχρι 10.3.2021, η προθεσμία υποβολής Α.Π.Δ. εργοδοτών κοινών επιχειρήσεων μισθολογικής περιόδου Ιανουαρίου 2021 (1/2021) και Δώρου Χριστουγέννων έτους 2020 (Δ.Χ./2020), χωρίς την επιβολή των προβλεπόμενων πρόσθετων επιβαρύνσεων.

Παρατείνεται μέχρι 31.3.2021, η ισχύς των μέτρων στήριξης εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες, όπως περιγράφονται στην περ. β), γ), δ) και ε) της παρ. 2 του άρθρου 4 της από 11.03.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου και στη με αρ. 39363/1537/30.9.2020 ΚΥΑ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ, εδώ και εδώ

Παρατείνεται μέχρι τις **31.3.2021** το χρονικό διάστημα εφαρμογής του μηχανισμού ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» (άρθρο 31 ν.4690/2020), για εργαζόμενους που έχουν σχέση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης την 31.1.2021. Επιπλέον προβλέπεται ότι οι διατάξεις σχετικά με την αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα αφορούν και σε εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί μέχρι και τις 31.1.2021 και ισχύουν για όσο διαρκεί η αναστολή λειτουργίας της αντίστοιχης επιχείρησης ή υποκαταστήματος και σε κάθε περίπτωση μέχρι την 31.3.2021.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Παρατείνεται μέχρι 31.3.2021 η απαλλαγή των μισθωτών επαγγελματικής μίσθωσης προς εγκατάσταση επιχειρήσεων, για τις οποίες έχουν ληφθεί ειδικά και έκτακτα μέτρα περί αναστολής ή προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας για προληπτικούς ή κατασταλτικούς λόγους που σχετίζονται με τον κορωνοϊό COVID-19 ή οι οποίες πλήττονται οικονομικά από την επιδημία του κορωνοϊού COVID-19 και ανήκουν σε συγκεκριμένους κλάδους επιχειρήσεων από την υποχρέωση καταβολής του συνολικού μισθώματος για τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο 2021, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων περί μισθώσεων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Ηλεκτρονική βάση καταχώρισης δεδομένων ιατρών εργασίας

Παρέχονται οδηγίες σχετικά με την ηλεκτρονική βάση καταχώρισης δεδομένων ιατρών, που πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις για να ασκούν καθήκοντα Ιατρού Εργασίας σε επιχειρήσεις κατά τα οριζόμενα στον Κ.Ν.Υ.Α.Ε. (Ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα Ιατρικής της Εργασίας και Ιατροί που περιλαμβάνονται στις περ. β' και γ' της παρ. 1 του άρθρου 16 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.) και διαδικασία ανάθεσης καθηκόντων Ιατρού Εργασίας μέσω ΟΠΣ-ΣΕΠΕ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Προγράμματα επιμόρφωσης για αποφοίτους ΑΕΙ και ΤΕΙ για ανάληψη καθηκόντων τεχνικών ασφαλείας με τηλεδιάσκεψη

Παρέχονται πληροφορίες σχετικά με τα προγράμματα επιμόρφωσης για αποφοίτους ΑΕΙ και ΤΕΙ, που πληρούν τις προϋποθέσεις να αναλάβουν καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας σύμφωνα με την ΥΑ 131784/20.10.2003 (Β'1624), τα οποία είναι δυνατόν να υλοποιούνται με μεθόδους τηλεδιάσκεψης, αποκελιστικά και μόνο όταν για λόγους δημόσιας υγείας, η εκπαιδευτική λειτουργία των φορέων του άρθρου 2 της εν λόγω απόφασης επιτρέπεται μόνο μέσω ηλεκτρονικών εφαρμογών τηλεδιάσκεψης, όπως κατά περίπτωση πρέπει να ορίζεται σε σχετικές κανονιστικές διατάξεις.

Για περισσότερες λεπτομέρειες εδώ

Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

ΑΠ 114/2019: Καταγγελία σύμβασης εργασίας και πειθαρχική διαδικασία

Η καταγγελία της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου είναι μονομερής, αναιτιώδης δικαιοπραξία και συνεπώς το κύρος αυτής δεν εξαρτάται από την ύπαρξη ή την ελαττωματικότητα της αιτίας για την οποία έγινε, αλλά αποτελεί δικαίωμα του εργοδότη και του εργαζομένου. Η αντικειμενικά αδικαιολόγητη καταγγελία, δηλαδή η καταγγελία η οποία δεν δικαιολογείται από σοβαρούς, συνδεόμενους με το αντικειμενικό συμφέρον της επιχείρησης λόγους, δεν είναι άνευ άλλου τινός καταχρηστική, διότι στην αντίθετη περίπτωση, η καταγγελία από αναιτιώδης θα μετατρεπόταν σε αιτιώδη. Περαιτέρω, εάν στον κανονισμό εργασίας του εργοδότη προβλέπονται πειθαρχικά παραπτώματα και αντίστοιχες πειθαρχικές ποινές, τότε ναι μεν ο εργοδότης δεν υποχρεούται να επιλέξει αντί της καταγγελίας την επιβολή πειθαρχικής ποινής, λόγω της διαφορετικής λειτουργίας τους, αφού με την πρώτη απομακρύνεται της εργασίας ο εργαζόμενος διότι η εργασιακή σχέση δεν μπορεί κατά την καλή πίστη να συνεχισθεί για τον εργοδότη, ενώ με τη δεύτερη επιδιώκεται η διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της επιχείρησης, πλην όμως **η προσφυγή του εργοδότη στην καταγγελία, ελέγχεται κατά το άρθρο 281 ΑΚ από το δικαστήριο, το οποίο επίσης ερευνά, αν στη συγκεκριμένη περίπτωση, με την άσκηση του δικαιώματος της καταγγελίας, παραβιάζεται η αρχή της αναλογικότητας μεταξύ του χρησιμοποιουμένου μέσου και του επιδιωκόμενου σκοπού**, η οποία (αρχή) αποτελεί εκδήλωση της καλής πίστης και στηρίζεται στο άρθρο 25 παρ.1 του Συντάγματος. Για την επιβολή πειθαρχικής ποινής λόγω της εκ μέρους του εργαζομένου τέλεσης κάποιου παραπτώματος κατά την παροχή της εργασίας του, πρέπει να υφίσταται εσωτερικός κανονισμός στην επιχείρηση του εργοδότη που προβλέπει το πειθαρχικό παράπτωμα ή / και τις πειθαρχικές κυρώσεις που μπορεί να επιβληθούν. **Κατά συνέπεια εφόσον στη συγκεκριμένη επιχείρηση δεν έχει καταρτισθεί εσωτερικός κανονισμός κατά τις διατάξεις του ως άνω νόμου, που να προσδιορίζει τα πειθαρχικά παραπτώματα ή / και τις πειθαρχικές ποινές που μπορεί να επιβληθούν γι' αυτά ή / και που να καθορίζει σχετικές πειθαρχικές διαδικασίες, δεν μπορεί να γίνει λόγος περί παραβίασης της αρχής της αναλογικότητας, για το λόγο ότι ο εργοδότης, αντί της καταγγελίας, δεν επέλεξε το ηπιότερο μέτρο της επιβολής πειθαρχικής ποινής.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΑΠ 537/2020: Καταγγελία σύμβασης εργασίας υπαλλήλου ξενοδοχειακής επιχείρησης εποχικής λειτουργίας

Οι συμβάσεις εργασίας των υπαλλήλων ξενοδοχειακών επιχειρήσεων εποχιακής λειτουργίας είναι ορισμένου χρόνου, υπό την έννοια ότι λύονται μόλις παρέλθει η περίοδος λειτουργίας του ξενοδοχείου. Παρέχεται όμως από το νόμο στον εργαζόμενο διαπλαστικό δικαίωμα προαίρεσης, με την άσκηση του οποίου συντελείται η επαναπρόσληψή του κατά την επόμενη περίοδο εργασίας, με την προϋπόθεση ότι το ξενοδοχείο θα επαναλειτουργήσει και θα φθάσει σε ορισμένη πληρότητα. Το δικαίωμα αυτό ασκείται με μονομερή έγγραφη ειδοποίηση του εργαζομένου προς τον εργοδότη, η οποία υποβάλλεται μέσω της οικείας επαγγελματικής οργανώσεώς του, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Με μόνη δε την άσκηση του δικαιώματος αυτού, εφόσον συντρέξουν οι κατά το άρθρο 8 παρ. 2 του Ν. 1386/1983 προϋποθέσεις πληρότητας, καταρτίζεται νέα σύμβαση εργασίας για την προσεχή περίοδο λειτουργίας του ξενοδοχείου. Εάν κατά τη νεκρή περίοδο καταγγελθεί από την εποχιακώς λειτουργούσα ξενοδοχειακή επιχείρηση, η σύμβαση εργασίας ξενοδοχοϋπαλλήλου, ο οποίος είχε τηρήσει τις για την επαναπρόσληψή του κατά την επόμενη περίοδο απαιτούμενες διατυπώσεις, οφείλεται στον τελευταίο η από το ν. 2112/1920 προβλεπόμενη αποζημίωση για απροειδοποίητη καταγγελία της σχέσης εργασίας. **Για τον καθορισμό όμως του ύψους της αποζημίωσης αυτής λαμβάνεται υπόψη μόνο το χρονικό διάστημα που απομένει μετά την αφαίρεση, από τον - μετά την αρχική πρόσληψη - συνολικό χρόνο υπηρεσίας του απολυομένου, του χρόνου των νεκρών περιόδων, κατά τη διάρκεια των οποίων η σχέση εργασίας διακοπτόταν και ο μισθωτός μπορούσε να απασχοληθεί σε άλλο εργοδότη.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΑΠ 358/2020: Συμψηφισμός μισθού με ανταπαίτηση εργοδότη

Με τη διάταξη του άρθρου 440 του ΑΚ ορίζεται ότι ο συμψηφισμός επιφέρει απόσβεση των μεταξύ δύο προσώπων αμοιβαίων απαιτήσεων, όσο καλύπτονται, αν είναι ομοειδείς κατά το αντικείμενο και ληξιπρόθεσμες. Εξ άλλου με τη διάταξη του άρθρου 664 του ΑΚ ορίζεται ότι ο εργοδότης δεν μπορεί να συμψηφίσει οφειλόμενο μισθό σε απαίτησή του κατά του εργαζομένου, εφόσον ο μισθός αυτός είναι απολύτως αναγκαίος για τη διατροφή του εργαζομένου και της οικογένειάς του. Η απαγόρευση αυτή δεν ισχύει για το συμψηφισμό με απαίτηση που έχει ο εργοδότης λόγω ζημίας που του προξένησε ο εργαζόμενος με δόλο κατά την εκτέλεση της σύμβασης εργασίας. Ο μισθός, εφόσον δεν υπόκειται σε συμψηφισμό, είναι και ακατάσχετος. Η τελευταία αυτή διάταξη, ως ειδικότερη, κατισχύει εκείνης του άρθρου 451 του ΑΚ σε συνδυασμό με εκείνη του άρθρου 982 παρ. 2 εδ. δ του ΚΠολΔ, η οποία αποκλείει την κατάσχεση στα χέρια τρίτου του μισθού στο σύνολό του, με εξαίρεση τις απαιτήσεις για διατροφή οφειλόμενη από το νόμο ή από διάταξη τελευταίας βούλησης ή για συνεισφορά στις ανάγκες της οικογένειας. **Από τις προπαρατεθείσες διατάξεις των άρθρων 440 και 664 του ΑΚ συνάγεται ότι είναι δυνατή η απόσβεση ομοειδών, ληξιπροθέσμων απαιτήσεων δύο προσώπων στην έκταση που καλύπτονται η μία με την άλλη, εφ` όσον το ένα πρόσωπο δηλώσει στο έτερο τη βούλησή του για το σκοπό αυτό. Ο κανόνας κάμπτεται, κατ` εξαίρεση, όταν πρόκειται για απαιτήσεις μισθολογικών παροχών. Τότε, ο συμψηφισμός τους με ανταπαίτηση του εργοδότη απαγορεύεται. Η απαγόρευση, όμως, ισχύει μόνο για το μέρος, ως προς το οποίο οι μισθολογικές παροχές ήθελε θεωρηθούν, σε συγκεκριμένη περίπτωση, απολύτως αναγκαίες για τη διατροφή του εργαζομένου και της οικογένειάς του. Πλήρης επαναφορά στον κανόνα επέρχεται όταν η ανταπαίτηση του εργοδότη απορρέει από ζημία, που του προξένησε δολίως ο εργαζόμενος κατά την παροχή της εργασίας.** Με τον ως άνω συμψηφισμό όμως **δεν** πρέπει να συγχέεται ο καταλογισμός ενός ποσού στο μισθό.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

04. ΤΑ ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΕ

Κωνσταντίνος Διαμαντούρος

Μόνιμος αντιπρόσωπος ΣΕΒ

«Μέτρα για την ενίσχυση της μισθολογικής διαφάνειας προτείνει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή »

Βάσει της Οδηγίας 2006/54/ΕΚ για την ίση μεταχείριση γυναικών και ανδρών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, **οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να τηρούν την αρχή της ίσης αμοιβής για όμοια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας. Προς υποστήριξη της αρχής της ίσης μεταχείρισης, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εξέδωσε το 2014 μια μη δεσμευτική Σύσταση με στόχο την ενίσχυση της μισθολογικής διαφάνειας στο χώρο της εργασίας**.
Ωστόσο, σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat, και παρά τη μείωση του μισθολογικού χάσματος τα τελευταία χρόνια, **η διαφορά στις αμοιβές μεταξύ φύλων το 2019 ήταν 14.1%.** Ως εκ τούτου, η Επιτροπή έκρινε ότι απαιτείται η ανάληψη αποφασιστικής δράσης σε Ενωσιακό επίπεδο για την ταχύτερη σύγκλιση των μισθών βάσει της αρχής της ίσης αμοιβής για όμοια εργασία, αποφασίζοντας υπέρ της νομοθετικής ρύθμισης για θέματα μισθολογικής διαφάνειας.
Μεταξύ άλλων, η σχετική πρόταση Οδηγίας προβλέπει τα ακόλουθα μέτρα τα οποία, εφόσον συμφωνηθούν σε επίπεδο ΕΕ θα είναι πλέον υποχρεωτικοί, σε αντίθεση με το παρελθόν:

- **Μισθολογική διαφάνεια για άτομα που αναζητούν εργασία:** Οι **εργοδότες θα πρέπει να παρέχουν πληροφορίες σχετικά με το αρχικό επίπεδο ή το εύρος της αμοιβής στην προκήρυξη της θέσης εργασίας** ή πριν από τη συνέντευξη επιλογής. Επίσης, θα απαγορεύεται να ρωτούν τους υποψήφιους εργαζομένους σχετικά με το μισθολογικό ιστορικό τους.
- **Δικαίωμα πληροφόρησης των εργαζομένων**: οι **εργαζόμενοι θα έχουν το δικαίωμα να ζητούν από τον εργοδότη τους πληροφορίες σχετικά με το επίπεδο αμοιβής τους** και τα μέσα επίπεδα αμοιβής, κατανεμημένες ανά φύλο, για κατηγορίες εργαζομένων που κάνουν όμοια εργασία ή εργασία της αυτής αξίας.
- **Υποβολή στοιχείων για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων: Εισάγεται υποχρέωση για εργοδότες με τουλάχιστον 250 εργαζόμενους να δημοσιεύουν πληροφορίες σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των γυναικών και των ανδρών** που απασχολούνται στην εταιρεία τους. Για εσωτερικούς σκοπούς, θα πρέπει επίσης να παρέχουν πληροφορίες σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ γυναικών και ανδρών ανά κατηγορία εργαζομένων που κάνουν όμοια εργασία ή εργασία της ίδιας αξίας.
- **Κοινή αξιολόγηση των αμοιβών: σε περίπτωση που διαπιστωθεί μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων ύψους τουλάχιστον 5 %** που δεν μπορεί να δικαιολογηθεί από τον εργοδότη με αντικειμενικούς, ουδέτερους ως προς το φύλο παράγοντες, θα πρέπει, σε **συνεργασία με εκπροσώπους των εργαζομένων, να διενεργηθεί αξιολόγηση των αμοιβών.**
- **Δικαίωμα αποζημίωσης και κυρώσεις:** Σε περίπτωση που εργαζόμενοι υποστούν μισθολογική διάκριση, η πρόταση Οδηγίας **προβλέπει αποζημίωση και καταβολή αναδρομικών και την επιβολή ελάχιστων προστίμων, τα επίπεδα των οποίων θα καθοριστούν από τα κράτη μέλη.**

Τέλος, ιδιαίτερο ενδιαφέρον έχει η σχετική πρόβλεψη βάσει της οποίας το βάρος της απόδειξης πλέον μεταφέρεται αποκλειστικά στον εργοδότη.

Η πρόταση της Επιτροπής είναι διαθέσιμη εδώ
Για περισσότερες ερωτήσεις και απαντήσεις πιέστε εδώ

Επιχειρηματικό Περιβάλλον

Brexit

Η Ε.Ε θέτει σε δημόσια διαβούλευση έως τις 21 Απριλίου 2021 το αποθεματικό προσαρμογής για να βοηθηθούν τα κράτη μέλη να αντιμετωπίσουν τις δυσμενείς επιπτώσεις της αποχώρησης του Ηνωμένου Βασιλείου.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Τέλη Περιαγωγής

Η Ε.Ε θέτει σε δημόσια διαβούλευση **έως τις 7 Μαΐου 2021** τους κανόνες της σχετικά **με τα τέλη περιαγωγής για τους χρήστες κινητών συσκευών στην ΕΕ καθώς και στην Ισλανδία, το Λιχτενστάιν και τη Νορβηγία.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Εναέρια Κυκλοφορία

Η ΕΕ θέτει σε δημόσια διαβούλευση **έως τις 7 Μαΐου 2021** τους κανόνες της σχετικά με την **εναέρια κυκλοφορία** και ειδικότερα τους **στόχους επιδόσεων της όσον αφορά το δίκτυο διαχείρισης της εναέριας κυκλοφορίας για την περίοδο 2020-2024.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Κρατικές Επιδοτήσεις-Πράσινη Συμφωνία

Η Ε.Ε θέτει σε δημόσια διαβούλευση **έως τις 5 Απριλίου 2021** τους κανόνες της σχετικά με τις **κρατικές επιδοτήσεις** και τις **εξαιρέσεις από την απαίτηση έγκρισης για την Πράσινη Συμφωνία και τη βιομηχανική και ψηφιακή στρατηγική της.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Φορολογική νομοθεσία

ΔΕΕ C-802/19: ΦΠΑ και παραδόσεις φαρμάκων

Φαρμακείο εγκατεστημένο σε ένα κράτος μέλος δεν μπορεί να μειώσει τη βάση επιβολής του φόρου, εφόσον πραγματοποιεί, ως ενδοκοινοτικές παραδόσεις απαλλασσόμενες από τον Φ.Π.Α εντός του κράτους μέλους αυτού, παραδόσεις φαρμακευτικών προϊόντων σε ταμείο υποχρεωτικής ασφάλισης υγείας εγκατεστημένο σε άλλο κράτος **μέλος και χορηγεί έκπτωση στα πρόσωπα που καλύπτονται από την εν λόγω ασφάλιση.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

ΔΕΕ C-812/19: Κύρια εγκατάσταση που παρέχει υπηρεσίες σε υποκατάστημα

Η κύρια εγκατάσταση εταιρίας, η οποία βρίσκεται σε κράτος μέλος και αποτελεί μέλος ομίλου ΦΠΑ συσταθέντος δυνάμει του άρθρου 11, και το εγκατεστημένο σε άλλο κράτος μέλος υποκατάστημα της εταιρίας αυτής πρέπει να εκλαμβάνονται ως διαφορετικοί υποκείμενοι στον φόρο όταν η κύρια εγκατάσταση παρέχει στο υποκατάστημα υπηρεσίες και του καταλογίζει το κόστος των υπηρεσιών αυτών.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

ΔΕΕ C-7/20: Τόπος γένεσης της φορολογικής οφειλής

Ο ΦΠΑ κατά την εισαγωγή αγαθών υποκείμενων σε δασμούς γεννάται στο κράτος μέλος στο οποίο διαπιστώθηκε η μη τήρηση υποχρέωσης επιβαλλόμενης από την τελωνειακή νομοθεσία της Ένωσης. Και τούτο, σε περίπτωση που τα επίμαχα αγαθά, μολονότι έχουν εισαχθεί υλικώς στο τελωνειακό έδαφος της Ένωσης σε άλλο κράτος μέλος, εντούτοις εισήλθαν στο κύκλωμα οικονομικών συναλλαγών της Ένωσης στο κράτος μέλος όπου έγινε η διαπίστωση αυτή.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

ΔΕΕ C-220/19: Κοινοί κανόνες για την εσωτερική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας

Στο πλαίσιο του γενικού καθεστώτος των ειδικών φόρων κατανάλωσης και για την κατάργηση της οδηγίας 92/12/ΕΟΚ το Δικαστήριο της Ένωσης έκρινε ότι **δεν είναι αντίθετη με το ενωσιακό δίκαιο εθνική ρύθμιση η οποία προβλέπει την επιβολή φόρου επί της παραγωγής και της διοχετεύσεως ηλεκτρικής ενέργειας στο εθνικό σύστημα ηλεκτρικής ενέργειας του οποίου η βάση επιβολής αποτελείται από το συνολικό ποσό των εισοδημάτων του φορολογουμένου που προέρχονται από την άσκηση των εν λόγω δραστηριοτήτων**, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η ποσότητα ηλεκτρικής ενέργειας που πράγματι παράγεται και διοχετεύεται στο σύστημα αυτό. Επιπλέον σχετικά με τους κοινούς κανόνες για την εσωτερική αγορά ηλεκτρικής ενεργείας κρίθηκε ότι δεν είναι αντίθετη με το ενωσιακό δίκαιο εθνική ρύθμιση η οποία προβλέπει την επιβολή εθνικού φόρου επί της παραγωγής και της διοχετεύσεως ηλεκτρικής ενέργειας στο σύστημα ηλεκτρικής ενέργειας στο έδαφος κράτους μέλους, στην περίπτωση κατά την οποία ο φόρος δεν έχει εφαρμογή στην εισαγωγή, στο σύστημα αυτό, της ηλεκτρικής ενέργειας που παράγεται στα άλλα κράτη μέλη.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία

ΔΕΕ C- 129/2020 Γονική άδεια και εργασιακή απασχόληση του γονέα κατά τον χρόνο της γέννησης ή της υιοθεσίας του παιδιού

Οι ρήτρες 1.1, 1.2 και 2.1, καθώς και η ρήτρα 3.1, στοιχείο β΄, της συμφωνίας-πλαισίου της 18ης.07.2009, έχουν την έννοια ότι **δεν αντιτίθενται σε εθνική ρύθμιση η οποία εξαρτά τη χορήγηση δικαιώματος γονικής άδειας από την αδιάλειπτη εργασιακή απασχόληση του αιτούντος γονέα για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δώδεκα μηνών αμέσως πριν από την έναρξη της γονικής άδειας.** Αντιθέτως, οι ρήτρες αυτές αντιτίθενται σε εθνική ρύθμιση η οποία εξαρτά τη χορήγηση δικαιώματος γονικής άδειας από την προϋπόθεση να έχει ο γονέας την ιδιότητα του εργαζομένου κατά τον χρόνο γέννησης ή υιοθεσίας του παιδιού του.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Οικονομικά μεγέθη μελών ΣΕΒ

* 19.910 δημοσιευμένοι ισολογισμοί χρήσης 2018 που περιλαμβάνονται στη βάση της ICAP
** σύνολο κερδών κερδοφόρων επιχειρήσεων
*** % επί του συνόλου τακτικών αποδοχών (χωρίς bonus και υπερωρίες)/ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ
**** % επί του συνόλου εσόδων από φόρο εισοδήματος νομικών προσώπων

Όραμα

Οραματιζόμαστε την Ελλάδα ως τη χώρα, που κάθε πολίτης του κόσμου θα θέλει και θα μπορεί να επισκεφθεί, να ζήσει και να επενδύσει.
Οραματιζόμαστε μια ανοιχτή, κοινωνικά υπεύθυνη και οικονομικά φιλελεύθερη χώρα-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που προτάσσει την ισχυρή ανάπτυξη ως παράγοντα κοινωνικής συνοχής. Θέλουμε μια Ελλάδα δυναμικό κέντρο της ευρωπαϊκής περιφέρειας, με στέρεους θεσμούς, ελκυστικό κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον, που προάγει τις εξαγωγές, την καινοτόμο επιχειρηματικότητα, την παραγωγή και τις ποιοτικές υπηρεσίες, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη γνώση, τη συνοχή, τις ίσες ευκαιρίες και το κράτος δικαίου.

Αποστολή

Ηγεσία & Γνώση
Ο ΣΕΒ διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στον μετασχηματισμό της Ελλάδας σε μια παραγωγική, εξωστρεφή και ανταγωνιστική οικονομία, ως ανεξάρτητος και υπεύθυνος εκπρόσωπος της ιδιωτικής οικονομίας.

Κοινωνικός Εταίρος
Ο ΣΕΒ, ως κοινωνικός εταίρος που πιστεύει στη λειτουργία των θεσμών, προωθεί στα αρμόδια όργανα της Πολιτείας και της Ε.Ε. τις απόψεις και θέσεις της επιχειρηματικής κοινότητας.

Ισχυρός Εκπρόσωπος
Ο ΣΕΒ διαμορφώνει θέσεις, αναλύσεις και προτάσεις πολιτικής για την οικονομία, τη βιομηχανία, την καινοτομία, την απασχόληση, την παιδεία και τις εργασιακές δεξιότητες, τον κοινωνικό διάλογο, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την εταιρική υπευθυνότητα.

Φορέας Δικτύωσης
Ο ΣΕΒ δικτυώνει τα μέλη του μεταξύ τους & με τα κέντρα αποφάσεων (εγχώρια και διεθνή), με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας

ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα
T: 211 5006 000
F: 210 3222 929
E: info@sev.org.gr
www.sev.org.gr

SEV Hellenic Federation of Enterprises

168, Avenue de Cortenbergh
B-1000 Bruxelles
T: +32 (0) 2 662 26 85
E: kdiamantouros@sev.org.gr

ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΜΑΣ ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ