

**Γνωρίστε τον ΣΕΒ:
Οι αξίες και οι θέσεις μας**



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Όλοι μαζί μπορούμε	5
Τί είναι ο ΣΕΒ	6
Σκοπός του ΣΕΒ	7
Αξίες του ΣΕΒ	7
Η δράση του ΣΕΒ.....	8
Νέα εικόνα του ΣΕΒ	9
Ο ΣΕΒ εκπροσωπεί τη σύγχρονη επιχείρηση.....	10
Κοινωνική συναίνεση	11
ΣΕΒ: Η σχέση μας με την κοινωνία	12
ΣΕΒ – ΓΣΕΕ: Οι Κοινωνικοί Εταίροι	13
Η συμβολή μας στην ανάπτυξη.....	14
Ανταγωνιστικότητα	15
Επιχειρηματικότητα - Επιχειρηματικό Περιβάλλον	16
Προβολή Επιχειρηματικότητας	17
Χάρτα Δικαιωμάτων και Υποχρεώσεων των Επιχειρήσεων.....	18
Εκσυγχρονισμός του κράτους	19
Ασφαλιστικό	20
Ανοικτό Φόρουμ.....	21
Παιδεία μήτηρ πάσης προόδου.....	22
Δια βίου εκπαίδευση	23
Βιώσιμη ανάπτυξη	24
Ενεργειακή πολιτική	25
Χωροταξία και περιβάλλον	26
Εργασιακές σχέσεις.....	26
Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη.....	27
Διεθνείς συνεργασίες.....	28-29
Η ευρωπαϊκή παρουσία του ΣΕΒ	30-31
Η αναδιοργάνωση της Υπηρεσίας μας	32-33
Όλοι μαζί μπορούμε... ..	34



ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ

“ Πιστεύω και προσβλέπω σε μια δυναμική συμμαχία των κοινωνικών δυνάμεων, με κοινό στόχο τον εκσυγχρονισμό της χώρας και τη συλλογική προκοπή. Μια συμμαχία προόδου, πέρα από άγονες προκαταλήψεις και παρωπίδες συμφερόντων. Μια συμμαχία προόδου που θα κινητοποιήσει συνολικά την κοινωνία, που θα μεταδώσει σε κάθε πολίτη και σε κάθε κοινωνική ομάδα τη δημιουργική φόρτιση που φέρνει την πρόοδο με άλματα. ”

(Απόσπασμα ομιλίας του Προέδρου κ. Δημήτρη Δασκαλόπουλου στη Γενική Συνέλευση του ΣΕΒ – Μάιος 2008)

**Αποτελεί τον βασικό φορέα των αξιών
της επιχειρηματικότητας, της καινοτομίας και της προόδου**

ΤΙ ΕΙΝΑΙ Ο ΣΕΒ

Ο ΣΕΒ αποτελεί τον κατ' εξοχήν θεσμικό εκπρόσωπο της ιδιωτικής πρωτοβουλίας, των δυνάμεων που παράγουν πλούτο και θέσεις εργασίας. Είναι η ανεξάρτητη φωνή των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα.

Αποτελεί τον βασικό φορέα των αξιών της επιχειρηματικότητας, της καινοτομίας και της προόδου.

Παρεμβαίνει δημόσια, υπεύθυνα και τεκμηριωμένα στις διεργασίες και εξελίξεις που διαμορφώνουν το επιχειρηματικό και το οικονομικό περιβάλλον καθώς και τον κοινωνικό διάλογο στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ο λόγος του δεν είναι συντεχνιακός. Διατυπώνει ευρύτερους προβληματισμούς για τη δομή και προοπτική της ελληνικής οικονομίας. Είναι προβληματισμός που αφορά στο συλλογικό μας μέλλον.

Εκφράζουμε τη δυναμική παρουσία και την ενότητα της επιχειρηματικής κοινότητας.

Εκφράζουμε τις σύγχρονες ανταγωνιστικές επιχειρήσεις που παράγουν πλούτο, θέσεις εργασίας και συλλογική προοπτική για μία σύγχρονη, ανταγωνιστική Ελλάδα, οικονομικά ισχυρή, κοινωνικά δίκαιη.

ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΣΕΒ

- Η προβολή του θεσμού της ιδιωτικής επιχείρησης και η υποστήριξη και προώθηση πολιτικών και πρωτοβουλιών για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα.
- Η θετική αποδοχή του επιχειρείν, του επιχειρηματία και της επιχείρησης (ως μορφή οργάνωσης) από την κοινωνία.
- Η αναγνώριση του κοινωνικού ρόλου και της οικονομικής συνεισφοράς της ιδιωτικής πρωτοβουλίας και της σύγχρονης επιχείρησης.
- Η σταδιακή επέκταση της αντιπροσωπευτικότητας του ΣΕΒ, έτσι ώστε να εκφράζει τις δημιουργικές και πρωτοποριακές δυνάμεις της ιδιωτικής πρωτοβουλίας και της σύγχρονης επιχείρησης.
- Η αναγνώριση του ρόλου του ΣΕΒ ως μία κοινωνικά και οικονομικά υπεύθυνη επαγγελματική οργάνωση που είναι αποδεκτή ως συνομιλητής και ουσιαστικός κοινωνικός εταίρος.

ΑΞΙΕΣ ΤΟΥ ΣΕΒ

Δικαιώματα και Υποχρεώσεις

Πιστεύουμε ότι η ιδιωτική πρωτοβουλία πρέπει να αναπτύσσεται μέσα στο πλαίσιο Δικαιωμάτων και Υποχρεώσεων που αναφέρονται στη **Χάρτα** του ΣΕΒ.

Λόγοι και Έργα

- Με τις θέσεις μας δεν «ζητάμε από την κυβέρνηση» αλλά «συνδιαλεγόμαστε με την κοινωνία» και «παίρνουμε εποικοδομητικές πρωτοβουλίες».
- Αποφεύγουμε αιτήματα «ενίσχυσης» από το κράτος αλλά επιδιώκουμε την άρση εμποδίων.
- Πιστεύουμε ότι, όπου συναινούν οι κοινωνικοί εταίροι, το κράτος οφείλει να υιοθετήσει τις θέσεις τους, στον βαθμό που αυτό είναι δυνατό μέσα στους εκάστοτε δημοσιονομικούς περιορισμούς.
- Πιστεύουμε ότι ο ΣΕΒ πρέπει να αποτελεί πρότυπο οργανισμού που επιδιώκει την αριστεία/excellence στις δραστηριότητες που ασκεί.

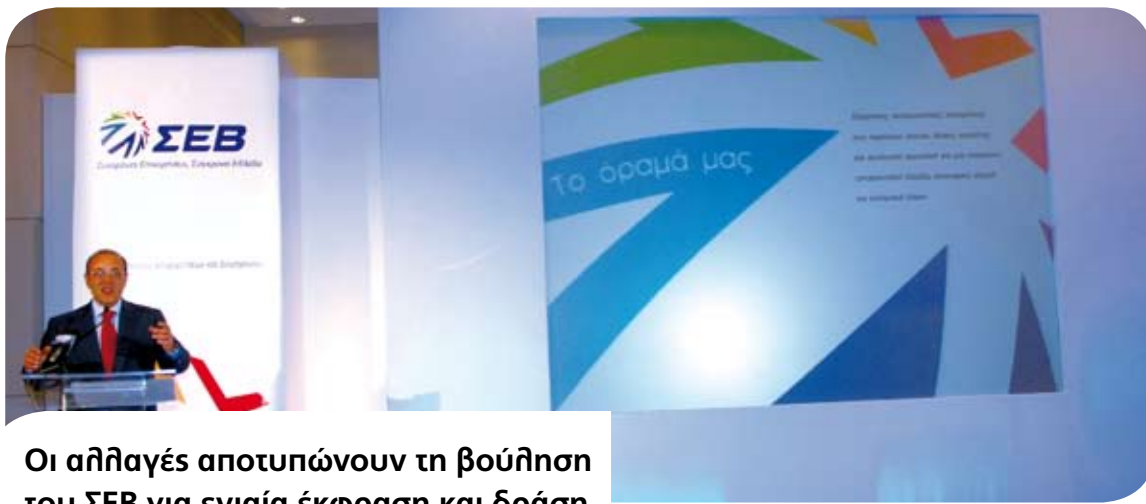
Ο ΣΕΒ συμβάλλει ενεργά στην ανάπτυξη του τόπου μας, στην οικονομική και κοινωνική πρόοδο

Η ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΣΕΒ

Παράγουμε πλούτο για όλους, με αναφορά σε αξίες και δράσεις όπως:

- Η δημιουργία κλίματος αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού μεταξύ όλων, όσων έχουν ως στόχο την ανάπτυξη και την ευημερία.
- Η κατάθεση καινοτόμων προτάσεων για τη διαρκή βελτίωση του επιχειρηματικού καθώς και του ευρύτερου οικονομικού περιβάλλοντος.
- Η στήριξη της υγιούς επιχειρηματικής δράσης.
- Η ανάδειξη της σημασίας της σύγχρονης επιχειρηματικής ηθικής στην ανάπτυξη.
- Η προβολή της επιχειρηματικότητας, της ανταγωνιστικότητας, της καινοτομίας και της δημιουργίας.
- Η ευαισθητοποίηση των μελών στα θέματα της βιώσιμης ανάπτυξης και του περιβάλλοντος.
- Η ενθάρρυνση των μελών στην υιοθέτηση των κανόνων της εταιρικής διακυβέρνησης.
- Η ενίσχυση του κοινωνικού ρόλου των επιχειρήσεων.

Αποστολή μας είναι να συμβάλλουμε καθοριστικά στον περαιτέρω εκσυγχρονισμό και ανάπτυξη της σύγχρονης ελληνικής επιχείρησης—που δημιουργεί ένα ανταγωνιστικό εθνικό κεφάλαιο στον ευρωπαϊκό και παγκόσμιο οικονομικό ανταγωνισμό.



Οι αλλαγές αποτυπώνουν τη βούληση του ΣΕΒ για ενιαία έκφραση και δράση της επιχειρηματικής κοινότητας

ΝΕΑ ΕΙΚΟΝΑ ΤΟΥ ΣΕΒ

Το άνοιγμα του ΣΕΒ προς την κοινωνία και η προώθηση της φιλοσοφίας και της πράξης της υγιούς επιχειρηματικής δράσης αποτελούν τον βασικότερο στόχο μας. Μέσα από τις δράσεις μας προσπαθούμε:

- Να αναβαθμίσουμε τις λειτουργίες μας
- Να διευρύνουμε την αντιπροσωπευτικότητά μας και
- Να ανανεώσουμε την εικόνα μας στην ευρύτερη κοινωνία που απευθυνόμαστε.

Η μετεξέλιξη του Καταστατικού μας είναι ένα μεγάλο βήμα στην πορεία ανάδειξης του ΣΕΒ σε έναν εποικοδομητικό, προοδευτικό και ενεργό πολίτη μιας κοινωνίας που δεν φοβάται την αλλαγή:

- Αναδεικνύει την ετοιμότητά μας απέναντι στις νέες επιταγές της εποχής, της οικονομίας και της κοινωνίας.
- Αυτό εκφράζεται μέσα από το νέο μας σήμα, που προβάλλει τις σύγχρονες αντι-

λήψεις για την πρόοδο σε μια παγκοσμιοποιημένη οικονομία.

- Έτσι, με νέο καταστατικό, με νέα εταιρική ταυτότητα και νέο λογότυπο, ο ΣΕΒ, από τον Ιούλιο του 2007, ολοκλήρωσε ένα δημιουργικό κύκλο αλλαγών που επισφραγίστηκε με τη μετονομασία του Συνδέσμου σε «ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών». Αλλαγές που αποτυπώνουν τη βούληση του ΣΕΒ για ενιαία έκφραση και δράση της επιχειρηματικής κοινότητας.

Στο πλαίσιο αυτό οι έννοιες βιομηχανία, επιχείρηση, δημιουργική πρωτοβουλία είναι ταυτόσημες. Κάθε σύγχρονη επιχείρηση, όποιο κι αν είναι το πεδίο δράσης της, μπορεί πλέον να γίνει μέλος του ΣΕΒ και ενεργά και ισότιμα να προσφέρει στην κοινή μας προσπάθεια. Έτσι, το άνοιγμα προς την κοινωνία συνδυάστηκε με το άνοιγμα προς όλες τις δυνάμεις της ιδιωτικής πρωτοβουλίας.

Οι έννοιες βιομηχανία, επιχείρηση, δημιουργική πρωτοβουλία είναι ταυτόσημες. Κάθε σύγχρονη επιχείρηση, όποιο κι αν είναι το πεδίο δράσης της, μπορεί πλέον να γίνει μέλος του Συνδέσμου μας

Ο ΣΕΒ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙ ΤΗ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Ο ΣΕΒ είναι σημαιοφόρος των αξιών της «σύγχρονης επιχείρησης». Της σύγχρονης επιχείρησης που αποτελεί πλέον το σημαντικότερο μέρος και την κινητήρια δύναμη της οικονομίας μας. Της σύγχρονης επιχείρησης που είναι αναπόσπαστο και σημαντικό στοιχείο της σύγχρονης κοινωνίας γιατί παράγει πλούτο, δημιουργεί θέσεις εργασίας και ευρύτερο κοινωνικό μέρισμα. Της σύγχρονης επιχείρησης που μπορεί να είναι το πρότυπο κοινωνικής οργάνωσης, γιατί συνδυάζει πιο αποδοτικά όλα τα απαραίτητα συστατικά της προόδου: όραμα, ανθρώπι-

νο δυναμικό, γνώση, καινοτομία, τόλημη, αποτελεσματικότητα.

Η σημερινή ηγεσία του ΣΕΒ έχει ένα όραμα: Να καταξιώσει τη σύγχρονη επιχείρηση στην κοινή γνώμη ως δύναμη πρωτοπορίας στον αγώνα για την ανταγωνιστική συμβίωση της ελληνικής κοινωνίας σ' ένα διεθνές περιβάλλον, που καθίσταται ολοένα πιο δύσκολο και πιο απαιτητικό. Να καταστήσει την επιχειρηματικότητα κεντρική δύναμη πρωτοβουλίας και αλληλαγής στον δημόσιο βίο της χώρας.

Αρχή μας είναι η συναίνεση της δράσης όχι όμως η συναίνεση της απραξίας, την οποία έχουμε συνηθίσει

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΑΙΝΕΣΗ

Αρχή μας είναι η συναίνεση της δράσης όχι όμως η συναίνεση της απραξίας, την οποία έχουμε συνηθίσει. Ο ΣΕΒ καλεί σε κοινό προβληματισμό και σε κοινή προσπάθεια όλους τους κοινωνικούς εταίρους. Και είναι αποφασισμένος να συμβάλει με το δικό του πρόγραμμα δράσης και πρωτοβουλιών, με τις δικές του ιδέες και προτάσεις στην αδήριτη ανάγκη επαναπροσδιορισμού του μέλλοντός μας.

Είμαστε έτοιμοι:

- να επιδιώξουμε τη δημιουργία μόνιμων καναλιών επικοινωνίας με όλους τους κοινωνικούς εταίρους, τις άλλες εργοδοτικές οργανώσεις και τις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών με στόχο την ανάληψη κοινών πρωτοβουλιών,
- να ενισχύσουμε τη συμμετοχή μας σε θεσμοθετημένους μηχανισμούς διαβούλευσης, όπως η ΟΚΕ,

- να συνεισφέρουμε στον ποιοτικό εμπλουτισμό και στην εφαρμογή του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων και όλων των πρωτοβουλιών που ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα,
- να αναπτύξουμε πρωτοβουλίες εσωτερικής ενημέρωσης και προτροπής των δικών μας μελών, με στόχο την αυξημένη ανάληψη δράσεων. Δράσεων που θα αναδεικνύουν το κοινωνικό πρόσωπο και την οικονομική συνεισφορά του ΣΕΒ και της επιχειρηματικότητας γενικά.

Είμαστε έτοιμοι να συζητήσουμε με την Κοινωνία και την Πολιτεία για την απλοποίηση της νομοθεσίας, για την πιο αποτελεσματική εφαρμογή της και τη μείωση, έτσι, του ελλείμματός μας στο **Κράτος Δικαίου**. Είμαστε έτοιμοι να συνδράμουμε με προτάσεις ώστε να επαναπροσδιορίσουμε τις αξίες της κοινωνίας μας.



**Είμαστε κομμάτι της κοινωνίας,
δεν προσπαθούμε να γίνουμε**

ΣΕΒ: Η ΣΧΕΣΗ ΜΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η κοινωνία μας έχει αναθέσει εκ των πραγμάτων ένα σημαντικό ρόλο, που είναι η δημιουργία προϊόντων, υπηρεσιών, που παράγουν πλούτο και απασχόληση- αυτή είναι σε όλες τις σύγχρονες οικονομίες η δουλειά που έχει ανατεθεί στην επιχειρηματική δράση. Υπ' αυτή την έννοια είμαστε κομμάτι της κοινωνίας, δεν προσπαθούμε να γίνουμε κομμάτι της κοινωνίας. Είμαστε διότι απασχολούμε χιλιάδες ανθρώπους, συνεργαζόμαστε κάθε

μέρα για να φέρουμε αποτελέσματα, άρα έχουμε και θέση στην κοινωνία από την ανάθεση που μας έχει κάνει και γνώμη για διάφορα θέματα που αφορούν ευρύτερα την κοινωνία και την πρόοδό της. Αυτό είναι το γενικό σκεπτικό με το οποίο χαράζουμε τις δράσεις μας, τις προτάσεις μας για συνεργασίες, το διάλογο που θέλουμε να ανοίξουμε, τις πρωτοβουλίες για μεγάλα οικονομικά και κοινωνικά θέματα.

Γι' αυτό, ο ΣΕΒ προώθησε το άνοιγμα προς την κοινωνία. Η υιοθέτηση λόγου που να αφορά και να αγγίζει το κοινωνικό σύνολο, η πειστική, ουσιαστική και ανοικτή παρέμβαση στα σημαντικά προβλήματα του τόπου,

ο ειλικρινής και διαρκής διάλογος με τους άλλους κοινωνικούς εταίρους, η διάθεσή μας για αυτοκριτική ήταν και παραμένουν για εμάς οι συνιστώσες του ανοίγματος αυτού.



ΣΕΒ – ΓΣΕΕ: ΟΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

Οι δυνάμεις της εργασίας, δηλαδή οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι, έχουν μόνο κοινά συμφέροντα. Και η κοινή τους προσπάθεια θα έδινε διέξοδο για όλη την κοινωνία. Πιστεύουμε ότι πρέπει συστηματικά και επίμονα να δουλέψουμε προς αυτή την κατεύθυνση.

Έχουμε κοινό συμφέρον να λειτουργήσουν σωστά και αποτελεσματικά οργανισμοί και θεσμοί που εξυπηρετούν τα μέλη και των δύο πλευρών, και που τρέφονται από τα χρήματα και των δύο πλευρών: ΟΑΕΔ, ΛΑΕΚ, ΙΚΑ, Εργατική Εστία. Έχουμε κοινό συμφέρον να διαμορφώσουμε επιθετικές πολιτικές για την αντιμετώπιση της ανεργίας. Έχουμε κοινό συμφέρον να αναβαθμίσουμε το επίπεδο της εκπαίδευσης και κατάρτισης στον τόπο μας. Έχουμε κοινό συμφέρον να βοηθήσουμε να στεριώσουν στη συλλογική μας συνείδηση θεσμοί κοινωνικής συναίνεσης και αμοιβαίας κατανόησης, όπως είναι η

ΟΚΕ. Τέτοιες πρωτοβουλίες συνεννόησης και δράσης είναι απαραίτητες σ' όλο το εύρος της κοινωνίας μας.

Το κοινό καλό δεν παράγεται μέσα από αγκυλώσεις. Μόνο μέσα από τη δημιουργική σύνθεση μπορούν, όσοι αναδέχονται συλλογική ευθύνη, να προσφέρουν ένα ρεαλιστικό και αισιόδοξο όραμα ανάπτυξης και κοινωνικής συνοχής σ' ένα λαό διψασμένο για προοπτική.

Στο πλαίσιο αυτό, πιστεύουμε στην προοπτική μιας **Μόνιμης Ομάδας Εργασίας ΣΕΒ και ΓΣΕΕ**, η οποία θα αποτελέσει ένα μόνιμο βήμα συνεργασίας, ανεξάρτητο από τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, που θα διαμορφώνει κοινές δράσεις και πρωτοβουλίες. Στη σύγχρονη πρακτική, οι κοινωνικοί εταίροι δεν είναι διεκδικητικές ομάδες αλλά συν-διαχειριστές και συν-διαμορφωτές της οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής.

Το κοινό καλό δεν παράγεται μέσα από αγκυλώσεις

**Δημιουργούμε ένα ανταγωνιστικό εθνικό κεφάλαιο
στον παγκόσμιο οικονομικό ανταγωνισμό**

Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Στη σημερινή οικονομική συγκυρία, οι επενδυτικές πρωτοβουλίες, ο σχηματισμός διεθνών συμμαχιών, οι τολμηρές διασυννοριακές επεκτάσεις, η δημιουργία κρίσιμου μεγέθους με τις εξαγωγές και συγχωνεύσεις, συνεισφέρουν πρωταγωνιστικά στην αναπτυξιακή προσπάθεια. Με τη δράση τους στην Ελλάδα οι ελληνικές επιχειρήσεις είναι εκείνες που διαμορφώνουν ένα πιο ελκυστικό και δυναμικό οικονομικό περιβάλλον. Με την παρουσία τους στο εξωτερικό, οι ελληνικές επιχειρήσεις συμμετέχουν στο παγκόσμιο οικονομικό σύστημα και στην παγκόσμια διανομή πλούτου. Εθνικό, σήμερα, είναι ότι πετυχαίνει διεθνώς!

Η σύγχρονη ελληνική επιχείρηση έχει επιδείξει αξιοθαύμαστο δυναμισμό, τόλμη και υπευθυνότητα. Η ελληνική επιχείρηση είναι αυτή που πα-

ρέκαμψε τη γραφειοκρατία, προσέληκε ξένα κεφάλαια, προχώρησε σε επενδύσεις, δημιούργησε παραγωγικές θέσεις εργασίας, ξεπέρασε τα ελληνικά σύνορα αποκτώντας υπολογίσιμη παρουσία στη Ν.Α. Ευρώπη και οικειοθελώς υιοθέτησε δικούς της κώδικες κοινωνικής ευθύνης. Στην πράξη, τις τελευταίες δεκαετίες, υποσκέλισε το Κράτος, αναλαμβάνοντας de facto τον ρόλο του κύριου μοχλού ανάπτυξης και αλληλαγής.

Ως Έλληνες επιχειρηματίες δεν αναζητούμε απλώς νέες αγορές. Διευρύνουμε τα ελληνικά οικονομικά σύνορα. Διανοίγουμε νέες προοπτικές. Δημιουργούμε ένα ανταγωνιστικό εθνικό κεφάλαιο στον παγκόσμιο οικονομικό ανταγωνισμό. Δημιουργούμε ανάπτυξη για όλους, πρόοδο για όλους!

**Οι ουσιαστικές
μεταρρυθμίσεις
ισοδυναμούν
με διαρκείς
κοινωνικές
παροχές**



ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ

Η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας είναι για τον ΣΕΒ στόχος εθνικής σημασίας. Τα τελευταία χρόνια, παρά την ταχεία ανάπτυξη της χώρας μας, εξακολουθούν να διατηρούνται δομές και πρακτικές, οι οποίες συγκρατούν την ανταγωνιστικότητα σε χαμηλά επίπεδα.

Η μόνη λύση για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας είναι οι μεταρρυθμίσεις. Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι οι ουσιαστικές μεταρρυθμίσεις ισοδυναμούν με διαρκείς κοινωνικές παροχές.

Για την ανάπτυξη των θέσεων του και την αξιολόγηση των προτάσεων πολιτικής που προάγουν την ανταγωνιστικότητα ο ΣΕΒ έχει αναπτύξει πολύπλευρη δράση όπως:

- Η συμμετοχή μας στο Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης
- Η συμμετοχή μας στο Εθνικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και στις επιτροπές Ανταγωνισμού και Ηλεκτρονικού Εμπορίου
- Η παρακολούθηση υλοποίησης των κοινωνικών αναπτυξιακών προγραμμάτων όπως Γ' ΚΠΣ, ΕΣΠΑ κ.λπ.
- Η λειτουργία του πρωτοποριακού παρατηρητηρίου της Λισαβόνας
- Η συνεργασία με διεθνείς οργανισμούς όπως το World Economic Forum
- Η διοργάνωση εκδηλώσεων, η διενέργεια ερευνών και η έκδοση περιοδικών δελτίων και εκθέσεων για την πρόοδο του προγράμματος των μεταρρυθμίσεων και τη βελτίωση του επιχειρηματικού κλίματος.

Οι σύγχρονες επιχειρήσεις είναι εκείνες που με τη δράση τους διαμορφώνουν ένα πιο ελκυστικό και δυναμικό περιβάλλον και δημιουργούν προσδοκία για ακόμα πιο θετικές εξελίξεις στο μέλλον

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ-ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η επιχειρηματικότητα αποτελεί μοχλό οικονομικής ανάπτυξης και κοινωνικής ευημερίας. Δημιουργεί τις προϋποθέσεις για περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας. Οι σύγχρονες επιχειρήσεις είναι εκείνες που με τη δράση τους διαμορφώνουν ένα πιο ελκυστικό και δυναμικό περιβάλλον και δημιουργούν προσδοκία για ακόμα πιο θετικές εξελίξεις στο μέλλον.

Και ενώ στον υπόλοιπο κόσμο ο παγκόσμιος προβληματισμός για τα μεγάλα και κρίσιμα θέματα του μέλλοντος εντάσσει την επιχειρηματική δράση σε περίοπτη θέση, στη χώρα μας η δαιμονοποίηση της επιχειρηματικότητας ανήκει στις κλασικές συνταγές του πολιτισμικού λαϊκισμού.

Η δράση του ΣΕΒ για την προώθηση της έννοιας της επιχειρηματικότητας αναπτύσσεται σε δύο άξονες που είναι:

α. Η λειτουργική αναβάθμιση του ευρύτερου θεσμικού πλαισίου και

β. Η κοινωνική αναγνώριση της συνεισφοράς της επιχειρηματικότητας στην ευρύτερη κοινωνία.

Έχουν αναπτυχθεί συγκεκριμένες δράσεις, οι οποίες αποβλέπουν γενικώς στην άρση των εμποδίων στην καθημερινή λειτουργία των επιχειρήσεων. Για τη βελτίωση του επιχειρηματικού κλίματος ο ΣΕΒ συμμετέχει σε θεσμικά όργανα όπως: Invest in Greece Agency (πρώην ΕΛΚΕ), Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, Ελληνικά Χρηματιστήρια Α.Ε., Ανώνυμη Εταιρία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων Ασφαλιστικών Οργανισμών και σε μεγάλο αριθμό επιτροπών επενδυτικών μέτρων, όπως είναι οι Γνωμοδοτικές Επιτροπές, η Γνωμοδοτική Επιτροπή του Αναπτυξιακού Νόμου, η Επιτροπή παρακολούθησης και Καταγραφής Προβλημάτων Επενδύσεων και η Γνωμοδοτική Επιτροπή του Υπουργείου Ανάπτυξης για ειδικές επενδύσεις (νέα τεχνολογικά προηγμένα προϊόντα/υπηρεσίες).





ΠΡΟΒΟΛΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Με στόχο την προβολή και προώθηση της επιχειρηματικότητας μέσα από πετυχημένες πρακτικές οργανώνουμε εκδηλώσεις, προβάλλουμε τεκμηριωμένες θέσεις, κάνουμε δημόσιες παρεμβάσεις, όπως:

Με κεντρικό καλεσμένο τον πρώην Πρωθυπουργό της Φινλανδίας και Πρόεδρο του Φινλανδικού Ταμείου για Έρευνα και Ανάπτυξη (SITRA) κ. Esko Aho (Ιούνιος 2007), ο οποίος ανέλυσε τρόπους και παραδείγματα επιτυχημένων στρατηγικών καινοτομίας.

«Καινοτομία και Επιχειρηματικότητα στον Σύγχρονο Κόσμο» με επίσημο ομιλητή τον Πρόεδρο της Microsoft Corporation, κ. Bill Gates στο Μέγαρο Μουσικής (Ιανουάριος 2008).

Με θέμα: «Η Ελλάδα Μπορεί», παρουσιάστηκαν επιλεγμένα παραδείγματα και καλές εφαρμογές επιχειρηματικής και τεχνολογικής καινοτομίας που αναπτύχθηκαν στη χώρα μας, εκπέμποντας μηνύματα αισιοδοξίας και ισχυρών δυνατοτήτων, ότι η Ελλάδα αξίζει και μπορεί περισσότερα, ότι η επιχειρηματικότητα και η ιδιωτική πρωτοβουλία είναι μοχλοί ανάπτυξης του τόπου.

Είναι ένας κώδικας συμπεριφοράς που λαμβάνει υπόψη του τις σύγχρονες εξελίξεις στην οικονομία και στην κοινωνία



ΧΑΡΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Ο ΣΕΒ, υιοθετώντας από τη Γενική του Συνέλευση τον Μάιο του 2005, τη «Χάρτα Δικαιωμάτων και Υποχρεώσεων των Επιχειρήσεων», κείμενο αρχών και αξιών με το οποίο οι επιχειρήσεις δηλώνουν την αυτοδέσμευσή τους στις υποχρεώσεις τους διεκδικώντας παράλληλα τα δικαιώματά τους, προωθεί την αλληλαγή νοοτροπίας που θεωρούμε απαραίτητη για τη βελτίωση του επιχειρηματικού κλίματος. Συμβάλλουμε και με αυτόν τον τρόπο, στην επίτευξη του εθνικού στόχου:

«Ανάπτυξη – Ανταγωνιστικότητα – Απασχόληση»

Δεν υπάρχει υγιής κοινωνία και οικονομία χωρίς επιχειρηματικότητα. Δεν μπορεί να υπάρξει υγιής ανταγωνισμός χωρίς υγιείς επιχειρήσεις. Και δεν μπορεί να χαρακτηριστεί μία επιχείρη-

ση σύγχρονη και υγιής αν δεν αναγνωρίζει την ευθύνη της απέναντι στο κοινωνικό σύνολο. Η Χάρτα Δικαιωμάτων και Υποχρεώσεων αποτυπώνει τον κώδικα συμπεριφοράς που ο ΣΕΒ επιθυμεί και πιστεύει πως πρέπει να ακολουθούν τα μέλη του –ώστε να χαρακτηρίζονται ως κοινωνικά ευαίσθητες και οικονομικά ισχυρές σύγχρονες επιχειρήσεις. Παράλληλα όμως, έμμεσα περιγράφει και τις υποχρεώσεις που έχει το κράτος απέναντι στις επιχειρήσεις, στο πλαίσιο του συστήματος της ανοικτής οικονομίας που σήμερα επικρατεί σχεδόν παντού στον κόσμο. Είναι ένας κώδικας συμπεριφοράς που λαμβάνει υπόψη του τις σύγχρονες εξελίξεις στην οικονομία και στην κοινωνία και που έτσι διευκολύνει την προσαρμογή των επιχειρήσεων στα νέα και απαιτητικά δεδομένα του παγκόσμιου οικονομικού συστήματος.



Μέσα από τον εκσυγχρονισμό του Κράτους επιδιώκουμε την άρση των εμποδίων που αποτελούν βαρίδια στην αναπτυξιακή μας προσπάθεια και επιδεινώνουν τον εγκλωβισμό των επιχειρηματικών μας δυνατοτήτων

ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ευνοϊκό κλίμα επιχειρηματικότητας δεν μπορεί να διαμορφωθεί χωρίς τον εκσυγχρονισμό του Κράτους. Στην πράξη, η επιχειρηματική κοινότητα δεν διεκδικεί ούτε κρατική προστασία, ούτε κρατικά προνόμια.

Στην εποχή των ανοικτών συνόρων, ο ρόλος του Κράτους δεν είναι – και δεν μπορεί πια να είναι – η περιφρούρηση της εθνικής οικονομίας αλλά η ενδυνάμωσή της. Δεν είναι η εκ των υστέρων παρέμβαση αλλά η έγκαιρη πρωτοβουλία. Δεν είναι η επιβολή κάθε νέας πολιτικής με νόμο, όσο η εφαρμογή της από το ίδιο το Κράτος. Με άλλα λόγια, το ζητούμενο είναι ένα σύγχρονο Κράτος που σημαίνει: Ένα Κράτος ευέλικτο, για να προσαρμόζεται έγκαιρα στις μεταβαλλόμενες συνθήκες. Ένα Κράτος δικαίου, συνεπές και αξιόπιστο απέναντι στους πολίτες του και τις άλλες χώρες, που θα λειτουργεί με υπευθυνότητα και διαφάνεια. Ένα Κράτος λειτουργικό και αποδοτικό, για να μη σπαταλώνται οι πόροι που διαχειρίζεται. Ένα Κράτος που θα λειτουργεί συμπληρωματικά στην αγορά και όχι ανταγωνιστικά, θα ενθαρρύνει, θα οδηγεί, θα συμπαρίσταται και θα εξασφαλίζει τη λειτουργία του ανταγωνισμού. Ένα Κράτος που θα εγγυάται απο-

τελεσματική κοινωνική προστασία σε όσους την χρειάζονται.

Το σύγχρονο Κράτος πρέπει να έχει ποιότητα και στις τρεις λειτουργίες του: Ποιότητα στην εκτελεστική λειτουργία (αποτελεσματική διοίκηση), ποιότητα στη νομοθετική λειτουργία (καλύτερη νομοθέτηση), ποιότητα στη δικαιοσύνη (σωστή και γρήγορη απονομή).

- Για τον εκσυγχρονισμό του Κράτους έχουμε υποβάλει εποικοδομητικές προτάσεις σχετικά με την καλύτερη νομοθέτηση, τη μείωση του διοικητικού βάρους και τη βελτίωση των λειτουργιών κρίσιμων ΔΕΚΟ.
- Επίσης, έχουμε προτείνει συγκεκριμένα μέτρα κατά της γραφειοκρατίας και της διαφθοράς μέσα από την απλοποίηση του θεσμικού πλαισίου και της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

Μέσα από τον εκσυγχρονισμό του Κράτους επιδιώκουμε την άρση των εμποδίων, που αποτελούν βαρίδια στην αναπτυξιακή μας προσπάθεια και επιδεινώνουν τον εγκλωβισμό των επιχειρηματικών μας δυνατοτήτων.



Μοναδικός γνώμονας πρέπει να είναι η επιδίωξη να αποκτήσουμε ως κοινωνία ένα σύστημα που να αποτελεί αναπτυξιακό εργαλείο και ταυτόχρονα κοινωνική παρακαταθήκη και αλληλεγγύη για τις επόμενες γενιές

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Θέση μας είναι ότι το ασφαλιστικό αποτελεί μείζον οικονομικό και κοινωνικό ζήτημα της χώρας. Τα πρόσφατα μέτρα ασφαλώς αποτελούν ένα πρώτο θετικό βήμα, αλλά σίγουρα πολλά απομένουν ακόμα να γίνουν. Πρέπει να συνεχίσουμε το διάλογο με προοπτική 20ετίας.

Μοναδικός γνώμονας πρέπει να είναι η επιδίωξη να αποκτήσουμε ως κοινωνία ένα σύστημα που να αποτελεί αναπτυξιακό εργαλείο και ταυτόχρονα κοινωνική παρακαταθήκη και αλληλεγγύη

για τις επόμενες γενιές, των οποίων το μέλλον δεν πρέπει να υποθηκεύουμε.

Ο ΣΕΒ συμμετείχε και στις τρεις συνεδριάσεις που διεξήχθησαν σε επίπεδο Διαρκών Επιτροπών Κοινωνικών και Οικονομικών Υποθέσεων της Βουλής. Επί πλέον, έχει αναπτύξει πρόταση για την ανάγκη διεξαγωγής παράλληλου διαλόγου απ' ευθείας με τους κοινωνικούς εταίρους για την εξεύρεση λύσεων με μακροχρόνια προοπτική.



Ιδρύοντας τον θεσμό του Ανοικτού Φόρουμ, δημιουργήσαμε ένα πεδίο αμφίδρομης ενημέρωσης, διασταύρωσης ιδεών, ζύμωσης προτάσεων για τα μεγάλα θέματα που απασχολούν και ταλαιπωρούν την κοινωνία μας

ΑΝΟΙΚΤΟ ΦΟΡΟΥΜ

Στο πλαίσιο του διαλόγου με την ευρύτερη κοινωνία, μια από τις σημαντικότερες προσπάθειες που με συνέπεια υλοποιεί ο ΣΕΒ από το 2005 είναι η οργάνωση του Ανοικτού Φόρουμ για θέματα οικονομικά και κοινωνικά που ενδιαφέρουν όλους μας.

Ιδρύοντας τον θεσμό του Ανοικτού Φόρουμ, δημιουργήσαμε ένα πεδίο αμφίδρομης ενημέρωσης, διασταύρωσης ιδεών, ζύμωσης προτάσεων για τα μεγάλα θέματα που απασχολούν και ταλαιπωρούν την κοινωνία μας: την ανταγωνιστικότητα, την ανάπτυξη, τον εκσυγχρονισμό, τον ρόλο μας στην ενωμένη Ευρώπη. Δεν διστάσαμε, εξάλλου, να ασχοληθούμε και με ευρύτερα κρίσιμα θέματα – όπως με την Αναθεώρηση του Συντάγματος

και, στο πιο πρόσφατο Φόρουμ, με τον ρόλο και τη συνεισφορά των ΜΜΕ στον δημόσιο βίο σήμερα. Δημιουργήσαμε έτσι έναν θεσμό που αποτυπώνει έμπρακτα τη βούλησή μας να δίνουμε το παρόν στα καίρια θέματα με καίριο τρόπο.

Έτσι μέχρι σήμερα διοργανώθηκαν:

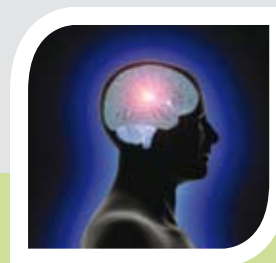
- Το Ανοικτό Φόρουμ '05 για την Ανταγωνιστικότητα και την Ανάπτυξη
- Το '06 για τη Συνταγματική Αναθεώρηση
- Το '07 για τα 50 χρόνια της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Το '08 με θέμα: «Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης: Δεοντολογία, Κέρδος και Εξουσία».

**Η αναβάθμιση σε όλα τα επίπεδα του
Δημόσιου Εκπαιδευτικού Συστήματος είναι η μεγάλη
εθνική πρόκληση που αντιμετωπίζουμε σήμερα**

ΠΑΙΔΕΙΑ ΜΗΤΗΡ ΠΑΣΗΣ ΠΡΟΟΔΟΥ

- Η χώρα χρειάζεται μια σύγχρονη και ποιοτική Παιδεία που να δίνει ίσες ευκαιρίες σε όλους, χωρίς οικονομικά εμπόδια και κοινωνικούς αποκλεισμούς, με μοναδικά κριτήρια την αξία και την ευγενική άμιλλα, μια παιδεία που να προάγει την οικονομική και πολιτισμική ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή.
- Η αναβάθμιση σε όλα τα επίπεδα του Δημόσιου Εκπαιδευτικού Συστήματος είναι η μεγάλη εθνική πρόκληση που αντιμετωπίζουμε σήμερα.
- Η δημόσια Παιδεία, που αποτελεί τον κορμό της παιδείας στην Ευρώπη και παγκοσμίως, είναι θεμελιώδες συνταγματικό δικαίωμα και ατομική ελευθερία για την απόκτηση ουσιαστικής γνώσης και πτυχίου που να δημιουργεί προοπτική άμεσης απασχόλησης σε σύγχρονα επαγγέλματα για όλους τους νέους.
- Η δυνατότητα παράλληλης λειτουργίας μη κρατικών πανεπιστημίων, ενώ δεν αποτελεί κύριο θέμα ούτε πανάκεια για την επίλυση των προβλημάτων της ανώτατης εκπαίδευσης, θα διευρύνει τις επιλογές των νέων μας και μπορεί να συμβάλει στον παραπέρα εκσυγχρονισμό της παιδείας.

Η δια βίου προσαρμογή των γνώσεων, των εργαζομένων και των ανέργων προς τις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας, αποτελούν σημαντικούς παράγοντες στην καταπολέμηση της ανεργίας και την παροχή μεγαλύτερη ασφάλειας απασχόλησης στους ίδιους τους εργαζόμενους



ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Η αποτελεσματική σύνδεση της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας και η δια βίου προσαρμογή των γνώσεων, των εργαζομένων και των ανέργων προς τις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας, αποτελούν σημαντικούς παράγοντες στην καταπολέμηση της ανεργίας και την παροχή μεγαλύτερης ασφάλειας απασχόλησης στους ίδιους τους εργαζόμενους. Αυτό επιτυγχάνεται μέσα από την αύξηση των επιλογών που έχουν στη διάθεσή τους λόγω των νέων δεξιοτήτων που αποκτούν από την εκπαίδευση αλλά και των νέων θέσεων εργασίας που προσφέρει η τεχνολογική εξέλιξη.

Προς την κατεύθυνση αυτή ο ΣΕΒ συνεργάζεται στενά με το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων. Έχει υποβάλει συγκεκριμένες προτάσεις, ορισμένες εκ των οποίων περιλαμβάνονται ήδη στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» του Υπουργείου Παιδείας.

Ο ΣΕΒ παρακολουθεί στενά τα θέματα που άπτονται της εργασιακής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και με τις θέσεις και τις προτάσεις του, προωθεί τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου με στόχο την αύξηση της απασχόλησης συμμετέχοντας στους αρμόδιους φορείς όπως είναι: το Ι.Κ.Α., ο ΟΑΕΔ (Οργανισμός Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού), ο ΟΜΕΔ (Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας), ο Οργανισμός Εργατικής Εστίας και ο Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας.

Ο ΣΕΒ, με την ενεργό συμμετοχή του στους αρμόδιους φορείς, αναδεικνύει και προωθεί τις προτεραιότητες που θεωρεί απαραίτητες για την επίτευξη συμβατότητας των συστημάτων εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης με τις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας και της κοινωνίας της γνώσης.

Πιο συγκεκριμένα ο ΣΕΒ συμμετέχει: στον ΟΕΕΚ (Οργανισμό Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης) στο Εθνικό Συμβούλιο Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση (ΕΣΣΕΕΚΑ), στην Επιτελική Επιτροπή του ΕΣΣΕΕΚΑ, στον ΛΑΕΚ (Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης), στην Εθνική Επιτροπή Δια Βίου Μάθησης, στο Εθνικό Συμβούλιο Παιδείας (ΕΣΥΠ) καθώς και σε μεγάλο αριθμό Επιτροπών και Συμβουλίων για θέματα εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Συμμετέχει επίσης στην Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης, στην Εθνική Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας, στο Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.), στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών, στο Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Ασφάλισης, στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας καθώς και σε πληθώρα Επιτροπών που άπτονται της εφαρμογής της εργασιακής και ασφαλιστικής νομοθεσίας.



**Περιβάλλον και
ανάπτυξη δεν είναι έννοιες
αντίθετες**

ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Σε μια εποχή που το περιβάλλον τίθεται στην κορυφή της ατζέντας κυβερνήσεων, οργανώσεων και πολιτών, ο ΣΕΒ καλείται να πάρει όλες τις πρωτοβουλίες και να εντείνει τις προσπάθειές του για τη διαμόρφωση και υλοποίηση μακροχρόνιας περιβαλλοντικής στρατηγικής.

Το περιβάλλον είναι αναμφισβήτητο ο μεγαλύτερος εθνικός μας πλούτος, ισχυρό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα για την εθνική μας οικονομία. Η προστασία του αποτελεί κοινωνική ευθύνη και εθνική υποχρέωση στις επερχόμενες γενεές. Η αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών θεμάτων απαιτεί σύνεση, μέτρο και ρεαλισμό.

Οι προτάσεις μας σχετικά με την προστασία του φυσικού και πολιτιστικού μας περιβάλλοντος,

βασίζονται στην «αρχή της πρακτικής αρμονίας», όπου στο περιβαλλοντολογικό δίκαιο εμφανίζεται ως «βιώσιμη ανάπτυξη».

«Βιώσιμη ανάπτυξη» σημαίνει απλά: Κατάφαση στην ανάπτυξη, αλλά συγχρόνως κατάφαση και στο περιβάλλον.

Περιβάλλον και ανάπτυξη δεν είναι έννοιες αντίθετες.

Η αρχή της «βιώσιμης ανάπτυξης» καλύπτει και τους τρεις πυλώνες της ανάπτυξης:

Οικολογικό, κοινωνικό και οικονομικό. Έχει καθιερωθεί διεθνώς αλληλά προβλέπεται και από την ευρωπαϊκή συνθήκη που κυρώθηκε από την Ελληνική Βουλή με συντριπτική πλειοψηφία.

Ο ΣΕΒ έχει σχεδιάσει σημαντικές δράσεις με στόχο να αναλάβει ηγετικό ρόλο στην προώθηση της έννοιας της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στο πλαίσιο των επιδιώξεων αυτών:

- Συγκροτήθηκε ειδικό συντονιστικό συμβούλιο από μέλη μας που έχει ως αντικείμενο την διαμόρφωση της μακροχρόνιας περιβαλλοντικής στρατηγικής του ΣΕΒ και τη συνολική εποπτεία της υλοποίησής της.
- Λειτουργεί στην Υπηρεσία του ΣΕΒ μια νέα Μονάδα αποκλειστικά εστιασμένη στη Βιώ-

σιμη Ανάπτυξη υπό τον τίτλο «Μονάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης», με αντικείμενο να:

- Προωθεί την περιβαλλοντική στρατηγική και πολιτική του ΣΕΒ
- Παίρνει πρωτοβουλίες εκπαίδευσης και επιμόρφωσης των μελών
- Προγραμματίζει και δρομολογεί τις απαιτούμενες προπαρασκευαστικές επαφές και δράσεις στο πλαίσιο του κοινωνικού διαλόγου.



**Πρέπει να συμφωνήσουμε
ποιο ενεργειακό μείγμα
εξυπηρετεί την ανάπτυξη
της χώρας μας**

ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Σε ό,τι αφορά την Ενεργειακή Πολιτική το ενδιαφέρον μας εστιάζεται:

- Στις εξελίξεις ως προς τη λειτουργία των ενεργειακών αγορών (απελευθέρωση-επάρκεια).
- Στον τρόπο διαχείρισης από τις αρμόδιες Αρχές (ΡΑΕ-ΥΠΑΝ) των έντονων αυξητικών πιέσεων στις τιμές των ενεργειακών προϊόντων.
- Στο διαφαινόμενο για τα επόμενα χρόνια έλλειμμα ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα μας, το οποίο προκαλεί έντονες ανησυχίες ως προς τη δυνατότητα απρόσκοπτης κάλυψης των αναγκών της οικονομίας και της κοινωνίας.
- Στον ενεργειακό προγραμματισμό της επόμενης δεκαετίας με στόχο:
 - Την προστασία του περιβάλλοντος
 - Τη διασφάλιση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας
 - Την ασφάλεια της ενεργειακής τροφοδοσίας της χώρας
 - Την αγοραστική δύναμη του καταναλωτή.
- Θεωρούμε αναγκαία την ενημέρωση της κοινωνίας επί των προσφερομένων λύσεων αφού ο μονομερής προσανατολισμός προς κάποιες από αυτές τεχνολογικά δεν είναι εφικτός, ενώ ο εκ των προτέρων αποκλεισμός άλλων, σίγουρα δεν εξυπηρετεί την βιώσιμη ανάπτυξη. Πρέπει να συμφωνήσουμε για το ποιο ενεργειακό μείγμα εξυπηρετεί την ανάπτυξη της χώρας μας.



ΧΩΡΟΤΑΞΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

α) Εθνικό Γενικό Χωροταξικό Σχέδιο (ΕΓΧΣ)

Ο ΣΕΒ μετέχει στο Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξικού Σχεδιασμού και Αειφόρου Ανάπτυξης και υπέβαλε παρατηρήσεις και προτάσεις, πολλές από τις οποίες ενσωματώθηκαν στο Σχέδιο που είδε το φως της δημοσιότητας.

β) Ειδικό Χωροταξικό Σχέδιο για τη Βιομηχανία

Η παρακολούθηση της σχετικής μελέτης από τον ΣΕΒ από τα πρώτα στάδια εκπόνησής της, οδήγησε σε προτάσεις, καταρχήν, συμβατές με την έννοια της βιώσιμης ανάπτυξης και που παρά τις όποιες επιφυλάξεις, μπορούν ν' αποτελέσουν τη βάση ενός νέου αναπτυξιακού σχεδίου για τη βιομηχανία της χώρας μας.

γ) Διοικητικά προβλήματα

Παράλληλα, ο ΣΕΒ για την επίλυση περιβαλλοντικών και συναφών διοικητικών προβλημάτων, εστιάζει τη συνεργασία του με τις αρμόδιες Αρχές για πολιτικές που αφορούν:

- Στο διαδικαστικό πλαίσιο περιβαλλοντικής αδειοδότησης.
- Στην προσαρμογή της Εθνικής Περιβαλλοντικής Νομοθεσίας στο ευρωπαϊκό κεκτημένο.
- Στη διαφάνεια και αντικειμενικότητα των περιβαλλοντικών ελέγχων.
- Στην Κατανομή Δικαιωμάτων Εκπομπών Θερμοκηπίου για την περίοδο 2008-12

Εγκαινιάσαμε μια νέα εποχή στις σχέσεις μας με το εργατικό κίνημα με αναγνώριση της σημασίας του διαρκούς διαλόγου



ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ), που υπεγράφη στις 26 Μαρτίου 2008 μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, αποτελεί ένα σύγχρονο Σύμφωνο εργασιακής ειρήνης και κοινωνικής συνοχής.

Ένα από τα βασικά επιτεύγματα της συμφωνίας αυτής ήταν η θεσμοθέτηση ενός μόνιμου Βήματος Διαλόγου και Συνεργασίας των δυνάμεων εργασίας. Ενός Βήματος που θα αποτελεί τη βάση για τη μόνιμη πρωτοβουλία των κοινωνικών εταίρων σε όλα τα μεγάλα οικονομικά και

κοινωνικά ζητήματα. Υλοποιήθηκε έτσι ένας βασικός προγραμματικός μας στόχος που απέβλεπε στη δημιουργία ενός σύγχρονου πλαισίου συνεργασίας των δυνάμεων εργασίας με στόχο την ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή.

Έτσι εγκαινιάσαμε μια νέα εποχή στις σχέσεις μας με το εργατικό κίνημα, με αναγνώριση της σημασίας του διαρκούς διαλόγου, με πίστη στην αποτελεσματικότητα της κοινής δράσης και με συνειδητοποίηση ότι τα ουσιώδη μας ενώνουν.

Η κοινωνικά υπεύθυνη συμπεριφορά αποτελεί έναν τρόπο παροχής προστιθέμενης αξίας τόσο στην επιχείρηση όσο και στην κοινωνία



ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

Στον ΣΕΒ πιστεύουμε στις αρχές του επιχειρηματικού ήθους και της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Ταυτόχρονα, ενισχύουμε τον κοινωνικό ρόλο των επιχειρήσεων και προβάλλουμε τη σημαντική συνεισφορά των μελών μας στο κοινωνικό σύνολο. Ενθαρρύνουμε όλα τα μέλη μας να συμπεριλάβουν στην εταιρική τους στρατηγική θέματα που άπτονται της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, να υιοθετήσουν κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης και να ευαισθητοποιηθούν στα θέματα της βιώσιμης ανάπτυξης, με σεβασμό στο φυσικό μας περιβάλλον.

Η κοινωνικά υπεύθυνη συμπεριφορά αποτελεί έναν τρόπο παροχής προστιθέμενης αξίας τόσο στην επιχείρηση όσο και στην κοινωνία.

Ο ΣΕΒ είναι ιδρυτικό μέλος και συμμετέχει στο Δ.Σ. του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, που ιδρύθηκε τον Ιούνιο του 2000 από δεκατρείς εταιρίες και τρεις επιχειρηματικούς φορείς με σκοπό την προώθη-

ση της έννοιας της κοινωνικής ευαισθησίας και ευθύνης των επιχειρήσεων και την ευαισθητοποίηση της επιχειρηματικής κοινότητας και τη μεταφορά και διάδοση καινοτόμων προσεγγίσεων και καλών πρακτικών. Ακόμη, ο ΣΕΒ είναι ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Δικτύου Global Compact του ΟΗΕ για την ενθάρρυνση της εταιρικής υπευθυνότητας.

Με υψηλό αίσθημα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, για την αντιμετώπιση των καταστροφικών πυρκαγιών τον Αύγουστο του 2007 σε Πελοπόννησο και Εύβοια, δημιουργήσαμε Μηχανισμό Ενημέρωσης και Συντονισμού Αλληλεγγύης Πυροπαθών (ΜΕΣΑΠ). Στόχος ήταν η ενημέρωση και ο συντονισμός του επιχειρηματικού κόσμου και η αποτελεσματικότερη συμβολή του στην ανακούφιση και ανασυγκρότηση των πυρόπληκτων περιοχών, σε συνεργασία με το Ειδικό Ταμείο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών που συστήθηκε από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών.

**Στη σημερινή εποχή της παγκοσμιοποίησης
οι επιχειρηματίες ανοίγουν δρόμους συνεργασιών,
τους οποίους ακολουθούν οι πολιτικές ηγεσίες**

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Στη σημερινή εποχή της παγκοσμιοποίησης οι επιχειρηματίες ανοίγουν δρόμους συνεργασιών, τους οποίους ακολουθούν οι πολιτικές ηγεσίες. Ο επιχειρηματικός κόσμος, τόσο στην Ελλάδα όσο και στην Ευρώπη, ήταν πάντα στο προσκήνιο της Ευρωπαϊκής προσπάθειας. Και ενώ η ενιαία πολιτική Ευρώπη βραδυπορεί, ο επιχειρηματικός κόσμος έχει ήδη δημιουργήσει τη δική του ενωμένη Ευρώπη: υπόκειται σε κοινούς κανόνες για τον ανταγωνισμό, ακολουθεί κοινές μορφές οργάνωσης και διοίκησης, κινείται με κοινές επιδιώξεις και έχει καταργήσει τα εθνικά γεωγραφικά σύνορα σε μεγαλύτερο βαθμό από κάθε άλλη κοινωνική ομάδα μέσα στην Ευρώπη. Ο ρόλος της επιχειρηματικότητας στην Ευρώπη είναι έτσι αναγνωρισμένος και η συνεισφορά του ευπρόσδεκτη και ευνοούμενη.

Η Ευρωπαϊκή Ελλάδα του 2008 είναι ένας ενεργός εταίρος στην Ε.Ε., μία υπολογίσιμη δύναμη στη Ν. Α. Ευρώπη και στη Μεσόγειο και μία ισχυρή οικονομία στα Βαλκάνια. Ως χώρα, αντιμετωπίζουμε τα εξωγενή προβλήματα με σωφροσύνη και συνέπεια στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής συνεργασίας και της διεθνούς νομιμότητας.

Επίσης, ο ΣΕΒ με βασικό στόχο την ενίσχυση της εξωστρέφειας των ελληνικών επιχειρήσεων και τον συντονισμό δράσεων με χώρες ειδικού ενδιαφέροντος, καλλιεργεί το θεσμό των διμερών Επιχειρηματικών Συμβουλίων. Στενή συνεργασία υπάρχει με τα Επιχειρηματικά Συμβούλια Ελλάδας – Αμερικής, Ελλάδας – Κίνας, Ελλάδας – Κορέας, Ελλάδας – Λατινικής Αμερικής, Ελλάδας – Σερβίας, Ελλάδας – Αιγύπτου, το Επιμελητήριο Ελλάδας – Ρουμανίας και το Ελληνικό Επιχειρηματικό Συμβούλιο στη Βουλγαρία. Επίσης, προχώρησε στην ίδρυση των Επιχειρηματικών Συμβουλίων Ελλάδας – Ρωσίας, Ελλάδας – Ινδίας, Ελλάδας-Τουρκίας, Ελλάδας-Αιθιοπίας, Ελλάδας-Συρίας. Σε σύντομο χρονικό διάστημα θα ιδρυθούν επίσης τα Επιχειρηματικά Συμβούλια: Ελλάδας – Ηνωμένων Αραβικών Εμιράτων και Ελλάδας – Σαουδικής Αραβίας.

Στο πλαίσιο αυτών των διεθνών δραστηριοτήτων ο ΣΕΒ είναι επίσης μέλος σε δύο σημαντικές περιφερειακές οργανώσεις στην Ένωση Νοτίων Μεσογειακών Συνδέσμων (UMCE) και στην Ένωση Συνδέσμων Επιχειρήσεων Παρευξείνιων Χωρών (UBCCE).



Διμερή Επιχειρηματικά Συμβούλια

Ο ΣΕΒ προχώρησε στη σύσταση 5 νέων Επιχειρηματικών Συμβουλίων. Πιο συγκεκριμένα:

- Του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλάδας - Ρωσίας
- Του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλάδας - Ινδίας
- Του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλάδας - Λιβάνου
- Του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλάδας - Συρίας
- Παρουσία των Υπουργών Εξωτερικών Ελλάδας κας Ντόρας Μπακογιάννη και Τουρκίας κ. Ali Babacan ιδρύθηκε το Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδας - Τουρκίας.



- Ο ΣΕΒ διοργάνωσε με τη συνεργασία των ομοιόγων τοπικών φορέων στην Κωνσταντινούπολη, Ελληνο-Τουρκικό Φόρουμ, με επίσημους ομιλητές τους Πρωθυπουργούς Ελλάδας – Τουρκίας, κ.κ.: Καραμανλή και Erdogan.

- Με την ευκαιρία της επίσκεψης στην Αθήνα του Προέδρου της Αιγύπτου κ. Hosny Mubarak, ο ΣΕΒ σε συνεργασία με το Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδας-Αιγύπτου οργάνωσαν ένα πολύ πετυχημένο ελληνο-αιγυπτιακό forum, όπου αναδείχτηκαν τα αμοιβαία οφέλη από τη συνεργασία των δύο χωρών.



Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΟΥ ΣΕΒ

Ο ΣΕΒ είναι ο θεσμικός εκπρόσωπος των ελληνικών επιχειρήσεων στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Στις Βρυξέλλες, όπου διαμορφώνονται καίριες αποφάσεις για το μέλλον των επιχειρήσεων, έχει αδιάλειπτη και ενεργή παρουσία.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΟΡΓΑΝΑ

Ενεργό παρουσία και συμμετοχή ο ΣΕΒ έχει:

Στον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Διάλογο: θεσμοθετημένη μορφή διαβούλευσης, καθώς επίσης και μηχανισμός λήψης αποφάσεων σε θέματα: Μακροοικονομικά, Αγορά εργασίας, Εκπαίδευση/

Κατάρτιση και Ισότητα των φύλων.

Στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ): κύρια αποστολή της οποίας είναι να επιτελεί συμβουλευτική λειτουργία έναντι των τριών μεγάλων θεσμικών οργάνων (Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης και Ευρωπαϊκή Επιτροπή).

Στο πλαίσιο της ΕΟΚΕ, ο ΣΕΒ συμμετέχει: στην Ομάδα Εργοδοτών, στο Τμήμα Οικονομικών και στο Τμήμα Κοινωνικών Υποθέσεων με στόχο τη διαμόρφωση κοινοτικών πολιτικών και προετοιμασίας αποφάσεων.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ

Ο ΣΕΒ συμμετέχει επίσης στα Διοικητικά Συμβούλια των εξής ευρωπαϊκών ιδρυμάτων:

- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Δουβλίνου για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας
- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για την Επαγγελματική Κατάρτιση (CEDEFOP).



Η συμμετοχή μας στη BUSINESSEUROPE

Ο ΣΕΒ έχει επιρροή στο ευρωπαϊκό γίγνεσθαι συμμετέχοντας στη διαμόρφωση των αποφάσεων και των πολιτικών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, μέσω της Ένωσης Ευρωπαϊκών Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Συνδέσμων (BUSINESSEUROPE) αλλά και άλλων οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η BUSINESSEUROPE είναι ο κορυφαίος ανεξάρτητος οργανισμός που εκπροσωπεί την ευρωπαϊκή επιχειρηματικότητα, αριθμεί 40 εργοδοτικούς και βιομηχανικούς Συνδέσμους που περιλαμβάνουν περισσότερες από 20 εκατομμύρια επιχειρήσεις. Η BUSINESSEUROPE προωθεί τα κοινά επαγγελματικά συμφέροντα των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων όλων των μεγεθών και όλων των δραστηριοτήτων. Σε αυτή τη δυ-

νατή φωνή της Ευρώπης, ο ΣΕΒ συμμετέχει δυναμικά και εκπροσωπείται σε Επιτροπές Πολιτικής και σε Ομάδες Εργασίας, όπου λαμβάνονται αποφάσεις ζωτικής σημασίας για το μέλλον των επιχειρήσεων, ιδιαίτερη έμφαση δίνεται σε ζητήματα που αφορούν κυρίως:

- Ενέργεια, Τηλεπικοινωνίες, Περιβάλλον, Έρευνα και Τεχνολογική Ανάπτυξη,
- Απασχόληση και Εργασιακές Σχέσεις, Υγιεινή και Ασφάλεια, Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, Κοινωνική Προστασία κ.λπ.
- Ανταγωνισμό, Κοινωνία της Πληροφορίας, Διεθνείς Πρακτικές Επιχειρήσεων,
- Παγκόσμιο Οργανισμό Εμπορίου, Ευρω-Μεσογειακό Δίκτυο.

Η ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΑΣ





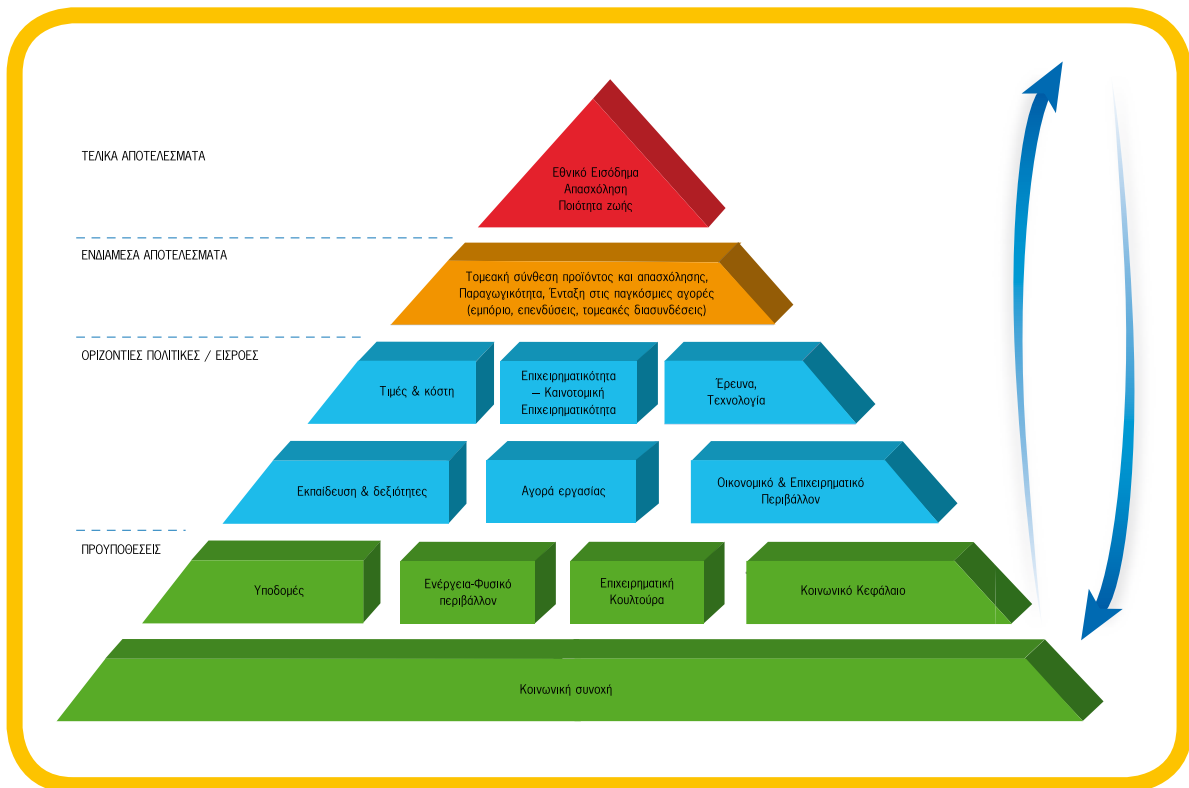
Από τον κύκλο των παρεμβάσεων και των αλλαγών μας δεν θα μπορούσε να εξαιρεθεί η ανασυγκρότηση των υπηρεσιών μας με:

- νέους στρατηγικούς στόχους
- τη δημιουργία νέων τμημάτων και λειτουργιών
- την προσέλκυση νέων στελεχών
- την εφαρμογή νέων διαδικασιών και
- τον εξοπλισμό με σύγχρονα συστήματα διοίκησης και πληροφόρησης.

Είμαστε πεπεισμένοι ότι η Υπηρεσία μας μπορεί να αποτελέσει ένα ισχυρό υπόβαθρο για την επίτευξη των στόχων και την υλοποίηση των οραματισμών του Συνδέσμου μας.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ...

Είναι η ώρα όθλων μας, και ιδιαιτέρως του ΣΕΒ ως υπεύθυνου κοινωνικού εταίρου, να συνδράμουμε ώστε η κοινωνία μας να μπορέσει να κάνει τα επόμενα βήματα. Αξιοποιώντας τα σημαντικά επιτεύγματα του παρελθόντος να χτίσουμε όλοι μαζί την αναπτυξιακή προοπτική της χώρας, βελτιώνοντας τις αδυναμίες και αγκυλώσεις εκείνες που συγκρατούν την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας χαμηλά και μειώνουν τον δυναμισμό των επιχειρήσεων.







ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών

Ξενοφώντος 5 • 105 57 Αθήνα

T: 211 5006 000, 210 3237 325 • F: 210 3222 929

E: info@sev.org.gr • www.sev.org.gr

SEV Hellenic Federation of Enterprises

5, Xenophontos Str • 105 57 Athens, Greece

T: +30 211 5006 000, +30 210 3237 325 • F: +30 210 3222 929

E: info@sev.org.gr • www.sev.org.gr